

## Lampiran 1

### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,

Bapak / Ibu

Karyawan PT. Putra Baru Sentosa

Di Tempat

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dengan hormat,

Saya Vivi Putri Purnama Sari, Mahasiswi Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Muhammadiyah Gresik, Program Studi Manajemen S1 sedang mengerjakan tugas akhir mengenai “Pengaruh Kompensasi, Punishment, Dan Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan PT. Putra Baru Sentosa”.

Sehubungan dengan tujuan tersebut, untuk membantu kelancaran penelitian ini, saya membutuhkan anda untuk dapat menjadi responden dalam mengisi kuesioner penelitian sebagaimana yang terlampir di bawah ini. Sesuai dengan etika penilaian, saya akan menjaga kerahasiaan jawaban anda. Atas kesediaan Bapak / Ibu menjawab pertanyaan-pertanyaan pada kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Gresik, 11 Mei 2022

Hormat saya



Vivi Putri Purnama Sari

## I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama : .....
- b. Jabatan / Bagian : .....
- c. Jenis Kelamin : .....
- d. Usia :

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Responden diharapkan mengisi terlebih dahulu deskripsi masing-masing pertanyaan sebelum memberikan jawaban
2. Responden dapat memberikan salah satu jawaban dengan tanda check (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia.
3. Pada masing-masing pertanyaan terdapat 5 alternatif jawaban yang mengacu pada *skala likert*, yaitu :
  - a. Untuk jawaban “Sangat Tidak Setuju” diberi nilai 1
  - b. Untuk jawaban “Tidak Setuju” diberi nilai 2
  - c. Untuk jawaban ”Ragu-ragu” diberi nilai 3
  - d. Untuk jawaban “Setuju” diberi nilai 4
  - e. Untuk jawaban “Sangat Setuju” diberi nilai 5

## III. DAFTAR PERTANYAAN KUESIONER

### A. Kompensasi

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan aturan perusahaan					

2.	Insentif diberikan sesuai dengan kinerja akan menambah semangat kerja saya					
3.	Tunjangan kedisiplinan yang diberikan sesuai dengan aturan perusahaan akan meningkatkan kedisiplinan kerja					
4.	Perusahaan menyediakan alat kerja yang memadai berupa (komputer/laptop, printer) akan meningkatkan kinerja saya					

*B. Punishment*

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Apabila peringatan berupa teguran langsung diterapkan perusahaan, saya merasa diingatkan, dimotivasi, serta dididik agar menghindari tingkahlaku yang melanggar peraturan perusahaan					
2.	Perusahaan memberikan peringatan bagi pelanggar disiplin kerja berupa pemotongan uang gaji dengan maksud mencegah adanya pelanggaran kembali					
3.	Saya semakin merasa takut melanggar aturan disiplin kerja dengan adanya sanksi hukuman yang semakin berat seperti hal nya skorsing dan pemutusan hubungan kerja bagi pelanggar aturan kerja lebih dari tiga kali berturut-turut					

### C. Kepemimpinan

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Pimpinan mampu menganalisa situasi secara teliti					
2.	Pimpinan yang bersedia mendengarkan pendapat serta saran, dan mampu mengkomunikasikan petunjuk perintah maupun pedoman dengan baik, saya merasa dihargai dan termotivasi kerja					
3.	Pemimpin harus memiliki keberanian dan ketegasan dalam melaksanakan tugas					

### D. Disiplin Kerja

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RG	S	SS
1.	Hadir tepat waktu di kantor sesuai jam kerja merupakan kewajiban bagi saya					
2.	Saya selalu menaati peraturan yang berlaku di perusahaan					
3.	Saya selalu bersedia menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan					

## Lampiran 2

### Rekap Absensi Karyawan

Periode : Januari s/d Desember 2019

No.	Nama	JK	RekapAbsensi			
			T	S	I	A
1.	Moh. Saidulhaq Thohir, S.H	L	7		46	
2.	Muhammad Urip	L	3			
3.	Titik Sulistyowati	P	8			
4.	Dhea Rahmatul S	P	17			
5.	Mat Nuri	L	15		1	
6.	Novan Kitriyanto	L	14			
7.	Hendry Arthista	L	20			
8.	Rohmatul Hasanah	P	23			
9.	R. Lucky Budy P	L			1	
10.	Kenrayi K	P			1	
11.	Aprillya Susanti	P			6	
12.	Moch. Nashih Amin	L			12	
13.	Mat Urip Widodo	L	10			
14.	M. Hamzah R	L			7	
15.	Sunarto	L	18			
16.	M. Syaiful Huda	L			2	
17.	Umi Chobibah	P	8	12		
18.	Mahfud	L			3	
19.	Sholeh	L			6	
20.	Kadis	L				2
21.	Jupri	L			2	
22.	EkaPrastiwi	P	4		6	
23.	SisiliaAnggraeni	P			8	
24.	DewiMasyitho	P		3		
25.	NiningWayuningsih	P	2			
26.	Budi Haryanto	L			4	
27.	EdySantoso	L				2
28.	AgusSuprpto	L	16			
29.	ZainalArifin	L			7	
30.	Sholikan	L			3	
31.	M. Ma'arif	L	9		3	2
32.	M. Yuniar	L			4	
33.	RahmaEka	P	1			
34.	Mulyono	L		2	1	
35.	Ahmad Marzuki	L				1
36.	Pradita Sari	P			12	
37.	RistaEndang	P			4	
38.	Sinta	P	6			
39.	Usman Efendi	L		7		
40.	Ahmad Fathoni	L				2
41.	Erista P	L	3		5	
42.	Eko	L			2	
43.	Irfan	L				3
44.	Ahmad Sahrul	L	2			

