

## Lampiran 1 Perizinan Penelitian

**PERJANJIAN KERAHASIAAN**  
**Antara**  
**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**  
**Dan**  
**VITA DWI ROHMAH NUR ROSANTI**  
**Tentang**  
**Pengambilan Data Skripsi**

---

Nomor BARATA : SPK-1 23 [034]

Perjanjian Kerahasiaan ini (selanjutnya disebut “**Perjanjian**”) dibuat di Gresik pada hari ini, Senin, tanggal **Dua**, bulan **Oktober** tahun **Dua ribu dua puluh tiga** (02-10-2023), oleh dan antara :

**1. PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**

suatu Badan Usaha Milik Negara yang didirikan berdasarkan hukum Negara Republik Indonesia, berkedudukan di Jalan Veteran No. 241, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61123 yang dalam hal ini secara sah diwakili oleh Joko Suwanto Utomo, S.T, selaku General Manajer Biro SMK3LH PT Barata Indonesia (Persero), (selanjutnya disebut “**Barata**”)

**2. VITA DWI ROHMAH NUR ROSANTI**

seorang Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Gresik, beralamat di Kemantren RT. 008, RW. 001, Kecamatan Tulangan, Kabupaten Sidoarjo, NIK: 3517134109020004. (selanjutnya disebut “**Mahasiswa**”)

**Barata** dan **Mahasiswa** secara bersama-sama disebut “**PARA PIHAK**” dan secara sendiri-sendiri disebut sebagai “**PIHAK**”, dalam kedudukannya masing-masing terlebih dahulu menerangkan sebagai berikut:

1. Bahwa, **Barata** merupakan suatu Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dan memiliki kompetensi dibidang *Engineering Manufacture Maintenance and Services*.
2. Bahwa **Mahasiswa** merupakan seorang mahasiswa yang melakukan penelitian untuk Tugas Akhir.
3. Bahwa **Mahasiswa** bermaksud melakukan penelitian dan pengambilan data di tempat **Barata**, selanjutnya disebut “**Tujuan**”.
4. Bahwa **Barata** bermaksud untuk mengungkapkan kepemilikan informasi dan/atau informasi rahasia sehubungan dengan Tujuan yang ditetapkan dalam Perjanjian ini.
5. Bahwa Para Pihak telah sepakat untuk menjaga kerahasiaan dari informasi yang telah diberikan oleh masing-masing Pihak kepada Pihak lainnya.

6. Bahwa Para Pihak akan melakukan diskusi lebih lanjut terhadap syarat dan ketentuan atas pertukaran informasi sehubungan dengan Tujuan yang diperlukan Para Pihak.

Berdasarkan pertimbangan dan kesepakatan tersebut di atas, Para Pihak setuju dan sepakat untuk saling mengikatkan diri dalam Perjanjian ini dengan ketentuan dan kondisi sebagai berikut:

## **PASAL 1 DEFINISI**

- (1) **Informasi Rahasia** adalah setiap informasi yang bersifat komersial, operasional, manajerial, teknis atau elektronik termasuk tetapi tidak terbatas pada bidang terkait jasa analisa dan fabrikasi antara lain spesifikasi, gambar, desain, contoh, model, peralatan, dokumen mengenai personal, rahasia dagang dan *know how* yang diungkapkan oleh **Pengungkap** kepada **Penerima** sehubungan dengan Tujuan dalam Perjanjian ini baik dalam bentuk tertulis, dapat dilihat atau format lain yang dapat dibaca dengan alat/media elektronik dan secara jelas ditandai atau ditujukan secara khusus oleh **Pengungkap** sebagai miliknya atau bersifat rahasia, atau dikomunikasikan secara lisan. Informasi Rahasia juga meliputi setiap informasi, pengetahuan, pengalaman yang dapat diperoleh atau timbul dari pengungkapan, pemeriksaan, pengujian atau analisis dari setiap Informasi Rahasia yang diberikan oleh **Pengungkap**.
- (2) **Pengungkap** adalah Pihak yang mengungkapkan Informasi Rahasia kepada **Penerima**, yaitu para direktornya, karyawannya, perwakilannya atau penasihatnya, konsultannya atau afiliasinya.
- (3) **Penerima** adalah Pihak yang menerima Informasi Rahasia dari **Pengungkap**.
- (4) **Tanggal Efektif** adalah tanggal berlaku mengikatnya Perjanjian ini bagi Para Pihak.

## **PASAL 2 PERLINDUNGAN INFORMASI RAHASIA**

- (1) Informasi Rahasia akan dilindungi dengan baik oleh **Penerima** dengan perlindungan yang wajar dan dengan perlindungan atau proteksi sama dengan perlindungan Informasi Rahasia yang dimiliki oleh **Penerima**. **Penerima** setuju untuk :
  - a. Menjaga kerahasiaan dan tidak mengungkapkannya kepada pihak ketiga dan/atau pihak lainnya baik sebagian atau seluruhnya atas Informasi Rahasia yang diperoleh berdasarkan Perjanjian ini tanpa persetujuan secara tertulis dari **Pengungkap** dan memastikan bahwa ketentuan dalam Perjanjian ini menjadi tanggung jawab pihak ketiga dan/atau pihak lainnya apabila **Penerima** melakukan pengungkapan sebagaimana yang diatur dalam Pasal 3 ayat (2).
  - b. Tidak menyalin, menggandakan Informasi Rahasia yang diungkapkan berdasarkan Perjanjian ini baik untuk digunakan atau untuk tujuan lain selain untuk kepentingan Tujuan, dan untuk setiap tindakan menyalin serta menggandakan harus berdasarkan persetujuan tertulis dari **Pengungkap**.
  - c. Memberikan Informasi Rahasia kepada Direksi dan/atau pegawai hanya untuk yang berkepentingan mengetahuinya dalam hal untuk mencapai Tujuan sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian ini.

- d. Membatasi pengungkapan Informasi hanya untuk Perwakilan Pengungkap yang perlu mengetahui tujuan pengungkapan;
  - e. Penerima menyetujui agar Pengungkap tidak membuat pernyataan atau jaminan, terhadap keakuratan atau kelengkapan atau kewajiban bagi salah satu pihak untuk memberi atau menerima Informasi apapun.
- (2) **Penerima** tidak akan melakukan *reverse engineer*, *reverse assemble* atau mengubah setiap spesifikasi, gambar, desain, contoh, model, peralatan, dan *know how* sebagaimana yang tercantum dalam Informasi Rahasia tanpa persetujuan tertulis dari **Pengungkap**.
  - (3) Para Pihak sepakat bahwa setiap informasi, pengetahuan, pengalaman dan dengan mempelajari atau mengamati selama kegiatan operasional, pengujian dari setiap produk yang dimiliki oleh masing-masing Pihak, termasuk dengan berada pada wilayah masing-masing Pihak harus diperlakukan sebagai Informasi Rahasia milik dari masing-masing Pihak.
  - (4) Selama Masa Berlaku dan Jangka Waktu sebagaimana Pasal 7 Perjanjian ini, **Penerima** wajib menyimpan Informasi Rahasia dan setiap dokumen yang dihasilkan dari Informasi Rahasia, secara aman dan terlindungi dari siapa pun, termasuk namun tidak terbatas pada setiap pengungkapan, salinan, reproduksi atau akses, **Penerima** wajib memperlakukan Informasi Rahasia pada Perjanjian sebagaimana **Penerima** memperlakukan rahasia dagang miliknya sendiri dan informasi rahasia lainnya, terutama mengenai tindakan pengamanan yang disetujui atas Informasi Rahasia tersebut.

