

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul “Efektivitas Program Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD) Kabupaten Gresik” dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat disimpulkan bahwa program pelatihan yang dilaksanakan sudah cukup efektif dalam meningkatkan produktivitas pegawai dalam hal pengetahuan, keterampilan maupun sikap dan perilaku pegawai BPPKAD Kabupaten Gresik efektivitas program pelatihan setelah dilakukan evaluasi terhadap penyelenggara pelatihan untuk meningkatkan produktivitas pegawai sehingga berdampak pada peningkatan kinerja instansi. Dapat disimpulkan bahwa dengan terselenggaranya program pelatihan banyak pegawai yang mengalami perubahan perilaku maupun perubahan sikap kerja. Hal ini terjadi karena setelah mengikuti pembelajaran program pelatihan, mengalami peningkatan kapasitas pegawai baik dari segi pengetahuan, sikap dan tanggungjawab, hingga akhirnya kinerja pada instansi pun meningkat dari segi pencapaian visi dan misi serta tujuan instansi BPPKAD Kabupaten Gresik.
2. Faktor yang mendukung efektivitas pelaksanaan program pelatihan dalam meningkatkan kinerja instansi yaitu Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang ASN pasal 21 yang menjelaskan bahwa Pegawai Negeri Sipil berhak mendapatkan pengembangan kompetensi. Serta kebijakan Peraturan Bupati Nomor 37 Tahun 2021 Pasal 19 tentang Penyelenggaraan

Pengembangan Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Aparatur, dimana program pelatihan diberikan untuk memperoleh persyaratan keterampilan yang diperlukan untuk melaksanakan tugas-tugas pegawai dan memiliki motivasi atau tujuan pegawai untuk mengikuti program pelatihan. Kemudian bahwa faktor penghambat efektivitas pelaksanaan program pelatihan dalam meningkatkan kinerja instansi yaitu terbatasnya anggaran untuk program pelatihan dikarenakan wabah pandemi Covid-19 pada tahun 2019 dan tahun 2020.

## **5.2 Rekomendasi**

Pada akhir penulisan ini penulis ingin memberikan saran yang diharapkan mampu memberikan peranan terhadap efektivitas kebijakan program pelatihan dalam meningkatkan kinerja instansi BPPKAD Kabupaten Gresik, adapun saran peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Salah satu upaya dapat dilakukan agar pelaksanaan program pelatihan tetap berjalan, dengan pengelolaan anggaran yang ada sebaik-baiknya dengan memberikan pelatihan pegawai sesuai dengan AKD (Analisis Kebutuhan Diklat) yang telah ditetapkan agar anggaran yang dikeluarkan tidak sia-sia atau terbuang begitu saja. Selain dari APBD Kabupaten/Kota, program pelatihan juga bisa didapatkan melalui APBN Penawar Kementerian, atau Bappenas, namun tetap dibuatkan surat pengembangan kompetensi pegawai yang hendak diberi pelatihan melalui bidang pelaksana program pelatihan.
2. Perlu adanya faktor yang mendorong pegawai untuk mengikuti program pelatihan seperti; promosi jabatan, penghargaan pemenuhan pekerjaan dan keinginan untuk menambah kompetensi ini sangat diperlukan agar pegawai

tersebut mencapai hasil yang lebih optimal, sehingga meningkatkan prestasi kerja pegawai sehingga berdampak pada peningkatan kinerja instansi.