45.	Deny Winarto	L				
46.	Khoirul Huda	L			1	
47.	Adi P	L		2		
48.	Ainul L	L				
<b>Total</b>				186	26	147
					12	

Gresik, 01 Maret 2022  
Kabid SDM



Novan Kitriyanto  
NIP: 02.08334

PT. PUTRA BARU SENTOSA



### Rekap Absensi Karyawan

Periode : Januari s/d Desember 2020

No.	Nama	JK	RekapAbsensi			
			T	S	I	A
1.	Moh. Saidulhaq Thohir, S.H	L	42		32	
2.	Drs. H. Muhammad Urip	L	6			
3.	Titik Sulistyowati	P			2	
4.	Dhea Rahmatul S	P	33			
5.	Mat Nuri	L				2
6.	Novan Kitriyanto	L	8			
7.	Hendry Arthista	L	32			
8.	Rohmatul Hasanah	P	55			
9.	R. Lucky Budy P	L			5	
10.	Kenrayi K	P	14			
11.	Aprillya Susanti	P			9	1
12.	Moch. Nashih Amin	L	25		12	
13.	Mat Urip Widodo	L	45			
14.	M. Hamzah R	L	36			
15.	Sunarto	L	22		8	
16.	M. Syaiful Huda	L	11			2
17.	Umi Chobibah	P		8		
18.	Mahfud	L	45		6	2
19.	Sholeh	L	12			
20.	Kadis	L	8			
21.	Jupri	L				1
22.	Eka Prastiwi	P		4		
23.	Sisilia Anggraeni	P	9			
24.	Dewi Masyitho	P	7			
25.	Nining Wayuningsih	P			3	
26.	Budi Haryanto	L	18			
27.	Edy Santoso	L				3
28.	Agus Suprpto	L				2
29.	Zainal Arifin	L	38			
30.	Sholikan	L				1
31.	M. Ma'arif	L		2	12	
32.	M. Yuniar	L				3
33.	RahmaEka	P			12	
34.	Mulyono	L				3
35.	Ahmad Marzuki	L				2
36.	Pradita Sari	P	15		2	
37.	Rista Endang	P			12	
38.	Sinta	P	6		6	
39.	Usman Efendi	L	12	1		2
40.	Ahmad Fathoni	L	20		4	1
41.	Erista P	P	16			
42.	Eko	L	45			
43.	Irfan	L	7		5	
44.	Ahmad Sahrul	L				2

45.	Deny Winarto	L			
46.	Khoirul Huda	L	1		
47.	Adi P	L			
48.	Ainul L	L		2	
<b>Total</b>			<b>587</b>	<b>16</b>	<b>132</b>
				<b>27</b>	

Gresik, 01 Maret 2022  
Kabid SDM



Novan Kitriyanto  
NIP: 02.08334

PT. PUTRA BARU SENTOSA



### Rekap Absensi Karyawan

Periode : Januari s/d Desember 2021

No.	Nama	JK	RekapAbsensi			
			T	S	I	A
1.	Moh. Saidulhaq Thohir	L	48		40	
2.	Drs. H. Muhammad Urip	L	17			
3.	Titik Sulistyowati	P	22		8	
4.	Dhea Rahmatul S	P	37			3
5.	Mat Nuri	L	15			2
6.	Novan Kitriyanto	L	40			
7.	Hendry Arthista	L	47		12	
8.	Rohmatul Hasanah	P	33			2
9.	R. Lucky Budy P	L	6		3	
10.	Kenrayi K	P	10			
11.	Aprillya Susanti	P	8		7	
12.	Moch. Nashih Amin	L	15			
13.	Mat Urip Widodo	L	34	3		
14.	M. Hamzah R	L	18		5	3
15.	Sunarto	L	50			1
16.	M. Syaiful Huda	L	19			
17.	Umi Chobibah	P	57		3	
18.	Mahfud	L	34			2
19.	Sholeh	L	45			
20.	Kadis	L	43			
21.	Jupri	L	25			
22.	EkaPrastiwi	P	6			1
23.	SisiliaAnggraeni	P	44	7	4	
24.	DewiMasyitho	P	27			
25.	NiningWayuningsih	P	5		12	
26.	Budi Haryanto	L	26			3
27.	EdySantoso	L	10			3
28.	AgusSuprpto	L	26			
29.	ZainalArifin	L	29		7	
30.	Sholikan	L	60			2
31.	M. Ma'arif	L	24			3
32.	M. Yuniar	L	56		6	1
33.	RahmaEka	P	17		6	
34.	Mulyono	L	68		12	2
35.	Ahmad Marzuki	L	50		3	2
36.	Pradita Sari	P	74			2
37.	RistaEndang	P	88	2		
38.	Sinta	P	22			
39.	Usman Efendi	L	44		4	1
40.	Ahmad Fathoni	L	10			
41.	Erista P	P	25			
42.	Eko	L	67			3
43.	Irfan	L	39			
44.	Ahmad Sahrul	L	72			2