### PASAL 3

#### PEMBATASAN KERAHASIAAN

- (1) Informasi Rahasia tidak termasuk, dengan pembuktian dari **Penerima**, setiap informasi yang:
  - a. Telah diketahui oleh umum pada saat atau setelah pengungkapan, tanpa adanya pelanggaran terhadap Perjanjian ini oleh **Penerima**;
  - b. Telah diketahui oleh **Penerima** dari pihak ketiga lainnya secara sah;
  - c. Secara mandiri dihasilkan / dikembangkan oleh **Penerima** tanpa menggunakan Informasi Kerahasiaan;
- (2) Dalam hal **Penerima** bermaksud untuk menggunakan dan/atau mengungkapkan Informasi Rahasia tersebut kepada pihak lain, maka **Penerima** harus mendapatkan persetujuan secara tertulis sebelumnya dari **Pengungkap**.
- (3) Apabila Informasi Rahasia tersebut diwajibkan untuk diungkap oleh instansi pemerintah atau lembaga peradilan yang disertai dokumen resmi yang dikeluarkan oleh instansi / lembaga tersebut, maka **Penerima** akan memberikan pemberitahuan atas proses tersebut dengan segera kepada **Pengungkap**.

### PASAL 4

#### KORESPONDENSI

- (1) Seluruh Informasi Kerahasiaan akan diberikandan disampaikan kepada Para Pihak melalui :
  - a) **BARATA**  
**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**  
 Alamat : Jl. Veteran No. 241, Kabupaten Gresik - 61123  
 Telepon : 031-3990555

Faksimili : 031-3990666  
 Email : info@barata.id  
 Up. : Joko Suwanto Utomo, S.T

b) VITA DWI ROHMAH NUR ROSANTI

Alamat : Kemantren RT. 008, RW. 001, Kecamatan Tulangan,  
 Kabupaten Sidoarjo  
 Telepon : 0822-3477-7218  
 Faksimili : 0822-3477-7218  
 Email : vitarohmah6@gmail.com  
 Up. : Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti

- (2) Dalam hal terdapat perubahan alamat atau korespondensi sebagaimana **Penerima** atau alamat tersebut diatas, maka Pihak yang melakukan perubahan harus memberikan pemberitahuan kepada Pihak lainnya dalam jangka waktu tidak lebih dari 3 (tiga) hari kalender sebelum dilakukan pengiriman Informasi Rahasia selanjutnya. Apabila salah satu Pihak tidak menyampaikan perubahan maka segala informasi atau dokumen yang disampaikan dianggap telah diterima.

#### PASAL 5

##### JAMINAN KERAHASIAAN

- (1) Perjanjian ini tidak memberikan izin apapun kepada **Penerima** untuk setiap penggunaan hak paten atau hak kekayaan intelektual atau data lain yang diberikan oleh **Pengungkap**, selain untuk Tujuan yang disepakati dan berdasarkan persetujuan pihak **Pengungkap**.
- (2) Pengungkapan yang dilakukan oleh **Pengungkap** tidak menjadikan **Penerima** sebagai perwakilannya.
- (3) Perjanjian ini tidak mensyaratkan adanya pembayaran atau penggantian biaya, apabila terdapat pembayaran dan/atau penggantian yang disyaratkan dalam kegiatan tertentu, syarat dan ketentuannya akan disepakati bersama oleh Para Pihak dan akan diperlukan perubahan terhadap Perjanjian ini atau dalam perjanjian terpisah yang menyatakan kewajiban atas pembayaran tersebut.
- (4) Para Pihak sepakat bahwa kerugian finansial tidak akan cukup memperbaiki setiap pelanggaran atas Perjanjian ini sehingga **Pengungkap** berhak untuk melakukan tindakan khusus dan pencegahan untuk memperbaiki setiap pelanggaran tersebut. Namun ketentuan ini tidak menghilangkan hak **Pengungkap** untuk menggugat/ menuntut **Penerima** di lembaga hukum yang berwenang atas kerugian yang dialami oleh **Pengungkap** yang timbul atas setiap pelanggaran atas Perjanjian ini.
- (5) Para pihak tidak dapat menerbitkan pengungkapan umum atau pernyataan tentang Perjanjian ini atau materi pokok tanpa persetujuan tertulis terlebih dahulu dari pihak lainnya.

#### PASAL 6

##### PENGEMBALIAN DAN/ATAU PEMUSNAHAN INFORMASI RAHASIA

Apabila Perjanjian ini berakhir atau apabila diminta oleh **Pengungkap** secara tertulis kepada **Penerima**, maka seluruh salinan, contoh dan model yang diselesaikan, serta seluruh gambar, atau dokumen atau salinan lainnya yang ditandai

sebagai Informasi Kerahasiaan yang diungkapkan atau diungkapkan dalam jangka waktu 14 (empat belas) hari kalender sejak Perjanjian berakhir atau permintaan tertulis dari Pihak **Pengungkap** diterima oleh **Penerima**, harus dikembalikan atau dijamin akan dimusnahkan oleh **Penerima** dan segera berhenti menggunakan Informasi Rahasia.

#### **PASAL 7**

##### **MASA BERLAKU DAN JANGKA WAKTU**

- (1) Perjanjian ini akan berlaku sejak tanggal yang disebutkan pada awal Perjanjian dan akan berakhir dalam jangka waktu 5 (lima) tahun kecuali diperpanjang atau diakhiri dengan kesepakatan secara tertulis dari Para Pihak, dengan tetap memperhatikan ketentuan pada Pasal 2 ayat (2) Perjanjian ini.
- (2) Tanpa mengesampingkan ketentuan pada ayat (1) di atas, kewajiban **Penerima** atas Informasi Rahasia akan tetap berlaku selama 5 (lima) tahun sejak Perjanjian ini berakhir.
- (3) **Pengungkap** dapat mengakhiri Perjanjian sebelum masa waktunya dengan pemberitahuan secara tertulis kepada **Penerima** dalam waktu 30 (tiga puluh) hari sebelum tanggal pengakhiran yang dikehendaki.

#### **PASAL 8**

##### **HUKUM YANG BERLAKU DAN PENYELESAIAN PERSELISIHAN**

- (1) Perjanjian ini diatur berdasarkan hukum Negara Republik Indonesia.
- (2) Seluruh perselisihan, sengketa atau tuntutan yang timbul di antara Para Pihak sehubungan dengan Perjanjian ini, akan diselesaikan secara musyawarah dan mufakat dalam waktu 14 (empat belas) hari kalender, dari pemberitahuan dari salah satu Pihak terkait dengan perselisihan tersebut kepada Pihak lainnya.
- (3) Apabila dalam waktu 30 (tiga puluh) hari kalender, musyawarah tidak mencapai mufakat, maka Para Pihak sepakat untuk menyelesaikannya melalui Badan Arbitrasi Nasional Indonesia (BANI) di Jakarta dengan 3 (tiga) arbiter yang ditunjuk sesuai dengan Peraturan yang berlaku.

