

LAMPIRAN



Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

 PRODI KESEHATAN MASYARAKAT FAKULTAS KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK	
---	---

Nomor : 121/II.3.UMG/PKemas/F/2022
Lamp. : -
Hal : *Ijin Penelitian Skripsi*

Kepada Yth.
Kepala PT. PELNI Surabaya
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berkenaan dengan tugas penyusunan skripsi bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, maka kami mohon mahasiswa tersebut di bawah ini :

Nama	: Athala Syaranja Putri Yuda
NPM	: 191102016
Judul Penelitian	: Analisis Faktor-faktor Determinan Stres Kerja Pada Pekerja ABK (Kapal Penumpang KM. Lauser).

Kami berharap bantuan untuk memberikan kesempatan pada mahasiswa kami dalam melakukan penelitian guna memperoleh bahan-bahan untuk menyusun skripsi di Instansi yang Bapak/Ibu Pimpin.

Perlu kami sampaikan bahwa bahan-bahan yang diperoleh tidak akan dipergunakan untuk hal-hal yang merugikan instansi yang bersangkutan.

Demikian untuk dimaklumi, atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Gresik, 28 Oktober 2022


Sesriano Mindharto, S.KM., M.Kes

Tindasan:

1. Arsip

AKREDITASI BAN-PT
0400/LAM-PTKes/Akr/Sar/VI/2017

The Power of Islamic Entrepreneurship
Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp. (031) 3951414, Fax. (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: info@umg.ac.id

Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian

**PELAYARAN
NASIONAL
INDONESIA**

Nomor : 11.01/01/SB/112/2022
Tanggal : 01 November 2022
Dari : Nakhoda (KM. Leuser)
Perihal : Surat Balasan Permohonan Penelitian
Lampiran : -

Yth,
Bapak/Ibu Ketua Fakultas Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Gresik
Di -
Tempat

Dengan Hormat,

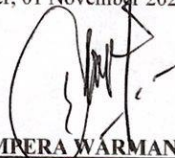
Menindaklanjuti tentang surat permohonan Penelitian mahasiswa yang bernama :

Nama : Athala Syarania Putri Yuda
N I M : 191102016

Pada perusahaan PT. Pelni Kapal KM. Leuser, bersama ini memberitahukan bahwa kami menerima mahasiswa tersebut untuk menyelesaikan Penelitian di Kapal KM. Leuser.

Demikian surat balasan ini kami buat, atas kepercayaan bapak / ibu kepada perusahaan PT. Pelni KM. Leuser diucapkan terima kasih.

KM. Leuser, 01 November 2022


Capt. AMPERA WARMAN
NRP. 05103

PT Pelayaran Nasional Indonesia (Persero)
Cabang Labuan Bajo

Branch Office : Terminal Penumpang Pelabuhan Labuan Bajo, Manggarai Barat NTT 86754
Email : labuan-bajo@pelni.co.id
Call Center : 021-162 | www.pelni.co.id

Lampiran 3 Uji Kelaikan Etik



**KOMISI ETIK PENELITIAN
FAKULTAS KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK
ETHICAL APPROVAL
Nomor : 135/KET/II.3.UMG/KEP/A/2022**

Komisi Etik Penelitian Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :

Analisis Faktor-faktor Determinan Stress Kerja pada Pekerja ABK
(Kapal Penumpang KM Lauser)

Peneliti Utama : Athala Syarania Putri Yuda
NIM : 191102016
Nama Institusi : Program Studi Kesehatan Masyarakat
Universitas Muhammadiyah Gresik

DINYATAKAN LAIK ETIK

Gresik, 04 November 2022
Ketua,



**Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes.
NIP. 1111903236**

Lampiran 4 Pernyataan Persetujuan Publikasi

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Athala Syarania Putri Yuda
NIM : 191102016
Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Jenis karya : Skripsi/Tesis/Disertasi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Muhammadiyah Gresik **Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul :

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR DETERMINAN STRESS KERJA PADA
PEKERJA ABK (Kapal Penumpang KM Lauser)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Gresik

