

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, A. Z., & Sasongko, R. C. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Linknet Cabang Tangerang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(1), 194-207.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, konsep, dan indicator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Arifin, S., & Darmawan, D. (2021). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 33-43.
- Chikmiyyah, D., Chadhiq, U., & Yusroni, N. (2021). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi PD. BPR BKK DEMAK Kantor Pusat Operasional, Kantor Cabang Wonosalam dan Kantor Cabang Karang Tengah). *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 140-151.
- Dewi, P., Sari, M., & Ratnawati, S. (2021). *The Effect of Leadership Style and Non-Physical Work Environment on Kinerja karyawan (Case study on the rotary section of CV Sinar Sengon Sejahtera)*. *International Journal of Accounting, Taxation, and Business*. 2(2), 15–25. <https://journal.unsika.ac.id/index.php/IJATB>
- Dwiraharja, D. (2022). Studi Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Rantai PASOK Pada Penyelenggaraan Proyek Kontruksi Dalam Masa Pandemi COVID-19= *Studies of The Impact and strategy of Pandemic Covid 19 on The Supply Chain of Materials, Equipment and Human Resources in Construction Projects* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Fanulene, C. K., Lengkong, V. P., & Dotulong, L. O. (2022). “Analisis pengaruh lingkungan kerja. Gaya kepemimpinan, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di pt angkasa pura I (Persero) bandara internasional sanratulangi manado”. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 419-428.

- Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariante dengan Program IBM SPSS* 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro.
- Girsang, O. U. D., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP BERASTAGI. *KUKIMA: Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen*, 1-9.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : penerbit Bumi Aksara.
- Irfanudin, A. M. (2021) pengaruh lingkungan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. *Morillo Internasional Indonesia Jakarta, jurnal ilmiah semarak*, 4(1), 23-40.
- Irjayanti, V., Mapparenta, M., & Syahnur, M. H. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank BRI Cabang Ahmad Yani Makassar. *CESJ: Center Of Economic Students Journal*, 5(1).
- Khaeruman, Luis, Idrus, Laila, Yuary, Erni dan Hartati dkk (2021) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten : CV. AA Rizky Mangkunegara.A.P (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosdakarya.
- Manulang, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Citapustaka Media Perintis.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Alfabeta.
- Ningrum, A. R., Wahjono, S. I., Wardhana, A., & Choidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Siantar Top. Tbk di Sidoarjo
- Nitisemito. (2014). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nurrofi, A. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja, Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT)*, 3(1).
- Nurkholifa, N., & Budiono, B. (2022). Peran Mediasi *Organizational Commitment* Pada Pengaruh *Work Environment* Terhadap *Employee Performance* Pada Karyawan PT. Asuka Engineering Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 329-343.

- Octavianus, W. R. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(3).
- Pandhita A, Karnadi & Tulhujnah L., (2021) Pengaruh kompetensi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT.Pengadaian Cabang Pembantu Asembagus) *Jurnal Mahasiswa Interpreneur (JME) FEB UNARS*. Vol.1, No.7., 1525 - 1538.
- Ratnawati, W., Setiawan, R., & Irawati, L. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Simetri Putra Perkasa. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 228-239.
- Ratu, R., Koleangan, R., & Kojo, C. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Dabu-Dabu Lemong Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).
- Readi, R., Graha, A. N., & Sedyastuti, K. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PDAM Kota Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 6(2).
- Rifa'i, M., Sela, R., & Sayekti, R. N. S. (2021). Kompensasi Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 4(1), 42-56.
- Rizqiyah, S. (2022). *The Effect of Motivation and Work Discipline on Performance. International Journal of Social Service and Research*, 2(1), 66-74.
- Safira, A. D. A., & Rozak, H. H. A. (2020). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompetensi terhadap kinerja pegawai (Studi pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah). 519-523.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman (Jurnal Akuntansi Dan Manajemen)*, 13(1).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.

Silaen., Syamsuriansyah, Sari, Tanjung, dan Chairunnisah, R., dkk (2021) *Kinerja Karyawan*. Bandung : Widiana Bhakti

Siswanto. (2011). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara

Sofyadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung, alfabeta.

Sunyoto D. (2019). *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi dan Kasus)*. Cetakan Ke-3. Jakarta: PT. Buku Seru.

Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Vironika, H. (2020). Linking Lingkungan kerja to Kinerja karyawan: *the Mediating Role of Work Discipline*. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*. 13(1): 14- 25. <https://doi.org/10.26740/bisma.v13n1.p14-25>

Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321-325

Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : Jakarta, Kencana.

Wikantayasa, B. Y. (2020). Kebijakan dan Perubahan di Sektor Jasa Konstruksi di Masa Pandemi. *Buletin Konstruksi*. 15 4. Edisi 4: 1–32

Wibowo. (2016), *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima, Rajawali Pers.