#### **PASAL 9**

##### **KETENTUAN LAIN – LAIN**

- (1) Perjanjian ini mengakomodasi seluruh kesepakatan antara Para Pihak, serta menggantikan seluruh komunikasi, kesepakatan dan kesepahaman sebelumnya atau yang bersifat sementara.
- (2) Para Pihak dengan ini tunduk pada perlindungan dan pengungkapan Hak Kekayaan Intelektual serta ketentuan tentang informasi rahasia, yang diatur berdasarkan ketentuan perundang-undangan yang berlaku di Negara Republik Indonesia.
- (3) Tidak ada satu Pihak yang dapat mengalihkan Perjanjian kepada pihak ketiga dan/atau pihak manapun tanpa persetujuan secara tertulis sebelumnya dari Para Pihak.
- (4) Apabila terdapat ketentuan dalam Perjanjian ini yang tidak dapat berlaku atau dilarang berdasarkan hukum yang berlaku, tidak akan menggugurkan keseluruhan Perjanjian ini, akan tetapi ketentuan lainnya yang sah menurut hukum akan tetap berlaku dan mengikat. Para Pihak secara bersama-sama akan mendiskusikan ketentuan pengganti tersebut dan sepakat untuk menuangkannya secara tertulis dalam bentuk amandemen/Addendum

Perjanjian.

- (5) Setiap perubahan, modifikasi, pengurangan atau penambahan terhadap Perjanjian, Para Pihak sepakat untuk dituangkan secara tertulis dan ditandatangani oleh Para Pihak dalam bentuk Addendum Perjanjian.

Demikian Perjanjian ini dibuat dan ditandatangani oleh perwakilan dari Para Pihak, bermaterai cukup, dalam rangkap 2 (dua) asli, masing-masing mempunyai bunyi dan kekuatan hukum yang sama.

**PT BARATA INDONESIA (PERSERO)**

**MAHASISWA**



**JOKO SUWARTO UTOMO. S.T**

**VITA DWI ROHMAH NUR R.**

General Manajer Biro SMK3LH



## Lampiran 2 Sertifikat Etik Penelitian



**KOMISI ETIK PENELITIAN  
FAKULTAS KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

**KETERANGAN KELAIKAN ETIK  
ETHICAL APPROVAL  
Nomor : 255/KET/II.3.UMG/KEP/A/2023**

Komisi Etik Penelitian Fakultas Kesehatan Universitas Muhammadiyah Gresik dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian, telah mengkaji dengan teliti protokol penelitian yang diusulkan, maka dengan ini menyatakan bahwa penelitian berjudul :

Faktor Dominan yang Berpengaruh terhadap Kecelakaan Kerja di PT.  
Barata Indonesia (Persero)

Peneliti Utama : Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti  
NIM : 201102001  
Nama Institusi : Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Universitas Muhammadiyah Gresik

**DINYATAKAN LAIK ETIK**

Gresik, 23 November 2023  
Ketua,



**Dr. Wiwik Widiyawati, S.Kep., Ns., M.M., M.Kes.  
NIP. 11111903236**

### Lampiran 3 Pernyataan Persetujuan Publikasi

#### HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Prodi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kesehatan  
Universitas Muhammadiyah Gresik, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti

NIM 201102001

Peminatan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada  
Universitas Muhammadiyah Gresik **Hak Bebas Royalti Noneklusif** (*Non-  
exclusive Royalty-ree Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

#### **FAKTOR DOMINAN YANG BERPENGARUH TERHADAP KECELAKAAN KERJA DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non  
Eklusif ini Universitas Muhammadiyah Gresik berhak menyimpan, mengalih  
media/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (database), merawat  
dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya  
sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Gresik

Pada tanggal: 17 Januari 20223

Yang menyatakan



**Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti**  
**201102001**



**Lampiran 4 Permohonan Menjadi Responden****LEMBAR PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Gresik, Fakultas Kesehatan:

Nama : Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti

NIM 201102001

Akan mengadakan penelitian dengan judul **“FAKTOR DOMINAN YANG BERPENGARUH TERHADAP KECELAKAAN KERJA DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)”**

Sehubungan hal tersebut diatas, data yang diperoleh dari peneliti akan sangat bermanfaat bagi tenaga Kesehatan, institusi Universitas Muhammadiyah Gresik dan untuk kepentingan pengembangan ilmu pengetahuan. Untuk keperluan ini saya mohon saudara untuk memberikan jawaban atas pertanyaan yang saya ajukan dengan sejujur-jujurnya. Semua data yang dikumpulkan akan dirahasiakan.

Atas perhatian kerjasama dan ketersediaan dalam berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini, saya menyampaikan terima kasih dan berharap informasi anda akan sangat berguna, khususnya dalam penelitian ini.

Hormat saya,



Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti

## Lampiran 5 Persetujuan Menjadi Responden

### LEMBAR PERSETUJUAN KEIKUTSERTAAN DALAM PENELITIAN (INFORMED CONSENT)

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Joko Suwarto Utomo, S.T

Umur : 31 Tahun

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Alamat : Pondok Jati, Kecamatan Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo Jawa Timur

Telah mendapatkan keterangan secara rinci dan jelas mengenai:

1. Penelitian yang berjudul “**FAKTOR DOMINAN YANG BERPENGARUH TERHADAP KECELAKAAN KERJA DI PT. BARATA INDONESIA (PERSERO)**”
2. Prosedur penelitian
3. Manfaat ikut penelitian

Dan telah mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian tersebut, maka saya dengan ini secara sukarela, menyatakan (bersedia/ tidak bersedia) ikut dalam penelitian. Saya akan memberikan informasi yang benar sejauh yang saya ketahui dan saya ingat.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Gresik, 26 Oktober 2023

Peneliti

Responden



Vita Dwi Rohmah Nur Rosanti



Joko Suwarto Utomo, S.T

## Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### “Faktor Dominan Yang Berpengaruh Terhadap Kecelakaan Kerja di PT. Barata Indonesia (Persero)”

#### Responden yang terhormat,

Semua data dan informasi yang diperoleh dari Bapak/Ibu merupakan data yang bersifat **RAHASIA** dan jawaban Bapak/Ibu **tidak akan mempengaruhi penilaian ketua/pimpinan** di tempat kerja. Peneliti berharap agar Bapak/Ibu dapat memberikan informasi yang benar dengan jujur dan apa adanya.

Atas perhatian dan kerjasama serta kepedulian Bapak/Ibu dalam kesediaan mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

#### Petunjuk pengisian:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti.
2. Beri tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan kondisi serta situasi yang dirasakan, dan isikan jawaban pada pertanyaan dibawah ini.

#### Data Umum Responden:

No Responden :   
 (Kosongkan)  
 Nama : .....  
 Usia/Tahun : .....  
 Pendidikan : 1. SD (Sederajat)   
 2. SMP (Sederajat)   
 3. SMU/SMK (Sederejat)   
 4. Akademi/Diploma   
 5. Perguruan Tinggi/Sarjana   
 Masa Kerja : \_\_\_\_\_ Tahun

#### A. Program K3

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan kondisi di tempat anda bekerja.

1. Apakah terdapat program kegiatan pengawasan terkait K3 di tempat Saudara bekerja?
  - a. Ada
  - b. Tidak ada
2. Apakah terdapat program pemeliharaan APD di tempat Saudara bekerja?
  - a. Ada
  - b. Tidak ada
3. Apakah terdapat program pelatihan manajemen K3 di tempat Saudara bekerja?
  - a. Ada
  - b. Tidak ada
4. Apakah terdapat program pemeriksaan kesehatan di tempat Saudara bekerja?
  - a. Ada
  - b. Tidak ada

5. Apakah terdapat program inspeksi kerja di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
6. Apakah terdapat evaluasi terkait program K3 di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
7. Apakah terdapat prosedur kerja di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
8. Apakah terdapat program pengendalian risiko di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
9. Jika terjadi kecelakaan kerja, Apakah terdapat investigasi kecelakaan di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
10. Apakah terdapat program *emergency preparedness* (kesiapsiagaan kegawatdaruratan) di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
11. Apakah terdapat promosi K3 di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
12. Apakah terdapat program keselamatan diluar pekerjaan di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada

### **B. Standar K3**

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai dengan kondisi di tempat anda bekerja.

