

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
TUJUH KUDA HITAM SAKTI**



Disusun Oleh :

Rahardian Noverianto Putra

(17031185)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN, DAN LINGKUNGAN  
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT  
TUJUH KUDA HITAM SAKTI**

**SKRIPSI**

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1)  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**RAHARDIAN NOVERIANTO PUTRA**

**NIM: 170301185**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUJU KUDA HITAM SAKTI

Oleh:  
RAHARDIAN NOVERIANTO PUTRA  
NIM: 170301185

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : Rabu, 19 Januari 2022

Pembimbing I



Maulidyah Amalina Rizki, S.E., M.M  
NIP. 03111504181

Penguji 1



Dr. Rahmat Agus Santoso, SE., M.S.M  
NIP. 03110706141

Penguji 2



Anita Handayani, S.E., M.S.M  
NIP. 03111507177

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Tumirin, SE, M. Si.  
NIP. 03210504117

Ketua Program Studi



Maulidyah Amalina Rizki, S.E., M.M  
NIP. 03111504181

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMITMEN DAN LINGKUNGAN KERJA  
FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TUJU KUDA  
HITAM SAKTI**

Oleh:  
**RAHARDIAN NOVERIANTO PUTRA**  
NIM: 170301185

Diterima Dan Disetujui Pada Tanggal : ..... 2022

Pembimbing I



Maulidyah Amalina Rizki, S.E., M.M  
NIP. 03111504181

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rahardian Noverianto Putra

Nim : 170301185

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi & Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas akhir dengan judul "**Pengaruh Motivasi, Komitmen, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap kinerja karyawan PT. Tujuh Kuda Hitam Sakti**" adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN.**
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber Pustaka.

Gresik, 19 Januari 2022

Yang Menyatakan



(Rahardian Noverianto Putra)

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pemakalah dapat menyelesaikan sebuah proposal penelitian ini dengan judul : **“Pengaruh Motivasi, Komitmen Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tuju Kuda Hitam Sakti”**

Proposal penelitian ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan tugas perkuliahan pada Program Studi Ekonomi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya proposal ini Penulis berharap kepada Ibu Pengampu atau pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan karya ilmiah (proposal) yang ditugaskan kepada Mahasiswa. Untuk itu Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidiah Amalina Rizqi, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Maulidiah Amalina Rizqi, S.E., M.M selaku Pembimbing Proposal Penelitian yang dengan telaten dan sungguh-sungguh dalam menyampaikan materinya.

Penyusun menyadari sepenuhnya, bahwa proposal ini masih banyak kekurangannya. Demikian untuk menjadikan periksa dan penyusunan proposal berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan proposal ini.

Gresik, 25 Agustus 2021

Rahardian NP.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	11
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	11
1.4.2. Manfaat Praktis.....	11
1. Bagi PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.....	11
2. Bagi Akademisi .....	12
<b>BAB II.....</b>	<b>13</b>
<b>TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1. Penelitian Terdahulu .....	13
2.2. Landasan Teori .....	17
2.2.1. Kinerja .....	17
2.2.1.1. Pengertian Kinerja .....	17
2.2.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
2.2.1.3. Indikator-indikator Kinerja.....	19
2.2.2. Motivasi .....	19
2.2.2.1. Pengertian Motivasi.....	19
2.2.2.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	20
2.2.2.3. Indikator-indikator Motivasi .....	20
2.2.3. Komitmen .....	21
2.2.3.1. Pengertian Komitmen.....	21
2.2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen .....	24
2.2.3.3. Indikator-indikator Komitmen .....	24
2.2.4. Lingkungan Kerja Fisik .....	25

