

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. SKYLINE JAYA**



**Oleh:
ADE REZA IHSANI
NIM: 190301240**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SKYLINE JAYA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan
Memperoleh gelar sarjana manajemen.



Oleh:

ADE REZA IHSANI

NIM: 190301240

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2023**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pemakalah dapat menyelesaikan sebuah skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Skyline Jaya”**

skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas perkuliahan pada Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya proposal ini Penulis berharap kepada Ibu Pengampu atau pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan karya ilmiah skripsi yang ditugaskan kepada Mahasiswa. Untuk itu Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidiyah Amalina Rizqi, SE., MM. selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Dr. Indro Kirono, Drs. Ec, M.M selaku Pembimbing Proposal Penelitian yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan materinya.
5. Dr. Moh. Agung Suriyanto, SE., M.SM selaku penguji pertama yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, serta saran yang berguna.
6. Maulidiyah Amalina Rizqi, SE., MM selaku penguji kedua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, serta saran yang berguna.
7. Kedua Orang Tua tercinta dan seluruh keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
8. Dewi Yulia Permatasari, AMd.Kep selaku kesayangan yang selalu memberi semangat serta dukungan yang terbaik.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penyusunan proposal berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan proposal ini. Amin

Gresik, 10 Januari 2023

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori	12
2.2.1 Kinerja	12
2.2.2 Gaya Kepemimpinan	15
2.2.3 Disiplin.....	22
2.2.4 Motivasi	25
2.3. Hubungan Antar Variabel	27
2.3.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja	27
2.3.2 Hubungan Disiplin dengan Kinerja	27
2.3.3 Hubungan Motivasi dengan Kinerja	28
2.4. Hipotesis	28
2.5. Kerangka Berpikir	29
BAB III	
METODE PENELITIAN	30
3.1. Pendekatan Penelitian	30
3.2. Lokasi Penelitian	30
3.3. Populasi Dan Sampel	30
3.3.1 Populasi.....	30
3.3.2 Sampel	31
3.4. Jenis dan Sumber Data	31
3.5. Teknik Pengambilan Data	32
3.6. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel	32
3.6.1 Identifikasi Variabel	32
3.6.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7. Teknik Pengukuran Data.....	33
3.8. Uji Instrumen.....	34

3.8.1 Uji Validitas	34
3.8.2 Uji Realiabilitas	35
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.9.1 Uji Normalitas.....	35
3.9.2 Multikolinieritas.....	35
3.9.3 Uji Heteroskedasitas	36
3.10 Tehnik Analisis Data	36
3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.10.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	37
3.10.3 Uji Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN	38
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	38
4.2 Lokasi Perusahaan	38
4.3 Deskripsi Data Penelitian	38
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	38
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
4.3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
4.3.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden	42
4.4 Hasil Pengujian Instrumen	47
4.4.1 Uji Validitas	47
4.4.2 Uji Reliabilitas	48
4.5 Uji Asumsi Klasik	48
4.5.1 Uji Normalitas.....	48
4.5.2 Uji Multikolinearitas	49
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	50
4.6 Analisis Data	50
4.6.1 Analisis Regresi Linear Berganda	51
4.6.2 Koefesien Determinasi.....	52
4.6.3 Uji Signifikansi (Uji t)	52
4.7 Interpretasi Hasil	53
4.7.1 gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	54
4.7.2 Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan	55
4.7.3 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	55
BAB V	
SIMPULAN DAN REKOMENDASI	57
5.1 Simpulan.....	57
5.2 Rekomendasi	57
5.2.1 Bagi Perusahaan.....	57
5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya.....	57
5.2.3 Keterbatasan Penelitian.....	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN – LAMPIRAN	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Rekapitulasi kedisiplinan PT. Skyline Jaya 2022.....	4
Tabel 1.2	: Data Motivasi Karyawan PT. Skyline Jaya 2022.....	6
Tabel 2.1	: Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 4.1	: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2	: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3	: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4.4	: Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.5	: Ruang Skala.....	43
Tabel 4.6	: Distribusi Frekuensi Kuesioner Kepemimpina.....	43
Tabel 4.7	: Distribusi Frekuensi Kuesioner Disiplin.....	44
Tabel 4.8	: Distribusi Frekuensi Kuesioner Motivasi.....	45
Tabel 4.9	: Distribusi Frekuensi Kuesioner Kinerja.....	47
Tabel 4.10	: Hasil Uji Validitas.....	48
Tabel 4.11	: Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel 4.12	: Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 4.13	: Hasil Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.14	: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	51
Tabel 4.15	: Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	52
Tabel 4.16	: Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	53
Tabel 4.17	: Hasil Uji Parsial	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Grafik Penilaian Kinerja Karyawan PT. Skyline Jaya....	8
Gambar 2.1: Kerangka Berpikir.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