1. Apakah peraturan K3 di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
2. Apakah laporan kecelakaan kerja di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
3. Apakah terdapat standar dalam pembuatan rencana program K3 di tempat Saudara bekerja?  
a. Ada                      b. Tidak ada
4. Apakah pelaksanaan *safety induction* di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
5. Apakah pelaksanaan *safety briefing* di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
6. Apakah pelaksanaan *housekeeping* di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
7. Apakah pelaksanaan sosialisasi K3 di tempat Saudara bekerja telah terstandar dengan baik?  
a. Ada                      b. Tidak ada
8. Apakah peraturan K3 yang telah dibuat mudah untuk dilaksanakan?  
a. Ada                      b. Tidak ada

### C. Peran dan Tanggung Jawab

**Petunjuk pengisian:** Beri tanda (X) pada pertanyaan yang dianggap sesuai dengan kondisi serta situasi yang dirasakan.

1. Apakah sudah ditetapkan dengan jelas peran Saudara di lokasi tempat bekerja saat ini?
  - a. Jelas
  - b. Belum jelas
2. Apakah sudah ditetapkan siapa yang bertanggung jawab untuk melakukan pengawasan terhadap aspek keselamatan dan kesehatan kerja di tempat Saudarabekerja?
  - a. Sudah
  - b. Belum
3. Apakah dalam 6 bulan kebelakang pernah terjadi ketidakjelasan peran dan tanggung jawab berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja di tempat anda bekerja saat ini?
  - a. Pernah
  - b. Tidak pernah

### D. Pengetahuan tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang Anda anggap benar.

1. Apa kepanjangan dari K3?
  - a. Kebersihan, Ketertiban, dan Keindahan
  - b. Keselamatan dan Kesehatan Kerja
  - c. Kesehatan dan Ketertiban Kerja
  - d. Kesejahteraan dan Keselamatan Kerja
2. Apa tujuan dari program K3?
  - a. Menjaga keindahan, kebersihan, dan ketertiban tempat kerja
  - b. Menjaga keadaan lingkungan tempat kerja
  - c. Melindungi pekerja agar tetap sehat, selamat, dan aman dalam bekerja.
  - d. Menjaga pekerja agar nyaman dan tenang dalam bekerja
3. Apa bahaya K3 di tempat kerja?
  - a. Semua hal yang dapat menyebabkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja
  - b. Semua bahan yang dapat menimbulkan penyakit akibat kerja
  - c. Bahan berbahaya yang mengganggu pekerjaan
  - d. Peralatan kerja yang dapat menimbulkan kecelakaan kerja
4. Apa yang dimaksud dengan kecelakaan kerja?
  - a. Kecelakaan yang terjadi pada tempat kerja
  - b. Kecelakaan pekerja di jalan raya
  - c. Kejadian yang tidak diharapkan dan mengganggu proses bekerja yang menimpa pekerja dalam suatu proses kerja atau berkaitan dengan pekerjaan
  - d. Kerugian dan kerusakan yang mengancam jiwa dan tenaga
5. Apa penyebab dasar kecelakaan kerja?
  - a. Perilaku pekerja yang tidak aman dan kondisi lingkungan kerja yang tidak aman.
  - b. Kerusakan mesin atau peralatan.
  - c. Bahan yang digunakan saat proses produksi.
  - d. Tidak adanya standar atau prosedur.

6. Apa yang dimaksud dengan Alat Pelindung Diri (APD)?
  - a. Alat yang digunakan untuk melindungi alat las
  - b. Alat yang digunakan untuk meminimalkan dampak jika terjadi kecelakaankerja dan penyakit akibat kerja
  - c. Alat yang digunakan jika terjadi kecelakaan
  - d. Pelindung diri bagi pekerja, supervisor, dan melindungi bahan baku.
7. Apa manfaat yang diperoleh jika menggunakan APD?
  - a. Meminimalisasi diri dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja.
  - b. Mematuhi peraturan sehingga tidak mendapat teguran dari ketua/ kelompok atasan
  - c. Mengharap pujian dari ketua kelompok/atasan.
  - d. Menghindari diri dari teguran dan hukuman dari atasan
8. Berikut ini yang bukan termasuk bahaya dari proses bekerja?
  - a. Bahaya fisika
  - b. Bahaya kimia
  - c. Bahaya biologi
  - d. Bahaya sosial
9. Berikut ini yang bukan termasuk penyakit akibat kerja yang mungkin timbul sebagai risiko bekerja di tempat Saudara bekerja?
  - a. Gangguan fungsi syaraf
  - b. Gangguan fungsi telinga
  - c. Gangguan fungsi ginjal
  - d. Gangguan perasaan
10. Bagaimana jika Saudara mengalami kejadian kecelakaan kerja?
  - a. Segera melapor ke tim K3
  - b. Berdiam diri
  - c. Panik
  - d. Membiarkan saja

### **E. Pelatihan Kerja**

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi saudara.

1. Apakah saudara pernah mendapatkan pelatihan kerja?
  - a. Pernah
  - b. Tidak pernah
2. Jika pernah, kapan terakhir kali mendapatkan pelatihan kerja?
  - a. 1-6 bulan yang lalu
  - b. Beberapa tahun lalu
3. Apakah pelatihan kerja yang diikuti sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saudara saat ini?
  - a. Sesuai
  - b. Tidak sesuai

### F. Pemeliharaan Alat Kerja

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi saudara.

1. Siapa yang bertanggung jawab melakukan pemeriksaan kelayakan alat kerja, pembersihan alat kerja, perawatan alat kerja di tempat saudara bekerja?
  - a. Saya sendiri
  - b. Orang lain
2. Apakah dilakukan perawatan pada alat yang digunakan untuk bekerja. Misalnya: dibersihkan, diperiksa kelayakannya, jika ada bagian yang rusak segera dilakukan penggantian?
  - a. Dilakukan
  - b. Tidak dilakukan
3. Bagaimana kebijakan pemeliharaan alat kerja di tempat saudara bekerja?
  - a. Rutin setiap minggu/bulan
  - b. Saat ada kerusakan saja

### G. Standar Kerja

**Petunjuk pengisian:** Silahkan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia berdasarkan kondisi yang sesuai dengan anda.

No	Pernyataan	Ya	Tidak
1.	Semua tahapan dalam pekerjaan dapat dipahami dengan baik dan jelas.		
2.	Waktu bekerja, istirahat, libur, dan lembur sudah diatur dengan jelas.		
3.	Semua tahapan dalam bekerja sesuai dengan prinsip keselamatan. Misalnya: mengharuskan untuk memeriksa kelayakan alat dan bahan sebelum mulai bekerja.		
4.	Pimpinan memberikan keleluasaan pada pekerja dalam hal target penyelesaian <i>order</i> /pesanan.		
5.	Ada teguran dari pimpinan jika bekerja tidak memperhatikan keselamatan.		

