

**PENGARUH KOMPENSASI, KESELAMATAN KERJA,
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT INDOBAJA PRIMAMURNI GRESIK**

SKRIPSI



Oleh :

FARID HIDAYATULLOH

NIM : 16.312.005

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indobaja Primamurni Gresik”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Eko Budi Leksono, S.T, M.S, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik
4. Dr. Rahmat Agus Santoso. S.E MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
6. Rekan-rekan seangkatan

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan Skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, 05 Juli 2021

Peneliti,

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Kompensasi	11
2.2.2 Keselamatan Kerja	16
2.2.3 Kesehatan Kerja	18
2.2.4 Kinerja	24
2.2.5 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja	28
2.2.6 Hubungan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja	28
2.2.7 Hubungan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja	28
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hipotesis	29
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Populasi Dan Sampel	31
3.4 Identifikasi Variabel Dan Definisi Operasional	32
3.4.1 Identifikasi Variabel	32
3.4.2 Definisi Operasional	32
3.5 Teknik Pengukuran Data	34
3.6 Jenis Dan Sumber Data	35
3.6.1 Jenis Data	35
3.6.2 Sumber Data	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data	35

3.8	Teknik Analisis Data	36
3.9	Uji Instrumen	36
3.9.1	Uji Validitas	36
3.9.2	Uji Reliabilitas	37
3.10	Uji Asumsi Klasik	37
3.10.1	Uji Normalitas	37
3.10.2	Uji Multikolinearitas	38
3.10.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.11	Teknik Analisis Data	39
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI		41
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1	Karakteristik Responden	42
4.2.2	Deskripsi Responden	42
4.2.3	Deskripsi Variabel Penelitian	44
4.2.3.1	Deskripsi Variabel Kompensasi (X1)	45
4.2.3.2	Deskripsi Variabel Keselamatan Kerja (X2)	46
4.2.3.3	Deskripsi Variabel Kesehatan Kerja (X3)	48
4.2.3.4	Deskripsi Variabel Kinerja (Y)	49
4.3	Uji Instrumen Penelitian	51
4.3.1	Uji Validitas	51
4.3.2	Uji Reliabilitas	52
4.4	Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1	Uji Normalitas	52
4.4.2	Uji Multikolinearitas	53
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	53
4.5	Uji Kelayakan Model	54
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	55
4.7	Analisis Regresi Linear Berganda	56
4.8	Uji Parsial (t)	57
4.9	Interpretasi Hasil	58
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		61
5.1	Kesimpulan	61
5.2	Rekomendasi	61
DAFTAR PUSTAKA		62
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Kinerja PT Indobaja Primamurni Gresik Tahun 2018-2020	3
Tabel 1.2 Research Gap.....	5
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang.....	11
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	44
Tabel 4.4 Tanggapan Responden.....	45
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1).....	45
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Keselamatan Kerja (X2).....	47
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kesehatan Kerja (X3)	48
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	49
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Validitas.....	51
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Reliabilitas	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Normalitas	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Kelayakan Model.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Uji Koefisien Determinasi (R ²)	55

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : r Tabel
- Lampiran 3 : t Tabel
- Lampiran 4 : Data Tabulasi Responden
- Lampiran 5 : Hasil Output SPSS
- Lampiran 6 : Cek Plagiasi



Farid Hidayatulloh, 16312005, **Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indobaja Primamurni Gresik**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli, 2021

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini adalah kinerja karyawan pada PT Indobaja Primamurni Gresik dalam tiga tahun mengalami penurunan. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Kerja, Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indobaja Primamurni Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 179, sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan *sampling population*. Alasannya adalah karena mengambil seluruh jumlah populasi untuk dijadikan sampel. Sampel yang diteliti peneliti adalah 179 karyawan kontrak pada PT Indobaja Primamurni Gresik. Teknik analisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Untuk alat bantu uji menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja Dan Kinerja.

Farid Hidayatulloh, 16312005, *The Effect of Compensation, Occupational Safety, and Occupational Health on Employee Performance of PT Indobaja Primapure Gresik*, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, July, 2021.

ABSTRACT

The background in this study is the performance of employees at PT Indobaja Primapure Gresik in three years has decreased. This study aims to test the Effect of Compensation, Occupational Safety, and Occupational Health on Employee Performance of PT Indobaja Primapure Gresik. This study uses quantitative methods. The population in this study amounted to 179, while the sampling used the Probability Sampling technique using population sampling. The reason is because it takes the entire population as a sample. The sample studied by the researcher was 179 contract employees at PT Indobaja Primapure Gresik. The analysis technique uses instrument testing, classical assumption test, and hypothesis testing. For test tools using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work safety has a positive and significant effect on employee performance, and occupational health has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Occupational Safety, Occupational Health and Performance