45.	Deny Winarto	L				
46.	Khoirul Huda	L				
47.	Adi P	L				
48.	Ainul L	L			4	
<b>Total</b>				1512	12	100 38

Gresik, 01 Maret 2022  
Kabid SDM



Novan Kitriyanto  
NIP: 02.08334

PT. PUTRA BARU SENTOSA

Lampiran 3



**PT. PUTRA BARU SENTOSA**

CONTRACTOR, CIVIL, MECANICAL, FITTER, WELDING, CLEANING AND SUPPLY MAN POWER  
PERDAGANGAN UMUM, MELAYANI KEBUTUHAN KANTOR, INDUSTRI DAN BESI TUA

Data Kompensasi Karyawan

Uraian Kedisiplinan Yang Dikompensasikan	Tunjangan Upah (Rp)	Aturan Perusahaan
Tanggung jawab atas waktu kerja	Rp.3000,-	Tunjangan upah atas kedisiplinan kerja diberikan kepada karyawan yang tidak melanggar aturan kedisiplinan dalam satu bulan dan diberikan sebagai tambahan gaji pokok setiap bulan
Tuntutan kehadiran	Rp.5000,-	
Ketaatan peraturan kerja	Rp.2000,-	
Total tunjangan satu bulan	Rp. 230.000	

Gresik, 13 Januari 2022  
Kabid SDM/ Umum



Novan Kitriyanto  
NIP: 02.08334

Lampiran 4



**PT. PUTRA BARU SENTOSA**

CONTRACTOR, CIVIL, MECANICAL, FITTER, WELDING, CLEANING AND SUPPLY MAN POWER  
PERDAGANGAN UMUM, MELAYANI KEBUTUHAN KANTOR, INDUSTRI DAN BESI TUA

**Rincian Punishment PT. Putra Baru Sentosa**

No.	Nama Punishment	Punishment	Sudah dijalankan	Belum dijalankan
1.	Datang tidak tepat waktu	a. Terlambat 30 menit potong gaji pokok sebesar Rp. 2000,-	√	
		b. Terlambat lebih dari 30 menit potong gaji pokok sebesar Rp.5000,-	√	
		c. Teguran secara langsung oleh pimpinan jika melakukan keterlambatan lebih dari tiga kali berturut-turut		√
		d. <i>Scorching</i> , Bila melakukan keterlambatan lebih dari tiga kali berturut-turut		√
2.	Ketidakhadiran kerja (Alpha)	e. Teguran secara langsung oleh pimpinan jika tidak masuk kerja tanpa surat keterangan izin.		√
		f. Karyawan yang tidak masuk kerja tanpa surat keterangan izin dan dilakukan lebih dari tiga kali secara berturut-turut, dianggap mangkir dan dilakukan pemutusan hubungan kerja	√	



## Lampiran 5

### Data Wawancara

- Vivi : Selamat siang bapak
- Novan Kitriyanto : “Selamat siang, ada yang bisa dibantu mbak?”
- Vivi : Iya bapak, sebelumnya saya minta maaf mengganggu waktunya, saya vivi putri dari universitas muhammadiyah gresik. Jadi begini bapak saya akan melakukan penelitian skripsi di PT. Putra Baru Sentosa Gresik yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Punishment, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan PT. Putra Baru Sentosa” dengan demikian saya ingin mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan kepada karyawan tetap PT. Putra Baru Sentosa. Apakah bapak bisa meluangkan waktunya sebentar, karena ada yang perlu saya tanyakan mengenai kepemimpinan yang ada disini?
- Novan Kitriyanto : “Baik mbak boleh, kebetulan saya lagi tidak ada pekerjaan”.
- Vivi : Jadi begini pak, bagaimana penerapan kepemimpinan disini agar terciptanya karyawan yang memiliki kedisiplinan yang baik akan tanggung jawab tugas yang telah diberikan, patuh dengan peraturan perusahaan yang berlaku, dan disiplin waktu kerja?
- Novan Kitriyanto : “Menurut saya selaku kepala bidang SDM, kepemimpinan yang ada disini itu mbak dalam hal kedisiplinan bergantung saja pada inisiatif para karyawan. Pimpinan yang ada disini kurang tegas menerapkan sebuah aturan untuk karyawan tetap seperti halnya skorsing maupun

teguran langsung. Dengan kepemimpinan tersebut banyaknya karyawan yang masih belum bisa memiliki kesadaran penuh akan kedisiplinan. Dan disini sebenarnya diterapkannya aturan pemotongan gaji itu agar karyawan merasa jera namun ternyata salah karyawan masih menganggap remeh akan hal itu ”.

Vivi : Lalu bagaimana pak pengawasan melekat yang dilakukan pimpinan kepada bawahan?

Novan Kitriyanto :“Kalau itu mbak pimpinan melakukan pengawasan langsung masih kurang. pimpinan disini seperti manajer operasional, direktur operasional, direktur keuangan maupun direktur utama jarang ada dikantor karna ada pekerjaan diluar kantor”.

Vivi : Mengenai komunikasi dengan bawahan bagaimana pak?

Novan Kitriyanto :“Komunikasi yang dijalin antara pimpinan dan bawahan juga kurang baik, terkadang ada miss komunikasi antara atasan bawahan maupun atasan dengan atasan. Menurut saya kepemimpinan disini kurang membuat forum diskusi”.