### H. Kepatuhan Terhadap Instruksi Kerja

**Petunjuk pengisian:** Silahkan memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia berdasarkan kondisi yang sesuai dengan Saudara.

**Keterangan:**

SL	: Selalu (5)
SR	: Sering (4)
KD	: Kadang-Kadang (3)
J	: Jarang (2)
TP	: Tidak Pernah (1)

No	Pernyataan	SL (5)	SR (4)	KD (3)	J (2)	TP (1)
<b>Saat Persiapan Bekerja</b>						
1	Memastikan kelayakan peralatan kerja dan kelengkapan pelindung diri					
2	Menyiapkan bahan baku secepat mungkin tanpamemperhatikan risiko kecelakaan.					
<b>Saat Pelaksanaan Bekerja</b>						
1	Memastikan pekerjaan dilakukan jauh dari bahan mudah terbakar/meledak					
2	Memastikan pekerjaan dilakukan					
<b>Setelah Bekerja</b>						
1	Memeriksa semua alat/mesin yang digunakan sudah dalam keadaan mati ( <i>off</i> ).					
2	Merapikan area kerja sehingga tidak ada lagi alat dan bahan yang tergeletak.					

### I. Kecelakaan Kerja

**Petunjuk pengisian:** Silahkan berikan tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai dengan kondisi saudara.

1. Dalam kurun waktu 1 tahun terakhir, apakah anda pernah mengalami kecelakaan kerja? Jika iya termasuk dalam jenis kecelakaan kerja apakah itu?
  - a. *Medical Treatment*
  - b. *First Aid*
  - c. *Traffic Accident*
  - d. *Property Damage*
  - e. *Environmental Damage*





	Sig. (2-tailed)	.223	.783	.355	.541	.147	.022	.002	.147	.541
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Program K3	Pearson Correlation	.554*	.520*	.662**	.594**	.606**	.594**	.701**	.653**	.650**
	Sig. (2-tailed)	.011	.019	.001	.006	.005	.006	.001	.002	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

Correlations					
		item10	item11	item12	Program K3
item1	Pearson Correlation	.464*	.464*	.285	.554*
	Sig. (2-tailed)	.039	.039	.223	.011
	N	20	20	20	20
item2	Pearson Correlation	.183	.183	.066	.520*
	Sig. (2-tailed)	.440	.440	.783	.019
	N	20	20	20	20
item3	Pearson Correlation	.420	.420	.218	.662**
	Sig. (2-tailed)	.065	.065	.355	.001
	N	20	20	20	20
item4	Pearson Correlation	.327	.793**	.145	.594**
	Sig. (2-tailed)	.160	.000	.541	.006
	N	20	20	20	20
item5	Pearson Correlation	.216	.216	.336	.606**
	Sig. (2-tailed)	.361	.361	.147	.005
	N	20	20	20	20
item6	Pearson Correlation	.793**	.327	.509*	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000	.160	.022	.006
	N	20	20	20	20
item7	Pearson Correlation	.608**	.608**	.642**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.004	.004	.002	.001
	N	20	20	20	20
item8	Pearson Correlation	.216	.608**	.336	.653**
	Sig. (2-tailed)	.361	.004	.147	.002
	N	20	20	20	20
item9	Pearson Correlation	.327	.793**	.145	.650**
	Sig. (2-tailed)	.160	.000	.541	.002
	N	20	20	20	20
item10	Pearson Correlation	1	.608**	.642**	.748**
	Sig. (2-tailed)		.004	.002	.000
	N	20	20	20	20



item20	Pearson Correlation	.378	.000	.192	.192	.081	.638**	.638**	1	.576**
	Sig. (2-tailed)	.100	1.000	.416	.416	.735	.002	.002		.008
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Standar K3	Pearson Correlation	.642**	.693**	.543*	.705**	.718**	.569**	.569**	.576**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.013	.001	.000	.009	.009	.008	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.777	8

Correlations					
		item21	item22	item23	Peran dan Tanggung Jawab
item21	Pearson Correlation	1	.378	.373	.740**
	Sig. (2-tailed)		.100	.105	.000
	N	20	20	20	20
item22	Pearson Correlation	.378	1	.522*	.794**
	Sig. (2-tailed)	.100		.018	.000
	N	20	20	20	20
item23	Pearson Correlation	.373	.522*	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.105	.018		.000
	N	20	20	20	20
Peran dan Tanggung Jawab	Pearson Correlation	.740**	.794**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.687	3

Correlations								
		item24	item25	item26	item27	item28	item29	item30
item24	Pearson Correlation	1	.289	.728**	.728**	.577**	.577**	.577**
	Sig. (2-tailed)		.217	.000	.000	.008	.008	.008
	N	20	20	20	20	20	20	20
item25	Pearson Correlation	.289	1	.140	.140	.250	.250	.062
	Sig. (2-tailed)	.217		.556	.556	.288	.288	.794
	N	20	20	20	20	20	20	20
item26	Pearson Correlation	.728**	.140	1	.608**	.793**	.793**	.140
	Sig. (2-tailed)	.000	.556	.000	.000	.000	.000	.000

	Sig. (2-tailed)	.000	.556		.004	.000	.000	.556
	N	20	20	20	20	20	20	20
item27	Pearson Correlation	.728**	.140	.608**	1	.327	.327	.490*
	Sig. (2-tailed)	.000	.556	.004		.160	.160	.028
	N	20	20	20	20	20	20	20
item28	Pearson Correlation	.577**	.250	.793**	.327	1	.444*	.250
	Sig. (2-tailed)	.008	.288	.000	.160		.050	.288
	N	20	20	20	20	20	20	20
item29	Pearson Correlation	.577**	.250	.793**	.327	.444*	1	-.167
	Sig. (2-tailed)	.008	.288	.000	.160	.050		.482
	N	20	20	20	20	20	20	20
item30	Pearson Correlation	.577**	.062	.140	.490*	.250	-.167	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.794	.556	.028	.288	.482	
	N	20	20	20	20	20	20	20
item31	Pearson Correlation	.378	-.055	.336	.031	.509*	.145	.491*
	Sig. (2-tailed)	.100	.819	.147	.898	.022	.541	.028
	N	20	20	20	20	20	20	20
item32	Pearson Correlation	.404	.490*	.608**	.216	.793**	.327	.140
	Sig. (2-tailed)	.077	.028	.004	.361	.000	.160	.556
	N	20	20	20	20	20	20	20
item33	Pearson Correlation	.303	.419	.279	.279	.454*	.105	.419
	Sig. (2-tailed)	.195	.066	.234	.234	.044	.660	.066
	N	20	20	20	20	20	20	20
Pengetahuan	Pearson Correlation	.836**	.456*	.786**	.620**	.800**	.536*	.556*
	Sig. (2-tailed)	.000	.043	.000	.004	.000	.015	.011
	N	20	20	20	20	20	20	20

		Correlations			
		item31	item32	item33	Pengetahuan
item24	Pearson Correlation	.378	.404	.303	.836**
	Sig. (2-tailed)	.100	.077	.195	.000
	N	20	20	20	20
item25	Pearson Correlation	-.055	.490*	.419	.456*
	Sig. (2-tailed)	.819	.028	.066	.043
	N	20	20	20	20
item26	Pearson Correlation	.336	.608**	.279	.786**
	Sig. (2-tailed)	.147	.004	.234	.000
	N	20	20	20	20
item27	Pearson Correlation	.031	.216	.279	.620**
	Sig. (2-tailed)	.898	.361	.234	.004
	N	20	20	20	20
item28	Pearson Correlation	.509*	.793**	.454*	.800**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.044	.000
	N	20	20	20	20
item29	Pearson Correlation	.145	.327	.105	.536*
	Sig. (2-tailed)	.541	.160	.660	.015
	N	20	20	20	20

