

LAMPIRAN 1





Rumah Sakit
Muhammadiyah Gresik

Jujur | Transparan | Kekeluargaan

Jl. KH. Khoilil 88 Gresik 61115 P : +62 31 3981275 | F : +62 31 3985459

Email : rsabmg@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 14/KET/III.6.AU/F/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Imam Suyuthi, Sp.An
Jabatan : Direktur

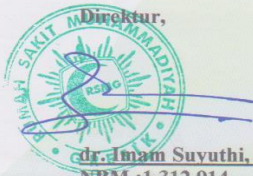
Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Malva Bonnie Almira Afandi
NIK : 16711019
Alamat : Perum GKGA Blok FC 11 Kedayang
Fakultas : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Perawat di RS X

Telah melakukan penelitian di Rumah Sakit Muhammadiyah Gresik mulai tanggal 23 – 30 Desember 2020.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gresik, 8 Januari 2020

Direktur,


dr. Imam Suyuthi, Sp.An
NBM : 1.312.914



LAMPIRAN 2



**KARTU BERITA ACARA BIMBINGAN
SKRIPSI**



PRODI PSIKOLOGI - FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
Jl. Sumatra No.101 GKB Telp. (031) 8951414 Gresik

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

A. IDENTITAS

Judul Skripsi : "X"	Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada tenaga keperawatan di Rumah Sakit		
Nama Mahasiswa	Maiva Sandra AA	Pengantar	:
N I M	16711019	Periode	:
Prodi	Psikologi	Pembimbing	: Dr. Asri Rejeki, MM., Psikolog
Fakultas	Psikologi	Pembimbing	: Idha Rahayuningsih, M.Psi., Psikolog

B. KONSULTASI DENGAN PEMBIMBING I :

TANGGAL	PERMASALAHAN	DISKUSI	PARAF PEMBIMBING	PARAF MAHASISWA
4/20/18	Perbaiki bab 1 skripsi	Ditambahin paragraf bab 3	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
29/20/18	Kuesioner	Tambahkan isian bekerja kembali dan re-telepon	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
23/20/18	Kuesioner	Cek kuesioner lagi	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
7/21/18	Bab 1	Ditambahin penjelasan pada Pembahasan	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>
8/21/18	Bab 4	Ditambahin alasan serta jurnal yang mendukung	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

Ditawar:
- Mahasiswa wajib membawa Form. Bimbingan Skripsi setiap kali melakukan konsultasi dengan pembimbing skripsi
- Dosen Pembimbing berhak tidak melayani konsultasi jika mahasiswa tidak membawa form. Bimbingan Skripsi

C. KONSULTASI DENGAN PEMBIMBING II :

TANGGAL	PERMASALAHAN	ISI	PARAF PEMBIMBING	PARAF MAHASISWA
19/30/8	Perbaiki Skripsi	Daftar Referensi	J. Hana	[Signature]
20/8	Kuesioner	Perbaiki Kalimatnya	J. Hana	[Signature]
3/9	Kuesioner	Ditanyakan untuk administrasi kuesioner ke siapa lain	J. Hana	[Signature]

D. PERSETUJUAN SKRIPSI SIAP DIUJIKAN :

Pembimbing Skripsi	Nama	Paraf / Tanggal	Tanda Tangan
Pembimbing I	Dr. Asri Rejeki, MM., Psikolog	[Signature], 8-1-2021	[Signature]
Pembimbing II	Idha Rahayuningsih, M. Psi., Psikolog	[Signature], 11-1-2021	[Signature]

Gresik,
Mengetahui,
Ka. Prodi Psikologi

(Anang : ... an Wicaksono, M.Psi., Psikolog)

LAMPIRAN 3



Uji Linearitas



ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan _Kerja * Motivasi_ Kerja	Between	(Combined)	503,862	12	41,988	4,892	,000
	Groups	Linearity	13,885	1	13,885	1,618	,214
		Deviation from Linearity	489,977	11	44,543	5,190	,000
	Within Groups		240,333	28	8,583		
Total		744,195	40				



LAMPIRAN 4



Uji Normalitas

Npar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Motivasi_Kerja	Kepuasan_Kerja
N		41	41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	35,56	42,46
	Std. Deviation	3,762	4,313
Most Extreme Differences	Absolute	,210	,232
	Positive	,131	,129
	Negative	-,210	-,232
Test Statistic		,210	,232
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000 ^c	,000 ^c