Pada Tanggal : 06 Desember 2022

Yang menyatakan

Materai 10.000

(Athala Syarania Putri Yuda)
NIM. 191102016

Lampiran 5 Lembar *Informed Consent*

ANALISIS FAKTOR – FAKTOR DETERMINAN STRESS KERJA PADA PEKERJA ABK (Kapal Penumpang KM Lauser)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Athala Syarania Putri Yuda
 NIM : 191102016
 Status : Mahasiswa
 Program Studi : Kesehatan Masyarakat
 Fakultas : Kesehatan
 Universitas : Universitas Muhammadiyah Gresik

Penelitian yang berjudul “Analisis Faktor – Faktor Determinan *Stress Kerja* Pada Pekerja ABK (Kapal Penumpang KM Lauser)” penelitian ini sebagai tugas akhir dalam menyelesaikan studi S1 Kesehatan Masyarakat, adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menganalisis faktor – faktor yang berhubungan dengan *stress kerja* pada pekerja ABK (Kapal Penumpang KM Lauser), maka dari itu saya meminta kerjasamanya untuk ketersediaan responden dalam menjawab lembar kuesioner penelitian tanpa ada unsur keterpaksaan. Partisipasi responden dalam pengisian kuesioner ini bersifat sukarela, sehingga responden bebas untuk mengundurkan diri setiap saat tanpa ada sanksi apapun. Peneliti akan menjaga identitas responden dengan merahasiakan semua informasi yang didapat dari responden setelah penelitian ini berakhir, agar tidak mengancam keamanan atau tidak menyebabkan bahaya bagi responden, untuk itu saya berharap agar Bapak / Saudara/i bersedia menjadi responden dalam penelitian ini. Demikian lembar kesepakatan ini saya buat kurang lebihnya saya mohon maaf dan terima kasih untuk kerjasamanya.

Gresik, 09 November 2022

Peneliti

Athala Syarania Putri Yuda

Lampiran 6 Lembar Persetujuan Keikutsertaan dalam Penelitian**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR DETERMINAN *STRESS* KERJA PADA
PEKERJA ABK (Kapal Penumpang KM Lauser)**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Athala Syarania Putri Yuda
Asal Instansi : Universitas Muhammadiyah Gresik
Prodi : Kesehatan Masyarakat

Dengan ini saya telah memahami penjelasan segala sesuatu mengenai penelitian yang berjudul “Analisis Faktor – Faktor Determinan *Stress* Kerja Pada Pekerja ABK (Kapal Penumpang KM Lauser)” dan saya bersedia untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini dengan penuh kesadaran dan tanpa ada paksaan dari siapapun, kemudian data yang diperoleh dari penelitian ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya dipergunakan kepentingan ilmiah.

Gresik, 09 November 2022

Peneliti

Responden

Athala Syarania Putri Yuda

Lampiran 7 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Berikut ini adalah lembar kuesioner yang berkaitan dengan faktor – faktor *stress* kerja pada pekerja ABK (Kapal Penumpang KM Lauser). Saya memohon dan meminta kerjasamanya kepada Bapak / Saudara/i untuk mengisi kuesioner di waktu yang tidak sibuk atau sedang bersantai dan Bapak / Saudara/i membaca dan mengisi kuesioner dengan teliti. Atas ketersediannya saya mengucapkan terima kasih dan mohon maaf jika mengganggu aktivitas Bapak / Saudara/i.