Vivi :Baik Bapak, terima kasih informasi yang telah disampaikan. Mohon maaf telah mengganggu waktunya.

Novan Kitriyanti :“Sama-sama, Iya tidak apa-apa”



Vivi :Selamat siang bapak. Mohon maaf sedikit mengganggu waktunya

Bapak Mat Urip (Informan 2) :Siang mbak, tidak apa-apa mbak. Apa ada yang bisa saya bantu?

Vivi :Iya pak jadi begini, saya akan melakukan penelitian skripsi disini dengan judul pengaruh kompensasi, *punishment*, dan kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan tetap PT. Putra Baru Sentosa. Mohon maaf sebelumnya dalam hal ini saya ingin tahu pak bagaimana penerapan kepemimpinan disini agar terciptanya karyawan yang memiliki kedisiplinan yang baik akan tanggung jawab tugas yang telah diberikan, patuh dengan peraturan perusahaan yang berlaku, dan disiplin waktu kerja?

Bapak Mat Urip (Informan 2) :Sedikit saya beri informasi saja ya. Saya sendiri selaku pimpinan dari apa yang saya lakukan, saya rasakan dan yang saya lihat pimpinan yang ada pada PT. Putra Baru Sentosa masih belum bisa menerapkan kedisiplinan dengan datang tepat waktu karena ada lain hal diluar kantor yang harus diurus juga. Sehingga tidak bisa menegur para karyawan yang datang terlambat.



Vivi :Jadi seperti itu ya pak kepemimpinan yang ada disini.

Bapak Mat Urip (Informan 2) : Iya mbak, pengawasan melekat kepada bawahan dan komunikasi pun disini kurang baik. Karena pimpinan tidak selalu ada di dalam kantor.

Vivi : Baik Pak kalau gitu, saya merasa cukup dengan informasi yang telah bapak sampaikan. Terimakasih, Mohon maaf mengganggu waktunya.

Bapak Mat Urip (Informan 2) : Iya mbak, Sama-sama.

Lampiran 6



**PT. PUTRA BARU SENTOSA**

CONTRACTOR, CIVIL, MECANICAL, FITTER, WELDING, CLEANING AND SUPPLY MAN POWER  
PERDAGANGAN UMUM, MELAYANI KEBUTUHAN KANTOR, INDUSTRI DAN BESI TUA

**Data Rekap Potongan Gaji Karyawan Pelanggar Kedisiplinan**

No.	Nama	Jumlah Hari Terlambat Kerja	Total Potongan Punishment (Rp)
1.	Moh. Saidulhaq Thohir S.H	48 hari	Rp. 240.000.-
2.	Drs. H. Muhammad Urip	17 hari	Rp. 85.000.-
3.	Moch. Nasih Amin	15 hari	Rp. 75.000.-
4.	Mat Urip Widodo	34 hari	Rp. 170.000.-
5.	M. Hamzah R	18 hari	Rp. 90.000.-
6.	Sunarto	50 hari	Rp. 250.000.-
7.	Mahfud	34 hari	Rp. 170.000.-
8.	Sholeh	45 hari	Rp. 225.000.-
9.	Kadis	43 hari	Rp. 215.000.-
10.	Jupri	25 hari	Rp. 125.000.-
11.	Budi Haryanto	26 hari	Rp. 130.000.-
12.	Nining Wahyuningsih	5 hari	Rp. 25.000.-
13.	Dewi Masyitho	27 hari	Rp. 135.000.-
14.	Agus Suprpto	26 hari	Rp. 130.000.-
15.	M. Yuniar	56 hari	Rp. 280.000.-
16.	Usman Efendi	44 hari	Rp. 220.000.-
17.	Ahmad Fathoni	10 hari	Rp. 50.000.-
18.	Mulyono	68 hari	Rp. 340.000.-
19.	Ahmad Marzuki	50 hari	Rp. 250.000.-
20.	M. Ma'arif	24 hari	Rp. 120.000.-
21.	Rista Endang	88 hari	Rp. 440.000.-
22.	Rahma Eka	17 hari	Rp. 85.000.-

23.	M. Saiful Huda	19 hari	Rp. 95.000.-
24.	Zainal Arifin	29 hari	Rp. 145.000.-
25.	Sholikan	60 hari	Rp. 300.000.-
26.	Sinta	22 hari	Rp. 110.000.-
27.	Pradita Sari	74 hari	Rp. 370.000.-
28.	Aprillia	8 hari	Rp. 40.000.-
29.	Kenrayi	10 hari	Rp. 50.000.-
30.	Lucky	6 hari	Rp. 30.000.-
31.	Sisilia A	44 hari	Rp. 220.000.-
32.	Erista P	25 hari	Rp. 125.000.-
33.	Edy Santoso	10 hari	Rp. 50.000.-
34.	Novan Kitriyanto	40 hari	Rp. 200.000.-
35.	Hendry Artista Wijaya	47 hari	Rp. 235.000.-
36.	Rohmatul Hasanah	33 hari	Rp. 165.000.-
37.	Hj. Umi Chobibah	57 hari	Rp. 285.000.-
38.	Dhea Rahmatul Sakinah	37 hari	Rp. 185.000.-
39.	Eka Prastiwi	6 hari	Rp. 30.000.-
40.	Mat Nuri	15 hari	Rp. 75.000.-
41.	Titik Sulistyowati	22 hari	Rp. 110.000.-
42.	Irfan	39 hari	Rp. 195.000.-
43.	Eko	67 hari	Rp. 335.000.-
44.	Ahmad Sahrul	72 hari	Rp. 360.000.-