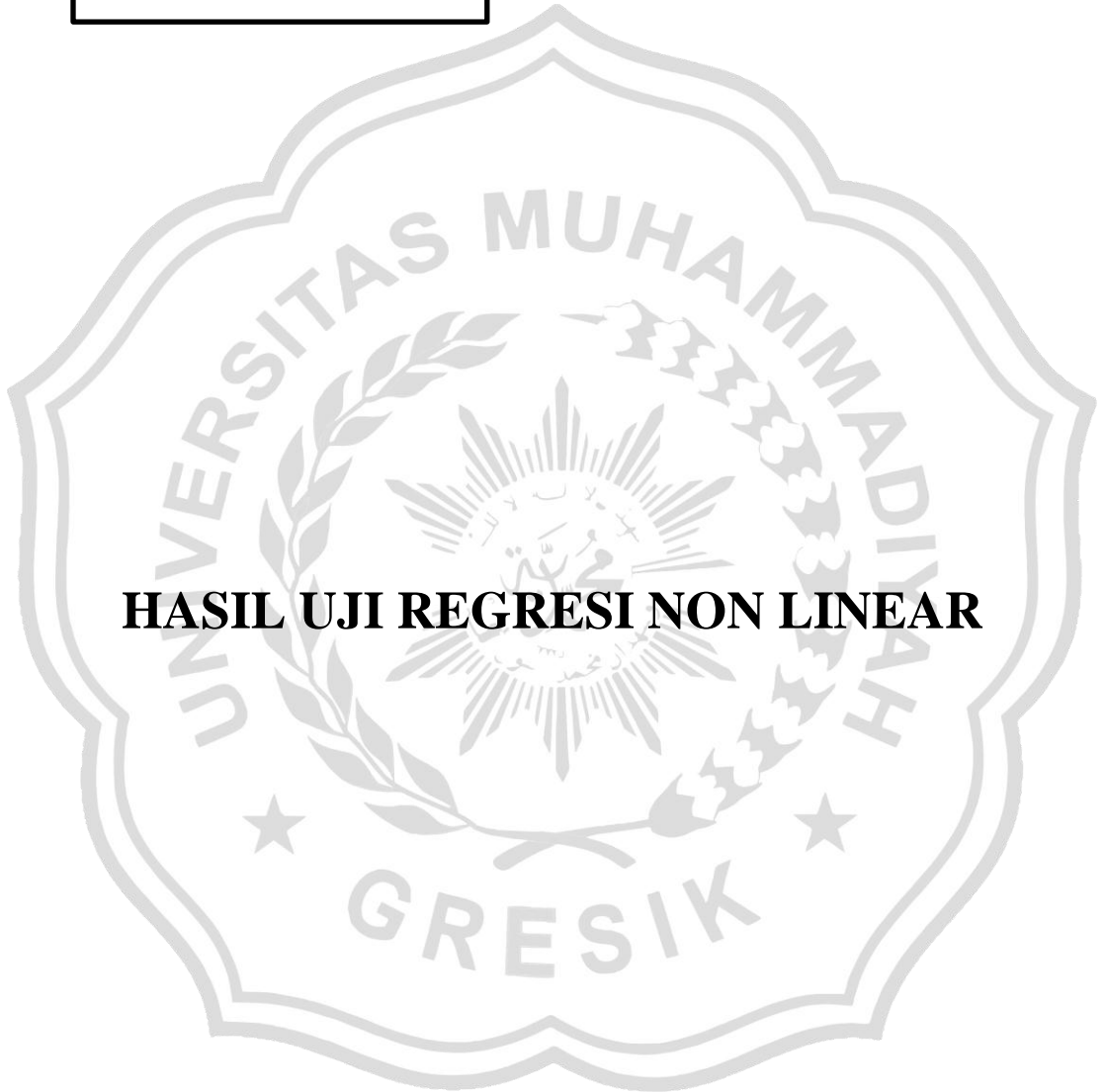
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

LAMPIRAN 5

HASIL UJI REGRESI NON LINEAR



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,137 ^a	,019	-,007	4,327

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	13,885	1	13,885	,741	,394 ^b
	Residual	730,310	39	18,726		
	Total	744,195	40			

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	48,033	6,503		7,386	,000
	Motivasi_Kerja	-,157	,182	-,137	-,861	,394

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

LAMPIRAN 6

**TABULASI HASIL SKORING VARIABEL
MOTIVASI KERJA**



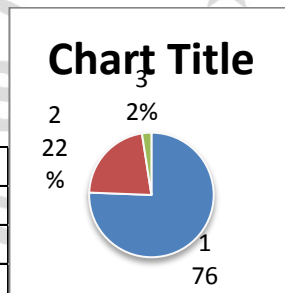
No.	Nama	Usia	Lama Bekerja	No. HP	Email	1	2	3	4
1	Atqin Masmumah	28 th	2 th			4	2	2	3
2	ASHAN	28 th	2 th			4	3	3	3
3	MANAN/ABDUL MANAN	35 th	7 th			4	2	3	3
4	DIMAS PUTRO PRAKOSO	27 th	1 th			4	2	2	3
5	MUJIATI ROHMAH	34 th	10 th			4	2	3	3
6	ROFIATUL IMAMAH	23 th	2 th			4	2	3	3
7	WULAN (RIA TRI WULANDARI)	30 th	5 th			4	3	3	2
8	EDI K. SUDRAJAT	35 th	8 th			4	3	3	2
9	ANITA NUR HIDAYAH	40 th	17 th			4	2	3	3
10	THOYIBATUL FITRIYAH	33 th	8 th			4	2	2	3
11	DAIYA	36 th	14 th			4	2	3	3
12	CHURURI	44 th	22 th	8,21E+10		4	3	3	3
13	RZW	30 th	5 th	8,12E+10	immawati	4	3	3	2
14	ALIYATUL MULIMI	39 th	16 th	8,13E+10	aliyamulim	4	3	3	3
15	CF	32 th	7 th			3	3	3	2
16	I	46 th	19 th	8,88E+10	istinaufai	3	3	3	2
17	NOVI	40 th	9 th	8,13E+10	novanasari	3	3	3	2
18	FARCHATUS SHOLICHAH	37 th		8,12E+10		3	3	3	2
19	Tn. F	29 th	7 th	8,22E+10	Exxoshe@	4	4	4	2
20	TITIS ARUMAWATI	32 th	7 th	8,56E+10		3	3	3	2
21	DWI WULANINGSIH	36 th		8,57E+10		3	3	3	2
22	ARIF IQBAL	27 th	1,5 th	8,12E+10		3	3	3	2
23	Ny. E	34 th	7 th	8,59E+10		4	3	3	3
24	Nn. A	25 th	2 th			4	3	3	3
25	Ny. R	38 th	14 th			4	3	3	3
26	Ny. S. C	49 th	29 th			4	3	3	3
27	Ny. U	35 th	12 th	8,56E+10		4	3	2	3
28	Nn. H	26 th	1 th	8,57E+10		4	3	3	2
29	Ny. K	41 th	18 th			4	3	2	3
30	Ny. N. A	38 th	15 th			4	3	3	3
31	Ny. N	29 th	4 th			3	3	2	3
32	Octa					4	2	2	3
33	MUMIN AZ	41 th	15 th	8,17E+10		4	3	3	3
34	MUFACHATUL ISLAMI	29 th	7 th			4	3	3	3
35	ERYTHRIKA RIZKI	29 th	7 th	8,57E+10		4	3	3	3
36	ERHAS ANGGA	32 th	8 th	8,57E+10		4	3	3	2
37	DANIAR	27 th	4 th			4	3	3	3
38	VENY NUR HUDA	37 th	13 th	8,22E+10		4	3	3	3
39	DIAN WAHYUNI	43 th	17 th	8,59E+10		4	3	3	3
40	FANDI NUR AGNANI	28 th	5 th	8,57E+10		4	3	3	3
41	FETHY DWI A.	31 th		8,22E+10		4	3	3	3

