

**LAMPIRAN 1****LEMBAR PENJELASAN SEBELUM PENELITIAN KEPADA CALON  
SUBJEK RESPONDEN**

Kepada Yth. Bpk/ Ibu Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan keperluan data untuk penelitian Tesis saya yang berjudul **PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJER DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. KELOLA MINA LAUT**, maka saya mohon bantuan serta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya.

Oleh karena itu saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Saya mengucapkan banyak terima kasih atas kerjasama dan bantuan dari Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Hormat Saya,

**Husni Mubarak, SE.**

**Petunjuk Pengisian**

1. Responden diminta untuk menjawab seluruh pertanyaan dalam kuesioner ini.
2. Responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban untuk satu pertanyaan.
3. Berikan tanda *checklist* (  $\surd$  ) pada angka atau kolom pilihan jawaban Anda.
4. Lengkapi identitas diri Anda pada bagian I kuesioner ini.
5. Untuk bagian II, setiap pertanyaan memiliki 5 (lima) kemungkinan jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju  
S = Setuju  
N = Netral  
TS = Tidak Setuju  
STS = Sangat Tidak Setuju

## LAMPIRAN 2

### KUESIONER PENELITIAN

#### Bagian I

Pernyataan pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda *checklist* ( √ ) pada salah satu kolom yang tersedia dari setiap pernyataan.

1. Nomor Responden :
2. Nama :
3. Pendidikan Terakhir :
  - SMA/ SMK Sederajat
  - D3 (Diploma)
  - S1 (Sarjana)
  - S2 (Magister)
4. Jabatan :

#### Bagian II

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut Anda paling benar dengan memberikan tanda *checklist* ( √ ) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia.

Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

1. **Kecerdasan Spiritual : X 1**

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Sidiq (Jujur)</i></b>						
X1.1	Dalam bekerja, saya merasakan kehadiran Tuhan yang mengawasi pekerjaan saya.					
X1.2	Perilaku / tindakan saya sesuai dengan perkataan saya.					
X1.3	Perilaku / tindakan saya bisa menjadi contoh bagi orang lain.					
<b><i>Amanah (Dapat Dipercaya)</i></b>						
X1.4	Saya bisa dipercaya					
X1.5	Saya berani melakukan hal yang benar.					
X1.6	Saya setia terhadap perusahaan.					
<b><i>Tabligh (Menyampaikan)</i></b>						
X1.7	Perkataan saya mudah dimengerti orang lain.					
X1.8	Saya mampu menyampaikan kebenaran kepada orang lain.					
X1.9	Saya mampu mampu berdiskusi dalam memperoleh kesepakatan (musyawarah).					
<b><i>Fathanah (Cerdik dan Bijaksana)</i></b>						
X1.10	Bekerja merupakan ibadah bagi saya					
X1.11	Saya mampu berpikir ke depan.					
X1.12	Saya mampu bertindak sesuai dengan akal sehat.					

## 2. Komitmen Manajemen: X 2

No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kerelaan untuk membantu kolega menyelesaikan tugas-tugas organisasi</b>						
X2.1	Manajemen sebagai pimpinan puncak mampu memahami aspirasi pimpinan dibawahnya.					
X2.2	Manajemen mampu menanggapi persoalan / masalah dalam organisasi.					
X2.3	Manajemen mampu memberikan arahan kepada saya.					
<b>Menyatukan aktivitas dan prioritas yang dimiliki untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi yang lebih besar</b>						
X2.4	Manajemen mampu menyatukan aktivitas manajemen dibawahnya.					
X2.5	Manajemen mampu membuat skala prioritas dalam mencapai tujuan organisasi.					
X2.6	Manajemen mampu menunjukkan komitmennya yang kuat untuk mencapai hasil kerja berdasarkan skala prioritas.					
<b>Memahami kebutuhan organisasi</b>						
X2.7	Manajemen mampu mengidentifikasi kebutuhan organisasi.					
X2.8	Manajemen mampu memahami kebutuhan organisasi.					
X2.9	Manajemen mampu memenuhi kebutuhan organisasi.					
<b>Memilih kebutuhan-kebutuhan organisasi yang pantas daripada mengikuti beberapa minat profesional</b>						
X2.10	Manajemen mampu memilih kebutuhan organisasi.					
X2.11	Manajemen berkomitmen tegas dalam memilih kebutuhan organisasi.					
X2.12	Manajemen berperilaku adil dalam memenuhi kebutuhan organisasi.					