Gresik, 01 Juli 2022  
Kabid SDM/ Umum



Novan Kitriyanto  
NIP: 02.08334

## Lampiran 7

### DATA STATISTIK

#### Hasil Output SPSS Frekuensi Data

##### Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL _X1	X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL _X2	X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL _X3	Y.1	Y.2	Y.3	TOTAL _Y
N Valid	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

##### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	5	11,4	11,4	11,4
ragu-ragu	17	38,6	38,6	50,0
setuju	19	43,2	43,2	93,2
sangat setuju	3	6,8	6,8	100,0
Total	44	100,0	100,0	

##### X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	2,3	2,3	2,3
tidak setuju	4	9,1	9,1	11,4
ragu-ragu	12	27,3	27,3	38,6
setuju	27	61,4	61,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

##### X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	9,1	9,1	9,1
ragu-ragu	17	38,6	38,6	47,7
setuju	16	36,4	36,4	84,1
sangat setuju	7	15,9	15,9	100,0
Total	44	100,0	100,0	

##### X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	2,3	2,3	2,3
tidak setuju	3	6,8	6,8	9,1
ragu-ragu	10	22,7	22,7	31,8
setuju	25	56,8	56,8	88,6
sangat setuju	5	11,4	11,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**TOTAL\_X1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 8	2	4,5	4,5	4,5
9	2	4,5	4,5	9,1
10	1	2,3	2,3	11,4
11	1	2,3	2,3	13,6
12	4	9,1	9,1	22,7
13	3	6,8	6,8	29,5
14	7	15,9	15,9	45,5
15	10	22,7	22,7	68,2
16	6	13,6	13,6	81,8
17	5	11,4	11,4	93,2
18	3	6,8	6,8	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	9,1	9,1	9,1
ragu-ragu	13	29,5	29,5	38,6
setuju	24	54,5	54,5	93,2
sangat setuju	3	6,8	6,8	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	9,1	9,1	9,1
ragu-ragu	14	31,8	31,8	40,9
setuju	25	56,8	56,8	97,7
sangat setuju	1	2,3	2,3	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	5	11,4	11,4	11,4
ragu-ragu	14	31,8	31,8	43,2
setuju	24	54,5	54,5	97,7
sangat setuju	1	2,3	2,3	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**TOTAL\_X2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 6	2	4,5	4,5	4,5
7	1	2,3	2,3	6,8
8	3	6,8	6,8	13,6
9	4	9,1	9,1	22,7
10	9	20,5	20,5	43,2
11	8	18,2	18,2	61,4
12	12	27,3	27,3	88,6
13	5	11,4	11,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X3.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	4,5	4,5	4,5
tidak setuju	3	6,8	6,8	11,4
ragu-ragu	15	34,1	34,1	45,5
setuju	20	45,5	45,5	90,9
sangat setuju	4	9,1	9,1	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X3.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	5	11,4	11,4	11,4
ragu-ragu	15	34,1	34,1	45,5
setuju	19	43,2	43,2	88,6
sangat setuju	5	11,4	11,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**X3.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	3	6,8	6,8	6,8
ragu-ragu	13	29,5	29,5	36,4
setuju	25	56,8	56,8	93,2
sangat setuju	3	6,8	6,8	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**TOTAL\_X3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5	2	4,5	4,5	4,5
6	1	2,3	2,3	6,8
8	2	4,5	4,5	11,4
9	5	11,4	11,4	22,7
10	7	15,9	15,9	38,6
11	13	29,5	29,5	68,2
12	5	11,4	11,4	79,5
13	7	15,9	15,9	95,5
14	2	4,5	4,5	100,0
Total	44	100,0	100,0	

**Y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	2	4,5	4,5	4,5
tidak setuju	2	4,5	4,5	9,1
ragu-ragu	13	29,5	29,5	38,6
setuju	23	52,3	52,3	90,9
sangat setuju	4	9,1	9,1	100,0
Total	44	100,0	100,0	

### Y.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	6	13,6	13,6	13,6
ragu-ragu	15	34,1	34,1	47,7
setuju	18	40,9	40,9	88,6
sangat setuju	5	11,4	11,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

### Y.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	3	6,8	6,8	6,8
ragu-ragu	14	31,8	31,8	38,6
setuju	24	54,5	54,5	93,2
sangat setuju	3	6,8	6,8	100,0
Total	44	100,0	100,0	

### TOTAL\_Y

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5	2	4,5	4,5	4,5
6	1	2,3	2,3	6,8
8	3	6,8	6,8	13,6
9	4	9,1	9,1	22,7
10	7	15,9	15,9	38,6
11	11	25,0	25,0	63,6
12	7	15,9	15,9	79,5
13	7	15,9	15,9	95,5
14	2	4,5	4,5	100,0
Total	44	100,0	100,0	