17	18	19	20	21	22	TOTAL	Total baru	Skor-T	Interpretasi
2	2	2	3	1	3	57	28	29,901567	Rendah
2	2	2	3	1	3	59	30	35,217927	Sedang
2	2	2	3	1	3	58	29	32,559747	Sedang
2	3	2	3	2	3	60	29	32,559747	Sedang
2	3	3	2	1	4	60	30	35,217927	Sedang
2	3	2	3	1	3	62	31	37,876107	Sedang
2	3	3	3	1	3	61	31	37,876107	Sedang
2	2	3	3	1	3	59	33	43,192466	Tinggi
2	3	3	3	1	4	62	31	37,876107	Sedang
2	2	3	3	1	3	59	29	32,559747	Sedang
3	2	3	3	2	3	64	34	45,850646	Tinggi
2	3	3	3	2	3	65	34	45,850646	Tinggi
3	3	3	4	2	3	70	40	61,799725	Tinggi
3	3	2	3	2	3	66	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
2	4	3	3	1	3	67	36	51,167006	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	2	3	64	37	53,825186	Tinggi
3	1	3	3	3	4	70	42	67,116085	Tinggi
3	1	3	3	3	4	69	40	61,799725	Tinggi
3	1	3	3	3	4	70	42	67,116085	Tinggi
3	1	3	3	3	4	66	40	61,799725	Tinggi
3	2	3	3	3	3	67	38	56,483365	Tinggi
3	3	3	3	3	3	65	35	48,508826	Tinggi
3	2	3	3	3	3	62	35	48,508826	Tinggi
2	1	3	3	3	3	65	38	56,483365	Tinggi
3	2	3	3	3	3	64	37	53,825186	Tinggi
2	2	3	3	2	4	61	31	37,876107	Sedang
3	3	3	3	3	3	64	36	51,167006	Tinggi
3	3	3	3	3	3	67	37	53,825186	Tinggi
3	3	3	3	3	3	68	38	56,483365	Tinggi
3	2	3	3	2	3	62	36	51,167006	Tinggi
3	3	3	3	3	4	69	39	59,141545	Tinggi
3	3	3	3	3	4	69	39	59,141545	Tinggi
3	3	3	3	3	3	68	38	56,483365	Tinggi
3	3	3	3	3	3	68	38	56,483365	Tinggi
3	3	3	3	3	3	68	38	56,483365	Tinggi

Jumlah Kategori:	
Kategori Tinggi =	31
Kategori Sedang =	9
Kategori Rendah =	1

MEAN	35,560976
SD	3,7619728
MAX	42
MIN	28

Kategori Norma	Pembuatan Norma	Norma
Tinggi	$X > 36 + (1 \cdot 4)$	$X > 40$
Sedang	$36 - (1 \cdot 4) \leq X \leq 36 + (1 \cdot 4)$	$32 \leq X \leq 40$
Rendah	$X < 36 - (1 \cdot 4)$	$X < 32$



LAMPIRAN 7

**TABULASI HASIL SKORING VARIABEL
KEPUASAN KERJA**

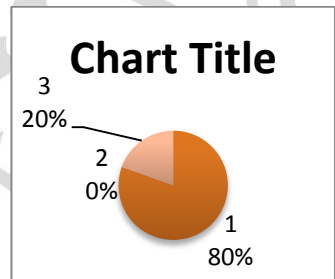


No.	Nama	Usia	Lama Bekerja	No. HP	Email	1	2	3	4
1	Atqin Masmumah	28 th	2 th			4	2	4	4
2	ASHAN	28 th	2 th			4	2	4	4
3	MANAN/ABDUL MANAN	35 th	7 th			4	3	4	4
4	DIMAS PUTRO PRAKOSO	27 th	1 th			4	3	4	4
5	MUJIATI ROHMAH	34 th	10 th			3	2	4	4
6	ROFIATUL IMAMAH	23 th	2 th			3	3	4	4
7	WULAN (RIA TRI WULANDARI)	30 th	5 th			4	2	4	4
8	EDI K. SUDRAJAT	35 th	8 th			3	2	4	4
9	ANITA NUR HIDAYAH	40 th	17 th			4	3	4	4
10	THOYIBATUL FITRIYAH	33 th	8 th			4	3	4	4
11	DAIYA	36 th	14 th			3	2	4	4
12	CHURURI	44 th	22 th	8,21E+10		3	3	3	2
13	RZW	30 th	5 th	8,12E+10	immawati	3	2	3	3
14	ALIYATUL MULIMI	39 th	16 th	8,13E+10	aliyamulim	3	3	4	3
15	CF	32 th	7 th			3	2	3	3
16	I	46 th	19 th	8,88E+10	istinaufair	3	2	3	2
17	NOVI	40 th	9 th	8,13E+10	novanasari	3	2	3	2
18	FARCHATUS SHOLICHAH	37 th		8,12E+10		3	2	3	2
19	Tn. F	29 th	7 th	8,22E+10	Exxoshe@	4	2	4	4
20	TITIS ARUMAWATI	32 th	7 th	8,56E+10		3	2	3	2
21	DWI WULANINGSIH	36 th		8,57E+10		3	2	3	2
22	ARIF IQBAL	27 th	1,5 th	8,12E+10		3	2	3	2
23	Ny. E	34 th	7 th	8,59E+10		3	3	4	4
24	Nn. A	25 th	2 th			3	3	4	4
25	Ny. R	38 th	14 th			3	3	4	4
26	Ny. S. C	49 th	29 th			3	3	4	4
27	Ny. U	35 th	12 th	8,56E+10		3	3	4	3
28	Nn. H	26 th	1 th	8,57E+10		3	3	4	3
29	Ny. K	41 th	18 th			3	3	4	3
30	Ny. N. A	38 th	15 th			3	3	4	4
31	Ny. N	29 th	4 th			3	3	3	3
32	Octa					4	3	4	4
33	MUMIN AZ	41 th	15 th	8,17E+10		3	3	3	3
34	MUFACHATUL ISLAMI	29 th	7 th			3	3	3	3
35	ERYTHRIKA RIZKI	29 th	7 th	8,57E+10		3	3	3	3
36	ERHAS ANGGA	32 th	8 th	8,57E+10		3	3	4	4
37	DANIAR	27 th	4 th			3	3	3	3
38	VENY NUR HUDA	37 th	13 th	8,22E+10		3	3	3	3
39	DIAN WAHYUNI	43 th	17 th	8,59E+10		3	3	3	3
40	FANDI NUR AGNANI	28 th	5 th	8,57E+10		3	3	3	3
41	FETHY DWI A.	31 th		8,22E+10		3	3	3	3