### 3. Motivasi Kerja: Z

No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kebutuhan Prestasi</b>						
Z 1	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk berkreasi.					
Z 2	Perusahaan telah memberikan pelatihan untuk pengembangan diri.					
Z 3	Perusahaan mendorong saya untuk dapat menyelesaikan tugas yang lebih tinggi.					
<b>Kebutuhan Afiliasi</b>						
Z 4	Saya merasa nyaman dengan teman-teman di tempat kerja.					
Z 5	Saya merasa dihargai oleh atasan atas kinerja yang saya lakukan.					
Z 6	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai perintah atasan.					
<b>Kebutuhan Kekuasaan</b>						
Z 7	Saya didorong pimpinan untuk bisa menjadi pemimpin yang sukses.					
Z 8	Pimpinan mengapresiasi atas apa yang saya lakukan.					
Z 9	Pimpinan tidak banyak mengintervensi / campur tangan dalam pekerjaan saya.					

4. **Kinerja: Y**

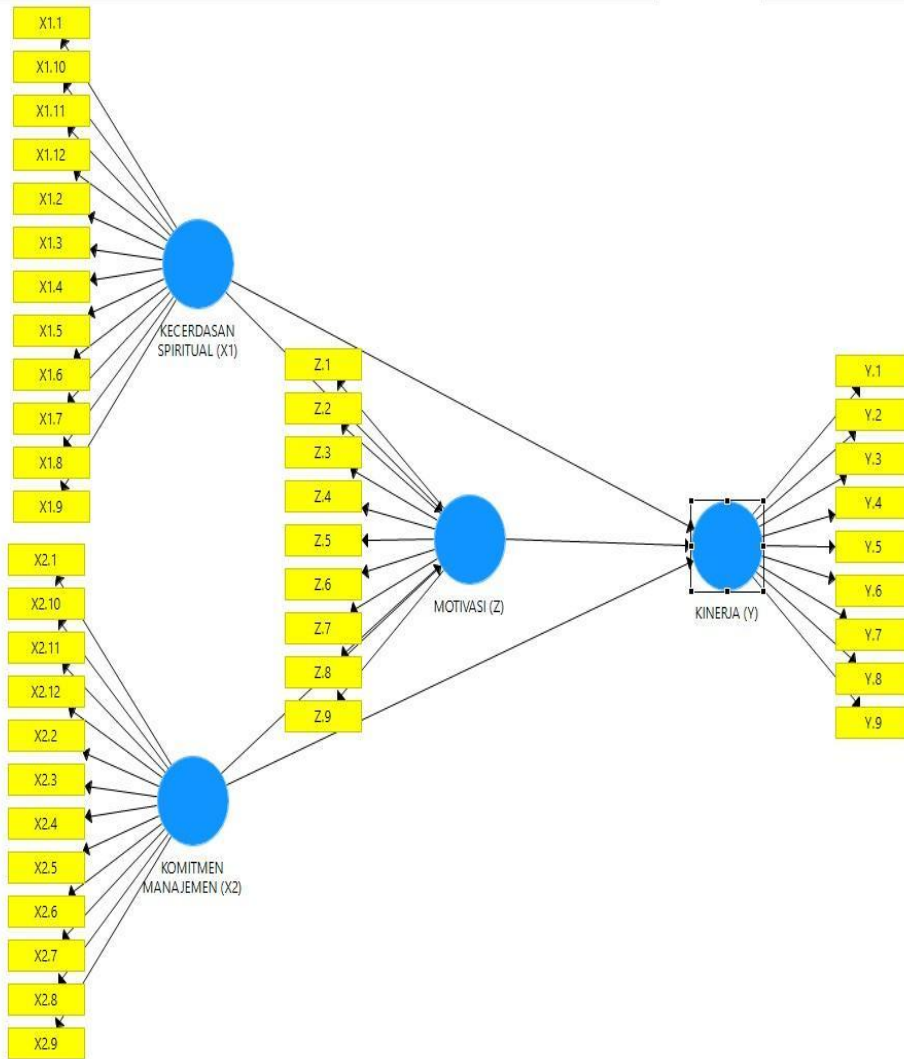
No.	Item Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kategori Interpersonal (Interpersonal Category)</b>						
Y 1	Saya mampu menjadi sumber inspirasi bagi karyawan lainnya.					
Y 2	Saya mampu mengelola kinerja tim kerja.					
Y 3	Saya mampu berkomunikasi dengan pihak internal.					
<b>Kategori Informasi (Informational Category)</b>						
Y 4	Saya mampu memonitor produktivitas kerja anggota tim kerja.					
Y 5	Saya mampu berkomunikasi dengan tim kerja.					
Y 6	Saya mampu berbicara mewakili organisasi.					
<b>Kategori Pengambil Keputusan (Decision Maker Category)</b>						
Y 7	Saya mampu mengendalikan tim kerja.					
Y 8	Saya mampu menengahi perselisihan di dalam tim kerja.					
Y 9	Saya mampu melakukan negosiasi mewakili organisasi.					