## Uji Instrumen

### 1. Validitas

#### E. Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,673**	,445**	,562**	,835**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000
	N	44	44	44	44	44
X1.2	Pearson Correlation	,673**	1	,336*	,452**	,759**
	Sig. (2-tailed)	,000		,026	,002	,000
	N	44	44	44	44	44



X1.3	Pearson Correlation	,445**	,336*	1	,569**	,756**
	Sig. (2-tailed)	,002	,026		,000	,000
	N	44	44	44	44	44
X1.4	Pearson Correlation	,562**	,452**	,569**	1	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,000
	N	44	44	44	44	44
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,835**	,759**	,756**	,823**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,678**	,445**	,854**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000
	N	44	44	44	44
X2.2	Pearson Correlation	,678**	1	,502**	,867**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,000
	N	44	44	44	44
X2.3	Pearson Correlation	,445**	,502**	1	,779**
	Sig. (2-tailed)	,002	,001		,000
	N	44	44	44	44
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,854**	,867**	,779**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,489**	,546**	,830**
	Sig. (2-tailed)		,001	,000	,000
	N	44	44	44	44
X3.2	Pearson Correlation	,489**	1	,639**	,842**
	Sig. (2-tailed)	,001		,000	,000
	N	44	44	44	44
X3.3	Pearson Correlation	,546**	,639**	1	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	44	44	44	44
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,830**	,842**	,845**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	,516**	,596**	,836**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	44	44	44	44
Y1.2	Pearson Correlation	,516**	1	,680**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	44	44	44	44
Y1.3	Pearson Correlation	,596**	,680**	1	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	44	44	44	44
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,836**	,859**	,870**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**2. Reliabilitas**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	4

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	10,75	3,959	,694	,714
X1.2	10,73	4,342	,582	,768
X1.3	10,61	4,103	,541	,791
X1.4	10,52	3,837	,656	,732

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,779	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7,00	1,535	,645	,668
X2.2	7,07	1,600	,696	,616
X2.3	7,11	1,777	,516	,806

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,781	3

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	7,18	2,013	,569	,773
X3.2	7,11	2,103	,629	,692
X3.3	7,02	2,348	,684	,655

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	44	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	44	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,808	3

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	7,11	2,150	,602	,801
Y1.2	7,18	2,106	,659	,736
Y1.3	7,07	2,391	,732	,681

### Uji Asumsi Klasik

#### 1. Multikolinearitas

##### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,944 <sup>a</sup>	,892	,883	,728

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	174,344	3	58,115	109,642	,000 <sup>b</sup>
	Residual	21,202	40	,530		
	Total	195,545	43			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,286	,993		,288	,775		
	X1	,489	,063	,597	7,744	,000	,457	2,190
	X2	,453	,093	,387	4,890	,000	,433	2,310
	X3	-,126	,055	-,124	-2,285	,028	,921	1,086

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	X1	X2	X3
1	1	3,934	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,049	8,983	,00	,05	,05	,41
	3	,011	18,942	,55	,50	,05	,27
	4	,007	24,381	,45	,45	,90	,32

a. Dependent Variable: Y

2. Heterokedastisitas Gletjer

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,338 <sup>a</sup>	,114	,048	,37007

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,705	3	,235	1,716	,179 <sup>b</sup>
	Residual	5,478	40	,137		
	Total	6,183	43			

a. Dependent Variable: ABS

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,463	,505		2,897	,006
	X1	-,024	,032	-,165	-,750	,458
	X2	-,042	,047	-,203	-,898	,375
	X3	-,008	,028	-,046	-,296	,769

a. Dependent Variable: ABS

3. Normalitas K-S

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,000000
	Std. Deviation	,70218237
Most Extreme Differences	Absolute	,108
	Positive	,092
	Negative	-,108
Test Statistic		,108
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## Analisis Data

### 1. Uji Linear Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X1, X2 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,944 <sup>a</sup>	,892	,883	,728

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	174,344	3	58,115	109,642	,000 <sup>b</sup>
	Residual	21,202	40	,530		
	Total	195,545	43			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,286	,993		,288	,775
	X1	,489	,063	,597	7,744	,000
	X2	,453	,093	,387	4,890	,000
	X3	-,126	,055	-,124	-2,285	,028

