

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan melakukan pengujian pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Surabaya Panel Lestari. Kemudian dilakukan tinjauan pustaka dan penyusunan hipotesis, juga data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner terhadap 64 karyawan dengan menggunakan teknik *total sampling*. Pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, dan motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, motivasi, kinerja, PT.Surabaya Panel Lestari.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine the influence of leadership style, organizational culture, work environment and motivation on the performance of PT Surabaya Panel Lestari sustainable employees. Then carried out a literature review and preparation of hypotheses, also the data obtained from the distribution of questionnaires to 64 employees using total sampling techniques. Testing is done using multiple linear regression analysis. The results of the analysis show that leadership style does not affect employee performance, organizational culture has a direct effect on employee performance, the work environment has a direct effect on employee performance and motivation has a direct effect on employee performance.*

*Keywords: leadership style, organizational culture, work environment, motivation, performance, PT.Surabaya Panel Lestari.*