31	32	33	34	35	36	TOTAL	Total Baru	Skor-T	Interpretasi
3	3	4	2	2	3	106	45	55,8808	Tinggi
3	3	4	2	2	3	106	45	55,8808	Tinggi
4	3	4	2	3	3	105	44	53,5624	Tinggi
3	3	3	3	3	4	105	44	53,5624	Tinggi
3	3	3	3	3	4	106	44	53,5624	Tinggi
3	3	3	2	3	4	101	41	46,60723	Tinggi
4	3	4	4	3	4	116	47	60,51758	Tinggi
3	3	4	3	3	4	112	46	58,19919	Tinggi
4	3	4	2	3	3	109	47	60,51758	Tinggi
3	3	4	2	3	3	108	47	60,51758	Tinggi
3	3	4	2	3	4	110	45	55,8808	Tinggi
3	3	2	3	2	3	101	36	35,01528	Rendah
3	3	3	3	3	3	105	41	46,60723	Tinggi
2	3	3	3	2	3	102	43	51,24401	Tinggi
2	3	2	3	2	3	95	35	32,69689	Rendah
2	3	2	3	2	3	97	35	32,69689	Rendah
2	3	2	3	2	3	95	33	28,06011	Rendah
2	3	2	3	2	3	97	35	32,69689	Rendah
3	3	3	2	3	3	100	41	46,60723	Tinggi
2	3	2	3	2	3	97	35	32,69689	Rendah
2	3	2	3	2	3	97	35	32,69689	Rendah
2	3	2	3	2	3	97	35	32,69689	Rendah
2	3	3	2	3	3	113	49	65,15436	Tinggi
2	3	3	2	3	3	109	47	60,51758	Tinggi
2	3	3	2	3	3	115	49	65,15436	Tinggi
2	3	3	2	3	3	112	48	62,83597	Tinggi
3	3	3	3	3	3	104	41	60,51758	Tinggi
3	3	4	2	3	4	109	46	58,19919	Tinggi
3	3	4	2	3	4	106	44	53,5624	Tinggi
2	3	3	2	3	3	108	45	55,8808	Tinggi
3	3	3	3	3	3	104	41	46,60723	Tinggi
3	2	3	2	3	3	107	45	55,8808	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
2	3	3	3	3	3	105	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi
3	3	3	3	3	3	107	43	51,24401	Tinggi

Jumlah Kategori:	
Kategori Tinggi =	33
Kategori Sedang =	0
Kategori Rendah =	8

MEAN	42,463415
SD	4,3133372
max	49
min	33



Kategori Norma	Pembuatan Norma	Norma
Tinggi	$X > 42 + (1 \cdot 4)$	$X > 46$
Sedang	$42 - (1 \cdot 4) \leq X \leq 42 + (1 \cdot 4)$	$38 \leq X \leq 46$
Rendah	$X < 42 - (1 \cdot 4)$	$X < 38$

LAMPIRAN 8

**HASIL UJI VALIDITAS PADA VARIABEL
MOTIVASI KERJA**



	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
ITEM 22	Pearson Correlation	0,261	-,162	0,045	,361 [*]	0,258	,361 [*]	,382 [*]	-,032	-,331 [*]	,478 ^{**}	0,272	0,177	0,304	0,114	-,407 ^{**}	0,146	0,009	-,369 [*]	0,22	-,267	0,183	1	,322 [*]
	Sig. (2-tailed)	0,099	0,313	0,781	0,02	0,103	0,02	0,014	0,841	0,035	0,002	0,085	0,269	0,054	0,478	0,008	0,363	0,955	0,018	0,168	0,092	0,252		0,04
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41
TOTAL	Pearson Correlation	0,139	,538 ^{**}	,374 [*]	0,135	0,249	0,28	0,289	,632 ^{**}	,316 [*]	,444 ^{**}	,588 ^{**}	0,01	,464 ^{**}	0,302	0,156	-,443 ^{**}	,616 ^{**}	0,014	,441 ^{**}	0,305	,712 ^{**}	,322 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	0,385	0	0,016	0,4	0,116	0,076	0,067	0	0,044	0,004	0	0,948	0,002	0,055	0,329	0,004	0	0,933	0,004	0,052	0	0,04	
	N	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41	41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



