

DAFTAR PUSTAKA

- Anshari, A., & Mus., A. R. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Datascrip Cabang Makassar. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(3)
- Apridani, M. (2020). Pengaruh kompetensi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Kecamatan Tanah Siang. *Journal of Environment and Management*.
- Ardiansyah, H. (2018). *Kualitas Pelayanan Publik Konsep, Dimensi, Indikator dan Implementasinya*. Yogyakarta : Gava Media.
- Armantari, N. L. I., & Indah N. L. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widyia Amrita. Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1) 275-289.
- As'ad, M., & Ajmal, A. M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *YUME : Journal of Management*, 4(1)191-200.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. United State America : Pearson Education.
- Dwiyanti, & Ayu, N. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2).
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fachreza, Musnadi, S. dan Majid, M, S, A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya pada Kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*. 2 (1).
- Faslah, R, & Savitri, M. T. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pad Karyawan PT. KabelindoMurni, Tbk. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 1(2), 40-53.
- Fatihudin, D. & Anang, F. (2019). *Pemasaran Jasa (Strategi, Mengukur Kepuasan dan Loyalitas Pelanggan)*. Yogyakarta: Deepublish
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawann dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*.
- Hutagaol, E. & Efinuriah. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Journal Pusat Studi Pendidikan Rakyat*, 2(2).

- Ilyas, I., & Yasnimar. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Zc. Assembling PT. XYZ. *Journal Of Management (SME's)*, 14(2) 117-131.
- Jayaningrum, E. A., & Kusandhitasari, S. (2020). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja Non Fisik. *Jurnal Bingkai Ekonomi*, 5(2) 16 – 26.
- Jufrizen, J. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dalam Memoderasi Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Prosiding The National Conference Management and Business*, 1(1), 405-424.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Cetakan 1, Bandung: Alfabeta.
- Kotler, P. (2006). *Manajemen Pemasaran*. Edisi 12 jilid 1 & 2. Jakarta: PT. Indeks
- Lusri, L., & H. Siagian. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*. 5 (1).
- Mardiana. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Kencana Kabupaten Jombang. *Journal of Bussiness and Innovation Management*. Vol. 3(2).
- Muazaroh, S. & Subaidi. (2019). *Kebutuhan Manusia dalam Pemikiran Abraham Maslow*. Tinjauan Maqasid Syariah, Al Mazahib, 7(1)
- Mulia, R. A., & Afri., R. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1) 1-24.
- Mulia, R. A., & Nika., S. (2021) Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1(1) 1-24
- Suarni, S. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah (Bapenda) Kabupaten Kampar. *LPPM UMSB*, 15(1).
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yayasan Aini Syam: Pekanbaru.
- Nurjaya, Sunarsi, D., & Effendi, A. A., (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Balanca Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2(1) 35 – 43.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Journal of Islamic Education Management*, 2(2).
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah. *Jakarta: Widya Cipta*, 2(1).

- Priansa, D. (2017). *Komunikasi Pemasaran Terpadu Pada Era Media Sosial*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Quinta, & Jane, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 11(2).
- Rahmisyari. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *JMPI*, 5(1).
- Ressa, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. Surabaya: *Jurnal STIESIA*
- Rismayadi, B. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 7(1).
- Astrid, S. (2019). *Revolusi Industri 4.0 : Mengubah Tantangan Menjadi Peluang di Era Disrupsi 4.0*. Depok: Genesis.
- Sudaryo, Y. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sidanti, H. (2015) Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9 (1), 44-53.
- Sugiyanto, S. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja SDM. *Jurnal Manajemen Universitas Semarang*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta CV. Bandung
- Sukidi, & Farid, W. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 18(2).
- Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Supriyanto, H., & Djudi, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang*.
- Susanto. (2018). *Bimbingan dan Konseling di Sekolah Konsep, Teori, dan Aplikasinya*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutrisno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana: Jakarta.

Veitzhal, R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rajawali Pers

Wajdi, M. F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18 (2), 79.

Wijaya, B. S., & Arya, I. G. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(2) 729- 743.

Wibowo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Yusuf, A. M. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tingkat Keakuratan Data Retribusi Pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 3(1).

