

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PETROKOPINDO CIPTA  
SELARAS GRESIK**

**SKRIPSI**



Oleh:

**APRIYANA NUR KHARISMA MEGA UTAMI**  
NIM: 190301216

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**2023**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Rasa syukur atas karunia-Nya yang telah memberikan penulis kesehatan, kekuatan serta rasa semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PETROKOPINDO CIPTA SELARAS GRESIK”**

Shalawat serta salam tak lupa pula penulis ucapkan kepada Rasulullah Muhammad SAW yang merupakan teladan bagi umatnya.

Adapun skripsi ini disusun untuk diajukan sebagai syarat guna menyelesaikan Program Studi (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasihat dari berbagai pihak selama proses penyusunan. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin. S.E, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E, M.M, selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Dr. Rahmat Agus Santoso, S.E, M.M, selaku Dosen Wali.

5. Nur Cahyadi S.ST., M.M, selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran beliau memberikan bimbingan, pengarahan serta nasihat yang sangat berharga sehingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Moh. Agung Suriyanto, S.E., M.SM dan Maulidyah Amalina Rizqi, S.E., M.M, Selaku dosen Penguji 1 dan dosen Penguji 2.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberikan ilmunya selama masa perkuliahan.
8. Pimpinan serta staff PT. Petrokopindo Cipta Selaras mulai dari pemberian izin penelitian, pemberian data serta selaku obyek penelitian dan responden yang sudah meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner.
9. Terimakasih kepada Ayah dan Ibu saya tercinta, Bapak Supriyana dan Ibu Wiwik Andayani, Kakak saya Abdurrahman Mega Bayu Kusuma, serta Adik saya Cahya Rusdiani Mega Utami yang memberikan semangat baik moral maupun spiritual serta doa dan kasih sayang yang selalu menyertai setiap langkah saya.
10. Segenap keluarga besar, saudara, sepupu, para paman dan bibi saya yang juga memberikan dukungan kepada saya.
11. Sahabat saya tercinta, Silmi Rahma Raihana, Sisilya M. Stevanny, Yahamid Isti Maysarah dan Yuniartika Candra Dewi, yang banyak memberikan dukungan, semangat serta memberikan motivasi.
12. Untuk teman dekat di perkuliahan saya yang setiap hari bersama, Putri Lhubbena Natagayn dan Haninah Hanim. Terima kasih telah menjadi teman yang baik dan penuh dukungan.
13. Untuk Muhammad Abul, terima kasih telah selalu ada untuk saya dan sebagai pendengar setia keluh kesah saya setiap waktu.

14. Teman-teman seperjuangan Manajemen Angkatan 2019, terimakasih atas momen yang kalian ciptakan selama masa perkuliahan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi seluruh pihak. Amiiinn Amiiinnn Ya Robbal Alamiinn.

Gresik, 31 Maret 2023

APRIYANA NUR KHARISMA M.U  
NIM: 190301216



## **ABSTRACT**

*The rapid development of the era in the era of globalization has made companies including small companies and large companies compete with each other to maintain their business. In this case, companies need potential resources, both leaders and employees, for tasks that determine the achievement of goals. Human resources owned by companies must also have good quality performance. Quantitative research methods were used in this study, researchers collected data through respondents using a questionnaire. The population of this study are employees of PT. Petrokopindo Cipta Selaras. Total employees of PT. Petrokopindo Cipta Selaras, namely 178 people, while the number of samples in this study was 123 people. The results of the research show that Employee Performance (Y) at PT. Petrokopindo Cipta Selaras is partially influenced by Work Motivation Variables (X1), Work Environment (X2) and Work Discipline (X3)*

*Keywords: Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.*

## ABSTRAK

Perkembangan zaman yang semakin pesat di era globalisasi membuat perusahaan diantaranya perusahaan kecil maupun perusahaan besar bersaing satu sama lain untuk mempertahankan bisnisnya. Dalam hal ini, perusahaan membutuhkan adanya sumber daya yang potensial baik pemimpin maupun karyawan terhadap tugas yang merupakan penentu tercapainya tujuan Sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan juga harus memiliki kualitas kinerja yang bagus. Metode penelitian kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, peneliti mengumpulkan data melalui responden dengan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras. Jumlah karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras, yaitu 178 orang, sedangkan jumlah sampel pada penelitian ini adalah 123 orang. Hasil penelitian menunjukkan Kinerja Karyawan (Y) di PT. Petrokopindo Cipta Selaras dipengaruhi secara parsial oleh Variabel Motivasi Kerja (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3)

