

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Skyline Jaya.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Skyline Jaya
3. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Skyline Jaya.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan.**

1. Perlu adanya peningkatakan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perlu adanya peningkatan perilaku karyawan dalam hal menyelesaikan tugas dengan penuh tanggung jawab mencerminkan disiplin kerja yang baik sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Perlu adanya peningkatan pemberian motivasi kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.

##### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan

kinerja karyawan sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan selain gaya kepemimpinan, disiplin dan motivasi, seperti lingkungan kerja yang dapat mempengaruhi para pekerja dalam menjalankan tugas seperti kebersihan tempat kerja dan memadai tidaknya alat-alat perlengkapan kerja, dan beban kerja atau dengan kata lain analisis beban kerja bertujuan untuk menentukan berapa jumlah personalia dan berapa jumlah tanggung jawab atau beban kerja yang tepat dilimpahkan kepada seseorang karyawan. Serta memperdalam penelitian dengan metode lainnya seperti wawancara, penambahan kepada responden sehingga informasi yang diperoleh lebih luas dan tepat.

### **5.2.3 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini hanya dilakukan pada suatu perusahaan furniture. Agar mendapatkan hasil yang lebih memuaskan sebaiknya bisa dilakukan dengan perusahaan furniture lainnya dengan skala lebih besar.

