

**Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Tenaga Harian Lepas Terbaik  
menggunakan Metode Profile Matching (Studi Kasus : Dinas Perpustakaan  
dan Kearsipan Kabupaten Gresik)**

**Skripsi**



**Moh Malik Fajar**

**Nim. 170602011**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2023**

## KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah atas segala rahmat dan hidayah yang diberikan Allah Subhanahu wa ta'ala dan shalawat serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam. Sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul "SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN TENAGA HARIAN LEPAS TERBAIK MENGGUNAKAN METODE PROFILE MATCHING (STUDI KASUS : DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN GRESIK)". Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana komputer (S.Kom) di Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih kepada:

1. Allah Subhanahu wa ta'ala yang selalu memberikan rahmat dan hidayahnya kepada penulis untuk dapat dengan lancar mengerjakan penelitian ini.
2. Kepada Kedua Orang Tua yang selalu memberikan semangat, do'a serta dukungan penuh.
3. Kepada Istri yang selalu memberikan dukungan penuh dan semangat untuk mendapatkan gelar ini.
4. Ibu Putri Aisyiyah Rahkma Devi, S.Pd, M.Kom, selaku dosen pembimbing, yang senantiasa meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan serta masukan bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen Teknik Informatika UMG yang telah memberikan bimbingan, ilmu pengetahuan, dan sauri teladan kepada penulis saat perkuliahan.
6. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Teknik Informatika UMG angkatan 2017

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu, dengan senang hati penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Gresik, 31 Juli 2023

MOH MALIK FAJAR  
170602011

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	1
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan .....	3
1.5 Manfaat.....	3
1.6 Metodologi Penelitian.....	4
1.6.1 Lokasi Penelitian.....	4
1.6.2 Metode Pengembangan Sistem.....	4
1.6.3 Metode Pengumpulan Data.....	4
1.7 Sistematika Penulisan .....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
2.1 Sistem Pendukung Keputusan.....	7
2.2 Metode Profile Matching.....	7
2.3 Website.....	7
2.4 Tenaga Harian Lepas.....	8
2.4.2 Uraian Tugas Harian Lepas.....	9
2.5 Pegawai Negeri Sipil / Aparatur Sipil Negara.....	9
2.6 Permodelan Metode Profile Matching.....	10
2.6.2 Rumus Core Factor.....	10
2.6.3 Rumus Secondary Factor.....	10
2.6.4 Database Profile Matching.....	11
2.7 Penelitian Sebelumnya.....	12
	17

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....	33
3.1 Analisis Sistem.....	33
3.1.1 Gambarang Sistem Saat Ini.....	33
3.1.2 Gambaran Sistem Yang Diusulkan.....	33
3.2 Kebutuhan Perangkat .....	34
3.3 Use Case Diagram.....	34
3.3.1 Pengertian Use Case Diagram .....	34
3.3.2 Use Case Diagram Sistem.....	35
3.4 Diagram Konteks .....	35
3.5 Entitiy Rilationship Diagram (ERD) .....	36
3.6 Diagram Activity .....	37
3.7 Flow Chart Diagram .....	38
3.8 Tabel Struktur Aplikasi.....	39
3.9 Data Master.....	42
3.10 Halaman Antar Muka (Interface) .....	44
3.10.1 Halaman Login pada Sistem.....	44
3.10.2 Dashboard .....	44
3.10.3 Menu Data Aspek .....	45
3.10.4 Menu Daftar Faktor .....	45
3.10.5 Menu Daftar Bobot .....	46
3.10.6 Menu Daftar Alternatif / Data Karyawan .....	46
3.10.7 Menu Daftar Nilai .....	47
3.10.8 Menu Daftar Nilai Akhir.....	47
3.11 Perhitungan Metode Profile Matching.....	48
3.11.2 Penentuan Aspek, Subaspek, Bobot Serta Core Factor dan Secondary Factor .....	48
3.11.3 Perhitungan Aspek Kecerdasan .....	58
3.11.4 Perhitungan Nilai Aspek Sikap Kerja.....	64
3.11.5 Perhitungan Nilai Aspek Perilaku .....	70
3.11.6 Perhitungan Nilai Aspek Penalti .....	76
3.11.7 Perhitungan Nilai Total .....	81
3.12 Spesifikasi Pengujian .....	85

3.12.2 Pengujian Metode Profile Matching .....	85
3.12.3 Pengujian Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Tenaga Harian Lepas (THL) Terbaik pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Gresik.....	87
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN.....</b>	<b>88</b>
4.1 Implementasi Sistem.....	88
4.1.1 Halaman <i>Login</i> .....	88
4.1.2 Halaman <i>Dashboard</i> .....	89
4.1.3 Halaman Aspek.....	89
4.1.4 Halaman Faktor.....	90
4.1.5 Halaman Bobot .....	90
4.1.6 Data <i>Alternatif</i> / Data Karyawan.....	91
4.1.7 Data Nilai <i>Alternatif</i> .....	91
4.1.8 Proses Perhitungan <i>Profile Matching</i> .....	92
4.2 Pengujian Sistem.....	94
4.2.1 Pengujian Berdasarkan <i>Blackbox Sistem</i> .....	94
4.3 Pengujian Keakurasian Sistem.....	95
4.3.2 Percobaan Kelayakan Metode.....	95
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>97</b>
5.1 Kesimpulan .....	97
5.2 Saran .....	97
Daftar Pustaka .....	98
Lampiran .....	102