Identitas

Nama Responden :
 Umur :
 Jenis Kelamin :
 Job Desk :
 Lama bekerja :

Pentunjuk Pengisian

1. Isilah data Saudara/I dengan lengkap sesuai keadaan yang sebenarnya, sebelum menjawab mohon dibaca dengan cermat
2. Semua pernyataan harus dijawab
3. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban

I. BEBAN KERJA

Keterangan:

- TP (1)** : Tidak Pernah
J (2) : Jarang
KK (3) : Kadang – Kadang
S (4) : Sering
SS (5) : Sangat Sering

No	Pernyataan	TP	J	KK	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Berbagai kelompok di tempat kerja menuntut sesuatu dari saya yang sulit untuk digabungkan					
2.	Saya memiliki tenggat waktu kerja (<i>deadlines</i>) yang tidak dapat di raih					
3.	Saya harus bekerja secara terus - menerus					
4.	Saya harus mengabaikan beberapa pekerjaan karena saya harus melakukan banyak hal					
5.	Saya tidak dapat beristirahat dengan cukup					
6.	Saya dituntut untuk bekerja dalam waktu berjam – jam					
7.	Saya harus bekerja dengan sangat cepat					
8.	Saya memiliki tekanan waktu yang tidak wajar					

Sumber: (Saraswati, 2017)

II. HUBUNGAN INTERPERSONAL

Keterangan:

- Sangat Tidak Setuju (1)** : Jika anda merasa sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut
Tidak Setuju (2) : Jika anda merasa tidak setuju dengan pernyataan tersebut
Kurang Setuju (3) : Jika anda merasa kurang setuju dengan pernyataan tersebut

Setuju (4) : Jika anda merasa setuju dengan pernyataan tersebut

Sangat Setuju (5) : Jika anda merasa sangat sering dan sangat setuju dengan pernyataan tersebut

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasakan terjadinya percecokan atau perdebatan (kontroversi) antara saya dan rekan kerja					
2.	Saya merasakan terjadinya ketegangan karena masalah pribadi antara saya dan rekan kerja					
3.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai visi yang berbeda dalam tugas atau pekerjaan					
4.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai berbagai pendapat yang berbeda mengenai organisasi atau pengelolaan dari pekerjaan					
5.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan penyebab atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
6.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
7.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja mempunyai perbedaan dalam menentukan cara penyelesaian pekerjaan					

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
8.	Saya merasakan terjadinya konflik emosional antara saya dan rekan kerja saya					
9.	Saya merasakan terjadinya perselisihan pribadi antara saya dan rekan kerja saya					
10.	Saya merasa lelah secara mental dengan pekerjaan saya					

Sumber : (Sari, 2017)

III.LINGKUNGAN KERJA

Sangat Tidak Setuju (1) : Jika anda merasa sangat tidak setuju dengan pernyataan tersebut

Tidak Setuju (2) : Jika anda merasa tidak setuju dengan pernyataan tersebut

Setuju (3) : Jika anda merasa setuju dengan pernyataan tersebut

Sangat Setuju (4) : Jika anda merasa sangat sering dan sangat setuju dengan pernyataan tersebut

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
1.	Warna ruang kerja membuat saya betah berada di dalamnya				
2.	Pencahayaan di ruangan membuat saya lebih teliti dalam melaksanakan tugas sehari – hari				
3.	Suhu atau temperatur di ruangan mendukung dalam meningkatkan produktivitas kerja saya				
4.	Sirkulasi udara yang terdapat pada ruang kerja membuat saya nyaman dalam bekerja				
5.	Kebersihan di ruang kerja membuat saya bersemangat dalam melaksanakan tugas sehari – hari				

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
		1	2	3	4
6.	Keamanan di lingkungan tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja				
7.	Kebisingan yang terjadi di ruang kerja dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja				
8.	Ruangan yang luas memberikan kemudahan bagi saya menyelesaikan pekerjaan				

Sumber: (Armanusah, 2017)

IV. FAKTOR KELUARGA

Keterangan:

- TP (1)** : Tidak Pernah
J (2) : Jarang
KK (3) : Kadang – Kadang
S (4) : Sering
SS (5) : Sangat Sering

No	Pernyataan	TP	J	KK	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya sering konflik dengan keluarga					
2.	Saya sulit berkomunikasi dengan keluarga					
3.	Saya kepikiran pada saat keluarga sakit					
4.	Keluarga saya membantu ketika saya mengalami masalah ekonomi					
5.	Saya kurang perhatian dari keluarga					
6.	Saya mendapatkan semangat dan dukungan penuh dari keluarga					
7.	Keluarga saya menelpon dan menanyakan kabar saya					
8.	Keluarga saya bersedia meluangkan waktunya untuk membantu saya					
9.	Memberikan bantuan ketika saya membutuhkannya					

