

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PT. SURYA TRIMEGAH WISESA**

**SKRIPSI**



Oleh:  
**ICHLASUL AMAL**  
**NIM: 170301015**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PT. SURYA TRIMEGAH WISESA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

**ICHLASUL AMAL**

**NIM : 170301015**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2021**

**SKRIPSI**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PT. SURYA TRIMEGAH WISESA**

Oleh :

**ICHLASUL AMAL**

**NIM : 170301015**

Telah di pertahankan tanggal.....

Pembimbing 1



Maulidyah Amalina Rizqi, S.E.,M.M  
NIP : 0311.1504.181

Penguji 1



Dr. Moh. Agung Surianto, S.E., M.S.M.  
NIP : 19.7712272.005011001

Penguji 2



Dr. R. Agus Santoso, S.E., MM.  
NIP : 03.110.706.14

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Jumrin, S.E.,M.Si  
NIP : 0321.0504.117

Ketua Progam Studi



Maulidyah Amalina Rizqi, S.E.,M.M  
NIP : 0311.1504.181

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal penelitian tentang “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Trimegah Wisesa”. Proposal penelitian ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam menyusun skripsi pada program starta satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Peneliti menyadari bahwa penyusunan Proposal Penelitian tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini, dengan penuh hormat peneliti menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Eko Budi Leksono, ST., M.T. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Mauliyah Amalina Rizqi, SE., MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Mauliyah Amalina Rizqi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang selama ini telah membimbing untuk menyelesaikan skripsi.

5. Kedua orang tua saya dan keluarga besar saya yang selalu memberikan perhatian, dukungan, dan do'a kepada saya.

6. Teman se-tim saya yaitu, M. Galih Gifahri R., Faizal Kamil Fathur Rizki, Bagas Estiawan S., Rama Dhani Putera, Daffa Febriansyah, Hendro Susanto, Endias Haqiqi, M. Bayu Cahya P. dan juga kekasih Saya Fatmawati yang telah membantu dan mendengar keluh kesah saya. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah membantu peneliti. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini, masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, maka dari itu dengan kerendahan hati peneliti mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan di masa mendatang.

Gresik, 23 Januari 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
ABSTRACT.....	xi
<b>BAB I: PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Sebelumnya .....	13
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Prouktivitas Kerja.....	16
2.2.2 Disiplin Kerja.....	20
2.2.3 Lingkungan Kerja .....	26
2.2.4 Kepuasan Kerja.....	31
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.3.1 Hubungan Antar Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja .....	36
2.3.2 Hubungan Antar Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja .....	36
2.3.3 Hubungan Antar Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	37
2.4 Hipotesis.....	38
2.5 Kerangka Pikir.....	38



### **BAB III: METODE PENELITIAN**

3.1	Pendekatan Penelitian.....	40
3.2	Lokasi Penelitian .....	40
3.3	Populasi dan Sampel.....	40
	3.3.1 Populasi.....	40
	3.3.2 Sampel. ....	41
3.4	Jenis dan Sumber Data .....	41
	3.4.1 Jenis Data.....	41
	3.4.2 Sumber Data. ....	41
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	42
3.6	Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	42
3.7	Teknik Pengukuran Data .....	44
3.8	Uji Instrumen. ....	45
	3.8.1 Uji Validitas.....	45
	3.8.2 Uji Realiabilitas.....	45
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	46
3.10	Teknik Analisis.....	48
3.11	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
3.12	Uji Hipotesis Parsial (Uji t). ....	49

### **BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN INTREPRESTASI HASIL**

4.1	Gambaran Umum dan Obyek Penelitian.....	52
4.2	Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	52
	4.2.1 Visi.....	52
	4.2.2 Misi.....	52
4.3	Struktur Organisasi.....	53
	4.3.1 Tugas-tugas devisi.....	54
4.4	Deskripsi Hasil Penelitian.....	56
	4.4.1 Karakteristik Responden.....	56
	4.4.2 Diskripsi Responden.....	56
4.5	Tanggapan Responden.....	58

