

**PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. BERKAH UTAMA TRAKTOR**

SKRIPSI



**Oleh :
RADITYA SASTRAWAN**

NIM : 16312071

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2023

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Berkah Utama Traktor.”**

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis berharap kepada Bapak/Ibu Pengampu atau Pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membina dan membimbing pembuatan skripsi yang ditugaskan kepada mahasiswa. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

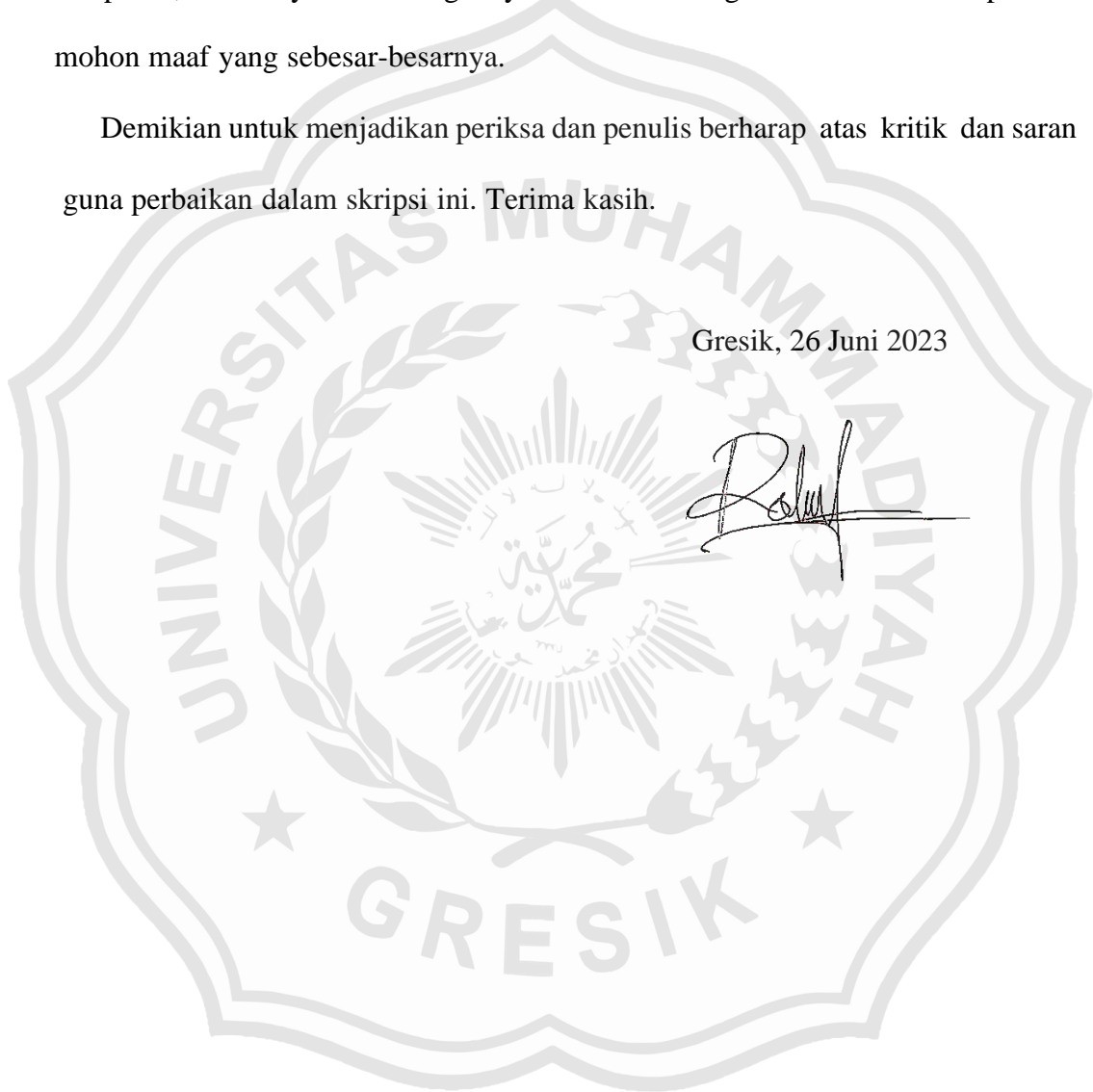
1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M. Psi., Ph. D, Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
3. Elok Vilantika, S.E., MMS selaku Ka Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Nur Cahyadi, S.ST., MM selaku Pembimbing Proposal Penelitian
5. Kedua Orang Tua tercinta dan seluruh keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan tiada kurang.