No	Pernyataan	TP	J	KK	S	SS
		1	2	3	4	5
10.	Acuh ketika saya mendapatkan masalah					
11.	Menelepon hanya ketika membutuhkan uang					
12.	Keluarga saya menghargai kerja keras saya					
13.	Acuh ketika saya mengalami masalah ekonomi					
14.	Tidak memiliki waktu ketika saya membutuhkan pertolongan					
15.	Tidak peduli terhadap saya					
16.	Memberikan informasi tentang keberangkatan disaat keluarga berlibur atau keadaan dirumah					
17.	Memberikan saran dan masukan terkait dengan pekerjaan saya					
18.	Mendukung dan menghargai keputusan yang saya ambil					
19.	Memberikan solusi ketika saya menghadapi masalah					
20.	Membandingkan pekerjaan saya dengan pekerjaan orang lain					
21.	Kurang menghargai kerja keras saya					
22.	Menanyakan apa yang tengah saya hadapi di saat berlayar atau dalam pekerjaan					

Sumber: (Hamid, 2018)

V. STRESS KERJA

Keterangan 4 skala:

TP (0) : Tidak Pernah

KK (1) : Kadang – Kadang

S (2) : Sering

SS (3) : Sangat Sering

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
		0	1	2	3
1	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal – hal sepele.				
2	Saya merasa bibir saya kering.				
3	Saya sama sekali tidak dapat merasakan perasaan positif.				
4	Saya mengalami kesulitan bernafas (misalnya: seringkali terengah – engah atau tidak dapat bernafas padahal tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya).				
5	Saya sepertinya tidak kuat lagi untuk melakukan suatu kegiatan.				
6	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.				
7	Saya merasa goyah (misalnya: kaki terasa mau ‘copot’).				
8	Saya merasa sulit bersantai.				
9	Saya menemukan diri saya berada dalam situasi yang membuat saya merasa sangat cemas dan saya akan merasa sangat lega jika semua ini berakhir.				
10	Saya merasa tidak ada hal yang dapat diharapkan di masa depan.				
11	Saya menemukan diri saya mudah merasa kesal.				
12	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi untuk merasa cemas.				
13	Saya merasa sedih dan tertekan.				

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
		0	1	2	3
14	Saya menemukan diri saya menjadi tidak sabar ketika mengalami penundaan (misalnya: kemacetan lalu lintas, menunggu sesuatu).				
15	Saya merasa lemas seperti mau pingsan.				
16	Saya merasa saya kehilangan minat akan segala hal.				
17	Saya merasa bahwa saya tidak berharga sebagai seorang manusia.				
18	Saya merasa bahwa saya mudah tersinggung.				
19	Saya berkeringat secara berlebihan (misalnya: tangan berkeringat), padahal temperatur tidak panas atau tidak melakukan aktivitas fisik sebelumnya.				
20	Saya merasa takut tanpa alasan yang jelas.				
21	Saya merasa bahwa hidup tidak bermanfaat.				
22	Saya merasa sulit untuk beristirahat.				
23	Saya mengalami kesulitan dalam menelan.				
24	Saya tidak dapat merasakan kenikmatan dari berbagai hal yang saya lakukan.				
25	Saya menyadari kegiatan jantung, walaupun saya tidak sehabis melakukan aktivitas fisik (misalnya: merasa detak jantung meningkat atau melemah).				
26	Saya merasa putus asa dan sedih.				
27	Saya merasa bahwa saya sangat mudah marah.				
28	Saya merasa saya hampir panik.				
29	Saya merasa sulit untuk tenang setelah sesuatu membuat saya kesal.				
30	Saya takut bahwa saya akan 'terhambat' oleh tugas – tugas sepele yang tidak biasa saya lakukan.				

