

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ASUKA ENGINEERING INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh :

MUHAMMAD ROYYAN IVAN PURNAWAN

NIM : 180301010

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2023

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah saya panjatkan kehadiran Allah SWT atas berkat limpahan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Asuka Engineering Indonesia”** tanpa ada halangan apapun sesuai waktu yang telah ditentukan. Laporan ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat yang harus dipenuhi oleh setiap mahasiswa dalam menempuh tugas perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Gresik. skripsi ini dapat terlaksana dengan baik, tak lepas dari bantuan serta dukungan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., PhD selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Dr. Tumirin, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Elok Vilantika, S.E., M.M selaku Ka Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Roziana Ainul Hidayati, S.E., M.Si_Selaku Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik sekaligus dosen pembimbing dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan baik secara materil maupun non materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Dosen-dosen S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik yang telah memberi dukungan.
7. Sahabat-sahabat mahasiswa S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik angkatan tahun 2018 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar- besarnya. Demikian untuk menjadikan periksa dan penulis berharap atas kritik dan saran, guna perbaikan dalam penulisan skripsi ini. Aamiin.

Gresik, 06 Juli 2023

Muhammad Royyan Ivan Purnawan

Muhammad Royyan Ivan Purnawan, 180301010, **Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuka Engineering Indonesia**, Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Juli 2023.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuka Engineering Indonesia. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik analisis untuk menguji hipotesis menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

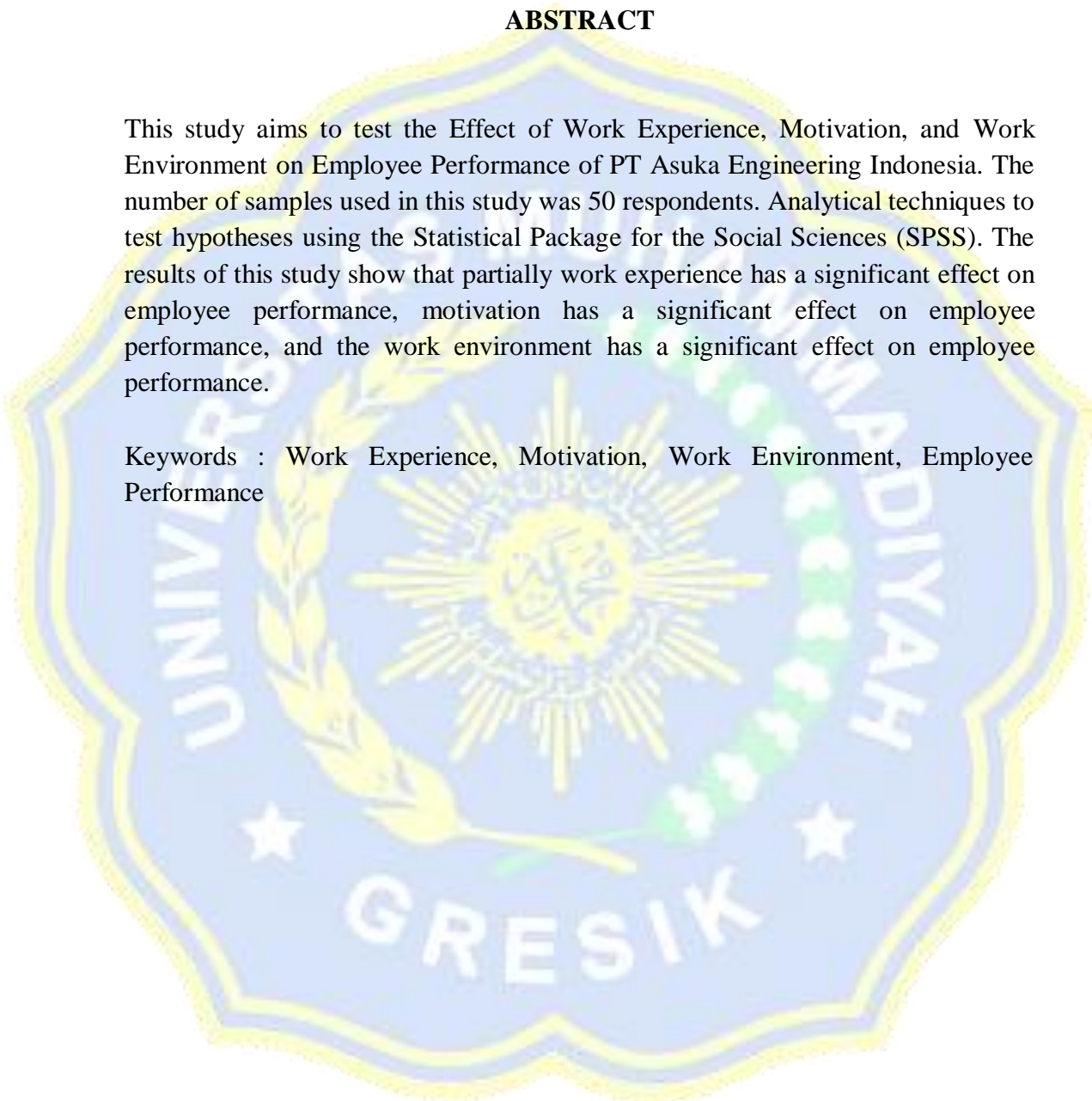
Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