2.2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	25
2.2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik .....	25
2.2.4.3. Indikator-indikator Lingkungan Kerja Fisik .....	29
2.3. Hubungan Antar Variabel .....	31
2.3.1. Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	31
2.3.2. Hubungan Komitmen dengan Kinerja.....	31
2.3.3. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja.....	32
2.4. Hipotesis .....	33
2.5. Kerangka Konseptual.....	33
<b>BAB III .....</b>	<b>35</b>
<b>METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1. Pendekatan Penelitian .....	35
3.2. Lokasi Penelitian.....	35
3.3. Populasi dan Sampel.....	36
3.3.1. Populasi .....	36
3.3.2. Sampel .....	36
3.4. Jenis dan Sumber Data.....	37
3.5. Teknik Pengambilan Data.....	37
3.6. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6.1. Identifikasi Variabel .....	37
3.6.2. Definisi Operasional Variabel .....	38
3.7. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.8. Uji Instrumen .....	40
3.8.1. Uji Validitas.....	40
3.8.2. Uji Reliabilitas.....	40
3.9. Uji Asumsi Klasik.....	41
3.9.1. Uji Normalitas .....	41
3.9.2. Uji Multikolinieritas .....	42
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.10. Teknik Analisis .....	43
3.10.1. Analisis Linier Berganda .....	43



3.10.2.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	43
3.11.	Uji Hipotesis.....	44
<b>BAB IV</b>	.....	<b>47</b>
<b>HASIL PENELITIAN</b>	.....	<b>47</b>
4.1.	Gambaran Objek Penelitian.....	47
4.1.1.	Profil Perusahaan.....	47
4.1.2.	Visi Dan Misi Perusahaan.....	47
4.1.3.	Lokasi Perusahaan.....	48
4.2.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	52
4.2.1.	Deskripsi Data Penelitian.....	52
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
4.2.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
4.3.	Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	55
4.3.1.	Motivasi Kerja (X1).....	56
4.3.2.	Komitmen (X2).....	58
4.3.3.	Lingkungan Kerja Fisik (X3).....	59
4.3.4.	Kinerja Karyawan.....	60
4.4.	Hasil Uji Instrumen.....	61
4.4.1.	Uji Validitas.....	61
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	62
4.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	63
4.5.1.	Uji Normalitas.....	63
4.5.2.	Uji Multikolinearitas.....	63
4.5.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.5.4.	Uji Signifikansi (Uji t).....	67
4.6.	Interpretasi Hasil.....	68
<b>BAB V</b>	.....	<b>71</b>
<b>SIMPULAN DAN REKOMENDASI</b>	.....	<b>71</b>
5.1.	Kesimpulan.....	71

5.2. Rekomendasi .....	71
5.2.1. Bagi Perusahaan .....	71
5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya .....	72
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>73</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Penilaian Kinerja Karyawan PT. Tujuh Kuda Hitam Sakti .....	3
Gambar 1.1 Grafik Penilaian Kinerja Karyawan PT. Tujuh Kuda Hitam Sakti .....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir .....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.....	46



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Motivasi .....	5
Tabel 1.2 Data Komitmen .....	6
Tabel 1.3 Data Lingkungan Kerja Fisik .....	7
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	52
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
Tabel 4.5 Rentang Skala.....	54
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Kuesioner Terkait Motivasi.....	54
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kuesioner Terkait Komitmen.. ..	55
Tabel 4.8 Rekapitulasi Responden Tentang Lingkungan Kerja Fisik.. ..	56
Tabel 4.9. Rekapitulasi Responden Tentang Kinerja Karyawan .....	58
Tabel 4.10. Uji Validitas.....	59
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.12. Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.13. Hasil Uji MultiKolinearitas.....	61
Tabel 4.14. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.15. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	62
Tabel 4.16. Hasil Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.17. Hasil Uji Parsial (Uji T).....	64