No	Pernyataan	TP	KK	S	SS
		0	1	2	3
31	Saya tidak merasa antusias dalam hal apapun.				
32	Saya sulit untuk sabar dalam menghadapi gangguan terhadap hal yang sedang saya lakukan.				
33	Saya merasa sangat gelisah.				
34	Saya merasa bahwa saya tidak berharga.				
35	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi saya untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan.				
36	Saya merasa sangat ketakutan.				
37	Saya melihat tidak ada harapan untuk masa depan.				
38	Saya merasa bahwa hidup tidak berarti.				
39	Saya menemukan diri saya mudah gelisah.				
40	Saya merasa khawatir dengan situasi dimana saya mungkin menjadi panik dan mempermalukan diri sendiri.				
41	Saya merasa gemetar (misalnya: pada tangan).				
42	Saya merasa sulit untuk meningkatkan inisiatif dalam melakukan sesuatu.				

Sumber: DASS 42 (Saraswati, 2017)

- a. Skala depresi: 3, 5, 10, 13, 16, 17, 21, 24, 26, 31, 34, 37, 38, 42
- b. Skala kecemasan: 2, 4, 7, 9, 15, 19, 20, 23, 25, 28, 30, 36, 40, 41
- c. Skala *stress*: 1, 6, 8, 11, 12, 14, 18, 22, 27, 29, 32, 33, 35, 39

Lampiran 8 Hasil Distribusi Frekuensi pada Pekerja ABK

1) Distribusi beban kerja

Beban_Kerja		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	4	6.3	6.3	6.3
	Ringan	37	58.7	58.7	65.1
	Sedang	22	34.9	34.9	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

2) Distribusi hubungan interpersonal

Hubungan_Interpersonal		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	10	15.9	15.9	15.9
	Cukup	30	47.6	47.6	63.5
	Kurang	23	36.5	36.5	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

3) Distribusi lingkungan kerja

Lingkungan_Kerja		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	30	47.6	47.6	47.6
	Ringan	1	1.6	1.6	49.2
	Sedang	32	50.8	50.8	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

4) Distribusi faktor keluarga

Faktor_Keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	5	7.9	7.9	7.9
	Cukup	57	90.5	90.5	98.4
	Kurang	1	1.6	1.6	100.0
	Total	63	100.0	100.0	

5) Distribusi *stress* kerja

Stress_Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stress Kerja Berat	8	12.7	12.7	12.7
	Stress Kerja Ringan	7	11.1	11.1	23.8
	Stress Kerja Sangat Berat	8	12.7	12.7	36.5
	Stress Kerja Sedang	11	17.5	17.5	54.0
	Tidak Stress Kerja	29	46.0	46.0	100.0
	Total	63	100.0	100.0	



Lampiran 9 Hasil Uji *Chi-Square*

1) Hubungan beban kerja dengan *stress* kerja

Tingkat Beban Kerja * Tingkat Stress Kerja Crosstabulation					
			Tingkat Stress Kerja		Total
			Tidak Stress kerja	Stress Kerja	
Tingkat Beban Kerja Ringan	Count		28 _a	8 _b	36
	Expected Count		23.4	12.6	36.0
	% within Tingkat Beban Kerja		77.8%	22.2%	100.0%
	% of Total		44.4%	12.7%	57.1%
	Std. Residual		.9	-1.3	
Berat	Count		13 _a	14 _b	27
	Expected Count		17.6	9.4	27.0
	% within Tingkat Beban Kerja		48.1%	51.9%	100.0%
	% of Total		20.6%	22.2%	42.9%
	Std. Residual		-1.1	1.5	
Total	Count		41	22	63
	Expected Count		41.0	22.0	63.0
	% within Tingkat Beban Kerja		65.1%	34.9%	100.0%
	% of Total		65.1%	34.9%	100.0%

Each subscript letter denotes a subset of Tingkat Stress Kerja categories whose column proportions do not differ significantly from each other at the .05 level.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.960 ^a	1	.015		
Continuity Correction ^b	4.728	1	.030		
Likelihood Ratio	5.984	1	.014		
Fisher's Exact Test				.018	.015
Linear-by-Linear Association	5.865	1	.015		
N of Valid Cases	63				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.43.

