

**LAMPIRAN**  
**SURAT PENYEBARAN KUISIONER**

Kepada

Yth.

Bapak/Ibu/Sd

r/i Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kurnia Mulyaningrum

NIM : 190302057

Program Studi : Akuntansi (S1), Universitas Muhammadiyah Gresik

memohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Sdr/i untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner penelitian dalam rangka penyelesaian tugas akhir yang berjudul **“Kesesuaian Kompensasi, Efektifitas Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kecurangan dengan Dimensi Pentagon Fraud”**.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Untuk itu bantuan dan partisipasi dari Bapak/Ibu/Sdr/i sangat saya harapkan. **Kuisisioner ini hanya untuk keperluan penyelesaian tugas akhir (skripsi) dan tidak dipublikasikan secara luas, sehingga kerahasiaan data pengisian kuisisioner dapat terjaga.**

Demikian permohonan saya. Atas bantuan dan partisipasi yang Bapak/Ibu/Sdr/i berikan, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Kurnia  
Mulyaningrum

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama ..... ( boleh tidak diisi )

Jenis Kelamin :

- Perempuan  Laki-laki

Umur (tahun) :

- 20-25  41-45  
 26-30  46-50  
 31-35  >50  
 36-40

Pendidikan Terakhir :

- SMA  S2  
 D3  Lainnya.....  
 S1

Lama Bekerja (tahun) :

- 1-3  7-9  
 4-6  >9

## II. PETUNJUK PENGISIAN

- Berikut ini merupakan pernyataan-pernyataan yang mewakili pendapat-pendapat umum mengenai kondisi pada instansi tempat anda bekerja.
- Tidak ada pernyataan yang benar/salah.
- Saudara mungkin saja setuju atau tidak setuju dengan pernyataan-pernyataan tersebut.
- Untuk mengetahui seberapa besar pendapat setuju/tidak setuju, mohon untuk memberikan tanda *checklist* (✓) pada pilihan kolom yang tersedia, yaitu :
  - STS = Sangat Tidak Setuju
  - TS = Tidak Setuju
  - N = Netral
  - S = Setuju
  - SS = Sangat Setuju

## Perilaku Kecurangan

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila melakukan pencatatan biaya yang lebih besar dari biaya yang dikeluarkan					
2.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila para pengguna anggaran menggunakan kwitansi kosong atas pembelian perlengkapan kantor					
3.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain ke dalam belanja perlengkapan kantor					
4.	Bukan suatu masalah bagi instansi saya apabila sering terjadi kekurangan barang yang diterima dari pembelian peralatan kantor					
5.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila sisa anggaran dibagikan kepada pegawai sebagai bonus					
6.	Suatu hal yang wajar di instansi saya, apabila ditemukan pengeluaran tanpa dokumen pendukung					
7.	Tidak menjadi suatu masalah bagi instansi saya apabila suatu transaksi memiliki bukti pendukung ganda					

Sumber : (Maulana 2020)