LAMPIRAN 9

**HASIL UJI VALIDITAS PADA VARIABEL
KEPUASAN KERJA**



ITEM1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 41	-.087 .591	-.469 ^{**} .002	-.506 ^{**} .001	-.630 ^{**} .000	-.630 ^{**} .000	0,000 1,000	-.524 ^{**} .000	-.526 ^{**} .000
ITEM2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.087 .591	1 41	-.469 ^{**} .002	-.506 ^{**} .001	-.630 ^{**} .000	-.630 ^{**} .000	0,000 1,000	-.524 ^{**} .000	-.526 ^{**} .000
ITEM3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.469 ^{**} .002	-.444 .368	1 41	-.814 ^{**} .000	-.549 ^{**} .000	-.745 ^{**} .000	0,000 1,000	-.056 .728	-.622 ^{**} .000
ITEM4	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.506 ^{**} .001	-.445 .41	-.814 ^{**} .000	1 41	-.482 ^{**} .001	-.670 ^{**} .000	-.105 .518	-.007 .987	-.812 ^{**} .000
ITEM5	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.630 ^{**} .000	-.624 .41	-.549 ^{**} .000	-.482 ^{**} .001	1 41	-.703 ^{**} .000	-.162 .312	-.359 .021	-.526 ^{**} .000
ITEM6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.630 ^{**} .000	-.023 .893	-.745 ^{**} .000	-.670 ^{**} .000	-.703 ^{**} .000	1 1,000	0,000 .695	-.062 .931	-.570 ^{**} .000
ITEM7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	0,000 1,000	-.324 .039	0,000 1,000	-.105 .512	-.162 .312	0,000 1,000	1 41	-.130 .418	0,000 1,000
ITEM8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.524 ^{**} .000	-.160 .316	-.056 .728	-.007 .987	-.359 .021	-.062 .699	-.130 .418	1 41	-.382 ^{**} .014
ITEM9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.526 ^{**} .000	-.303 .054	-.622 ^{**} .000	-.815 ^{**} .000	-.526 ^{**} .000	-.570 ^{**} .000	0,000 1,000	-.382 ^{**} .014	1 41
ITEM10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.054 .602	-.120 .455	-.140 .383	-.062 .698	-.248 .119	-.188 .239	0,000 1,000	-.019 .905	-.012 .939
ITEM11	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.087 .591	-.058 .738	-.042 .793	-.300 .057	-.036 .824	-.324 .889	-.023 .039	-.324 .316	-.141 .380
ITEM12	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.068 .672	-.231 .146	-.114 .479	-.123 .444	-.065 .687	-.283 .073	-.230 .197	-.093 .148	-.093 .562
ITEM13	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.398 .010	-.008 .544	-.016 .922	-.051 .752	-.334 ^{**} .003	-.022 .890	0,000 1,000	6,007 .000	-.196 .219
ITEM14	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.318 .043	-.090 .575	-.112 .486	-.025 .879	-.398 .010	-.010 .949	-.133 .408	-.372 .017	-.261 .099
ITEM15	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.074 .640	-.008 .600	-.474 .005	-.407 .008	-.174 .277	-.132 .411	0,000 1,000	0,000 .654	-.348 .026
ITEM16	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.454 ^{**} .003	-.067 .677	-.030 .854	-.041 .799	-.294 .062	-.042 .795	-.421 .423	-.506 ^{**} .001	-.110 .493
ITEM17	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.466 ^{**} .002	-.198 .214	-.605 ^{**} .000	-.747 ^{**} .000	-.565 ^{**} .000	-.539 ^{**} .000	0,000 1,000	-.130 .426	-.710 ^{**} .000
ITEM18	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.281 .075	-.331 .034	-.481 ^{**} .001	-.767 ^{**} .000	-.268 .090	-.446 ^{**} .003	0,000 1,000	-.065 .688	-.704 ^{**} .000
ITEM19	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.322 ^{**} .040	-.433 ^{**} .005	-.272 .085	-.041 .799	-.205 .199	-.121 .450	-.129 .423	-.364 .019	-.083 .604
ITEM20	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.049 .758	-.261 .099	-.280 .076	-.172 .283	-.282 .074	-.214 .180	0,000 1,000	-.122 .448	-.179 .264
ITEM21	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.631 ^{**} .000	-.265 .094	-.312 ^{**} .047	-.387 ^{**} .012	-.389 ^{**} .012	-.460 ^{**} .002	0,000 1,000	-.453 ^{**} .003	-.357 ^{**} .022
ITEM22	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.193 .226	-.146 .361	-.014 .932	-.044 .787	-.056 .727	-.064 .591	0,000 1,000	-.106 .509	-.009 .957
ITEM23	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.208 .193	-.498 ^{**} .001	-.200 .210	-.319 .042	-.156 .330	-.146 .364	-.233 .143	-.552 ^{**} .000	-.034 .832
ITEM24	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.120 .427	-.136 .395	-.391 ^{**} .012	-.390 ^{**} .011	-.218 .151	-.319 .144	-.319 .042	-.345 ^{**} .081	-.345 ^{**} .027
ITEM25	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.198 .215	-.065 .686	-.459 ^{**} .003	-.374 ^{**} .016	-.265 .094	-.465 ^{**} .002	0,000 1,000	-.045 .778	-.328 ^{**} .036
ITEM26	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.051 .752	-.041 .797	-.281 .075	-.427 ^{**} .005	-.028 .854	-.378 .015	0,000 1,000	-.039 .810	-.340 .030
ITEM27	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.477 ^{**} .002	-.003 .986	-.425 ^{**} .006	-.355 ^{**} .023	-.492 ^{**} .001	-.384 ^{**} .013	0,000 1,000	-.293 .063	-.395 ^{**} .011
ITEM28	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.343 ^{**} .028	-.128 .428	-.179 .261	-.185 .334	-.275 .065	-.292 .064	0,000 1,000	-.451 ^{**} .003	-.330 .055
ITEM29	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.137 .395	-.048 .763	-.178 .265	-.192 .228	-.003 .987	-.035 .828	-.161 .314	-.059 .712	-.146 .362
ITEM30	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.032 .842	-.228 .151	-.545 ^{**} .000	-.470 ^{**} .002	-.088 .586	-.297 .060	0,000 1,000	-.432 ^{**} .005	-.173 .281
ITEM31	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.545 ^{**} .000	-.171 .285	-.182 .254	-.350 ^{**} .025	-.577 ^{**} .000	-.217 .174	-.133 .406	-.542 ^{**} .000	-.636 ^{**} .000
ITEM32	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.298 .058	-.120 .455	-.140 .383	-.151 .346	-.248 .119	-.188 .239	0,000 1,000	-.019 .905	-.241 .928
ITEM33	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.496 ^{**} .001	-.209 .189	-.660 ^{**} .000	-.718 ^{**} .000	-.651 ^{**} .000	-.612 ^{**} .000	0,000 1,000	-.175 .273	-.765 ^{**} .000
ITEM34	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.301 .056	-.238 .134	-.611 ^{**} .000	-.535 ^{**} .000	-.318 ^{**} .042	-.540 ^{**} .000	0,000 1,000	-.314 .045	-.315 ^{**} .045
ITEM35	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.055 .732	-.569 ^{**} .000	-.352 ^{**} .004	-.611 ^{**} .000	-.192 .230	-.178 .275	-.178 .270	-.018 .912	-.666 ^{**} .000
ITEM36	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.036 .822	-.137 .393	-.436 ^{**} .004	-.304 .053	-.261 .099	-.210 .187	-.197 .217	-.248 .119	-.456 ^{**} .003
TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.292 .041	-.007 .989	-.507 ^{**} .001	-.694 ^{**} .000	-.347 ^{**} .006	-.527 ^{**} .000	0,000 1,000	-.852 .024	-.616 ^{**} .000

ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	TOTAL
-.298	.496**	-.301	.055	.036	.168
.058	.001	.058	.732	.822	.292
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.120	.209	-.238	.569**	-.127	.417**
.455	.189	.134	.000	.393	.007
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.140	.660**	-.611**	.352	.436**	.507**
.383	.000	.000	.024	.004	.001
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.151	.718**	-.535**	.611**	.304	.694**
.346	.000	.000	.000	.053	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.248	.651**	-.318*	.192	.261	.347*
.119	.000	.042	.230	.099	.026
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.163	.612**	-.540**	.174	.210	.523**
.239	.000	.000	.275	.187	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
0.000	0.000	0.000	.176	.197	.030
1.000	1.000	1.000	.270	.217	.822
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.019	-.175	-.314	.018	-.248	.194
.905	.273	.045	.912	.119	.224
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.241	.765**	-.315*	.566**	.456**	.616**
.128	.000	.045	.000	.003	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.025	.228	-.189	.096	.321*	.115
.872	.152	.233	.552	.041	.475
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.208	.363*	.047	.340*	.118	.495**
.192	.020	.772	.030	.461	.001
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.020	.068	-.275	.076	-.003	.23
.900	.585	.629	.694	.694	.416**
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.020	-.088	-.089	.067	-.099	.229
.903	.593	.591	.633	.533	.125
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.125	-.309*	.074	-.084	-.179	.083
.438	.049	.644	.600	.264	.606
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.016	-.495**	-.453**	-.503**	-.503**	-.416**
.913	.001	.861	.004	.001	.007
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.038	-.043	.061	.302	.017	.353*
.813	.705	.705	.921	.914	.024
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.006	.852**	-.429*	.480**	.286	.637**
.988	.000	.005	.001	.070	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.064	.663	-.369*	.610**	.261	.682**
.602	.000	.019	.000	.099	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.038	.043	.166	.327	-.220	.532*
.813	.705	.705	.921	.914	.024
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.028	.441**	.102*	.380**	.385**	.478**
.800	.004	.525	.014	.019	.002
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.078	-.333*	.353*	.419	-.068	.083
.629	.032	.022	.460	.672	.508
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.343	-.092	.391*	-.058	.306	.188
.058	.586	.611	.713	.619	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.167	.252	-.232	.392*	-.234	.624**
.298	.112	.144	.011	.125	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.058	-.174	-.127	-.225	-.491**	-.201
.719	.276	.429	.164	.001	.207
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.062	-.353*	.468*	-.363*	-.372*	-.241
.701	.011	.025	.020	.017	.130
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.050	.114	.048	.193	.187	.485**
.755	.478	.765	.227	.241	.001
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.261	-.289	.205	.130	-.257	-.025
.099	.067	.198	.417	.104	.879
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.059	.138	-.162	.057	.193	.024
.719	.214	.304	.721	.297	.735
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.032	-.138	.336	-.236	.099	.087
.843	.391	.032	.138	.537	.587
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.168	-.168	.353*	-.063	.030	-.257
.239	.310	.023	.692	.806	.105
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.072	.664**	-.002	.475**	.237	.392*
.653	.000	.991	.002	.035	.011
.41	.41	.41	.41	.41	.41
1	.012	.189	-.096	.078	-.054
.942	.942	.236	.552	.629	.739
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.012	1	-.437*	.545**	.429*	.716**
.942	.41	.004	.000	.005	.000
.129	-.437*	1	-.210	-.036	-.261
.236	.004	.41	.187	.058	.100
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.096	.545**	-.210	1	.298	.719**
.552	.000	.187		.058	.000
.41	.41	.41	.41	.41	.41
.078	.429*	-.008	.298	1	.274
.629	.005	.958	.058		.083
.41	.41	.41	.41	.41	.41
-.054	.716**	-.210	.716**	.274	1
.739	.000	.100	.000	.083	
.41	.41	.41	.41	.41	.41

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10

**HASIL UJI RELIABILITAS PADA
VARIABEL MOTIVASI KERJA**



Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,805	13

LAMPIRAN 11

**HASIL UJI RELIABILITAS PADA
VARIABEL KEPUASAN KERJA**



Reliability

[DataSet1]

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	41	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	18

LAMPIRAN 12

**KUESIONER MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA**



INFORMED CONSENT

Assalamualaikum saya Malva Bonnie A. A. dari Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik yang saat ini sedang melakukan penelitian skripsi. Dalam hal ini saya mohon kesediaan saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian yang saya lakukan ini dengan keadaan saudara yang sebenarnya. Identitas serta data yang anda berikan dijamin kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik.

Tidak ada jawaban yang salah atau benar dalam pengisi kuesioner. Jawaban yang saudara berikan adalah benar-benar sesuai dengan keadaan saudara.

Identitas responden

Nama :

Usia :

Lama Bekerja :

No. HP :

Email :

Menyatakan bahwa :

1. Saya bersedia menjadi responden penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Gresik
2. Data responden dijamin kerahasiaannya serta hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Atas kerjasama dan kesediaannya menjadi responden saya ucapkan terima kasih.

