

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Agustian, A. G. (2001). *ESQ Emotional Spiritual Quotient The ESQ Way 165*. Jakarta: PT Arga Tilanta.
- Agustian, A. G. (2003). *Rahasia Sukses Membangkitkan ESQ Power*.
- Agustian, A. G. (2007). *Rahasia sukses membangun kecerdasan emosi dan spiritual, ESQ (Emotional Spiritual Quotient): the ESQ Way 165 (1 ihsan 6 rukun iman dan 5 rukun islam)*. Arga.
- Agustina, N., & Putra, A. W. G. (2011). Efek Komitmen Manajemen Puncak Terhadap Perilaku Pelayanan Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 4(1), 19–38.
- Al Eid, N. A., Arnout, B. A., & Almoied, A. A. (2021). Leader's spiritual intelligence and religiousness: Skills, factors affecting, and their effects on performance (a qualitative study by grounded theory). *Journal of Public Affairs*, 21(1), e2129.
- Al Khajeh, E. H. (2018). Impact of leadership styles on organizational performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 2018, 1–10.
- Ali, M., Usman, M., Pham, N. T., Agyemang-Mintah, P., & Akhtar, N. (2020). Being ignored at work: Understanding how and when spiritual leadership curbs workplace ostracism in the hospitality industry. *International Journal of Hospitality Management*, 91, 102696.
- Amelia, A., Manurung, K. A., & Purnomo, D. B. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 21(2), 128–138.
- Anasrulloh, M. (2016). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bank Muamalat Tulungagung). *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1).

Antoro, D. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Manajemen Puncak terhadap Transfer Knowledge dan Dampaknya terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 21(2).

Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.

Cooper, D. (2006). The impact of management's commitment on employee behavior: A field study. *Proceedings of the 7th Professional Development Conference & Exhibition, Kingdom of Bahrain*, 40–47.

Dewi, P. A. R., Badera, I. D. N., & Wirama, D. G. (2017). Dukungan Manajemen Puncak, Kualitas Sistem, Kualitas Informasi Sebagai Prediktor Kepuasan Pengguna Dan Implikasinya Pada Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 2529–2552.

Ecklund, E. H., & Long, E. (2011). Scientists and spirituality. *Sociology of Religion*, 72(3), 253–274.

Emmons, R. A. (2000). Is spirituality an intelligence? Motivation, cognition, and the psychology of ultimate concern. *The International Journal for the Psychology of Religion*, 10(1), 3–26.

Ernawati, F. Y., & Rochmah, S. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *JURNAL STIE SEMARANG (EDISI ELEKTRONIK)*, 11(02), 48–59.

Fakhrian, S., & Bolghan-Abadi, M. (2022). Investigating the Mediating Role of Self-Compassion in the Relationship between Spiritual Intelligence and Hope in Female Nurses of Neyshabur Hospitals in 2019. *Preventive Care in Nursing & Midwifery Journal*, 12(2), 1–9.

Fauzi, A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga university press.

Febrianty, F., Arifudin, O., Naibaho, L., Palindih, L. I., Nurmiyanti, L., Doho, Y. D. B., Choiriyati, W., Syamuriansyah, S., Nadeak, B., & Mulyadi, D. (2020). *KEPEMIMPINAN & PERILAKU ORGANISASI (KONSEP DAN PERKEMBANGAN)*.

Firdaus, Z. (2017). Pengaruh Pendidikan Agama Islam dan Budaya Religius Sekolah Terhadap Kecerdasan Emosional dan Spiritual Siswa. *Al-Hikmah: Jurnal Kependidikan Dan Syariah*, 5(2), 46–55.

Gandolfi, F., & Stone, S. (2018). Leadership, leadership styles, and servant leadership. *Journal of Management Research*, 18(4), 261–269.

Ghozali, I. (2016a). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23 (Edisi 8). *Cetakan Ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro*, 96.

Ghozali, I. (2016b). Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*, 23.

Goffin, K., & Szejczewski, M. (1996). Is management commitment to quality just “a given”? *The TQM Magazine*.

Hakim, M. L., Rahayu, A., Wibowo, L. A., & Sugiharto, M. D. (n.d.). *PENGARUH PENGETAHUAN TEKNIK, KOMITMEN MANAJEMEN, DAN SUMBER DAYA TERHADAP KUALITAS PENGUKURAN KINERJA PEMERINTAH DAERAH*.

