

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan interpretasi hasil dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indobaja Primamurni Gresik.
2. Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kontrak PT Indobaja Primamurni Gresik.
3. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indobaja Primamurni Gresik.

5.2 Rekomendasi

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan sebaiknya memperhatikan kompensasi terutama pada indikator gaji yang adil sehingga karyawan mendapatkan gaji yang adil dan semangat dalam bekerja yang berdampak pada peningkatan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya hendaknya dapat memperluas penelitian dengan memperoleh informasi yang lebih lengkap tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dan menambahkan variabel menurut Sedarmayanti (2015:133), adalah Sikap dan mental (Motivasi, disiplin kerja, etika kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja), Pendidikan, Keterampilan, Manajemen kepemimpinan, Tingkat penghasilan, Kompensasi dan kesehatan,

Jaminan sosial, Iklim kerja, Sarana dan prasarana, Teknologi, Kesempatan berprestasi. budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan pengembangan karier.