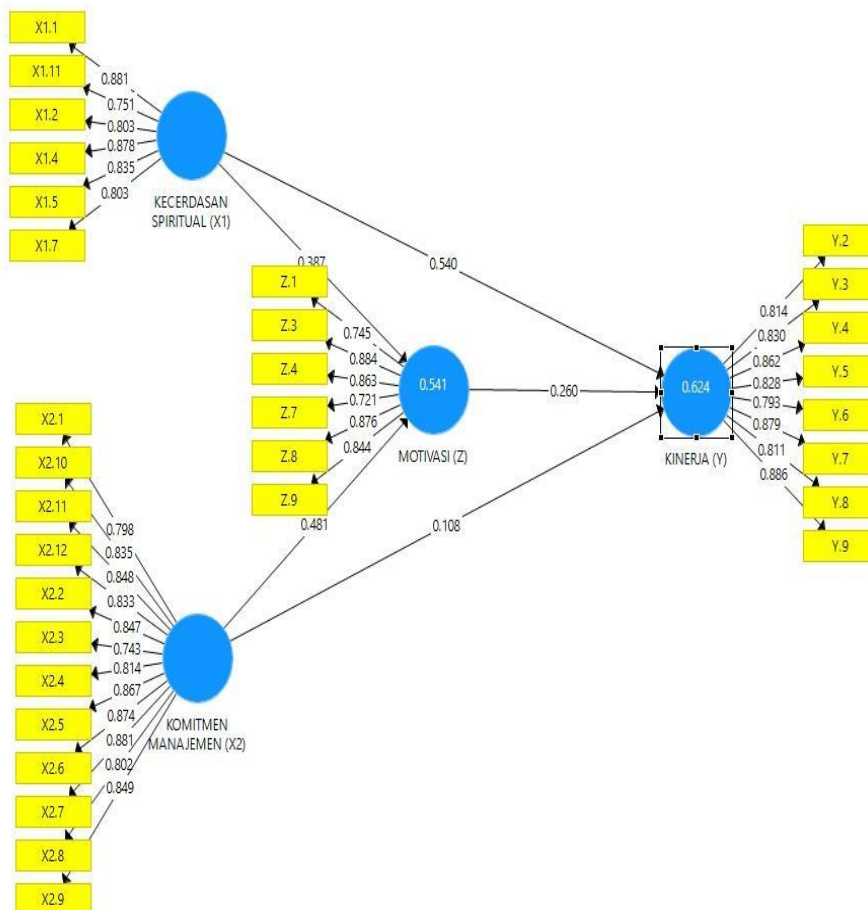
## LAMPIRAN 4

### 1. Hasil Kerangka Konseptual



## LAMPIRAN 5

### 1. Hasil Pengujian Outer Model



## Lampiran 6

### 1. Outer Loading Uji Validitas Konvergen (*Convergent Validity*)

#### Outer Loadings

Matrix	KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	KINERJA (Y)	KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	MOTIVASI (Z)
X1.1	0.881			
X1.11	0.751			
X1.2	0.803			
X1.4	0.878			
X1.5	0.835			
X1.7	0.803			
X2.1			0.798	
X2.10			0.835	
X2.11			0.848	
X2.12			0.833	
X2.2			0.847	
X2.3			0.743	
X2.4			0.814	
X2.5			0.867	
X2.6			0.874	
X2.7			0.881	
X2.8			0.802	
X2.9			0.849	
Y.2		0.814		
Y.3		0.830		
Y.4		0.862		
Y.5		0.828		
Y.6		0.793		
Y.7		0.879		
Y.8		0.811		
Y.9		0.886		
Z.1				0.745
Z.3				0.884
Z.4				0.863

### Outer Loadings

Matrix				
	KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	KINERJA (Y)	KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	MOTIVASI (Z)
X1.4	0.878			
X1.5	0.835			
X1.7	0.803			
X2.1			0.798	
X2.10			0.835	
X2.11			0.848	
X2.12			0.833	
X2.2			0.847	
X2.3			0.743	
X2.4			0.814	
X2.5			0.867	
X2.6			0.874	
X2.7			0.881	
X2.8			0.802	
X2.9			0.849	
Y.2		0.814		
Y.3		0.830		
Y.4		0.862		
Y.5		0.828		
Y.6		0.793		
Y.7		0.879		