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : r Tabel

Lampiran 3 : t Tabel

Lampiran 4 : Data Tabulasi Responden

Lampiran 5 : Hasil Output SPSS

Lampiran 6 : Cek Plagiasi

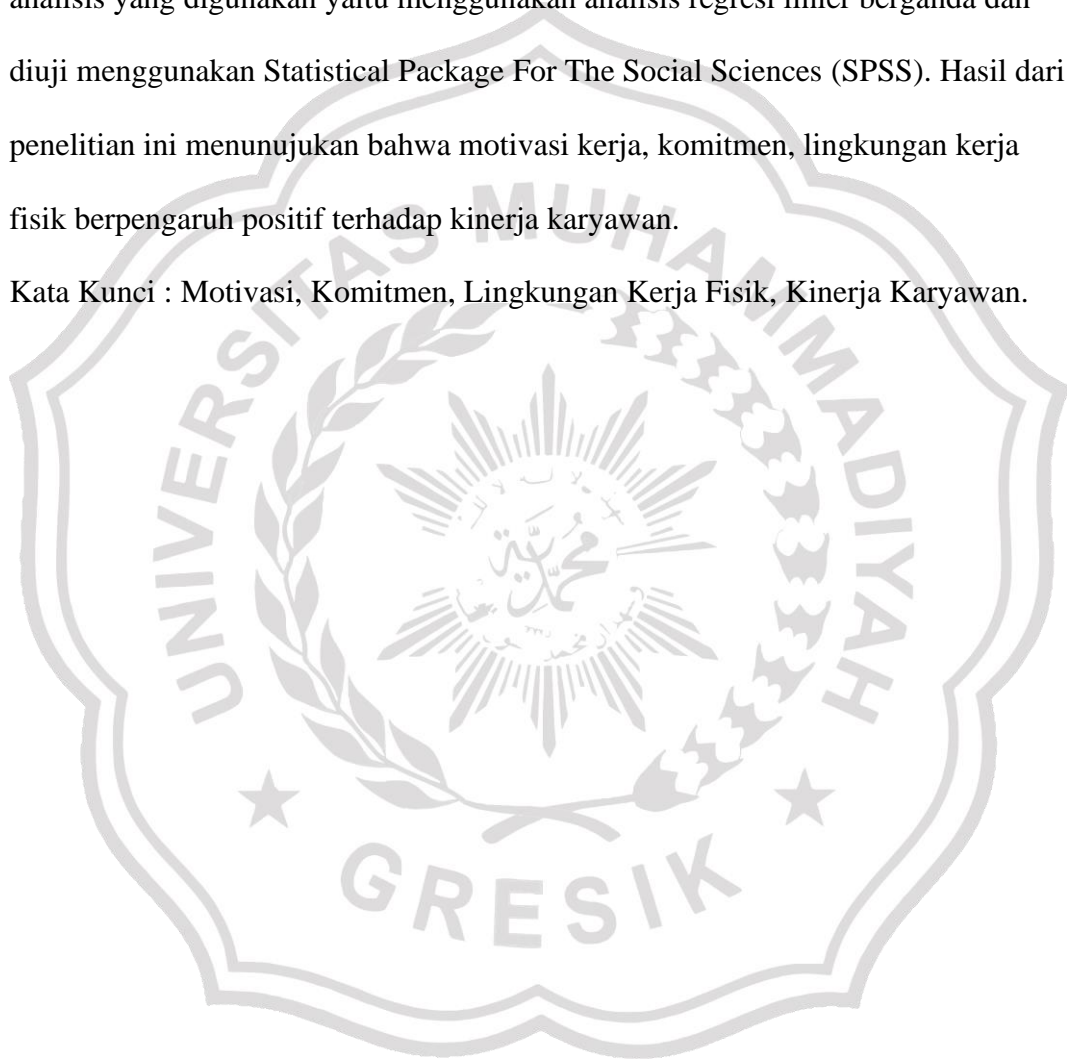


## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi kerja, komitmen, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT. Tuju Kuda Hitam Sakti.

Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 55 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda dan diuji menggunakan Statistical Package For The Social Sciences (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, komitmen, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan.



## *ABSTRACT*

*This research aims to determine whether work motivation, commitment, and physical work environment affect the performance of PT employees. Go to the Magic Black Horse. The number of samples used in this research was 55 people. The analysis technique used is multiple linear regression analysis and tested using the Statistical Package For The Social Sciences (SPSS). The results of this research show that work motivation, commitment, physical work environment have a positive effect on employee performance.*

*Keywords: Motivation, Commitment, Physical Work Environment, Employee Performance.*