Gresik, 2020

()

Skala I

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan baik. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai pendapat anda.
2. Perlu diketahui bahwa tidak ada pilihan yang menyatakan benar atau salah. Oleh karena itu pilihlah yang sesuai dengan kondisi anda sesungguhnya.
3. Keterangan SS : Sangat Sesuai, S : Sesuai, TS : Tidak Sesuai dan STS : Sangat Tidak Sesuai

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merawat pasien dengan sepenuh hati ketika difasilitasi alat pelindung diri secara lengkap				
2.	Saya semakin semangat bekerja karena dapat memperluas jaringan pertemananan dengan kerja				
3.	Saya merasa kemampuan saya cukup untuk merawat pasien dengan baik				
4.	Saya merasa orang lain harus menghormati saya agar segan terhadap saya				
5.	Saya merasa bahwa keberadaan saya diabaikan di tempat kerja sehingga membuat saya merasa sendirian ketika bekerja				
6.	Tempat kerja yang aman membuat saya bekerja terlindungi dari bahaya yang mengintai				
7.	Saya semangat bekerja karena tempat kerja memberikan kenyamanan bagi pekerjanya				
8.	Di masa pandemi saat ini, Saya merasa risih saat bekerja hanya memakai masker				
9.	Saya semakin semangat menjalankan tugas ketika gaji yang saya terima sesuai harapan				
10.	Ketika dihadapkan pada pekerjaan yang sulit saya memilih menyerah daripada berusaha keras menghadapinya				
11.	Apabila merasa kinerja saya buruk saya semakin giat memperbaiki kinerja saya				
12.	Meskipun mendapatkan gaji saya merasa tidak semangat bekerja karena tidak sesuai harapan				
13.	Kesulitan menjalin relasi membuat saya seringkali tidak nyaman ketika bekerja				
14.	Saya merasa kemampuan merawat pasien cukup mumpuni sehingga tidak perlu untuk diasah lagi				

15	Pujian dari orang sekitar membuat saya semakin giat bekerja melayani pasien				
16	Setiap kali bekerja saya terus meningkatkan kinerja saya untuk mendapat hasil yang baik				
17	Saya merasa penghasilan saya kurang mencukupi kebutuhan sehingga membuat saya kurang semangat ketika bekerja				
18	Saya semakin serius bekerja ketika menerima apresiasi dari atasan				
19	Saya semakin rajin bekerja untuk mencukupi kebutuhan hidup				
20	Saya kesulitan bergaul dengan rekan kerja sehingga membuat saya tidak memiliki banyak teman				
21	Saya merasa gusar jika ditempat kerja ada yang mengawasi gerak-gerik saya				
22	Hubungan baik yang terjalin antar rekan kerja membuat saya semakin senang di tempat kerja				



Skala II

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan baik. Berilah tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang tersedia sesuai pendapat anda.
2. Perlu diketahui bahwa tidak ada pilihan yang menyatakan benar atau salah. Oleh karena itu pilihlah yang sesuai dengan kondisi anda sesungguhnya.
3. Keterangan SP : Sangat Puas, P : Puas, TP : Tidak Puas dan STP : Sangat Tidak Puas

No.	Pernyataan	SP	P	TP	STP
1.	Saya merasa puas menjadi seorang perawat/bidan karena pilihan yang tepat.				
2	Saya kurang jeli memanfaatkan peluang promosi yang ada				
3	Saya dapat melihat, perawat/bidan adalah pekerjaan yang mulia				
4	Saya puas dengan atasan yang selalu menghormati karyawan muda dan tua				
5	Saya sangat puas dengan bantuan yang didapat dari rekan kerja				
6	Saya bangga menjadi seorang perawat/bidan				
7	Saya merasa puas dengan tunjangan yang diberikan sudah sesuai				
8	Saya merasa kurang cocok menjadi perawat/bidan				
9	Saya sangat puas dengan atasan karena meluangkan waktu untuk membantu menyelesaikan tugas karyawan				
10	Saya kurang baik dalam berhubungan dengan rekan kerja				
11	Saya puas karena sering mendapat promosi ditempat kerja				
12	Saya merasa kurang puas karena sering mendapatkan kemarahan dari rekan kerja				
13	Saya kurang puas karena sering merasa kecewa menjadi perawat/bidan				
14	Saya kecewa karena belum ada kesempatan mengenai kenaikan gaji saya				
15	Saya merasa puas dengan rekan kerja karena selalu berbagi pengalaman				

16	Saya merasa tidak puas karena selalu disalahkan oleh rekan kerja saya				
17	Saya puas dengan atasan yang selalu merundingkan keputusan dengan karyawan				
18	Saya puas dengan promosi yang ada karena akan membuat masa depan lebih baik				
19	Saya merasa tidak puas karena terpaksa menjadi seorang perawat/bidan				
20	Saya merasa sangat puas dengan kinerja rekan kerja yang baik dan teliti				
21	Saya merasa kurang puas karena atasan mengabaikan kesulitan yang dialami karyawannya				
22	Saya cukup kecewa dengan rekan kerja yang melimpahkan tugasnya pada saya				
23	Saya kurang puas dengan kepercayaan diri saya jika orang lain mendapat promosi				
24	Saya kurang nyaman jika atasan saya selalu mengawasi				
25	Saya kurang puas dengan gaji yang tidak sesuai dengan pendidikan saya				
26	Saya kurang puas dengan promosi yang diberikan kepada karyawan tertentu saja				
27	Saya puas dengan gaji ditempat kerja karena cukup untuk kebutuhan saya				
28	Saya merasa puas dengan pentingnya promosi bagi seluruh karyawan				
29	Saya tidak puas karena atasan mengabaikan permasalahan yang terjadi tempat kerja				
30	Saya merasa kurang puas dengan gaji karena kurang mencukupi kebutuhan saya				
31	Saya sangat puas dengan promosi ditempat kerja sangatlah sesuai kinerja				
32	Saya puas dengan gaji di tempat saya				
33	Saya sangat puas mendapatkan semangat dari atasan saya				
34	Saya kurang puas dengan sistem promosi di tempat kerja				
35	Saya puas dengan gaji yang saya peroleh sesuai dengan kesulitan kerja				
36	Saya sangat puas mendapatkan semangat dari rekan kerja				