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 8

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN

REKAPITULASI JAWABAN RESPONDEN																	
NO	KOMPENSASI X1				TOTAL	PUNISHMENT X2			TOTAL	KEPEMIMPINAN			KEDISIPLINAN Y			TOTAL	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.1	X2.3		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL	Y.1	Y.2		Y.3
1	3	4	4	3	14	4	4	4	12	2	2	2	6	4	3	5	12
2	2	2	3	2	9	2	2	2	6	4	4	4	12	1	2	2	5
3	3	3	3	3	12	4	3	2	9	4	4	4	12	3	3	3	9
4	2	1	4	5	12	4	4	3	11	3	4	4	11	4	3	3	10
5	4	4	3	3	14	3	4	3	10	3	2	3	8	4	4	4	12
6	3	3	5	4	15	4	4	4	12	4	3	4	11	4	3	4	11
7	4	3	3	3	13	4	4	3	11	4	3	3	10	3	4	3	10
8	4	4	3	4	15	3	3	4	10	4	4	4	12	3	4	4	11
9	3	3	3	3	12	4	4	3	11	4	3	3	10	2	3	4	9
10	4	3	5	4	16	4	4	5	13	1	2	2	5	5	4	4	13
11	5	4	4	5	18	4	4	4	12	3	2	3	8	4	5	4	13
12	3	2	3	3	11	3	3	4	10	4	3	3	10	3	3	3	9
13	4	4	3	4	15	3	4	3	10	3	4	4	11	3	4	4	11
14	4	4	5	4	17	4	4	4	12	4	4	3	11	5	4	4	13
15	3	4	4	5	16	5	4	4	13	4	3	4	11	4	5	4	13
16	4	4	3	4	15	3	3	3	9	4	5	5	14	3	4	3	10
17	4	4	3	4	15	4	4	4	12	4	5	5	14	4	3	4	11
18	4	4	4	4	16	3	3	4	10	4	3	5	12	3	4	4	11
19	4	4	4	4	16	4	4	4	12	1	2	2	5	4	4	4	12
20	4	4	5	4	17	4	4	4	12	3	3	3	9	5	4	4	13
21	4	4	5	4	17	4	4	4	12	4	3	3	10	5	4	4	13
22	3	4	3	4	14	3	3	4	10	4	4	4	12	4	3	4	11
23	3	4	4	4	15	2	3	3	8	4	3	4	11	3	3	3	9
24	3	3	4	4	14	5	4	4	13	3	4	3	10	4	4	4	12
25	5	4	5	4	18	4	5	4	13	3	4	4	11	4	5	4	13
26	2	2	2	2	8	2	3	3	8	2	3	4	9	3	2	3	8
27	4	4	3	4	15	4	4	3	11	5	4	4	13	4	3	3	10
28	3	2	2	2	9	3	2	4	9	4	5	4	13	2	2	2	6
29	3	4	4	4	15	4	3	4	11	3	3	3	9	4	4	4	12
30	4	4	4	4	16	3	4	4	11	3	4	4	11	4	4	4	12
31	3	3	4	4	14	4	4	4	12	5	4	4	13	3	4	4	11
32	2	3	2	3	10	3	2	2	7	4	5	4	13	3	2	3	8
33	3	3	3	4	13	4	4	3	11	3	4	3	10	4	3	4	11
34	4	4	3	4	15	4	4	3	11	4	3	4	11	4	3	3	10
35	4	4	4	5	17	4	3	3	10	3	4	4	11	4	4	4	12
36	3	4	3	4	14	4	3	3	10	4	3	4	11	4	3	3	10
37	2	3	2	1	8	2	2	2	6	3	4	3	10	1	2	2	5
38	3	3	4	3	13	3	3	2	8	3	4	4	11	3	2	3	8
39	3	3	3	3	12	3	3	3	9	2	3	4	9	4	3	3	10
40	4	4	3	4	15	3	3	4	10	5	4	4	13	3	4	4	11
41	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4	5	4	13	4	4	3	11
42	3	4	4	3	14	4	4	4	12	3	3	3	9	4	3	4	11
43	5	4	4	5	18	4	4	4	12	3	4	4	11	4	5	5	14
44	4	4	5	4	17	5	4	4	13	5	4	4	13	4	5	5	14



## Lampiran 9

TABEL r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8034	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7543	0.8329	0.8743	0.9309
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6053	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5423	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4553	0.5283	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5153	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3653
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
151	0.1335	0.1587	0.1879	0.2077	0.2635
152	0.1330	0.1582	0.1873	0.2070	0.2626
153	0.1326	0.1577	0.1867	0.2063	0.2618
154	0.1322	0.1572	0.1861	0.2057	0.2610
155	0.1318	0.1567	0.1855	0.2050	0.2602
156	0.1313	0.1562	0.1849	0.2044	0.2593
157	0.1309	0.1557	0.1844	0.2037	0.2585
158	0.1305	0.1552	0.1838	0.2031	0.2578
159	0.1301	0.1547	0.1832	0.2025	0.2570
160	0.1297	0.1543	0.1826	0.2019	0.2562
161	0.1293	0.1538	0.1821	0.2012	0.2554
162	0.1289	0.1533	0.1815	0.2006	0.2546
163	0.1285	0.1528	0.1810	0.2000	0.2539
164	0.1281	0.1524	0.1804	0.1994	0.2531
165	0.1277	0.1519	0.1799	0.1988	0.2524
166	0.1273	0.1515	0.1794	0.1982	0.2517
167	0.1270	0.1510	0.1788	0.1976	0.2509
168	0.1266	0.1506	0.1783	0.1971	0.2502
169	0.1262	0.1501	0.1778	0.1965	0.2495
170	0.1258	0.1497	0.1773	0.1959	0.2488
171	0.1255	0.1493	0.1768	0.1954	0.2481
172	0.1251	0.1488	0.1762	0.1948	0.2473
173	0.1247	0.1484	0.1757	0.1942	0.2467
174	0.1244	0.1480	0.1752	0.1937	0.2460
175	0.1240	0.1476	0.1747	0.1932	0.2453
176	0.1237	0.1471	0.1743	0.1926	0.2446
177	0.1233	0.1467	0.1738	0.1921	0.2439
178	0.1230	0.1463	0.1733	0.1915	0.2433
179	0.1226	0.1459	0.1728	0.1910	0.2426
180	0.1223	0.1455	0.1723	0.1905	0.2419
181	0.1220	0.1451	0.1719	0.1900	0.2413
182	0.1216	0.1447	0.1714	0.1895	0.2406
183	0.1213	0.1443	0.1709	0.1890	0.2400
184	0.1210	0.1439	0.1705	0.1884	0.2394
185	0.1207	0.1435	0.1700	0.1879	0.2387
186	0.1203	0.1432	0.1696	0.1874	0.2381
187	0.1200	0.1428	0.1691	0.1869	0.2375
188	0.1197	0.1424	0.1687	0.1863	0.2369
189	0.1194	0.1420	0.1682	0.1860	0.2363
190	0.1191	0.1417	0.1678	0.1855	0.2357
191	0.1188	0.1413	0.1674	0.1850	0.2351
192	0.1184	0.1409	0.1669	0.1843	0.2345
193	0.1181	0.1406	0.1665	0.1841	0.2339
194	0.1178	0.1402	0.1661	0.1836	0.2333
195	0.1175	0.1398	0.1657	0.1831	0.2327
196	0.1172	0.1395	0.1652	0.1827	0.2321
197	0.1169	0.1391	0.1648	0.1822	0.2315
198	0.1166	0.1388	0.1644	0.1818	0.2310
199	0.1164	0.1384	0.1640	0.1813	0.2304
200	0.1161	0.1381	0.1636	0.1809	0.2298



