

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Simpulan**

Setelah dilakukan pengujian keseluruhan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan dari hipotesis-hipotesis tersebut, yaitu:

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
2. Budaya organisasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
3. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
4. Motivasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.
5. Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan PT. Surabaya Panel Lestari.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan pada hasil penelitian dan hasil perhitungan yang diperoleh maka dapat disimpulkan :

1. Bagi perusahaan, hasil penelitian ini dimana gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi yang ada pada karyawan

PT.Surabaya Panel Lestari harus diperhatikan, mulai dari pemberian motivasi, kepercayaan, ikut serta dalam memberikan ide/pendapat serta pemenuhan kebutuhan karyawan, serta alat maupun sarana mendukung dalam penyelesaian pekerjaannya. Hal ini harus diperhatikan demi menjaga kinerja karyawan yang maksimal.

2. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian dapat digunakan untuk menambah wawasan dan sebagai bukti empiris mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Surabaya Panel Lestari, sehingga peneliti selanjutnya dapat mengkaji kembali dan memperdalam mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.