### Kesesuaian Kompensasi

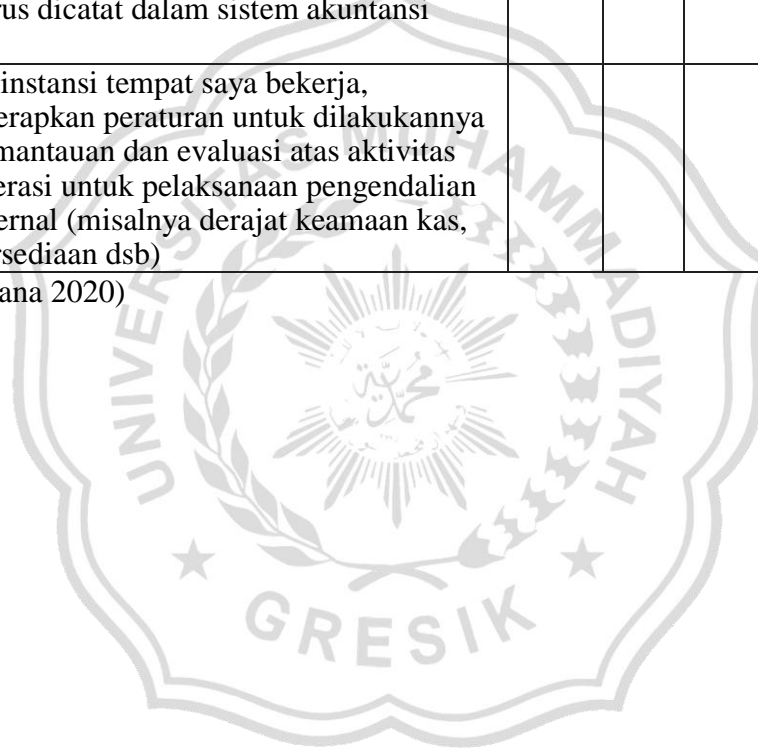
No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Gaji yang saya terima dari instansi sudah memenuhi kebutuhan					
2.	Gaji yang saya terima dari instansi sudah sesuai dengan apa yang saya kerjakan					
3.	Instansi tempat saya bekerja akan memberikan insentif kepada karyawan yang berprestasi					
4.	Tunjangan yang diberikan instansi sudah memenuhi kebutuhan					
5.	Bayaran di luar jam kerja (libur, cuti tahunan, dan cuti hamil) yang diberikan instansi sudah cukup.					
6.	Instansi tempat saya bekerja, memberikan Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan kinerja, transportasi, tunjangan keluarga, tunjangan kesehatan, dan tunjangan keselamatan sesuai dengan ketentuan					
7.	Uang makan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan					
8.	Instansi tempat saya bekerja memberikan asuransi sosial tenaga kerja untuk saya dan keluarga saya					
9.	Hasil kerja yang telah saya lakukan dihargai oleh pimpinan instansi					

Sumber : (Ismam 2021)

## Pengendalian Internal

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Di instansi tempat saya bekerja, sudah ada pembagian wewenang dan tanggungjawab yang jelas					
2.	Di instansi tempat saya bekerja, bila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi harus dilaksanakan dan bukti pendukung harus disertakan					
3.	Di instansi tempat saya bekerja, seluruh informasi kegiatan operasi perusahaan harus dicatat dalam sistem akuntansi					
4.	Di instansi tempat saya bekerja, diterapkan peraturan untuk dilakukannya pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasi untuk pelaksanaan pengendalian internal (misalnya derajat keamanan kas, persediaan dsb)					

Sumber : (Maulana 2020)



## Budaya Organisasi

No	Pernyataan	Skala Pengukuran				
		STS	TS	N	S	SS
1.	Di perusahaan tempat saya bekerja, saya lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan dengan orang yang mengerjakannya					
2.	Para pimpinan ditempat saya bekerja cenderung mempertahankan karyawan berprestasi					
3.	Diperusahaan tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan					
4.	Di perusahaan tempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada karyawan baru					
5.	Perusahaan tempat saya bekerja memiliki ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan					
6.	Perusahaan tempat saya bekerja peduli terhadap masalah pribadi yang dihadapi oleh karyawan					
7.	Di perusahaan tempat saya bekerja, keputusan lebih sering dibuat oleh bawahan					

Sumber : (Saputra 2020)