6. Rekan-rekan kelas perkuliahan dan seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung selalu membantu dan memberikan semangat demi kelancaran penyusunan proposal ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, dan banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran guna perbaikan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Gresik, 26 Juni 2023



ABSTRAK

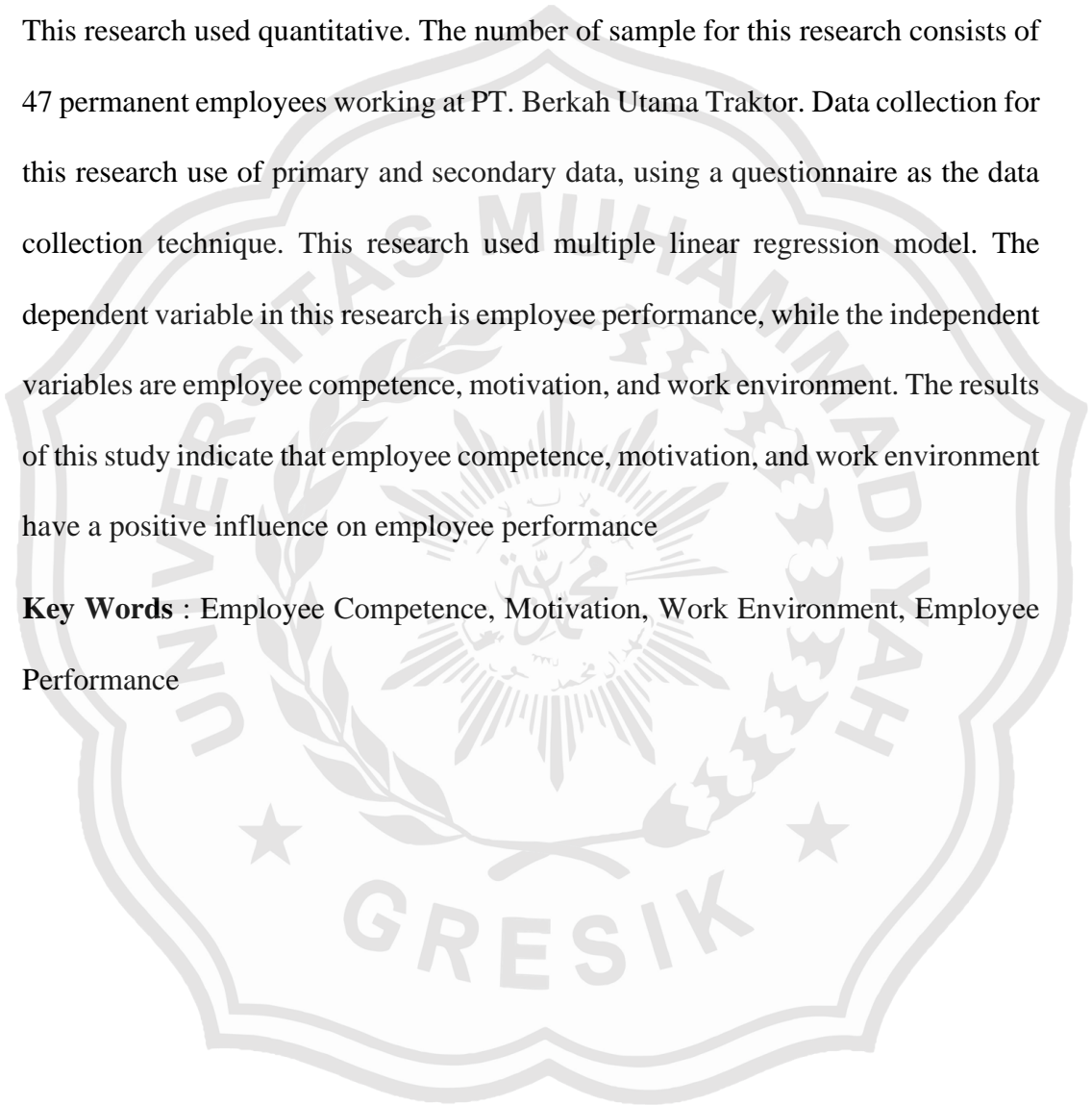
Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji kompetensi karyawan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Berkah Utama Traktor. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini berasal dari 47 karyawan tetap yang bekerja di PT. Berkah Utama Traktor. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer dan sekunder, dengan teknik pengumpulan data berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan model regresi linear berganda. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan. Variabel independent dalam penelitian ini adalah kompetensi karyawan, motivasi, dan lingkungan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi karyawan, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi Karyawan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the impact of employee competence, motivation, and work environment on employee performance at PT. Berkah Utama Traktor. This research used quantitative. The number of sample for this research consists of 47 permanent employees working at PT. Berkah Utama Traktor. Data collection for this research use of primary and secondary data, using a questionnaire as the data collection technique. This research used multiple linear regression model. The dependent variable in this research is employee performance, while the independent variables are employee competence, motivation, and work environment. The results of this study indicate that employee competence, motivation, and work environment have a positive influence on employee performance

