

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP) dan Pembobotan Dengan Metode *Rank Order Centroid* (ROC) (Studi Kasus : Kantor Kecamatan Tikung Kabupaten Lamongan) dapat disimpulkan sebagai berikut : sistem dapat digunakan Kepala Kantor Kecamatan dalam mengevaluasi kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tikung Kabupaten Lamongan dari kinerja pegawai peringkat terbaik ke peringkat terendah. Hasil nilai akurasi dalam pengujian sistem pada semua periode yaitu mendapatkan hasil akurasi presentase rata-rata sebesar 85% dan error 15%. Hasil pengujian dengan metode *confusion matrix* dengan data yang digunakan ditiap tahunnya berbeda, seperti jumlah data guru dan penilaian yang berkurang, bertambah maupun tetap dapat mempengaruhi perubahan nilai akurasi sistem setiap tahunnya.

#### **5.2. Saran**

Setelah mengimplementasikan metode WP dan ROC dalam penilaian kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Tikung Kabupaten Lamongan, untuk meningkatkan kinerja dan menyempurnakan sistem adapun saran yang diberikan sebagai berikut :

1. Sistem diharapkan dapat dikembangkan dengan menambahkan sistem keamanan agar tidak terjadi pencurian data atau perusakan data. Seperti keamanan *enkripsi password*, dimana otomatis *logout* setiap 2 jam.
2. Untuk pengembangan sistem selanjutnya dapat dikembangkan ke dalam aplikasi berbasis internet. Karena sistem belum *support* di android dan belum *responsive*.