

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sumber daya manusia mempunyai peranan penting dalam peningkatan kinerja karyawan. Sehingga perusahaan harus melakukan upaya-upaya dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia yang dimilikinya. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja (X1) dengan kinerja karyawan (Y) . Hal ini dibuktikan dengan Uji t dimana nilai signifikansi  $0,009 \leq 0,05$ . Hasil tersebut menyatakan bahwa pengalaman kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja (X2) dengan kinerja karyawan (Y) . Hal ini dibuktikan dengan Uji t dimana nilai signifikansi  $0,001 \leq 0,05$ . Hasil tersebut menyatakan bahwa pengalaman kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja (X3) dengan kinerja karyawan (Y) . Hal ini dibuktikan dengan Uji t dimana nilai signifikansi  $0,015 \leq 0,05$ . Hasil tersebut menyatakan bahwa pengalaman kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia.

## **5.2 Rekomendasi**

### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam kemajuan perusahaan. Terkait dengan pengalaman kerja, motivasi dan lingkungan kerja Diharapkan bagi PT. Asuka Engineering Indonesia untuk pengalaman kerja, pihak perusahaan lebih memperhatikan Karyawan yang belum memiliki kompetensi di bidangnya dan belum memiliki pengalaman kerja yang cukup lama, agar diberikan soft skills training untuk meningkatkan kompetensi mereka, sehingga mempermudah Karyawan dalam berkerja, sehingga kinerja Karyawan dan perusahaan semakin meningkat. Untuk motivasi kerja Perusahaan diharapkan dapat memberikan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan cara memberikan promosi jabatan kepada karyawan dengan ketentuan-ketentuan tertentu sehingga karyawan menjadi termotivasi agar bekerja lebih baik lagi untuk mendapatkan promosi jabatan. Sehingga secara langsung dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk lingkungan kerja, pihak perusahaan diharapkan dapat membuat lingkungan kerja yang sesuai standar sehingga karyawan merasa nyaman ditempat kerja. Dengan lingkungan yang nyaman maka karyawan akan bekerja dengan maksimal sehingga akan berakibat pada peningkatan kinerja karyawan.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dengan memperbanyak jumlah variabel dan menggunakan teknik analisis yang berbeda dan disarankan untuk melakukan penelitian diluar variabel bebas yang berhubungan dengan kinerja karyawan yang sudah diteliti oleh peneliti sehingga dapat

memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan.

