

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil pengujian keempat hipotesis yang telah diajukan dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa *Total Quality Management* secara langsung berpengaruh signifikan terhadap Lingkungan Kerja, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi kurang dari batas toleransi hipotesis penelitian.
2. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa *Total Quality Management* secara langsung berpengaruh tidak signifikan terhadap Penerapan K3, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi lebih besar dari batas toleransi hipotesis penelitian.
3. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap penerapan K3, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi kurang dari batas toleransi hipotesis penelitian.
4. Hasil pengujian hipotesis penelitian menunjukkan bahwa *Total Quality Management* secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap penerapan K3 dengan melalui Lingkungan Kerja sebagai mediasi.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang merupakan implikasi dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Total Quality Management Terhadap Penerapan K3 Dengan Kualitas Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Proyek Konstruksi PT Paku Jaya Gresik, rekomendasi yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Paku Jaya

Dari pernyataan-pernyataan pada variabel penelitian dapat diketahui bahwa secara langsung *Total Quality Management* berpengaruh tidak signifikan terhadap

penerapan K3 sehingga diperlukan adanya peningkatan kualitas kinerja dengan selalu melakukan perbaikan dari sisi manajemen dalam mensosialisasikan dan mengkomunikasikan secara efektif mengenai konsep-konsep atau prinsip-prinsip Total Quality Management pada semua level pekerja yang ada pada PT. Paku Jaya, terutama menyangkut dukungan dan tanggung jawab dari pimpinan perusahaan untuk selalu menjadi pelopor dalam implementasi dan penggerak dalam pendekatan TQM serta implementasi manajemen tenaga kerja dalam proses rekrutmen dan pemberdayaan pekerja sehingga diperoleh pekerja yang mempunyai keahlian sesuai pada bidangnya dan bertanggung jawab terhadap penerapan K3.

## 2. Bagi Penelitian

Penelitian ini belum menganalisis secara mendalam mengenai variabel-variabel lain yang mempengaruhi penerapan K3 maupun indikator-indikator lain yang terdapat dalam variabel yang penulis teliti, oleh karena itu untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menyempurnakan penelitian ini, baik dengan mengembangkan variabel penelitian maupun indikator penelitian agar penelitian menjadi lebih baik.