Haryono, S., & Rosady, F. (2017). Pengaruh kecerdasan emosi dan spiritual terhadap kinerja perawat temporer dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal JEB*, 1(2), p1-8.

Hasibuan, J. S., Lesmana, M. T., & Sari, A. P. (2021). EMPLOYEE PERFORMANCE STUDIES: ANTECEDENTS OF WORK DISCIPLINE, WORK MOTIVATION, AND JOB TRAINING. *International Journal of Educational Review, Law And Social Sciences (IJERLAS)*, 1(2), 117–128.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*.

Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.

Hidayatullah, M. F., & Rohmadi, M. (2010). *Pendidikan karakter: membangun peradaban bangsa*. Yuma Pustaka.

Hieker, C., & Pringle, J. (2021). Question Time with Key Stakeholders—The Future of Leadership Development. In *The Future of Leadership Development* (pp. 49–97). Springer.

Hogue, W. (2013). *Elements of Leaders of Character: Attributes, Practices, and Principles*. WestBowPress.

Iriani, N. I. (n.d.). *Peer Review Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik dan Disiplin Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Sambas*.

Khan, A., Masrek, M. N., & Nadzar, F. M. (2015). Analysis of competencies, job satisfaction and organizational commitment as indicators of job performance: A conceptual framework. *Education for Information*, 31(3), 125–141.

King, D. B. (2009). Rethinking claims of spiritual intelligence: A definition, model, and measure. *Unpublished Master's Thesis, Trent University, Peterborough, Ontario, Canada*.

Lestari, S. (2021). PENGARUH KOMITMEN MANAJEMEN, PERILAKU POSITIF TENAGA KESEHATAN DAN DUKUNGAN DINKES TERHADAP KUALITAS LAYANAN PADA UPTD PUSKESMAS DI KABUPATEN BARITO SELATAN PROVINSI KALIMANTAN TENGAH. *KINDAI*, 17(2), 227–241.

Makki, A., & Abid, M. (2017). Influence of intrinsic and extrinsic motivation on employee's task performance. *Studies in Asian Social Science*, 4(1), 38–43.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.

Mangkunegara, A. P., & Prabu, A. (2016). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Cetakan Ketiga. *Bandung: Refika Aditama*.

Marshall, I., & Zohar, D. (2002). SQ: Memanfaatkan Kecerdasan Spiritual dalam Berfikir Integralistik dan Holistik Untuk Memaknai Kehidupan. *Bandung: Mizan*.

Mas'Ud, F. (2004). Survai diagnosis organisasional konsep dan aplikasi. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.

Misbahudin, I. H. (2013). Analisis data penelitian dengan statistik. *Jakarta, Bumi Aksara*.

Moeheriono, M. (2014). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi (Revisi). *Jakarta: PT Raja Grafindo Persada*.

Moningkey, P. L., & Dotulong, L. O. H. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPTD WILAYAH XXII PROVINSI SULAWESI UTARA. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 926–934.

Mulyadi, A. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 1–10.

Musrifin, A. (2020). Pengaruh Diklat, Integritas Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Balangan. *KINDAI*, 16(1), 40–59.

O'reilly, C. A., & Chatman, J. A. (1996). *Culture as social control: Corporations, cults, and commitment*.

Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 130–144.

Oentario, Y., & Tarigan, Z. (2015). Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Strategi Purchasing dan Dukungan Manajemen Puncak. *Petra Business and Management Review*, 1(1).

Oluseyi, S., & Ayo, H. T. (2009). Influence of work motivation, leadership effectiveness and time management on employees' performance in some selected industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria. *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 16(1), 7–16.

Paine, L. S. (1994). Managing for organizational integrity. *Harvard Business Review*, 72(2), 106–117.

Priansa, D. J. (2017). *Perilaku Organisasi Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Putri, F. I. (2020). Hubungan motivasi kerja dengan komitmen kerja karyawan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Sosial. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 2(1), 220–232.

Robbin, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior (Vol. 15)*. Prentice Hall.

Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*.

Sari, T. M., & Fintahiasari, M. (2022). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 49–55.

Shin, Y., Hur, W.-M., Moon, T. W., & Lee, S. (2019). A motivational perspective on job insecurity: Relationships between job insecurity, intrinsic motivation, and performance and behavioral outcomes. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(10), 1812.

Siagian, S. P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*.