	N	20	20	20	20
item30	Pearson Correlation	.491*	.140	.419	.556*
	Sig. (2-tailed)	.028	.556	.066	.011
	N	20	20	20	20
item31	Pearson Correlation	1	.336	.435	.576**
	Sig. (2-tailed)		.147	.055	.008
	N	20	20	20	20
item32	Pearson Correlation	.336	1	.572**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.147		.008	.000
	N	20	20	20	20
item33	Pearson Correlation	.435	.572**	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.055	.008		.001
	N	20	20	20	20
Pengetahuan	Pearson Correlation	.576**	.731**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.001	
	N	20	20	20	20

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

Correlations					
		item34	item35	item36	Pelatihan Kerja
item34	Pearson Correlation	1	.471*	.480*	.799**
	Sig. (2-tailed)		.036	.032	.000
	N	20	20	20	20
item35	Pearson Correlation	.471*	1	.535*	.826**
	Sig. (2-tailed)	.036		.015	.000
	N	20	20	20	20
item36	Pearson Correlation	.480*	.535*	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	.032	.015		.000
	N	20	20	20	20
Pelatihan Kerja	Pearson Correlation	.799**	.826**	.818**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	3

Correlations					
		item37	item38	item39	Pemeliharaan Alat Kerja
item37	Pearson Correlation	1	.688**	.452*	.879**

	Sig. (2-tailed)		.001	.045	.000
	N	20	20	20	20
item38	Pearson Correlation	.688**	1	.201	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001		.395	.000
	N	20	20	20	20
item39	Pearson Correlation	.452*	.201	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.045	.395		.000
	N	20	20	20	20
Pemeliharaan Alat Kerja	Pearson Correlation	.879**	.757**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.687	3

		Correlations					Standar Kerja
		item40	item41	item42	item43	item44	
item40	Pearson Correlation	1	.429	.435	.429	.759**	.759**
	Sig. (2-tailed)		.059	.055	.059	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
item41	Pearson Correlation	.429	1	.480*	.286	.708**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.059		.032	.222	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
item42	Pearson Correlation	.435	.480*	1	.480*	.769**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.055	.032		.032	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
item43	Pearson Correlation	.429	.286	.480*	1	.708**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.059	.222	.032		.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
item44	Pearson Correlation	.524*	.429	.435	.429	.759**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.018	.059	.055	.059	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20
Standar Kerja	Pearson Correlation	.759**	.708**	.769**	.708**	1	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		
	N	20	20	20	20	20	20

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.794	5

Correlations								
		item45	item46	item47	item48	Item49	Item50	Kepatuhan Terhadap Instruksi Kerja
item45	Pearson Correlation	1	.554*	.210	.268	.270	.554*	.648**
	Sig. (2-tailed)		.011	.374	.252	.249	.011	.002
	N	20	20	20	20	20	20	20
item46	Pearson Correlation	.554*	1	.645**	.346	.369	1.000**	.879**
	Sig. (2-tailed)	.011		.002	.135	.109	.000	.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
item47	Pearson Correlation	.210	.645**	1	.314	.242	.645**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.374	.002		.178	.304	.002	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
item48	Pearson Correlation	.268	.346	.314	1	.777**	.346	.685**
	Sig. (2-tailed)	.252	.135	.178		.000	.135	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
item49	Pearson Correlation	.270	.369	.242	.777**	1	.369	.682**
	Sig. (2-tailed)	.249	.109	.304	.000		.109	.001
	N	20	20	20	20	20	20	20
item50	Pearson Correlation	.554*	1.000**	.645**	.346	.369	1	.879**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.002	.135	.109		.000
	N	20	20	20	20	20	20	20
Kepatuhan Terhadap Instruksi Kerja	Pearson Correlation	.648**	.879**	.679**	.685**	.682**	.879**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.001	.001	.001	.000	
	N	20	20	20	20	20	20	20

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	6



## Lampiran 8 Hasil SPSS Analisis Univariat Tahun 2023

### Frequency Table

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	40	13.0	13.0	13.0
	26-30 Tahun	126	40.9	40.9	53.9
	31-40 Tahun	114	37.0	37.0	90.9
	41-64 Tahun	28	9.1	9.1	9.1
	> 65 Tahun	0	0	0	100.0
Total		308	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SD	2	.6	.6	.6
	SMP	18	5.8	5.8	6.5
	SMU/SMK	204	66.2	66.2	72.7
	Akademi/Diploma	33	10.7	10.7	83.4
	Perguruan Tinggi/Sarjana	51	16.6	16.6	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baru <3 Tahun	197	64.0	64.0	64.0
	Lama >3 Tahun	111	36.0	36.0	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

		Program K3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memadai	189	61.4	61.4	61.4
	Memadai	119	38.6	38.6	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

		Standar K3			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memadai	119	38.6	38.6	38.6
	Memadai	189	61.4	61.4	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

		Peran dan Tanggung Jawab			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak jelas	157	51.0	51.0	51.0
	Jelas	151	49.0	49.0	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

		Pengetahuan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang	172	55.8	55.8	55.8
	Baik	136	44.2	44.2	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

<b>Pelatihan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Dilakukan	145	47.1	47.1	47.1
	Dilakukan	163	52.9	52.9	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

<b>Pemeliharaan Alat Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Dilakukan	141	45.8	45.8	45.8
	Dilakukan	167	54.2	54.2	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

<b>Standar Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	20	6.5	6.5	6.5
	Sesuai	288	93.5	93.5	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

<b>Kepatuhan Terhadap Instruksi Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Patuh	159	51,6	51,6	51,6
	Patuh	149	48,4	48,4	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

<b>Kecelakaan Kerja</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Parah	130	42.2	42.2	42.2
	Tidak Parah	178	57.8	57.8	100.0
	Total	308	100.0	100.0	

## Lampiran 9 Hasil SPSS Analisis Bivariat Tahun 2023

<b>Programk3 * kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
			kecelakaankerja		Total
			parah	tidak parah	
Programk3	Tidak memadai	Count	89	100	189
		% within kecelakaankerja	68.5%	56.2%	61.4%
	memadai	Count	41	78	119
		% within kecelakaankerja	31.5%	43.8%	38.6%
Total		Count	130	178	308
		% within kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<b>Chi-Square Tests<sup>c</sup></b>						
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)	Point Probability
Pearson Chi-Square	4.780 <sup>a</sup>	1	.029	.033	.019	
Continuity Correction <sup>b</sup>	4.276	1	.039			
Likelihood Ratio	4.827	1	.028	.033	.019	
Fisher's Exact Test				.033	.019	
Linear-by-Linear Association	4.764 <sup>d</sup>	1	.029	.033	.019	.009
N of Valid Cases	308					

<b>Risk Estimate</b>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Programk3 (Tidak memadai / memadai)	1.693	1.054	2.719
For cohort kecelakaankerja = parah	1.367	1.022	1.827
For cohort kecelakaankerja = tidak parah	.807	.669	.973
N of Valid Cases	308		

