

BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan peneliti serta interpretasi hasil maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Punishment, Dan Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan PT. Putra Baru Sentosa” adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa.
2. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa.
3. Kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian maka peneliti merekomendasi dari penelitian ini dapat diberikan sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Aspek Manajerial

1. Dalam penelitian ini kompensasi berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Putra Baru Sentosa, sehingga perusahaan direkomendasikan agar mampu memberikan upah dan gaji, insentif, tunjangan yang sesuai dengan tenaga yang telah dikeluarkan oleh karyawan dan memberikan fasilitas yang memadai, agar karyawan semakin patuh dan meningkatkan disiplin kerjanya.

2. Dalam penelitian ini *punishment* berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa, sehingga perusahaan direkomendasikan agar tetap memberikan teguran pada pelanggar sesuai dengan aturan perusahaan dan perlu adanya pengkajian ulang dalam memberikan seberapa besar potongan gaji yang diberikan kepada karyawan, serta melakukan hukuman berupa skorsing dan pemutusan hubungan kerja karena berat hukuman yang diberikan semakin takut karyawan untuk melanggar.

3. Dalam penelitian ini kepemimpinan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan PT. Putra Baru Sentosa, sehingga direkomendasikan kepada pemimpin perusahaan harus menjadi agen perubahan tidak sekedar mencari-cari kesalahan pegawai, dapat menganalisa situasi dengan baik, pemimpin bersedia mendengarkan pendapat semua orang agar dapat mengkomunikasikan petunjuk, perintah, ataupun pedoman dengan baik dan pemimpin harus berani dan tegas dalam menjalankan tugas.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya hasil dari penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan referensi dengan menggunakan variabel yang memiliki determinasi yang paling tinggi yaitu kompensasi dan *Punishment*. Demikian juga dengan peneliti yang akan datang dapat menggunakan indikator- indikator yang paling kuat dan menambahkan variabel- variabel lain.