

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan deskripsi dan analisa data yang diperoleh peneliti tentang analisis kedisiplinan karyawan pada PT. XYZ Gresik maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terkait dengan kedisiplinan, PT. XYZ Gresik sudah menerapkan peraturan yang sistematis bagus dan fasilitas yang memadahi, namun implemantasi pada karyawan masih kurang.
2. Meskipun perusahaan sudah jelas membuat aspek yang dijadikan indikator pada penilaian kedisiplinan namun Karyawan PT. XYZ Gresik dominan tidak mengetahui apa saja indikator yang menjadi penilaian dalam perusahaan.
3. Balas jasa seperti gaji dan kesejahteraan seperti asuransi ketenagakerjaan dan kesehatan yang diberikan oleh PT. XYZ Gresik sudah mampu mencukupi dan memberikan kepuasan kesemua karyawan.
4. Terkait dengan kepemimpinan yang ada di PT. XYZ Gresik sudah memberikan contoh yang baik kepada karyawannya dengan tindakan mematuhi peraturan yang dibuatnya seperti datang lebih pagi dan memberikan motivasi kepada bawahannya.
5. Dampak – dampak karyawan indisipliner di PT. XYZ Gresik tidak hanya merugikan karyawan itu sendiri, karyawan lain dan perusahaan juga akan terkena dampak dari satu karyawan indisipliner.
6. Faktor yang mempengaruhi kedisiplinan karyawan PT.XYZ Gresik yaitu faktor internal seperti pimpinan contoh dan ketegasan pimpinan memberikan

sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan dan faktor eksternal seperti kurangnya edukasi terhadap peraturan perusahaan dan pola pemikiran yang menganggap remeh terhadap peraturan.

7. Upaya-upaya yang dilakukan oleh PT. XYZ Gresik untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan dengan cara membagi jenis-jenis pelanggaran, memperbarui peraturan yang ada dan melalui tindakan dari pimpinan.

## 5.2 Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang sudah disebut, maka rekomendasi yang dapat diberikan kepada perusahaan dan peneliti selanjutnya adalah:

1. Bagi PT. XYZ Gresik

Dalam upaya meningkatkan kedisiplinan karyawan, perusahaan bisa melakukan rapat / diskusi dengan semua karyawan setiap 3 bulan, 6 bulan, atau 12 bulan sekali untuk memberikan suara / saran, untuk mengevaluasi peraturan yang sudah dijalankan selama ini, apakah ada perbaikan / pembaruan / pengurangan dalam peraturan yang selama ini dijalankan. Karena saat peneliti melakukan pengumpulan data kepada informan, informan juga memberikan saran-saran tentang peraturan kedisiplinan. Diantara saran tersebut adalah, hukuman keterlambatan tidak hanya pemotongan gaji, karena menurut karyawan hukuman itu terlalu ringan sehingga sering diremehkan, *punishment* dan *reward* harus diperjelas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan, pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan baik. Peneliti selanjutnya diharapkan ditunjang pula

dengan wawancara dan juga observasi dengan sumber yang kompeten dan juga lebih banyak mengkaji sumber maupun referensi agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.