Muhammad Royyan Ivan Purnawan, 180301010, **The Influence of Work Experience, Motivation, and Work Environment on Employee Performance of PT Asuka Engineering Indonesia**, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, July 2023.

ABSTRACT

This study aims to test the Effect of Work Experience, Motivation, and Work Environment on Employee Performance of PT Asuka Engineering Indonesia. The number of samples used in this study was 50 respondents. Analytical techniques to test hypotheses using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study show that partially work experience has a significant effect on employee performance, motivation has a significant effect on employee performance, and the work environment has a significant effect on employee performance.

Keywords : Work Experience, Motivation, Work Environment, Employee Performance



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBUR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Landasan Teori	14
2.3 Hubungan Antar Variabel	26
2.4 Kerangka Penelitian	28
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian	30
3.2 Lokasi Penelitian	30
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.4 Jenis dan Sumber Data	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data	31
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	32
3.7 Uji Instrumen	34
3.8 Uji Asumsi Klasik	35
3.9 Teknik Analisis Data	37

3.10 Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI HASIL	40
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
4.2 Gambaran Umum Responden	41
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	43
4.4 Hasil Uji Instrumen.....	49
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	51
4.6 Analisis Data	53
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	56
4.8 Interpretasi Hasil.....	57
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Rekomendasi	62
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Rekapitulasi Data Lama Waktu/Masa Kerja pada Karyawan.....	4
Tabel 1.2 : Data Motivation Berupa Tunjangan Bonus dan Reward	6
Tabel 1.3 : Rekapitulasi Data Sarana dan Prasarana.....	8
Tabel 2.4 : Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.5 : Skor Skala Likert.....	34
Tabel 4.6 : Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.7 : Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.8 : Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.9 : Renggang Skala.....	44
Tabel 4.10 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengalaman Kerja	44
Tabel 4.11 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	45
Tabel 4.12 : Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	47
Tabel 4.13: Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.14: Hasil Uji Validitas	50
Tabel 4.15 : Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4.16 : Hasil Uji Normalitas.....	51
Tabel 4.17 : Hasil Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.18 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
Tabel 4.19 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.20 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.21 : Hasil Uji Parsial (Uji t).....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Data Rekapitulasi Target dan Realisasi Kinerja Karyawan	2
Gambar 2.2 : Kerangka Penelitian.....	29



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	69
Lampiran 2 : Tabulasi	73
Lampiran 3 : Tabel R	77
Lampiran 4 : Hasil Uji Penelitian	79

