

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dalam penelitian ini dapat ditkesimpulan sebagai berikut :

1. Kedisiplian (X_1), berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Adi Raya Construction Gresik. Baik dilihat dari aspek sasaran kerja karyawan maupun aspek perilaku kerja.
2. Kompensasi (X_2), berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Adi Raya Construction Gresik. Baik dilihat dari aspek sasaran kerja karyawan maupun aspek perilaku kerja.
3. Budaya Organisasi (X_3), berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Adi Raya Construction Gresik. Baik dilihat dari aspek sasaran kerja karyawan maupun aspek perilaku kerja.

1.2. Rekomendasi

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan, dan kesimpulan penelitian, maka rekomendasi dari peneliti dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Aspek Manajerial
Pada variabel Kedisiplinan (X_1) hasil t hitung mendapat nilai terendah dibandingkan dengan variabel Kompensasi (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3)

Manajemen PT. Adi Raya Construction Gresik harus mampu dan terus meningkatkan Kedisiplinan kepada karyawan dengan memberikan kebijakan maupun peraturan-peraturan agar di patuhi oleh karyawan, sebab dengan disiplin yang baik seperti hadir tepat waktu, disiplin dalam penggunaan alat pekerjaan serta bekerja sesuai prosedur, pekerjaanpun juga akan selesai tepat waktu sesuai target yang ditetapkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi. bagi peneliti selanjutnya hendaknya juga mempertimbangkan untuk menambahkan variabel lain diluar variabel yang diteliti dalam penelitian ini seperti, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, kepuasan kerja serta menggunakan teknik analisis berbeda untuk mengetahui perbedaan analisis satu dengan analisis lainnya seperti teknik analisis *multivariate regression*.