

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, L. D., Pondaag, L., & Babakal, A. (2015). Gambaran Tingkat Pengetahuan Perawat dalam Penerapan Standar Asuhan Keperawatan Diruangan Rawat Inap Interna RSUD Datoe Bhinangkang. *E-Journal Keperawatan (e-Kp)*, 3 No. (3).
- Alderfer, C. P. (2011). *The Practice of Organizational Diagnosis*. New York: Oxford University Press.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1 No. (1), 45-54.
- Astuti, H. D., & Iskandar, D. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus oada PT. Chitose Internasional Tbk.). *e-Proceeding of Management*, 2 No. (2).
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan Validitas* (4th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18 No. (1), 9-15.
- Budiono. (2016). *Konsep dasar Keperawatan*. Jakarta: Pusat Pendidikan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- C, M. Z., Supriyanto, & A, I. (2016). Survei Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT X Melalui Alat Ukur Job Satisfaction Scale. 3, 9-22.

- Cahya, K. D. 2 Januari 2018. *Kurang Apresiasi, 30 Persen Pekerja Indonesia Ingin Pindah Kerja*. Kompas. (Online), (<https://lifestyle.kompas.com/read/2018/01/02/214530820/kurang-apresiasi-30-persen-pekerja-indonesia-ingin-pindah-kerja>.), diakses 20 Mei 2020.
- Damara, V. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan dan Kepribadian Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV. Alam Sejati. *AGORA*, 3 (2), 277-283.
- Darmawan, D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. (P. Latifah, Penyunt.) Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.
- Dinisari, M. C. 12 Maret 2020. *Sumber Kebahagiaan dan Ketidakpuasan Pekerja*. Bisnis.com. (Online), (<https://lifestyle.bisnis.com/read/20200312/219/1212367/sumber-kebahagiaan-dan-ketidakpuasan-pekerja/1>), diakses 20 Mei 2020.
- Fajri, N. (2017). Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Petala Bumi Pekanbaru. *JOM Fekon*, 4 No. (1), 547-561.
- Fanny, & Admaja, S. (2017). Analisa Servant Leadership terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Bumi Surabaya. *Jurnal of Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5 No. (2), 427-440.
- Fathoni, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 edisi 9*. Semarang : Badan Penerbit - UNDIP
- Hakim, A., Yassir, M., & Nur, M. (2014). Pengaruh Hubungan Interperpesonal dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruangn UGD RSUD Salewangan Maros. *Jurnal ilmiah Kesehatan Diagnosi*, 4 No. (5), 541-548.

- Heriyanto, & Hidayati, S. N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, VI No. 1, 67-76.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 44 (1), 31-39.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Jatmiko, E. D., Swasto, B., & N, G. E. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kompartemen Pabrik II PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21 No. (1), 1-8.
- Juniari, N. K., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4 No. (11), 832-840.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Agora*, 6 No. (1), 1-6.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th ed.). New York, United States: Paul Ducham.
- Maharani, P. D., & Aini, E. K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Pelayan (Servant Leadership) terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT. Astra Internasional Tbk-TSO AUTO 2000 Malang Sutoyo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 72 (1).

- Morais, O. F., Prastiwi, S., & Sulasmini. (2019). Perbedaan Motivasi Kerja dan Tingkat Kedisiplinan Perawat PNSdi Puskesmas Dinoyo dan Pukesmas Batu. *Nusing News*, 4 No. 1.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9 No (1), 75-98.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 9 No. (1), 125-144.
- Pratama, M. R., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono, G. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Giant Hypermarket Mall Olympic Garden Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 47 No. (1), 47-55.
- Pratiwi, V. R., & Riyono, B. (2017). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan dengan Stabilitas Anchor sebagai Moderator. *E-JURNAL GAMA JOP*, 3 No. (1), 45-58.
- Prayoga, D., Lailiyah, S., & Sari, J. D. (2017). Analisis Kepuasan Karyawan dan Akreditasi Rumah Sakit Umum Daerah Blambangan Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Airlangga*, 2 No. (2), 269-289.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 1 No. (2), 43-53.
- Setiono, D. O., & Kwanda, N. (2016). Analisa Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Restoran Bakerzin Surabaya. 4 No. (2), 375-385.
- Sibarani, E. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Swasta Lancang Kuning Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5 No. (1), 1-15.

- Sudiarditha, I. K., Wasposito, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, XX No. (02), 278-292.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Tama, I. P., & Hardiningtyas, D. (2017). *Psikologi Industri : Dalam Perspektif Sistem Industri*. Malang, Jawa Timur: UB Press.
- Undang-undang RI No. 38 tahun 2014 tentang Keperawatan. (Online), (<http://www.jdih.bpk.go.id>), diakses 28 Mei 2020
- Widhiarso, W. (2010). *Uji Linieritas Hubungan*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADA MEDIA GROUP.
- Wolo, P. D., Trisnawati, R., & Wiyadi. (2015). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17 No. (2), 25-34.
- Yang, C. L., Hwang, M., & Chen, Y. C. (2011). An empirical study of the existence, relatedness, and growth (ERG) theory in consumer's selection of mobile value-added services. *African Journal of Business Management*, 5 No. (19), 7885-7898.