Lampiran 11

Daftar Perbaikan Ujian Skripsi



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)  
SEMESTER GASAL 2022/2023

Nama Penyaji : Vivi Putri Pumama Sari  
NIM : 180301109  
Program Studi : Manajemen  
Hari / Tanggal : Rabu, 28 September 2022  
Pembimbing I : Roziana Ainul Hidayati., SE., M.Si

No.	Uraian	Halaman
-	penulisan	
-	$\frac{1}{x^2}$ $x^2 \rightarrow y$	

- Keterangan :
1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
  2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
Pembimbing I

Roziana Ainul Hidayati., SE., M.Si





**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789**

**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)**  
**SEMESTER GASAL 2022/2023**

Nama Penyaji : Vivi Putri Pumama Sari  
NIM : 180301109  
Program Studi : Manajemen  
Hari / Tanggal : Rabu, 28 September 2022  
Pembimbing II : Heru Baskoro, MM

No.	Uraian	Halaman
1	Hal Kata Pengantar	1
2	tips di bagian awal.	1
3	Daftar pustaka	1
	Ace 21/22	

**Keterangan :**

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
Pembimbing II  
  
Heru Baskoro, MM





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)  
SEMESTER GASAL 2022/2023

Nama Penyaji : Vivi Putri Purnama Sari  
NIM : 180301109  
Program Studi : Manajemen  
Hari / Tanggal : Rabu, 28 September 2022  
Penguji I : Nur Cahyadi, S.ST., MM.

No.	Uraian	Halaman
1	penulisan catatan dgn pedoman.	
2	Referensi → daftar pustaka.	
3	Referensi → update	
4	hal 44 → cek peramaan $R_{xy}$ / $R_{yx}$ 55 → 44 → sudah lama program $R_{xy}$ 57 → Rentan $R_{xy}$ 63 → peron correlatur / coredu ke ... 68 → $X_3$ negatif → Interpretasi 69 → cek Rumus peramaan $R_{xy}$ 75 → 9028 70,07	
5	In terpetar haan diperjar → analisis $X_1 \rightarrow Y$ , $X_2 \rightarrow Y$ , $X_3 \rightarrow Y$ .	
6	R tabel dibayarkan	
7	$X_3 \rightarrow$ diperjaras, Dec/31/2022	

Keterangan :


1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.


Mengetahui,  
Penguji I

Nur Cahyadi, S.ST., MM.

## Lampiran 12

### Surat Keterangan Bebas Plagiasi

 **PENGEMBANGAN BISNIS DAN INOVASI**  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



**SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan nama yang di bawah ini:

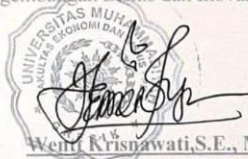
Nama : Vivi Putri Purnama Sari  
NIM : 180301109  
Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Gresik  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Punishment, dan Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan PT. Putra Baru Sentosa.

Telah melakukan pengecekan plagiasi BAB 1-5 dengan hasil :

Referensi : 0,00%  
Original : 76,13%  
Plagiarism : 23,87%

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 19 September 2022  
Kepala Pengembangan Bisnis dan Inovasi FEB UMG

  
Weni Kurniawati, S.E., M.SM  
NIP: 03111709201

**PENGEMBANGAN  
BISNIS DAN INOVASI**  
*The Power of Islamic Entrepreneurship*  
Jl. Sumatera 101 Gresik Kota Baru (GKB) Gresik, 61121 Telp. (031) 3951414, Fax: (031) 3952585 Website: <http://www.umg.ac.id>, Email: [info@umg.ac.id](mailto:info@umg.ac.id)





### Plagiarism Detector v. 1991 - Originality Report 19/09/2022 9:44:34

Document: Vivi Putri Purnama Sari\_180301109 - Vivi Putri Purnama Sari.docx Licensed to Suwarno

Comparison Preset: Rewrite Detected language: Id

Check type: Internet Check

[tee\_and\_enc\_string] [tee\_and\_enc\_value]

Detailed document body analysis:

Relation chart:

