

BAB V

SIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan interpretasi hasil, maka dalam penelitian ini dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Produktivitas PT Surya Trimegah Wisesa Gresik.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas PT Surya Trimegah Wisesa Gresik.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas PT Surya Trimegah Wisesa Gresik.

5.2 Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

5.2.1 Bagi PT Wisesa Gresik

1. Pihak Manajemen diharapkan dapat lebih mengembangkan disiplin kerja yang telah diterapkan diperusahaan, sehingga dengan adanya hal tersebut, maka diharapkan perusahaan akan membentuk adanya karyawan yang bekerja sesuai dengan standar yang diharapkan oleh perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi karyawan kepuasan dalam bekerjasama dengan rekan kerja sangat penting sekali sehingga menjadi tugas yang berat bagi perusahaan untuk

mengurusi semua kebutuhan karyawan supaya adanya rasa puas dalam bekerja. Ketika karyawan merasa puas dalam bekerja terutama bekerjasama dengan rekan kerja tentu perusahaan juga menjadi diuntungkan karena karyawan merasa nyaman. Perusahaan menginfokan program promosi secara terbuka, baik asas, dasar, jenis, persyaratan ataupun langkah-langkah penilaian karyawan yang akan dilakukan dalam perusahaan.

3. Manajemen diharapkan dapat lebih mengevaluasi dan meningkatkan kompensasi yang telah diberikan kepada karyawan, sehingga dengan adanya hal tersebut, maka diharapkan perusahaan akan tetap membentuk adanya motivasi kerja yang baik yang akan mendukung adanya peningkatan produktivitas karyawan.
4. Manajemen hendaknya mempertimbangkan untuk memperbaiki lingkungan kerja yang ada diperusahaan. Produktivitas karyawan akan meningkat bila mereka merasa nyaman dengan keadaan yang ada disekitar tempat mereka. Jika mereka merasa nyaman maka pekerjaan akan diselesaikan dengan baik dan kinerja karyawan pun akan meningkat.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lain seperti kompensasi, keterampilan kerja, motivasi, kepemimpinan, sebab semakin baik produktivitas karyawan yang dimiliki individu akan berpengaruh baik bagi kehidupan individu.