b. Computed only for a 2x2 table

2) Hubungan interpersonal dengan *stress* kerja

Tingkat Hubungan Interpersonal * Tingkat *Stress* Kerja Crosstabulation

			Tingkat <i>Stress</i> Kerja		Total
			Tidak <i>Stress</i> kerja	<i>Stress</i> Kerja	
Tingkat Hubungan Interpersonal	Baik	Count	40 _a	0 _b	40
		Expected Count	26.0	14.0	40.0
		% within Tingkat Hubungan Interpersonal	100.0%	.0%	100.0%
		% of Total	63.5%	.0%	63.5%
		Std. Residual	2.7	-3.7	
	Kurang	Count	1 _a	22 _b	23
		Expected Count	15.0	8.0	23.0
		% within Tingkat Hubungan Interpersonal	4.3%	95.7%	100.0%
		% of Total	1.6%	34.9%	36.5%
		Std. Residual	-3.6	4.9	
Total	Count		41	22	63
	Expected Count		41.0	22.0	63.0
	% within Tingkat Hubungan Interpersonal		65.1%	34.9%	100.0%
	% of Total		65.1%	34.9%	100.0%
	Std. Residual				

Each subscript letter denotes a subset of Tingkat *Stress* Kerja categories whose column proportions do not differ significantly from each other at the .05 level.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	58.791 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	54.658	1	.000		
Likelihood Ratio	73.289	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	57.858	1	.000		
N of Valid Cases	63				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 8.03.

b. Computed only for a 2x2 table

3) Hubungan lingkungan kerja dengan stress kerja

Tingkat Lingkungan Kerja * Tingkat Stress Kerja Crosstabulation

			Tingkat Stress Kerja		Total
			Tidak Stress kerja	Stress Kerja	
Tingkat Lingkungan Kerja	Ringan	Count	24 ^a	11 ^a	35
		Expected Count	22.8	12.2	35.0
		% within Tingkat Lingkungan Kerja	68.6%	31.4%	100.0%
		% of Total	38.1%	17.5%	55.6%
		Std. Residual	.3	-.3	
	Berat	Count	17 ^a	11 ^a	28
		Expected Count	18.2	9.8	28.0
		% within Tingkat Lingkungan Kerja	60.7%	39.3%	100.0%
		% of Total	27.0%	17.5%	44.4%
		Std. Residual	-.3	.4	
Total	Count		41	22	63
	Expected Count		41.0	22.0	63.0
	% within Tingkat Lingkungan Kerja		65.1%	34.9%	100.0%
	% of Total		65.1%	34.9%	100.0%

Each subscript letter denotes a subset of Tingkat Stress Kerja categories whose column proportions do not differ significantly from each other at the .05 level.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.423 ^a	1	.516	.599	.350
Continuity Correction ^b	.148	1	.701		
Likelihood Ratio	.422	1	.516		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	.416	1	.519		
N of Valid Cases	63				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 9.78.

b. Computed only for a 2x2 table

4) Hubungan faktor keluarga dengan stress kerja

Tingkat Faktor Keluarga * Tingkat Stress Kerja Crosstabulation

			Tingkat Stress Kerja		Total
			Tidak Stress kerja	Stress Kerja	
Tingkat Faktor Keluarga	Baik	Count	6 ^a	1 ^a	7
		Expected Count	4.6	2.4	7.0
		% within Tingkat Faktor Keluarga	85.7%	14.3%	100.0%
		% of Total	9.5%	1.6%	11.1%
		Std. Residual	.7	-.9	
	Kurang	Count	35 ^a	21 ^a	56
		Expected Count	36.4	19.6	56.0
		% within Tingkat Faktor Keluarga	62.5%	37.5%	100.0%
		% of Total	55.6%	33.3%	88.9%
		Std. Residual	-.2	.3	
Total	Count		41	22	63
	Expected Count		41.0	22.0	63.0
	% within Tingkat Faktor Keluarga		65.1%	34.9%	100.0%
	% of Total		65.1%	34.9%	100.0%

Each subscript letter denotes a subset of Tingkat Stress Kerja categories whose column proportions do not differ significantly from each other at the .05 level.