<b>Standark3 * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
			Kecelakaankerja		Total
			Parah	Tidak parah	
Standark3	Tidak memadai	Count	49	70	119
		% within Kecelakaankerja	37.7%	39.3%	38.6%
	Memadai	Count	81	108	189
		% within Kecelakaankerja	62.3%	60.7%	61.4%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<b>Chi-Square Tests</b>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.085 <sup>a</sup>	1	.771		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.030	1	.863		
Likelihood Ratio	.085	1	.771		
Fisher's Exact Test				.813	.432
Linear-by-Linear Association	.084	1	.772		

N of Valid Cases	308			
------------------	-----	--	--	--

<b>Risk Estimate</b>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Standar K3 (Tidak Memadai / Memadai)	.933	.586	1.486
For cohort Kecelakaan Kerja = Parah	.961	.733	1.259
For cohort Kecelakaan Kerja = Tidak Parah	1.029	.847	1.250
N of Valid Cases	308		

<b>Perandantanggungjawab * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
			Kecelakaankerja		Total
			Parah	Tidak parah	
Perandantanggungjawab	Tidak Jelas	Count	56	101	157
		% within Kecelakaankerja	43.1%	56.7%	51.0%
	Jelas	Count	74	77	151
		% within Kecelakaankerja	56.9%	43.3%	49.0%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<b>Chi-Square Tests</b>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.614 <sup>a</sup>	1	.018		
Continuity Correction <sup>b</sup>	5.080	1	.024		
Likelihood Ratio	5.629	1	.018		
Fisher's Exact Test				.021	.012
Linear-by-Linear Association	5.595	1	.018		
N of Valid Cases	308				

<b>Risk Estimate</b>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Perandantanggungjawab (Tidak Jelas / Jelas)	.577	.365	.911
For cohort Kecelakaankerja = Parah	.728	.558	.949
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	1.262	1.038	1.533
N of Valid Cases	308		

<b>Pengetahuank3 * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
			Kecelakaankerja		Total
			Parah	Tidak parah	
Pengetahuank3	Kurang	Count	85	87	172
		% within Kecelakaankerja	65.4%	48.9%	55.8%

	Baik	Count	45	91	136
		% within Kecelakaankerja	34.6%	51.1%	44.2%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<i>Chi-Square Tests</i>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	8.303 <sup>a</sup>	1	.004		
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.647	1	.006		
Likelihood Ratio	8.382	1	.004		
Fisher's Exact Test				.005	.003
Linear-by-Linear Association	8.276	1	.004		
N of Valid Cases	308				

<i>Risk Estimate</i>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pengetahuank3 (Kurang / Baik)	1.976	1.240	3.148
For cohort Kecelakaankerja = Parah	1.494	1.126	1.982
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	.756	.626	.913
N of Valid Cases	308		

<i>Pelatihankerja * Kecelakaankerja Crosstabulation</i>					
		Kecelakaankerja		Total	
		Parah	Tidak parah		
Pelatihankerja	Tidak Dilakukan	Count	73	72	145
		% within Kecelakaankerja	56.2%	40.4%	47.1%
	Dilakukan	Count	57	106	163
		% within Kecelakaankerja	43.8%	59.6%	52.9%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<i>Chi-Square Tests</i>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.437 <sup>a</sup>	1	.006		
Continuity Correction <sup>b</sup>	6.820	1	.009		
Likelihood Ratio	7.456	1	.006		
Fisher's Exact Test				.008	.004
Linear-by-Linear Association	7.413	1	.006		

N of Valid Cases	308			
------------------	-----	--	--	--

<i>Risk Estimate</i>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pelatihankerja (Tidak Dilakukan / Dilakukan)	1.885	1.193	2.980
For cohort Kecelakaankerja = Parah	1.440	1.105	1.876
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	.764	.626	.932
N of Valid Cases	308		

<b>Pemeliharaanalatkerja * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
		Kecelakaankerja		Total	
		Parah	Tidak parah		
Pemeliharaanalatkerja	Tidak dilakukan	Count	56	85	141
		% within Kecelakaankerja	43.1%	47.8%	45.8%
	Dilakukan	Count	74	93	167
		% within Kecelakaankerja	56.9%	52.2%	54.2%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<i>Chi-Square Tests</i>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.662 <sup>a</sup>	1	.416		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.487	1	.485		
Likelihood Ratio	.663	1	.416		
Fisher's Exact Test				.421	.243
Linear-by-Linear Association	.660	1	.417		
N of Valid Cases	308				

<i>Risk Estimate</i>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Pemeliharaanalatkerja (Tidak dilakukan / Dilakukan)	.828	.525	1.305
For cohort Kecelakaankerja = Parah	.896	.688	1.168
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	1.083	.895	1.310
N of Valid Cases	308		

<b>Standarkerja * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>				
		Kecelakaankerja		Total
		Parah	Tidak parah	

Standarkerja	Tidak Sesuai	Count	13	7	20
		% within Kecelakaankerja	10.0%	3.9%	6.5%
	Sesuai	Count	117	171	288
		% within Kecelakaankerja	90.0%	96.1%	93.5%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<i>Chi-Square Tests</i>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	4.555 <sup>a</sup>	1	.033		
Continuity Correction <sup>b</sup>	3.611	1	.057		
Likelihood Ratio	4.502	1	.034		
Fisher's Exact Test				.037	.029
Linear-by-Linear Association	4.540	1	.033		
N of Valid Cases	308				

<i>Risk Estimate</i>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Standarkerja (Tidak Sesuai / Sesuai)	2.714	1.051	7.008
For cohort Kecelakaankerja = Parah	1.600	1.127	2.272
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	.589	.322	1.079
N of Valid Cases	308		

<b>Kepatuhanterhadapinstruksikerja * Kecelakaankerja Crosstabulation</b>					
			Kecelakaankerja		Total
			Parah	Tidak parah	
Kepatuhanterhadapinstruksikerja	Tidak Patuh	Count	50	109	159
		% within Kecelakaankerja	38.5%	61.2%	51.6%
	Patuh	Count	80	69	149
		% within Kecelakaankerja	61.5%	38.8%	48.4%
Total		Count	130	178	308
		% within Kecelakaankerja	100.0%	100.0%	100.0%

<i>Chi-Square Tests</i>					
	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	15.604 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	14.705	1	.000		
Likelihood Ratio	15.727	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.553	1	.000		
N of Valid Cases	308				

<i>Risk Estimate</i>			
	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kepatuhanterhadapinstruksi kerja (Tidak Patuh / Patuh)	2.528	1.588	4.022
For cohort Kecelakaankerja = Parah	1.707	1.299	2.245
For cohort Kecelakaankerja = Tidak parah	.676	.552	.827
N of Valid Cases	308		





**Lampiran 10 Hasil SPSS Analisis Multivariat Tahun 2023**

<i>Variables in the Equation</i>									
		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
								Lower	Upper
Step 1 <sup>a</sup>	ProgramK3	.353	.255	1.905	1	.168	1.423	.862	2.347
	Perandantanggungjawab	-.530	.244	4.704	1	.030	.589	.365	.950
	PengetahuanK3	.422	.254	2.766	1	.096	1.524	.928	2.506
	Pelatihankerja	.351	.250	1.969	1	.161	1.421	.870	2.320
	Standarkerja	.679	.524	1.682	1	.195	1.972	.707	5.504
	Kepatuhanterhadapinstruksikerja	.754	.249	9.169	1	.002	2.124	1.304	3.460
	Constant	-.927	.536	2.993	1	.084	.396		

a. Variable(s) entered on step 1: ProgramK3, Perandantanggungjawab, PengetahuanK3, Pelatihankerja, Standarkerja, Kepatuhanterhadapinstruksikerja.



