

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.
2. Komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.

#### **5.2 Rekomendasi**

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

##### **5.2.1. Bagi Perusahaan**

1. Perlu adanya peningkatan motivasi kerja karyawan terhadap kinerja untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka. Sehingga pekerjaan selesai dengan tepat waktu dan dapat meningkatkan kinerja karyawan..
2. Perlu adanya peningkatan kemampuan atau keterampilan kerja karyawan, pemberian gaji dan hubungan sesama karyawan sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan.
3. Perlu peningkatan semangat kerja karyawan dalam melaksanakan tugas yang telah menjadi tanggung jawab mereka sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan

4. Perlu adanya peningkatan pemberian tunjangan dan insentif kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan. Seperti kepuasan kerja, tingkat stress, sistem kompensasi, perilaku kepemimpinan, disiplin kerja, pelatihan kerja, serta keperilakuan lainnya. Peneliti selanjutnya dapat menganalisis faktor lain yang dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan.

