

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Pelatihan (X1) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Petrosida Gresik.
2. Variabel Kompensasi (X2) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT Petrosida Gresik.
3. Variabel Disiplin (X3) berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT Petrosida Gresik.
4. Variabel pelatihan (X1), kompensasi (X2) dan disiplin kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja (Y) karyawan PT Petrosida Gresik.

5.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan disimpulkan, maka terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan sehubungan dengan pengaruh pelatihan, kompensasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Petrosida Gresik beserta hal lainnya yang terkait, yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil perhitungan variabel Kompensasi nilai t hitung sebesar – 2,155 yang berarti paling rendah dibandingkan hasil t hitung variabel pelatihan (X1) dan disiplin kerja (X3). Untuk itu pihak PT. Petrosida perlu

melakukan evaluasi pada :

1. Memberikan tunjangan kesehatan dan dana pensiun kepada karyawan
 2. Memberikan fasilitas rumah jabatan dan kendaraan dinas kepada karyawan dengan kriteria yang ditetapkan perusahaan
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan variabel kompensasi terhadap prestasi kerja yang memiliki nilai terendah dan minus bisa menggunakan teknik analisis yang berbeda sehingga bisa berpengaruh positif.