## DAFTAR TABEL

**Tabel 1 Data Responden Perilaku Kecurangan**

No.	Y1.1	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9
1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1
3	2	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	2	2	2	2
5	1	1	1	1	2	1	1
6	3	3	3	3	3	3	3
7	3	2	3	3	2	2	2
8	2	2	2	3	3	2	2
9	3	3	3	3	3	3	3
10	2	2	2	3	3	2	2
11	3	2	3	3	2	3	4
12	2	2	2	2	1	1	3
13	1	1	1	1	1	1	4
14	2	2	2	2	4	2	3
15	2	2	2	2	3	2	2
16	3	2	3	4	2	3	4
17	2	2	2	2	1	2	2
18	2	3	2	2	2	2	2
19	4	2	4	2	1	3	1
20	3	3	3	2	2	2	3
21	2	2	2	2	2	2	2
22	3	1	2	2	3	1	3
23	2	2	2	2	2	2	2
24	2	3	2	2	3	2	2
25	2	1	1	1	1	1	1
26	4	2	4	4	2	2	3
27	3	1	1	1	1	1	1
28	2	3	4	4	2	2	3
29	3	2	2	3	4	2	2
30	1	2	2	2	2	2	2
31	4	2	2	2	4	2	2
32	3	3	3	3	3	3	3
33	2	2	2	2	2	2	2
34	2	2	2	2	2	2	2
35	2	4	3	2	2	2	2
36	1	2	2	2	2	2	2

37	3	3	3	3	4	3	3
38	2	3	4	3	2	2	2
39	3	2	2	3	3	2	2
40	3	3	3	3	3	3	3
41	2	2	3	2	2	2	2
42	2	3	3	2	3	2	2
43	2	2	2	2	2	2	2
44	2	2	2	3	3	2	2
45	2	2	2	2	2	2	2
46	2	2	2	2	2	2	2
47	3	2	4	2	1	3	2
48	3	2	1	2	2	1	1
49	2	1	2	3	1	2	3
50	3	2	2	2	3	2	2
51	1	1	1	2	2	1	1
52	4	2	1	1	1	1	1
53	1	1	1	1	1	1	1
54	2	2	2	2	3	2	2

**Tabel 2 Data Responden Kesesuaian Kompensasi**

No.	X1.1	X1.2	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.11
1	4	4	4	4	4	5	4	5	5
2	4	4	4	3	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
6	3	3	3	3	3	4	3	4	3
7	3	4	4	4	4	4	4	4	4
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	4	3	2	2	5	3	4	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	2	2	2	3	2	4	4	3	3
12	3	2	3	3	3	3	3	4	2
13	3	3	2	3	4	4	3	2	4
14	2	2	4	2	3	2	2	4	4
15	2	2	5	2	3	4	2	2	3
16	3	4	4	3	2	2	3	4	3



17	1	2	2	3	2	2	4	3	3
18	4	4	4	4	4	5	4	5	3
19	2	3	2	1	3	2	2	2	2
20	3	4	2	3	2	4	3	4	3
21	2	2	4	2	4	4	2	4	4
22	1	1	3	3	4	5	4	4	4
23	4	4	4	3	4	4	3	4	4
24	3	3	3	3	4	3	3	4	3
25	2	2	4	2	4	4	2	4	4
26	2	2	3	4	4	4	2	3	3
27	2	2	4	3	4	4	3	4	2
28	4	4	2	3	3	3	4	4	3
29	2	3	5	2	3	3	3	3	3
30	4	3	3	3	3	3	2	5	4
31	2	2	4	2	4	4	2	2	5
32	2	3	3	2	3	4	4	3	3
33	2	2	2	2	2	4	2	2	3
34	2	2	4	2	3	3	3	3	4
35	4	3	4	3	5	5	3	4	3
36	3	3	3	3	4	4	4	4	3
37	3	3	3	3	3	3	3	4	3
38	3	2	2	2	3	2	2	2	3
39	2	2	2	2	3	3	3	4	3
40	2	2	3	3	3	3	3	4	2
41	4	4	4	4	3	3	4	4	3
42	4	4	3	3	4	4	4	4	3
43	4	4	4	4	4	4	4	5	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	4	3	4	4	3	4
46	3	3	4	2	4	4	2	4	4
47	2	3	2	2	3	2	2	2	2
48	3	4	4	4	3	5	3	4	4
49	3	5	4	4	5	4	2	4	4
50	2	2	4	3	3	4	2	4	3
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4
52	3	3	4	4	3	5	4	5	4
53	3	4	3	4	4	4	4	4	5
54	4	4	3	3	4	4	4	4	3