Key Words : Employee Competence, Motivation, Work Environment, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Penelitian Terdahulu	14
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Kompetensi	17
2.2.2 Pentingnya Kompetensi Karyawan	18
2.2.3 Dimensi Dan Indikator Kompetensi.....	19
2.2.4 Motivasi.....	20
2.2.5 Teori Hierarki Kebutuhan Maslow	21
2.2.6 Lingkungan Kerja.....	22
2.2.7 Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik	24
2.2.8 Kinerja.....	25
2.2.9 Indikator Kinerja	26
2.2.10 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	27

2.2.11	
2.3 Hubungan Antar Variabel	29
2.3.2 Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.3 Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan	32
2.4 Hipotesis.....	34
2.5 Kerangka Penelitian	34
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Jenis Penelitian.....	36
3.2 Lokasi Penelitian.....	36
3.3 Populasi Dan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.4 Jenis Dan Sumber Data	37
3.5 Teknik Penelitian Data.....	38
3.6 Definisi Operasional.....	38
3.7 Pengukuran Sumber Data.....	42
3.8 Uji Instrumen	43
3.8.1 Uji Validitas.....	44
3.8.2 Uji Realibitas	45
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	46
3.8.4 Uji Normalitas	46
3.8.5 Uji Multikolonieritas	46
3.8.6 Uji Heteroskedastisitas	47
3.8.7 Teknik Analisis Data	48
3.9 Uji Koefisien Determinasi.....	48

3.10 Uji Hipotesis	49
3.10.1 Pengujian Secara Parsial (Uji T)	49
BAB IV HASIL PENELITIAN	51
4.1 Gambaran Objek Penelitian	51
4.2 Deskripsi Variabel Penelitian	52
4.2.1 Deskripsi Data Penelitian	52
4.2.2 Deskripsi Responden	52
4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	54
4.2.3.1 Deskripsi Variabel Kompetensi (X1)	55
4.2.3.2 Deskripsi Variabel Motivasi (X2)	57
4.2.3.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	58
4.2.3.4 Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	60
4.3 Uji Instrumental Penelitian	61
4.3.1 Uji Validitas	61
4.3.2 Uji Realibilitas	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	63
4.4.1 Uji Normalitas	63
4.4.2 Uji Multikolinearitas	63
4.4.3 Uji Heteroskedastitas	64
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.6 Koefisien Determinasi (R^2)	66
4.7 Uji Parsial (t)	67
4.8 Interpretasi Hasil	68
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	73
5.1 Kesimpulan	73
5.2 Rekomendasi	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN-LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kompetensi karyawan.....	6
Tabel 1.2 Penunjang motivasi karyawan.....	8
Tabel 1.3 Rekapitulasi Lingkungan Kerja.....	10
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	55
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompetensi (X1).....	55
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi (X2).....	57
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X3).....	58
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	60
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Pengajuan Reliabilitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial (t).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 perolehan proyek PT. Berkah Utama3

Gambar 2.1 Gambar Kerangka Penelitian32



LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Responden (Kuesioner Penelitian)
- Lampiran 3 : Tabel r
- Lampiran 4 : Tabel t
- Lampiran 5 : Data Tabulasi Responden
- Lampiran 6 : Hasil Output SPSS
- Lampiran 7 : Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 8 : Surat Keterangan Izin Penelitian