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	
HALAMAN SAMPUL DALAM .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<i>ABSTRAK</i> .....	xv
ABSTRACT.....	xvi
<b>BAB I: PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II: TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>12</b>
2.1 Tinjauan Penelitian Sebelumnya.....	12
2.2 Landasan Teori.....	14
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	14
2.2.2 Motivasi .....	19
2.2.3 Lingkungan Kerja.....	24

2.2.4	Disiplin Kerja .....	26
2.3	Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis .....	31
2.3.1	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	31
2.3.2	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	31
2.3.3	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4	Kerangka Penelitian .....	33
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>		<b>34</b>
3.1	Pendekatan Penelitian .....	34
3.2	Lokasi Penelitian.....	34
3.3	Populasi dan Sampel .....	35
3.3.1	Populasi .....	35
3.3.2	Sampel .....	35
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	36
3.4.1	Jenis Data.....	36
3.4.2	Sumber Data .....	36
3.5	Teknik Pengambilan Data.....	37
3.5.1	Kuesioner.....	37
3.6	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	38
3.6.1	Definisi Operasional Variabel .....	38
3.6.2	Indikator Variabel Penelitian.....	38
3.7	Teknik Analisis Data.....	42
3.7.1	Uji Validitas.....	42
3.7.2	Uji Reabilitas .....	42



3.7.3 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.7.4 Regresi Linier Berganda.....	44
<b>BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>46</b>
4.1 Gambaran Objek Penelitian .....	46
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	46
4.1.2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan .....	46
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	47
4.1.4 Distribusi Jawaban Responden.....	51
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	58
4.2.1 Uji Validitas.....	58
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	60
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.4 Regresi Linier Berganda.....	63
4.3 Pembahasan.....	65
4.3.1 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	65
4.3.2 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
4.3.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja (X3) Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	67
<b>BAB V: PENUTUP .....</b>	<b>69</b>
5.1 Kesimpulan .....	69
5.2 Saran.....	69

**DAFTAR PUSTAKA..... 72**

**LAMPIRAN.....**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Kinerja Karyawan PT. PCS Tahun 2020-2023.....	3
Tabel 1.2: Rincian Fasilitas PT. PCS .....	6
Tabel 1.3: Rekapitulasi Keterlambatan Karyawan PT. PCS Tahun 2020-2022 ...	8
Tabel 2.1: Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1: Indikator Variabel Penelitian.....	39
Tabel 4.1: Jenis Kelamin Responden.....	48
Tabel 4.2: Usia Responden .....	48
Tabel 4.3: Jabatan Responden.....	49
Tabel 4.4: Divisi Responden.....	50
Tabel 4.5: Distribusi Jawaban Responden Terkait Variabel Kinerja Karyawan ..	52
Tabel 4.6: Distribusi Jawaban Responden Terkait Variabel Motivasi Kerja.....	53
Tabel 4.7: Distribusi Jawaban Responden Terkait Variabel Lingkungan Kerja ..	54
Tabel 4.8: Distribusi Jawaban Responden Terkait Variabel Disiplin Kerja.....	56
Tabel 4.9: Validitas Kinerja Karyawan .....	58
Tabel 4.10: Validitas Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.11: Validitas Lingkungan Kerja (Fisik dan Non Fisik) .....	59
Tabel 4.12: Validitas Disiplin Kerja .....	60
Tabel 4.13: Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	61
Tabel 4.15: Hasil Uji Multikolinearitas .....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	63
Tabel 4.17: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda (Uji t parsial).....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Penelitian ..... 3



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Draft Kuesioner Penelitian

Lampiran 2: Surat Pengantar Izin Penelitian

Lampiran 3: Surat Izin Penelitian

Lampiran 4: R Tabel

Lampiran 5: Rekap Hasil Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 6: Rekap Hasil Kuesioner Motivasi Kerja (X1)

Lampiran 7: Rekap Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja (X2)

Lampiran 8: Rekap Hasil Kuesioner Disiplin Kerja (X3)

Lampiran 9: Deskripsi Responden

Lampiran 10: Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 11: t Tabel

Lampiran 12: Hasil Uji Validitas

Lampiran 13: Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 14: Hasil Uji Normalitas

Lampiran 15: Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 16: Hasil Uji Heteroskedastisitas

Lampiran 17: Hasil Uji Regresi Linier Berganda