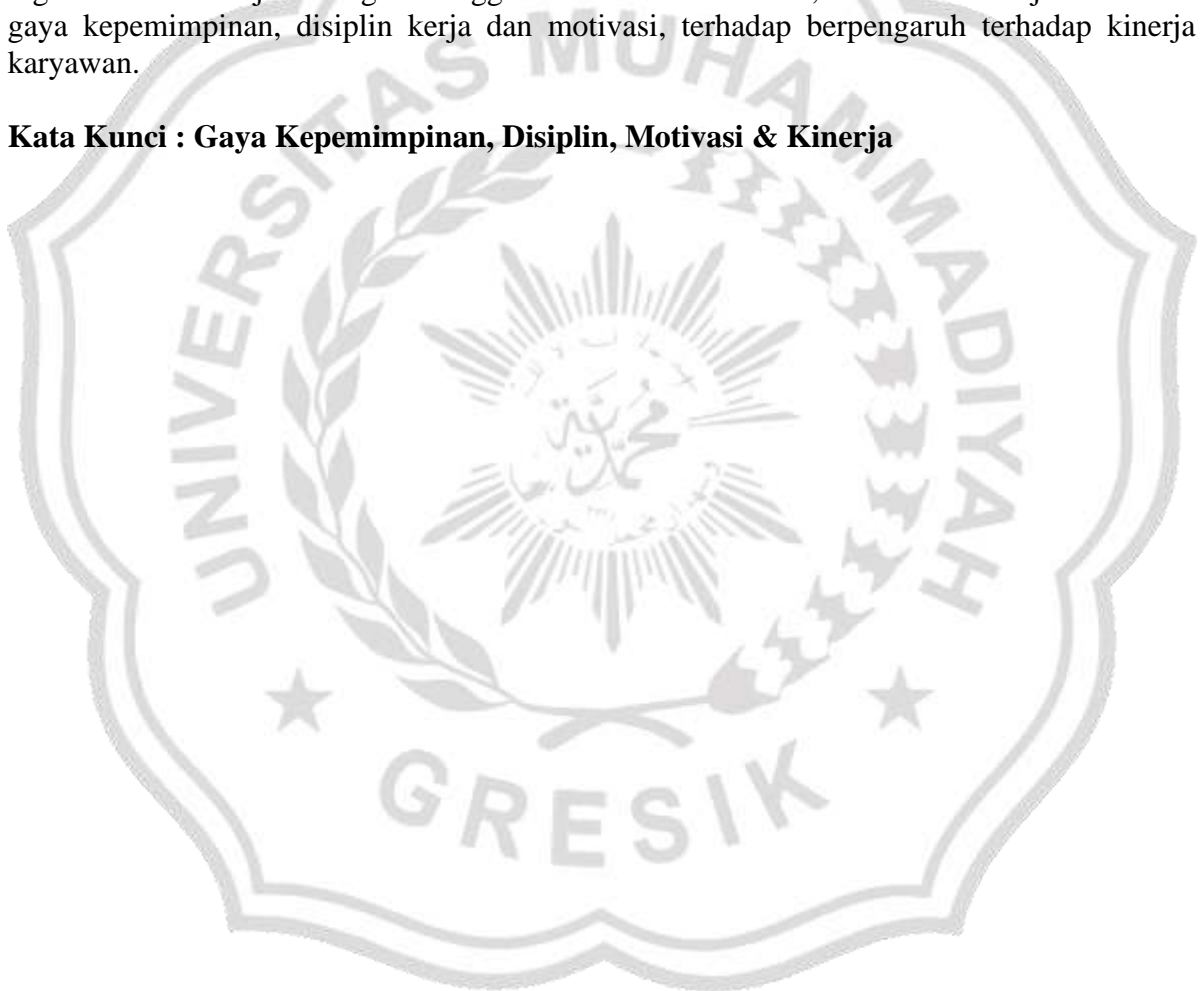
- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 3 Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 4 Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 5 Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 6 Persetujuan Revisi Skripsi
- Lampiran 7 Berita Acara Ujian Sidang Skripsi
- Lampiran 8 Kuisisioner Penelitian
- Lampiran 9 Tabulasi Data
- Lampiran 10 Tabel r
- Lampiran 11 Hasil SPS



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Skyline Jaya. informasi yang diperoleh dari hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan untuk peneliti selanjutnya dan perusahaan PT Skyline Jaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Skyline Jaya yang berjumlah 100 orang dengan teknik sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yaitu hasil dari penyebaran kuesioner kepada para responden yaitu karyawan PT Skyline Jaya. Jenis data yang digunakan yaitu data subyektif yang berupa tanggapan tertulis sebagai tanggapan kuesioner. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda. Untuk mengetahui signifikansi variabel-variabel penelitian secara parsial terhadap kinerja karyawan digunakan teknik uji t. Dengan menggunakan taraf 5 % atau 0,05. Hasil menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi, terhadap berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi & Kinerja



Abstract

This study aims to examine the influence of leadership style, work discipline and motivation on employee performance at PT. Skyline Jaya. the information obtained from the results of this study can be used as input for further researchers and the company PT Skyline Jaya. The population used in this study were all employees working at PT Skyline Jaya, totaling 100 people with a saturated sample technique, namely a sample therapy technique where all members of the population were sampled. The data source in this study is primary data, namely the results of distributing questionnaires to the respondents, namely employees of PT Skyline Jaya. The type of data used is subjective data in the form of written responses in response to a questionnaire. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model. To find out the significance of the research variables partially on employee performance, the t test technique is used. By using the level of 5% or 0.05. The results show that leadership style, work discipline and motivation affect employee performance.

Keywords: Leadership Style, Discipline, Motivation & Performance