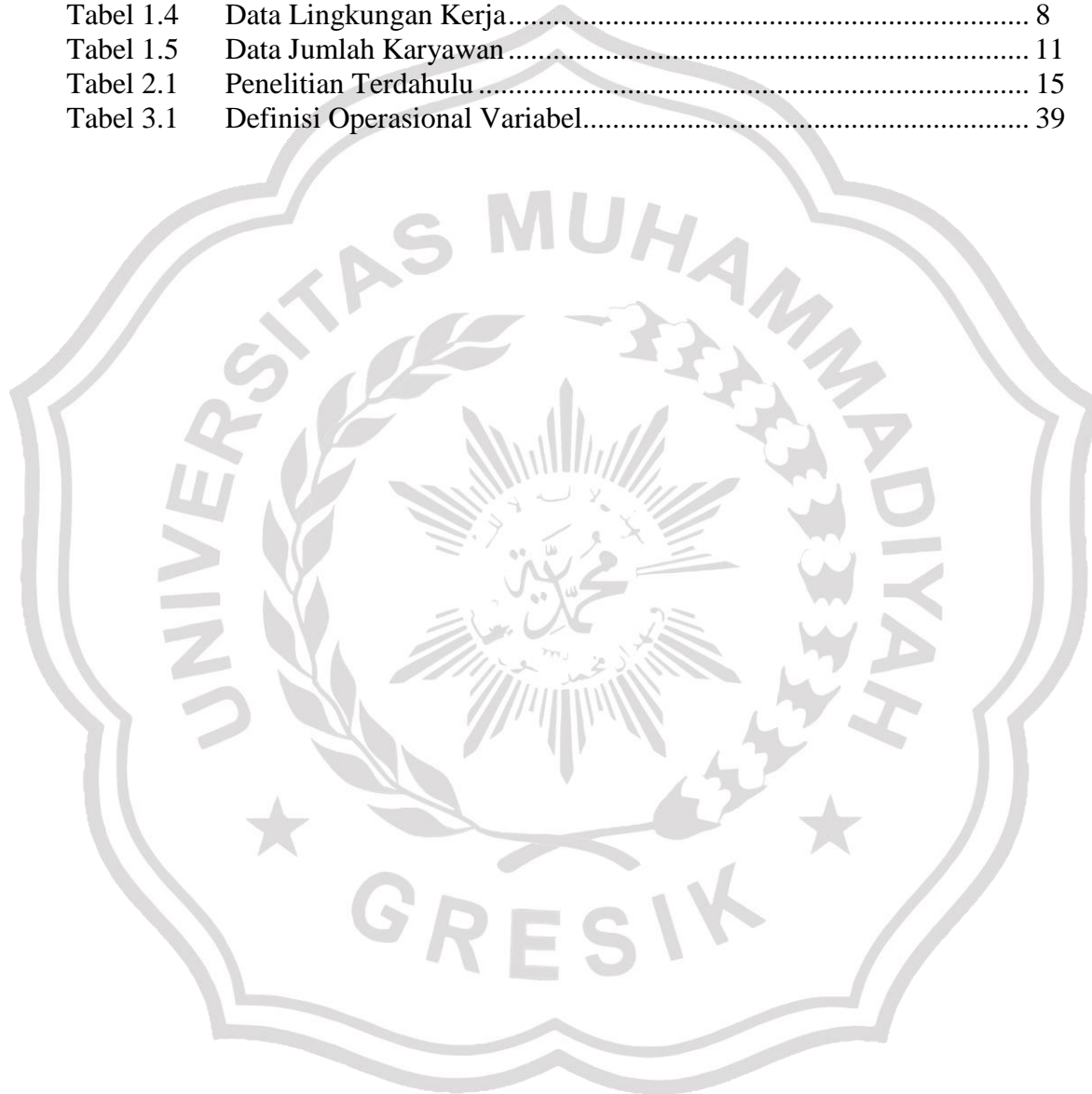
### **BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	85

DAFTAR PUSTAKA .....	87
----------------------	----

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Data Realisasi Per Bula..... 4
Tabel 1.2	Data Skala Kriteria Presentasi... 5
Tabel 1.3	Data Tingkat KetidakHadiran Karyawan..... 6
Tabel 1.4	Data Lingkungan Kerja..... 8
Tabel 1.5	Data Jumlah Karyawan..... 11
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 15
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel..... 39