LAMPIRAN 12

**TABEL FREKUENSI ITEM MOTIVASI
KERJA**



Frequency Table

ITEM1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	9	22,0	22,0	22,0
	Sesuai	31	75,6	75,6	97,6
	Sangat Sesuai	1	2,4	2,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	7	17,1	17,1	17,1
	Sesuai	33	80,5	80,5	97,6
	Sangat Sesuai	1	2,4	2,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Sesuai	11	26,8	26,8	26,8
	Tidak Sesuai	5	12,2	12,2	39,0
	Sesuai	23	56,1	56,1	95,1
	Sangat Sesuai	2	4,9	4,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	19	46,3	46,3	46,3
	Sesuai	21	51,2	51,2	97,6
	Sangat Sesuai	1	2,4	2,4	100,0
Total		41	100,0	100,0	

ITEM5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Sesuai	6	14,6	14,6	14,6
	Sesuai	35	85,4	85,4	100,0
Total		41	100,0	100,0	

ITEM6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	32	78,0	78,0	78,0
	Sangat Sesuai	9	22,0	22,0	100,0
Total		41	100,0	100,0	

ITEM7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	3	7,3	7,3	7,3
	tidak puas	33	80,5	80,5	87,8
	sangat tidak puas	5	12,2	12,2	100,0
Total		41	100,0	100,0	

ITEM8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat puas	14	34,1	34,1	34,1
	puas	22	53,7	53,7	87,8
	tidak puas	5	12,2	12,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	38	92,7	92,7	92,7
	sangat tidak puas	3	7,3	7,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	35	85,4	85,4	85,4
	sangat tidak puas	6	14,6	14,6	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	14	34,1	34,1	34,1
	tidak puas	27	65,9	65,9	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	1	2,4	2,4	2,4
	tidak puas	39	95,1	95,1	97,6
	sangat tidak puas	1	2,4	2,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat puas	10	24,4	24,4	24,4
	puas	14	34,1	34,1	58,5
	tidak puas	17	41,5	41,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	



LAMPIRAN 13

**TABEL FREKUENSI ITEM KEPUASAN
KERJA**



Frequency Table

ITEM1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	18	43,9	43,9	43,9
	sangat puas	23	56,1	56,1	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	7	17,1	17,1	17,1
	puas	15	36,6	36,6	53,7
	sangat puas	19	46,3	46,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	1	2,4	2,4	2,4
	puas	29	70,7	70,7	73,2
	sangat puas	11	26,8	26,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	24	58,5	58,5	58,5
	sangat puas	17	41,5	41,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	7	17,1	17,1	17,1
	puas	25	61,0	61,0	78,0
	sangat puas	9	22,0	22,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	15	36,6	36,6	36,6
	puas	26	63,4	63,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	7	17,1	17,1	17,1
	puas	26	63,4	63,4	80,5
	sangat puas	8	19,5	19,5	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	9	22,0	22,0	22,0
	puas	32	78,0	78,0	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	2	4,9	4,9	4,9
	puas	34	82,9	82,9	87,8
	sangat puas	5	12,2	12,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	14	34,1	34,1	34,1
	puas	24	58,5	58,5	92,7
	sangat puas	3	7,3	7,3	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	8	19,5	19,5	19,5
	puas	23	56,1	56,1	75,6
	sangat puas	10	24,4	24,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak puas	11	26,8	26,8	26,8
	puas	30	73,2	73,2	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	puas	15	36,6	36,6	36,6
	tidak puas	26	63,4	63,4	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	2	4,9	4,9	4,9
	tidak puas	35	85,4	85,4	90,2
	sangat tidak puas	4	9,8	9,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat puas	1	2,4	2,4	2,4
	puas	8	19,5	19,5	22,0
	tidak puas	28	68,3	68,3	90,2
	sangat tidak puas	4	9,8	9,8	100,0
	Total	41	100,0	100,0	

ITEM18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid puas	5	12,2	12,2	12,2
tidak puas	25	61,0	61,0	73,2
sangat tidak puas	11	26,8	26,8	100,0
Total	41	100,0	100,0	

ITEM19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid puas	17	41,5	41,5	41,5
tidak puas	19	46,3	46,3	87,8
sangat tidak puas	5	12,2	12,2	100,0
Total	41	100,0	100,0	

ITEM20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid puas	3	7,3	7,3	7,3
tidak puas	28	68,3	68,3	75,6
sangat tidak puas	10	24,4	24,4	100,0
Total	41	100,0	100,0	

LAMPIRAN 14





Plagiarism Checker X Originality Report

Similarity Found: 19%

Date: Jumat, Januari 23, 2021

Statistics: 2142 words Plagiarized / 11076 Total words

Remarks: Low Plagiarism Detected - Your Document needs Optional Improvement.

BAB 1 PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Setiap instansi pasti memiliki sistem atau cara yang dapat menunjang kepuasan kerja para karyawannya. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan salah satu faktor pentingnya melalui motivasi. Melalui motivasi seluruh karyawan diharapkan dapat terpenuhinya hak-hak mereka ketika bekerja. Instansi tidak hanya mencakup perusahaan tetapi juga sebuah rumah sakit. Perusahaan ataupun rumah sakit pasti memiliki sumber daya manusia (SDM) juga berperan aktif untuk mewujudkan visi dan misi yang ada di dalam instansi agar apa yang diinginkan tercapai instansi tersebut dapat tercapai. Malayu SP Hasibuan (2012) menuturkan pegawai/karyawan menjadi pelaku yang menunjang tercapainya tujuan organisasi, memiliki pikiran, perasaan serta keinginan yang dapat mempengaruhi sikap-sikapnya terhadap pekerjaan. (Heriyanto & Hidayati, 2016).

Sebuah portal berita online yang terbit pada tanggal 2 Januari 2018 dimana dalam sebuah riset "Global Leadership Study" yang digagas Dale Carnegie menunjukkan bahwa lebih dari 30 persen tenaga kerja di Indonesia akan mencari pekerjaan baru dalam waktu dekat –hasil akumulasi dari 20 persen karyawan yang memiliki rencana untuk pindah dari tempat kerjanya pada tahun