

**PENGARUH KOMPENSASI, *PUNISHMENT*, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN
PT. PUTRA BARU SENTOSA**

SKRIPSI



Oleh:
VIVI PUTRI PURNAMA SARI
NIM : 180301109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, *PUNISHMENT*, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN
PT. PUTRA BARU SENTOSA**

SKRIPSI

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:
VIVI PUTRI PURNAMA SARI
NIM : 180301109

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
2022**

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi, *Punishment*, dan Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan Tetap PT. Putra Baru Sentosa**. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi kita Muhammad SAW, keluarganya, para sahabatnya dan umatnya yang senantiasa istiqomah di jalan kebenaran.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, peneliti mendapat banyak bantuan baik berupa materi maupun spiritual dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Bapak Dr. Tumirin, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Ibu Maulidiyah Amalia Rizqi, S.E., M.M selaku ka Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Ibu Roziana Ainul Hidayati, S.E.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telaten, memberikan saran, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Heru Baskoro, S.Sos., MM, selaku Dosen pembimbing yang sabar, memberikan saran, dan motivasi selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Moh. Saidulhaq Thohir, S.H selaku Direktur Utama PT. Putra Baru Sentosa yang telah mengizinkan melakukan penyusunan skripsi.
7. Bapak Moch. Nashih Amin selaku Direktur Operasional PT. Putra Baru Sentosa yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi.
8. Bapak Novan Kitriyanto, selaku Kepala Bidang SDM PT. Putra Baru Sentosa yang telah membantu dan memberikan arahan untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh Karyawan/Staff PT. Putra Baru Sentosa yang sudah membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi.
10. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan doa restu, nasehat, dorongan serta semangat sehingga dapat tercapainya penyusunan skripsi ini.
11. Kawan-Kawan mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan dukungan atas terselesainya skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan dimasa mendatang.

Gresik, 18 Oktober 2022

Vivi Putri Purnama Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG DEPAN	
HALAMAN SAMBUNG DALAM	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.2.1.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.2 Disiplin Kerja.....	22
2.2.2.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ...	23
2.2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	24
2.2.2.4 Usaha-Usaha Menegakkan Kedisiplinan	24
2.2.3 Kompensasi	25
2.2.3.1 Tujuan Kompensasi.....	26

2.2.3.2	Asas-Asas Kompensasi	26
2.2.3.3	Jenis-Jenis Kompensasi.....	27
2.2.3.4	Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi.....	27
2.2.3.5	Tahapan Pemberian Kompensasi	30
2.2.3.6	Indikator Kompensasi	31
2.2.4	<i>Punishment</i>	31
2.2.4.1	Mekanisme dan dampak Pemberian <i>Punishment</i>	32
2.2.4.2	Bentuk-Bentuk <i>Punishment</i>	33
2.2.4.3	Indikator <i>Punishment</i>	33
2.2.5	Kepemimpinan	34
2.2.5.1	Syarat-Syarat Kepemimpinan	34
2.2.5.2	Fungsi Kepemimpinan	35
2.2.5.3	Tipe-Tipe Kepemimpinan	35
2.2.5.4	Gaya-Gaya Kepemimpinan.....	37
2.2.5.5	Indikator Kepemimpinan	39
2.3	Hubungan Antar Variabel	39
2.3.1	Hubungan Kompensasi dengan Disiplin Kerja.....	39
2.3.2	Hubungan <i>Punishment</i> dengan Disiplin Kerja.....	40
2.3.3	Hubungan kepemimpinan dengan Disiplin Kerja.....	40
2.4	Hipotesis.....	41
2.5	Kerangka Berpikir.....	42
BAB III : METODE PENELITIAN		43
3.1	Pendekatan Penelitian	43
3.2	Lokasi Penelitian.....	43
3.3	Populasi dan Sampel	43
3.3.1	Populasi	43
3.3.2	Sampel	44
3.4	Jenis dan Sumber Data	44
3.4.1	Jenis Data	44
3.4.2	Sumber Data	44
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	45
3.6	Teknik Pengukuran Data.....	45