Y.8		0.811		
Y.9		0.886		
Z.1				0.745
Z.3				0.884
Z.4				0.863
Z.7				0.721
Z.8				0.876
Z.9				0.844

## Lampiran 7

### 1. Cross Loadings Validitas Diskriminan (*Discriminant Validity*)

#### Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monot
	KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	KINERJA (Y)	KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	MOTIVASI (Z)
X1.1	0.881	0.624	0.308	0.510
X1.11	0.751	0.599	0.368	0.481
X1.2	0.803	0.583	0.347	0.437
X1.4	0.878	0.592	0.317	0.500
X1.5	0.835	0.613	0.375	0.483
X1.7	0.803	0.653	0.406	0.522
X2.1	0.385	0.497	0.798	0.527
X2.10	0.271	0.315	0.835	0.565
X2.11	0.324	0.343	0.848	0.470
X2.12	0.356	0.307	0.833	0.425
X2.2	0.428	0.479	0.847	0.514
X2.3	0.484	0.550	0.743	0.480
X2.4	0.351	0.448	0.814	0.451
X2.5	0.424	0.505	0.867	0.670
X2.6	0.400	0.456	0.874	0.592
X2.7	0.342	0.347	0.881	0.619
X2.8	0.257	0.435	0.802	0.583
X2.9	0.203	0.304	0.849	0.479
Y.2	0.573	0.814	0.552	0.604
Y.3	0.693	0.830	0.420	0.525
Y.4	0.605	0.862	0.427	0.573
Y.5	0.683	0.828	0.447	0.657
Y.6	0.617	0.793	0.415	0.525
Y.7	0.656	0.879	0.353	0.561
Y.8	0.458	0.811	0.393	0.375
Y.9	0.629	0.886	0.394	0.486
Z.1	0.407	0.560	0.454	0.745
Z.3	0.550	0.597	0.602	0.884
Z.4	0.509	0.516	0.538	0.863
Z.7	0.412	0.547	0.534	0.731