**Tabel 3 Data Responden Pengendalian Internal**

No.	X2.1	X2.2	X2.4	X2.5
1	4	4	4	4
2	3	3	3	3
3	3	3	3	3
4	3	3	3	3
5	3	3	3	3
6	3	3	3	3
7	3	3	3	3
8	3	4	3	3
9	3	4	4	3
10	3	3	3	3
11	3	3	3	3
12	3	2	4	4
13	3	3	2	3
14	3	3	2	2
15	3	4	4	3
16	3	3	3	3
17	3	3	3	3
18	3	3	3	3
19	3	3	3	3
20	3	3	3	3
21	3	3	3	3
22	3	3	3	3
23	3	3	3	3
24	3	4	4	4
25	3	4	4	4
26	3	4	4	4
27	3	4	4	4
28	3	4	4	4
29	4	4	3	3
30	4	4	3	3
31	3	3	3	3
32	3	3	3	3
33	3	4	4	4
34	3	3	3	3
35	4	3	3	3
36	4	3	4	4
37	3	2	3	4

38	3	3	3	3
39	2	3	4	3
40	2	3	3	3
41	3	3	3	3
42	3	3	4	3
43	4	3	3	3
44	3	3	3	3
45	3	4	4	3
46	3	4	3	3
47	3	4	3	3
48	4	4	4	3
49	4	3	3	3
50	3	3	3	3
51	4	3	3	3
52	4	4	4	4
53	4	3	3	3
54	3	4	3	3

**Tabel 4 Data Responden Budaya Organisasi**

No.	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	1	3	5	5	5	4
3	2	2	4	4	4	4	3
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	5
6	3	2	4	4	3	4	3
7	3	2	4	4	3	4	3
8	5	2	4	5	5	4	5
9	3	2	4	4	3	4	3
10	3	2	4	4	3	4	3
11	3	2	4	4	3	4	3
12	5	5	5	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5
14	5	2	4	4	4	5	5
15	5	2	5	5	5	5	5
16	4	2	4	4	3	4	3
17	5	1	5	4	2	4	5
18	5	1	5	4	2	4	3

19	3	3	4	3	4	4	3
20	4	3	4	4	3	4	3
21	3	3	3	3	3	3	3
22	4	2	4	4	2	4	2
23	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3
27	4	4	4	4	4	4	4
28	3	3	3	3	3	3	3
29	2	1	3	5	4	1	4
30	4	2	2	5	4	5	1
31	3	1	2	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3
33	1	1	3	3	2	2	2
34	5	5	5	5	5	5	5
35	4	2	5	1	1	2	3
36	4	2	1	4	5	3	2
37	3	1	4	3	1	4	5
38	2	2	3	4	1	3	3
39	4	1	3	1	4	1	3
40	4	5	4	5	5	5	5
41	3	2	1	4	1	3	1
42	4	1	4	5	5	5	2
43	4	2	3	3	5	4	2
44	4	1	4	4	4	4	1
45	3	4	3	3	4	5	2
46	4	1	4	4	4	4	1
47	5	2	3	3	4	5	1
48	5	1	5	5	5	5	1
49	2	3	3	4	4	4	4
50	4	2	4	4	4	4	3
51	4	3	4	4	4	4	4
52	4	2	3	4	4	4	4
53	4	4	4	4	4	4	2
54	4	1	4	4	4	4	1

**Tabel 4.1 Daftar Sample Penelitian**

No.	Nama Perusahaan	Jenis Perusahaan	Jumlah Kuesioner Disebar	Jumlah Kuesioner Kembali
1	PT. Wahyu Panca Sukses	Dagang	3	3
2	PT. Wahyu Samudro Mulyo	Jasa	4	4
3	PT. Bumi Sarana Jaya	Jasa	5	5
4	PT. Wahyu Mulyo Sukses	Dagang	4	4
5	PT. Nealgae Indonesia Makmur	Manufaktur	4	4
6	PT. Tjakrindo Mas	Manufaktur	10	10
7	PT. Gala Karya	Jasa	3	3
8	PT. Jaya Ria Engineering	Jasa	2	2
9	PT. Gerak Maju Jaya	Jasa	5	5
10	PT. Selakindo Makmur	Jasa	2	2
11	PT. Greenenergy Nyoto Joyo	Manufaktur	5	5
12	PT. Kenzie Putra Adil	Jasa	4	4
13	PT. Dava Konstruksi	Jasa	5	5
	jumlah		56	56

