

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menguji pengaruh kecukupan kompensasi, efektivitas pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap aktivitas kecurangan pada perusahaan swasta di kota Gresik. Berdasarkan pengujian yang dilakukan, diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kelayakan kompensasi mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap perilaku penipuan. Artinya, semakin tepat suatu perusahaan memberikan kompensasi kepada karyawannya, semakin sedikit terjadinya kecurangan.
2. Efektivitas pengendalian internal tidak berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap aktivitas kecurangan, artinya semakin efektif atau tidaknya suatu sistem pengendalian internal suatu perusahaan maka belum tentu semakin kecil pula kemampuan untuk mengurangi tingkat kecurangan secara signifikan.
3. Budaya organisasi mempunyai pengaruh negatif yang signifikan terhadap perilaku kecurangan, artinya semakin baik budaya organisasi diterapkan di perusahaan maka tingkat perilaku kecurangan dapat dikurangi secara signifikan.

5.2 keterbatasan dan Rekomendasi

5.2.1 keterbatasan

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Pengambilan data menggunakan kuesioner tertutup sehingga tidak dapat menggambarkan keadaan yang sebenarnya terjadi, karena responden hanya mengacu pada pertanyaan yang diberikan peneliti.
2. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini terbatas, yaitu hanya 3 variabel saja.
3. Jumlah responden hanya berjumlah 54 yang berasal dari 13 perusahaan swasta yang ada di kota Gresik, sehingga jumlah tersebut terbilang sedikit.

5.2.2 Rekomendasi

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah disebutkan di atas, maka rekomendasi yang bisa diberikan peneliti untuk penelitian selanjutnya adalah:

1. Pengambilan data tidak hanya dilakukan dengan memberikan kuesioner tertutup, tetapi juga dengan kuesioner terbuka, wawancara, dan lain-lain.
2. Pada penelitian selanjutnya dapat menambah jumlah variabel independen yang belum digunakan dalam penelitian ini, seperti asimetri informasi, keadilan organisasi, perilaku tidak etis, dan sebagainya.