## Lampiran 11 Hasil Plagiasi

SKRIPSI 1- HARVARD.doc

### ORIGINALITY REPORT

**13%**

SIMILARITY INDEX

**11%**

INTERNET SOURCES

**4%**

PUBLICATIONS

**5%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

1	repository.unair.ac.id Internet Source	1%
2	www.barata.id Internet Source	<1%
3	repository.helvetia.ac.id Internet Source	<1%
4	123dok.com Internet Source	<1%
5	furkon-pendidikan.blogspot.com Internet Source	<1%
6	eprints.umg.ac.id Internet Source	<1%
7	www.scribd.com Internet Source	<1%
8	e-journal.unair.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to Universitas Airlangga Student Paper	<1%

**DENGAN KECELAKAAN KERJA PADA PEKERJA  
LAS LISTRIK DI KOTA KUPANG", Jurnal Pangan  
Gizi dan Kesehatan, 2022**

Publication

Exclude quotes Off








Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

### Lampiran 12 Logbook Bimbingan

Pembimbing 1 : Zufra Inayah, S.KM., M.Kes












Pertemuan ke : 1-11

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	TANDA TANGAN
1.	5 September 2023	Judul : Research Canvas Model	Disarankan penggantian judul dari analisis menjadi faktor dominan karena jenis penelitiannya adalah kuantitatif bukan kualitatif	
2.	8 September 2023	BAB 1 Latar Belakang	Latar belakang selain data ILO juga perlu ditambahkan data kecelakaan kerja dari survei lain baik secara nasional maupun internasional	
3.	15 September 2023	BAB 1 Rumusan Masalah, Tujuan, Manfaat, Ruang lingkup dan Hipotesis	Pertajam tujuan khusus berdasarkan tujuan umum pada faktor berpengaruh dan tujuan khusus pada faktor berhubungan, rumusan masalah yang berkaitan dengan latar belakang dan penetapan hipotesis berdasarkan judul penelitian yang diambil	
4.	20 September 2023	BAB II Teori penelitian, Kerangka teori, dan Kerangka konsep penelitian	Penambahan teori kecelakaan kerja terutama berdasarkan <i>loss causation model</i> yang akan digunakan sebagai pengukuran di kuesioner penelitian kemudian penyusunan kerangka konsep penelitian berdasarkan referensi terkait	
5.	25 September 2023	BAB III Desain, Definisi Operasional, dan Teknik pengolahan data	Penyusunan Definisi Operasional sesuai dengan teori <i>loss causation model</i> dengan penentuan skor dan kriteria nominal acuan <i>mean</i> pada hasil yang diperoleh untuk selanjutnya dilakukan <i>coding</i>	
6.	09 Oktober 2023	Persetujuan Ujian Proposal	Penetapan Ujian Proposal	
7.	06 Desember 2023	BAB IV Sistematika urutan penulisan	Tata letak data umum dan data khusus, interpretasi data berdasarkan analisis kolom, <i>p-value</i> , dan OR terhadap	







			faktor yang dapat berpeluang menyebabkan kecelakaan kerja	
8.	08 Desember 2023	BAB IV Hasil statistik SPSS	Analisis univariat yang ditabulasikan yaitu usia, pendidikan, dan masa kerja. Analisis bivariat yang ditabulasikan dan diinterpretasikan hubungan antara variabel dependen dan variabel independen	
9.	11 Desember 2023	BAB IV Hasil statistik SPSS	Analisis multivariat menggunakan uji regresi logistik menggunakan binary logistik dan multinary logistik	
10.	12 Desember 2023	BAB V Sistematika bentuk penulisan	Jurnal internasional dan jurnal nasional sebanyak 7 jurnal yang diolah sesuai dengan lingkup industri manufaktur	
11.	25 Desember 2023	Usulan Semhas	Penetapan Ujian Semhas	



Pembimbing 2 : Sestiono Mindiharto, S.Psi., M.Kes  
 Pertemuan ke : 1-11

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	MASUKAN	TANDA TANGAN
1.	10 September 2023	Judul	Persetujuan judul skripsi berupa faktor dominan dari sebelumnya analisis	
2.	18 September 2023	BAB 1 Latar belakang, Rumusan dan tujuan	Persetujuan latar belakang ditambahkan penelitian pendukung terhadap teori dan format penulisan menyesuaikan panduan	
3.	27 September 2023	BAB 1 Ruang lingkup penelitian	Penetapan ruang lingkup berdasarkan waktu penelitian	
4.	29 September 2023	BAB II Teori	Penyusunan metode sesuai teori <i>loss causation model</i> yang selanjutnya digunakan dalam kerangka konsep penelitian	
5.	3 Oktober 2023	BAB III Populasi dan sampel	Perhitungan rumus slovin dengan Tingkat <i>error</i> 0,04 berdasarkan jumlah populasi pekerja	
6.	09 Oktober 2023	Persetujuan Ujian Proposal	Penetapan Ujian Proposal	
7.	17 Oktober 2023	Uji Etik	Sistematika pengisian uji etik menggunakan referensi sebelumnya	
8.	25 Oktober 2023	Uji Etik	Progres uji etik dengan bu Wiwik	
9.	14 Desember 2023	BAB V	Kajian teori jurnal nasional sebaiknya ditambahkan agar mencangkup secara keseluruhan	
10.	21 Desember 2023	Jurnal	Referensi publish jurnal sinta 5 di IJHESS	
11.	28 Desember 2023	Usulan Semhas	Perencanaan ujian Semhas	

## Lampiran 13 Dokumentasi Penelitian

No.	Waktu	Dokumentasi	Keterangan
1.	08.00 24 November 2023		Penyebaran dan pengisian kuesioner oleh pekerja staf kantor PT. Barata Indonesia (Persero)
2.	08.00 27 November 2023		Papan <i>lagging indicator</i> sebagai wujud sistem kepemimpinan dan pengawasan di PT. Barata Indonesia (Persero)
3.	09.28 27 November 2023		Hasil penyebaran kuesioner pada Pabrik Peralatan Industri (PPI) 1 yang akan diolah
4.	07.45 28 November 2023		Persiapan penyebaran dan pengisian kuesioner pada pabrik <i>foundry</i> saat sesudah kegiatan <i>safety talk</i>
5.	09.23 28 November 2023		Kondisi <i>banner</i> K3 di pabrik <i>foundry</i> PT. Barata Indonesia (Persero)
6.	08.45 29 November 2023		Pengisian kuesioner pada saat <i>safety induction</i> oleh pekerja PKWT operasional alat berat

7.	10.16 29 November 2023		Penjelasan panduan pengisian kuesioner pada pekerja PKWT operasional <i>forklift</i>
8.	11.07 30 November 2023		Persiapan pengisian kuesioner setelah kegiatan <i>safety talk</i> pada Pabrik Peralatan Industri (PPI) 1
9.	10.16 01 Desember 2023		Proses pengolahan data kuesioner bertempat di PT. Barata Indonesia (Persero)
10.	09.41 04 Desember 2023		<i>Briefing</i> penyebaran kuesioner pada Pabrik Peralatan Industri (PPI) 2 untuk pekerja
11.	11.17 06 Desember 2023		Proses pengisian kuesioner oleh tim K3 PT. Barata Indonesia (Persero)
12.	09.31 11 Desember 2023		Bingkisan makanan untuk tim K3 setiap pabrik sebagai ucapan terimakasih dan pamit berakhirnya penelitian