Sumber: Data Primer yang diolah, 2023

**Tabel 4. 2 Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perempuan	28	50.0	50.0	50.0
Laki-laki	28	50.0	50.0	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Sumber : Hasil Output PLS

**Tabel 4. 3 Distribusi responden berdasarkan usia**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-25	1	1.9	1.9	1.9
26-30	8	13.0	13.0	14.8
31-35	20	35.2	35.2	50.0
36-40	11	20.4	20.4	70.4
41-45	13	24.1	24.1	94.4
46-50	3	5.6	5.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.4 Distribusi responden berdasarkan pendidikan terakhir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMA	6	11.1	11.1	11.1
D3	8	14.8	14.8	25.9
S1	36	66.7	66.7	92.6
S2	4	7.4	7.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.5 Distribusi responden berdasarkan lama bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3	12	22.2	22.2	22.2
4-6	16	29.6	29.6	51.9
7-9	11	20.4	20.4	72.2
>9	15	27.8	27.8	100.0
Total	54	100.0	100.0	

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Kesesuaian Kompensasi**

Item	Jawaban Kuesioner					Total	Rerata
	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)		
<b>X1.1</b>	2	17	19	16	0	54	2.91
<b>X1.2</b>	1	16	16	20	1	54	3.07
<b>X1.3</b>	0	1	11	30	12	54	3.98
<b>X1.4</b>	0	10	17	25	2	54	3.59
<b>X1.5</b>	1	14	24	15	0	54	2.98
<b>X1.6</b>	0	6	23	23	2	54	3.39
<b>X1.7</b>	0	6	13	28	7	54	3.67
<b>X1.8</b>	0	14	20	20	0	54	3.1
<b>X1.9</b>	0	7	10	31	6	54	3.67
<b>X1.10</b>	0	0	8	34	12	54	4.07
<b>X1.11</b>	0	5	26	20	3	54	3.39
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>96</b>	<b>187</b>	<b>262</b>	<b>45</b>	<b>594</b>	<b>37.82</b>
<b>%</b>	<b>0.67%</b>	<b>16.16%</b>	<b>31.48%</b>	<b>44.11%</b>	<b>7.58%</b>	<b>100%</b>	<b>3.44</b>

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.7 Rekapitulasi Responden Pengendalian Internal**

Item	Jawaban Kuesioner					Total	Rerata
	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)		
<b>X2.1</b>	1	23	18	11	1	54	2.78
<b>X2.2</b>	0	6	12	34	2	54	3.59
<b>X2.3</b>	1	9	23	21	0	54	3.18
<b>X2.4</b>	0	4	12	32	6	54	3.74
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>115</b>	<b>239</b>	<b>409</b>	<b>42</b>	<b>810</b>	<b>51.79</b>
<b>%</b>	<b>0.62%</b>	<b>14.20%</b>	<b>29.51%</b>	<b>50.49%</b>	<b>5.19%</b>	<b>100%</b>	<b>3.45</b>

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.8 Rekapitulasi Responden Budaya Organisasi**

Item	Jawaban Kuesioner					Total	Rerata
	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)		
<b>X3.1</b>	0	0	6	45	3	54	3.94
<b>X3.2</b>	0	0	6	44	4	54	3.96
<b>X3.3</b>	0	2	5	40	7	54	3.96
<b>X3.4</b>	0	2	9	35	8	54	3.98
<b>X3.5</b>	0	10	12	5	27	54	3.96
<b>X3.6</b>	0	8	14	3	29	54	3.96
<b>X3.7</b>	0	12	14	4	24	54	3.96
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>66</b>	<b>176</b>	<b>102</b>	<b>270</b>	<b>19.77</b>
<b>%</b>	<b>0%</b>	<b>1.48%</b>	<b>11.85%</b>	<b>76.30%</b>	<b>10.37%</b>	<b>100%</b>	<b>3.95</b>