3.7	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel	46
	3.7.1 Identifikasi Variabel	46
	3.7.2 Definisi Operasional Variabel	47
3.8	Uji Instrumen	48
	3.8.1 Uji Validitas	48
	3.8.2 Uji Reabilitas	49
3.9	Uji Asumsi Klasik	50
	3.9.1 Uji Normalitas	50
	3.9.2 Uji Multikolinearitas	50
	3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	51
3.10	Teknik Analisis Data	51
	3.10.1 Analisis Regresi Linier Berganda	51
	3.10.2 Koefisien Korelasi (R) dan Koefisien Determinasi (R) ²	52
	3.10.3 Uji Hipotesis	52
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL		54
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.2	Visi dan Misi	54
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian	55
	4.3.1 Karakteristik Responden	55
	4.3.2 Deskripsi Responden	55
4.4	Tanggapan Responden	56
	4.4.1 Kompensasi (X ₁)	57
	4.4.2 <i>Punishment</i> (X ₂)	58
	4.4.3 Kepemimpinan (X ₃)	60
	4.4.4 Kedisiplinan (Y)	61
4.5	Uji Instrumen	62
	4.5.1 Uji Validitas	62
	4.5.2 Uji Reabilitas	64
4.6	Uji Asumsi Klasik	65
	4.6.1 Uji Multikolinearitas	65
	4.6.2 Uji Heterokedastisitas	66
	4.6.3 Uji Normalitas	66

4.7	Analisis Data	67
	4.7.1 Regresi Linear Berganda.....	67
	4.7.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	69
	4.7.3 Uji Hipotesis	70
4.8	Interpretasi Hasil	72
BAB V: KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		78
5.1	Kesimpulan	78
5.2	Rekomendasi	78
	5.2.1 Bagi Aspek Manajerial.....	78
	5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	79
DAFTAR PUSTAKA		80
LAMPIRAN.....		84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Rekap Absensi Karyawan Tahunan PT. Putra Baru Sentosa ..	2
Tabel 1.2 Data Kompensasi Karyawan PT. Putra Baru Sentosa	3
Tabel 1.3 Rincian <i>Punishment</i> PT. Putra Baru Sentosa	4
Tabel 2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang.	13
Tabel 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Skala Tanggapan Responden	57
Tabel 4.3 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kompensasi (X_1)...	57
Tabel 4.4 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang <i>Punishment</i> (X_2) ...	59
Tabel 4.5 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kepemimpinan (X_3)	60
Tabel 4.6 Tanggapan dan Penilaian Responden Tentang Kedisiplinan (Y) ...	61
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Penelitian.....	63
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas Penelitian	65
Tabel 4.9 Koefisien <i>Tolerance Value</i> dan <i>VIF</i> masing-masing Variabel.....	65
Tabel 4.10 hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.11 hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.12 hasil Uji Regresi Linear Berganda	68
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
Tabel 4.14 Hasil Analisis Uji Koefisien Parsial (Uji t).....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	42

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1: Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2: Data Absensi Karyawan PT. Putra Baru Sentosa.....	88
Lampiran 3: Data Kompensasi Karyawan PT. Putra Baru Sentosa.....	94
Lampiran 4: Data <i>Punishment</i> Karyawan PT. Putra Baru Sentosa.....	95
Lampiran 5: Data Wawancara.....	96
Lampiran 6: Data Rekap Potongan Gaji Pelanggar Kedisiplinan.....	100
Lampiran 7: Data Statistik	102
Lampiran 8: Rekapitulasi Jawaban Responden.....	112
Lampiran 9: Tabel r.....	113
Lampiran 10: Berita Acara Bimbingan Skripsi.....	117
Lampiran 11: Daftar Perbaikan Ujian Skripsi.....	118
Lampiran 12: Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	121

Vivi Putri Purnama Sari, 180301109, **Pengaruh Kompensasi, Punishment, dan Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan PT. Putra Baru Sentosa**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Oktober, 2022.

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, *punishment*, dan kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan metode sampling jenuh dengan 44 sampel karyawan. Data diambil dengan menggunakan kuesioner yang diukur dengan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa dengan nilai sig $0,000 < 0,05$. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa dengan nilai sig $0,028 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompensasi, *Punishment*, Kepemimpinan, Kedisiplinan Karyawan.