### Discriminant Validity

	Fornell-Larcker Criterion	Cross Loadings	Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	Heterotrait-Monot
	KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	KINERJA (Y)	KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	MOTIVASI (Z)
X1.4	0.878	0.592	0.317	0.500
X1.5	0.835	0.613	0.375	0.483
X1.7	0.803	0.653	0.406	0.522
X2.1	0.385	0.497	0.798	0.527
X2.10	0.271	0.315	0.835	0.565
X2.11	0.324	0.343	0.848	0.470
X2.12	0.356	0.307	0.833	0.425
X2.2	0.428	0.479	0.847	0.514
X2.3	0.484	0.550	0.743	0.480
X2.4	0.351	0.448	0.814	0.451
X2.5	0.424	0.505	0.867	0.670
X2.6	0.400	0.456	0.874	0.592
X2.7	0.342	0.347	0.881	0.619
X2.8	0.257	0.435	0.802	0.583
X2.9	0.203	0.304	0.849	0.479
Y.2	0.573	0.814	0.552	0.604
Y.3	0.693	0.830	0.420	0.525
Y.4	0.605	0.862	0.427	0.573
Y.5	0.683	0.828	0.447	0.657
Y.6	0.617	0.793	0.415	0.525
Y.7	0.656	0.879	0.353	0.561
Y.8	0.458	0.811	0.393	0.375
Y.9	0.629	0.886	0.394	0.486
Z.1	0.407	0.560	0.454	0.745
Z.3	0.550	0.597	0.602	0.884
Z.4	0.509	0.516	0.538	0.863
Z.7	0.413	0.547	0.524	0.721
Z.8	0.533	0.541	0.566	0.876
Z.9	0.510	0.447	0.499	0.844

## LAMPIRAN 8

### 1. Nilai *Average Variance Extracted (AVE)*, *Composite Reliability* & Nilai *Cronbach's Alpha*

#### Construct Reliability and Validity

Matrix	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Rel...	Average Variance Extracted (AVE)
KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	0.906	0.907	0.928	0.683
KINERJA (Y)	0.940	0.943	0.950	0.703
KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	0.960	0.963	0.965	0.695
MOTIVASI (Z)	0.904	0.908	0.927	0.680

### 2. Nilai *R-Square*

#### R Square

Matrix	R Square	R Square Adjusted
	R Square	R Square Adjusted
KINERJA (Y)	0.624	0.604
MOTIVASI (Z)	0.541	0.525

### 3. *Path Coefficients*

#### Path Coefficients

Matrix	Path Coefficients
	KECERDASAN SPIRITUAL (X1) KINERJA (Y) KOMITMEN MANAJEMEN (X2) MOTIVASI (Z)
KECERDASAN SPIRITUAL (X1)	0.540 0.387
KINERJA (Y)	
KOMITMEN MANAJEMEN (X2)	0.108 0.481
MOTIVASI (Z)	0.260

## LAMPIRAN 9

### 1. Hasil Uji Pengaruh Langsung

#### Path Coefficients

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
KECERDASAN SPIRITUAL (X1) -> KINERJA (Y)	0.540	0.532	0.104	5.173	0.000
KECERDASAN SPIRITUAL (X1) -> MOTIVASI (Z)	0.387	0.392	0.121	3.203	0.001
KOMITMEN MANAJEMEN (X2) -> KINERJA (Y)	0.108	0.103	0.108	1.008	0.314
KOMITMEN MANAJEMEN (X2) -> MOTIVASI (Z)	0.481	0.480	0.093	5.171	0.000
MOTIVASI (Z) -> KINERJA (Y)	0.260	0.272	0.154	1.687	0.092

### 2. Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung

#### Specific Indirect Effects

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
KECERDASAN SPIRITUAL (X1) -> MOTIVASI (Z) -> KINERJA (Y)	0.101	0.105	0.070	1.431	0.153
KOMITMEN MANAJEMEN (X2) -> MOTIVASI (Z) -> KINERJA (Y)	0.125	0.134	0.085	1.468	0.143