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.475 ^a	1	.224		
Continuity Correction ^b	.631	1	.427		
Likelihood Ratio	1.679	1	.195		
Fisher's Exact Test				.405	.219
Linear-by-Linear Association	1.452	1	.228		
N of Valid Cases	63				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.44.

b. Computed only for a 2x2 table



Lampiran 10 Logbook Bimbingan Skripsi

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Penguji : Dr. Siti Hamidah, SST., Bd., M.Kes

Pertemuan ke : 1 – 2 Pertemuan

Materi Bimbingan	Masukkan Pembimbing
Kata pengantar (tanggal 7 Oktober 2022)	Menambahkan dosen akademik dan dosen penguji
Bab I Latar belakang, tujuan khusus (tanggal 7 Oktober 2022)	Mencari data terbaru, tujuan khusus diurut sesuai kuesioner
Bab II Tinjauan pustaka (tanggal 7 Oktober 2022)	Penulisan sesuai buku pedoman
Daftar pustaka (tanggal 11 Oktober 2022)	Menambahkan atau memperbaiki yang salah
Kuesioner (tanggal 11 Oktober 2022)	Penambahan kolom penilaian
Kata pengantar, Bab II (tanggal 06 Desember 2022)	Menambahkan kata pengantar, penulisan sesuai buku pedoman, menambahkan referensi

Penguji

(Dr. Siti Hamidah, SST., Bd., M.Kes)
NIDN. 0724125901

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI

Pembimbing (I) : Zufra Inayah, S.KM., M.Kes

Pertemuan ke : 1 – 19 Pertemuan

Materi Bimbingan	Masukkan Pembimbing
Bab I Latar belakang, tujuan penelitian (tanggal 5, 7, 9 September 2022)	Penambahan angka, paragraf diringkas, disesuaikan tujuan penelitian
Bab II Tinjauan pustaka (tanggal 13, 16 September 2022)	Penambahan dan artikel, penulisan tabel, perbaikan hipotesis
Bab III Metode penelitian (tanggal 23, 28, 29 September 2022)	Perbaikan di sampel, perbaikan definisi operasional, kuesioner
Bab IV Hasil (tanggal 14 – 17 November 2022)	Membenarkan tabel distribusi, hasil tabulasi silang, spasi judul tabel, menghapus kata – kata yang tidak diperlukan
Bab V dan Bab VI Pembahasan dan kesimpulan, saran (tanggal 21 – 24, 28, 29 November 2022)	Memberi arahan isi dari bab 5, menyesuaikan tujuan khusus, menghapus kata yang tidak dibutuhkan, membenarkan kesimpulan dan saran
Bab II dan kesimpulan (tanggal 06 Desember 2022)	Perbaikan pada penulisan, kata responden diganti dengan pekerja

Pembimbing Skripsi (I)

(Zufra Inayah, S.KM., M.Kes)
NIDN. 0715087601

LOGBOOK BIMBINGAN SKRIPSI**Pembimbing (II)** : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes**Pertemuan ke** : 1 – 5 Pertemuan

Materi Bimbingan	Masukkan Pembimbing
Bab I Kata pengantar, latar belakang (tanggal 14, 15 September 2022)	Perbaikan kata dan kalimat yang salah
Bab IV Hasil (tanggal 17 dan 24 November 2022)	Memberi arahan dan masukan isi dari bab 4
Bab II (tanggal 06 Desember 2022)	Perbaikan kata dan kalimat, kata bahasa inggris miring

Pembimbing Skripsi (II)

(Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes)
NIDN. 0724047602

Lampiran 11 Dokumentasi Penelitian

a) Penyebaran kuesioner (Minggu, 06 November 2022)



b) Gambar awak kapal atau luar kapal (KM Lauser)