Siakas, K. V., & Georgiadou, E. (2003). The role of commitment for successful software process improvement and software quality management. *The 11th International Software Quality Management Conference, SQM*, 23–25.

Sibasopait, A. B. (2018). Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di Kantor Pusat Universitas Jember. *Bisma*, 12(2), 212. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7891>

Sidiq, A. W., Niati, A., & Muzakki, C. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PT. KARTIKA POLASWASTI MAHARDHIKA. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 7(2), 93–106.

Sihotang, F. D. (n.d.). *The Roles of Managers in Improving Employee's Performance Peranan Manajer dalam Peningkatkan Kinerja Pegawai*.

Sinetar, M. (2002). *Don't Call Me Old, I'm Just Awakening: Spiritual Encouragement for Later Life*. Paulist Press.

Soelistya, D. (2017). *Membangun Komitmen Karyawan*. Sidoarjo: Nizamial Learning Center.

Soelistya, Djoko, Suharyanto, A., Desembrianita, E., & Mochklas, M. (2021). Performance Of Employees In The Procurement Department Of Pt. Petrokimia: Work Effectiveness, Job Satisfaction. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(1).

- Soelistya, Djoko, Warindra, A. S., Rosyihudin, M., & Nugroho, M. I. H. (2021). The Effect of Integrity and Work Discipline on Employee Engagement: Motivation as an Intervening Variable. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 4(4), 8270–8286.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.
- Sugiyono, P. (2015). Metode penelitian kombinasi (mixed methods). *Bandung: Alfabeta*, 28, 1–12.
- Sugiyono, P. D. (2015). Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D)(Vol. 21). *Bandung, Indonesia: Alfabeta, CV*.
- Suharti, S., & Isyandi, B. I. B. (n.d.). PENGARUH KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMPETENSI SOSIAL GURU TERHADAP MORAL KERJA GURU DI SD NEGERI KECAMATAN SALO KABUPATEN KAMPAR RIAU. *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen Pendidikan)*, 7(2), 274–285.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. *Mulia Kencana Semesta*.
- Tasmara, T. (2001). *Kecerdasan ruhaniah (transcendental intelligence): Membentuk kepribadian yang bertanggung jawab, professional, dan berakhlak*. Gema Insani.
- Tebba, S. (2008). *Tasawuf positif: manfaat tasawuf dalam kehidupan sehari-hari*. Pustaka irVan.
- Ulfah, U., Supriani, Y., & Arifudin, O. (2022). Kepemimpinan Pendidikan di Era Disrupsi. *JlIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 153–161.
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UPT SUNGAI DUKU PEKANBARU. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853.

Vasconcelos, A. F. (2020). Spiritual intelligence: a theoretical synthesis and work-life potential linkages. *International Journal of Organizational Analysis*.

Wahyu, W., & Salam, R. (2020). *KOMITMEN ORGANISASI (Kajian: Manajemen Sumber Daya Manusia)*.

Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN MINAHASA TENGGARA DI MASA PANDEMI COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 113–122.

WIBOWO, C. T. (2017). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional (Eq) Dan Kecerdasan Spiritual (Sq) Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 15(1), 1. <https://doi.org/10.20961/jbm.v15i1.4108>

Wijayanti, T. (2017). *Pengaruh Kondisi Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Motivasi Kerja Pada PT Perkebunan Nusantara IX Divisi Tanaman Semusim PG Gondang Baru Klaten*. UPN" Veteran" Yogyakarta.

Wiradana, P. A., Widhiantara, I. G., Pradisty, N. A., & Mukti, A. T. (2021). The impact of COVID-19 on Indonesian fisheries conditions: Opinion of current status and recommendations. *IOP Conference Series: Earth and Environmental Science*, 718(1). <https://doi.org/10.1088/1755-1315/718/1/012020>

Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>

Wirmayanis, S. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 2(3), 209–221.

Wulandari, D. E., & Riharjo, I. B. (2016). Pengaruh Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 5(4).

Yaumi, M. (2014). *Pendidikan Karakter: Teori, Praktik, dan Implementasi*. Jakarta: Kencana.

Yuda, F. W., & Sumartik, S. (2021). The Influence of Intellectual Intelligence, Emotional Intelligence, and Spiritual Intelligence on Employee Performance with Intervening Variable Job Satisfaction CV. Kirana Bahari. *Indonesian Journal of Innovation Studies*, 16, 10–21070.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.