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.9 Rekapitulasi Responden Perilaku Kecurangan**

Item	Jawaban Kuesioner					Total	Rerata
	1 (STS)	2 (TS)	3 (N)	4 (S)	5 (SS)		
Y1.1	8	26	16	4	0	54	2.3
Y1.2	2	35	12	5	0	54	2.37
Y1.3	5	33	13	3	0	54	2.26
Y1.4	10	32	11	1	0	54	2.05
Y1.5	10	27	12	5	0	54	2.22
Y1.6	8	29	14	3	0	54	2.22
Y1.7	12	24	14	4	0	54	2.18
Y1.8	12	33	9	0	0	54	1.94
Y1.9	10	29	12	3	0	54	2.15
<b>Total</b>	<b>77</b>	<b>268</b>	<b>113</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>486</b>	<b>19.69</b>
<b>%</b>	<b>15.84%</b>	<b>55.14%</b>	<b>23.25%</b>	<b>5.76%</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>2.19</b>

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.10 uji statistik deskriptif**

Name	Mean	Scale min	Scale max	Standard deviation	Excess kurtosis	Skewness
X1.1	2.907	1.000	4.000	0,866	-0.981	-0.167
X1.2	3.074	1.000	5.000	0,900	-1.056	-0.150
X1.4	3.352	2.000	5.000	0,820	-0.800	-0.335
X1.5	2.981	1.000	4.000	0,782	-0.747	-0.206
X1.6	3.389	2.000	5.000	0,731	-0.355	-0.186
X1.7	3.667	2.000	5.000	0,839	-0.245	-0.452
X1.8	3.111	2.000	4.000	0,786	-1.371	-0.204
X1.9	3.667	2.000	5.000	0,839	-0.081	-0.645
X1.11	3.389	2.000	5.000	0,731	-0.165	0.107
X2.1	3.167	2.000	4.000	0,461	0.880	0.582
X2.2	3.296	2.000	4.000	0,532	-0.546	0.131
X2.4	3.259	2.000	4.000	0,516	-0.301	0.261
X2.5	3.185	2.000	4.000	0,434	0.783	0.940
X3.2	3.778	1.000	5.000	0,975	-0.108	-0.518
X3.3	2.500	1.000	5.000	1,302	-0.580	0.700
X3.4	3.741	1.000	5.000	0,946	0.970	-0.796
X3.5	3.907	1.000	5.000	0,888	2.385	-1.121
X3.6	3.630	1.000	5.000	1,143	0.011	-0.750
X3.7	3.907	1.000	5.000	0,948	1.746	-1.151
X3.8	3.204	1.000	5.000	1,282	-0.857	-0.124



Y1.1	2.296	1.000	4.000	0,808	-0.293	0.262
Y1.4	2.056	1.000	4.000	0,678	0.235	0.296
Y1.5	2.222	1.000	4.000	0,853	-0.234	0.465
Y1.6	2.222	1.000	4.000	0,762	0.027	0.367
Y1.7	2.185	1.000	4.000	0,826	-0.480	0.337
Y1.8	1.944	1.000	3.000	0,621	-0.344	0.038
Y1.9	2.148	1.000	4.000	0,780	0.074	0.452

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.11 Pengujian uji convergent validity melalui outer loading uji coba**

	X1	X2	X3	Y1
X1.1	0,624			
X1.2	0,558			
<b>XI.3</b>	<b>0,490</b>			
X1.4	0,544			
X1.5	0,709			
X1.6	0,649			
X1.7	0,697			
X1.8	0,511			
X1.9	0,676			
X1.10	0,450			
X1.11	0,679			
X2.1		0,839		
X2.2		0,529		
<b>X2.3</b>		<b>0,339</b>		
X2.4		0,509		
X2.5		0,542		
X3.1			0,358	
X3.2			0,766	
X3.3			0,629	
X3.4			0,546	
X3.5			0,689	
X3.6			0,739	
X3.7			0,771	
X3.8			0,503	
Y1				0,614
<b>Y2</b>				<b>0,421</b>
<b>Y3</b>				<b>0,342</b>
Y4				0,733
Y5				0,836
Y6				0,820
Y7				0,556
Y8				0,866
Y9				0,662