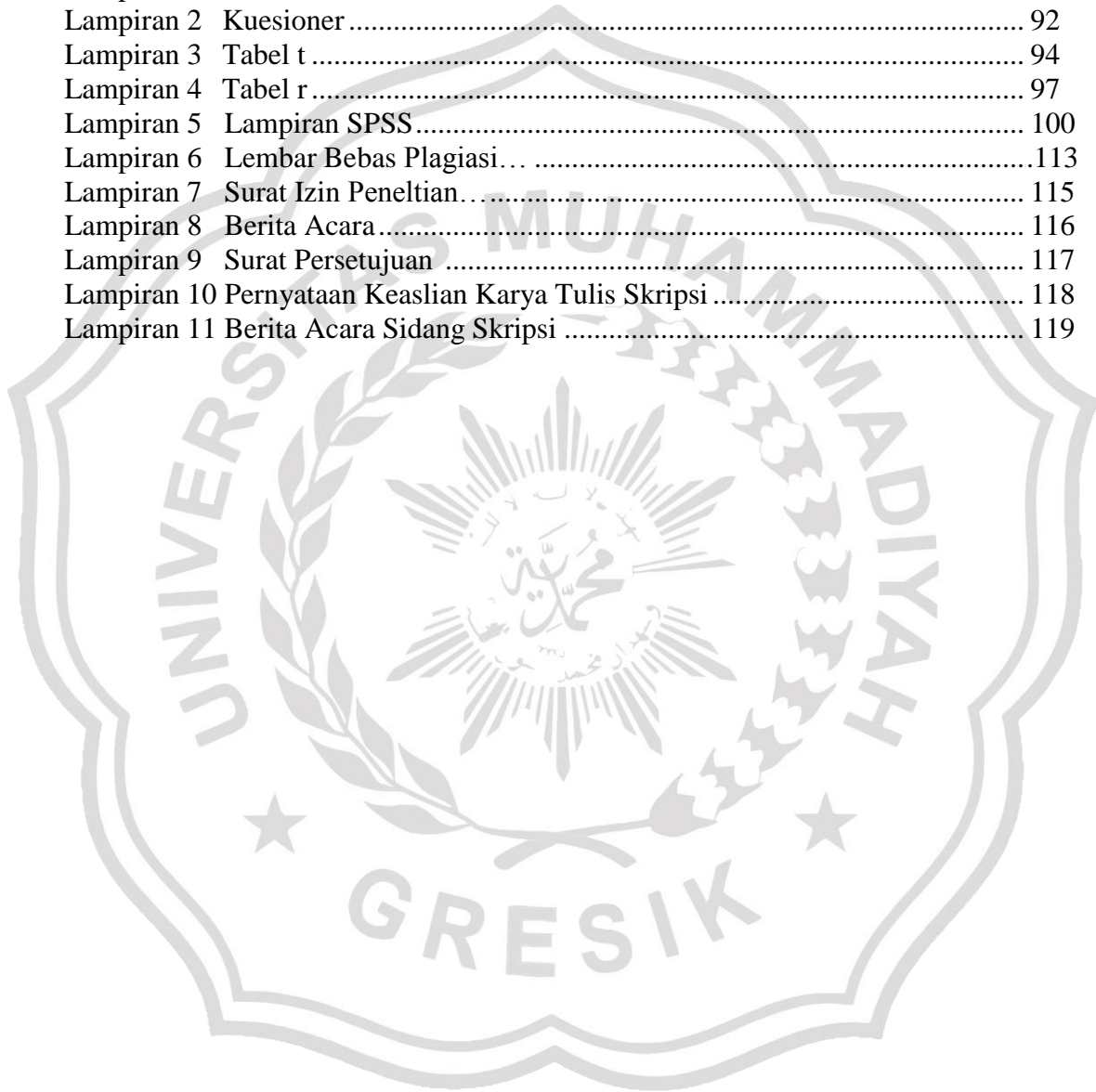
## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Lembar Kuesioner.....	90
Lampiran 2 Kuesioner .....	92
Lampiran 3 Tabel t .....	94
Lampiran 4 Tabel r .....	97
Lampiran 5 Lampiran SPSS.....	100
Lampiran 6 Lembar Bebas Plagiasi .....	113
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian.....	115
Lampiran 8 Berita Acara .....	116
Lampiran 9 Surat Persetujuan .....	117
Lampiran 10 Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi .....	118
Lampiran 11 Berita Acara Sidang Skripsi .....	119



Ichlasul Amal, 170301015, Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Surya Trimegah Wisesa Gresik, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2021

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 101 responden. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan kerja PT. Surya Trimegah Wisesa Gresik. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y = 1.385 + 0.226 X_1 + 0,512 X_2 + 0,214 X_3$ . Hasil analisis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai signifikansi  $0.002 < \alpha (0,05)$ . Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja produktivitas karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < \alpha (0,05)$ . Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,001 < \alpha (0,05)$ . Disarankan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan, Manajemen diharapkan dapat lebih mengembangkan disiplin kerja yang telah diterapkan diperusahaan, 3. Manajemen diharapkan dapat lebih mengevaluasi dan meningkatkan kompensasi yang telah diberikan kepada karyawan dan 4. Manajemen hendaknya mempertimbangkan untuk memperbaiki lingkungan kerja yang ada diperusahaan

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktivitas Karyawan**

Ichlasul Amal, 170301015, *Effect of Work Discipline, Work Environment, and Job Satisfaction on Work Productivity of PT. Surya Trimegah Wisesa Gresik*, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, January, 2021

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of work discipline, work environment and job satisfaction on work productivity. The type of research used is quantitative research. The sampling technique used a saturated sample with the number of samples obtained as many as 101 respondents. The population used in this study were all employees of PT. Surya Trimegah Wisesa Gresik. The data analysis technique used in this study is the multiple linear method. The results showed that the regression equation obtained was  $Y = 1.385 + 0.226 X_1 + 0.512 X_2 + 0.214 X_3$ . The results of the analysis show that work discipline has a significant positive effect on employee productivity with a significance value of  $0.002 < (0.05)$ . The work environment has a significant positive effect on employee productivity performance with a significance value of  $0.000 < (0.05)$ . Job satisfaction has a significant positive effect on employee performance with a significance value of  $0.001 < (0.05)$ . It is recommended that to improve employee performance, Management is expected to further develop work discipline that has been applied in the company, 3. Management is expected to be able to better evaluate and increase the compensation that has been given to employees and 4. Management should consider improving the existing work environment in the company*

*Keywords: Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Productivity*