## DAFTAR TABEL

<b>Table 3.1</b> Tabel Aspek .....	39
<b>Table 3.2</b> Tabel Bobot .....	39
<b>Table 3.3</b> Tabel Faktor .....	40
<b>Table 3.4</b> Tabel Hasil .....	40
<b>Table 3.5</b> Tabel Karyawan .....	41
<b>Table 3.6</b> Tabel Sampel .....	41
<b>Table 3.7</b> Tabel User .....	41
<b>Table 3.8</b> Tabel data Pegawai .....	42
<b>Table 3.9</b> Tabel Penentuan Aspek, Subaspek, Bobot Core Factor / Secondary ..	48
<b>Table 3.10</b> Tabel Aspek Kecerdasan .....	50
<b>Table 3.11</b> Tabel Aspek Sikap Kerja .....	52
<b>Table 3.12</b> Tabel Aspek Perilaku .....	54
<b>Table 3.13</b> Tabel Aspek Penalti .....	56
<b>Table 3.14</b> Table Perhitungan Aspek Kecerdasan .....	58
<b>Table 3.15</b> Bobot Aspek Kecerdasan (20%) .....	61
<b>Table 3.16</b> Perhitungan Nilai Total dari Nilai Core Factor dan Nilai Secondary Factor	63
<b>Table 3.17</b> Table Perhitungan Aspek Sikap Kerja .....	65
<b>Table 3.18</b> Bobot dari Aspek Sikap Kerja (30%) .....	67
<b>Table 3.19</b> Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF .....	68
<b>Table 3.20</b> Table Aspek Perilaku .....	70
<b>Table 3.21</b> Tabel Bobot Aspek Perilaku (30%) .....	72
<b>Table 3.22</b> Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF .....	74
<b>Table 3.23</b> Tabel Penalti .....	76
<b>Table 3.24</b> Tabel Bobot Aspek Penalti (20%) .....	78
<b>Table 3.25</b> Perhitungan Nilai Total dari NCF dan NSF .....	79
<b>Table 3.26</b> Tabel Perhitungan Nilai Total pada Setiap Karyawan .....	82
<b>Table 3.27</b> Tabel Perangkingan Setelah Menghitung Nilai Total Seluruh Pegawai	84
<b>Table 3.28</b> Tabel Akurasi Sistem .....	86
<b>Table 3.29</b> Tabel Pengujian Rancang Bangun .....	87
<b>Tabel 4.1</b> Pengujian dengan Blackbox Sistem .....	95
<b>Tabel 4.2</b> Hasil Uji Prediksi Profile Matching .....	96

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1.1</b> Model Prototype .....	5
<b>Gambar 3.2</b> Use Case Diagram .....	35
<b>Gambar 3.3</b> Diagram Konteks.....	36
<b>Gambar 3.4</b> <i>Entity Relationship Diagram</i> .....	36
<b>Gambar 3.5</b> Diagram Activity .....	37
<b>Gambar 3.6</b> Flow Chart .....	38
<b>Gambar 3.7</b> Halaman Login PENA HARIS.....	44
<b>Gambar 3.8</b> Halaman Dashboard .....	44
<b>Gambar 3.9</b> Menu Daftar Aspek .....	45
<b>Gambar 3.10</b> Menu Daftar Faktor .....	45
<b>Gambar 3.11</b> Menu Daftar Bobot.....	46
<b>Gambar 3.12</b> Menu Daftar Alternatif / Daftar Karyawan .....	46
<b>Gambar 3.13</b> Menu Daftar Nilai.....	47
<b>Gambar 3.14</b> Rekapitulasi Nilai yang tertuang pada gambar 13.....	47
<b>Gambar 4.15</b> Halaman Login Sistem .....	88
<b>Gambar 4.16</b> Halaman Dashboard .....	89
<b>Gambar 4.17</b> Daftar Aspek dan Input Daftar Aspek .....	90
<b>Gambar 4.18</b> Halaman Faktor .....	90
<b>Gambar 4.19</b> Halaman Bobot.....	91
<b>Gambar 4.20</b> Halaman Data Alternatif.....	91
<b>Gambar 4.21</b> Halaman Data Nilai Alternatif.....	92
<b>Gambar 4.22</b> Proses Perhitungan Profile Matching .....	93
<b>Gambar 4.23</b> Proses Nilai Akhir Total dari Nilai Alternatif .....	93
<b>Gambar 4.24</b> Nilai Akhir dan Skoring (Perangkingan).....	94
<b>Gambar 4.25</b> Grafik Nilai Alternatif Terbaik.....	94