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.12 pengujian uji convergent validity melalui Outer Loading**

	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>Y1</b>
X1.1	0,624			
X1.2	0,558			
X1.4	0,544			
X1.5	0,709			
X1.6	0,649			
X1.7	0,697			
X1.8	0,511			
X1.9	0,676			
X1.11	0,679			
X2.1		0,839		
X2.2		0,529		
X2.4		0,509		
X2.5		0,542		
X3.2			0,766	
X3.3			0,629	
X3.4			0,546	
X3.5			0,689	
X3.6			0,739	
X3.7			0,771	
X3.8			0,503	
Y1				0,614
Y4				0,733
Y5				0,836
Y6				0,820
Y7				0,556
Y8				0,866
Y9				0,662

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.13 pengujian discriminant validity menggunakan HTMT**

	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>Y</b>
X1				
X2	0,461			
X3	0,291	0,332		
Y	0,562	0,446	0,464	

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.14 pengujian discriminant validity dengan Fornell Larcker Criterion**

	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>Y</b>
X1	0,649			
X2	0,384	0,621		
X3	0,226	-0,017	0,678	
Y	-0,531	-0,382	-0,423	0,741

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.15 pengujian discriminant validity dengan Cross Loading**

	<b>X1</b>	<b>X2</b>	<b>X3</b>	<b>Y1</b>
X1.1	0,652	0,234	0,155	-0,232
X1.2	0,593	0,245	0,126	-0,138
X1.4	0,608	0,241	0,199	-0,326
X1.5	0,737	0,301	0,234	-0,327
X1.6	0,677	0,219	0,109	-0,434
X1.7	0,680	0,329	0,43	-0,333
X1.8	0,511	0,098	0,187	-0,213
X1.9	0,673	0,251	0,175	-0,283
X1.11	0,699	0,245	0,139	-0,523
X2.1	0,500	0,840	0,026	-0,393
X2.2	0,003	0,526	0,014	-0,129
X2.4	0,021	0,514	0,059	-0,088
X2.5	0,010	0,546	0,083	-0,143
X3.2	0,178	-0,076	0,768	0,381
X3.3	0,174	0,004	0,599	-0,286
X3.4	0,083	-0,184	0,563	-0,138
X3.5	0,147	0,065	0,705	-0,281
X3.6	0,202	0,141	0,771	-0,385
X3.7	0,176	-0,093	0,786	-0,233
X3.8	-0,009	-0,168	0,503	-0,114
Y1	-0,399	-0,162	-0,340	0,609
Y4	-0,284	-0,179	-0,322	0,735
Y5	-0,533	-0,299	-0,418	0,864
Y6	-0,384	-0,236	-0,388	0,837
Y7	-0,170	-0,323	-0,239	0,534
Y8	-0,521	-0,394	-0,331	0,877
Y9	-0,338	-0,401	-0,090	0,654

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.16** pengujian reliabilitas dengan cronbach's alpha

	<b>Cronbach's Alpha</b>
X1	0,836
X2	0,623
X3	0,808
Y	0,856

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.17** pengujian reliabilitas dengan composite reliabiliti

	<b>Composite Reliabiliti</b>
X1	0,866
X2	0,706
X3	0,853
Y	0,892

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.18** pengujian hipotesis (path coefficient)

	<b>Original sample (o)</b>	<b>Sample mean (M)</b>	<b>Standard deviation (STDEV)</b>	<b>T statistics ( O/STDEV )</b>	<b>P Value</b>
X1 -> Y	-0,357	-0,396	0,086	4,163	0,000
X2 -> Y	-0,251	-0,254	0,132	1,909	0,056
X3 -> Y	-0,347	-0,342	0,100	3,467	0,001

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4. 19** pengujian F-Square

	<b>F Square</b>
X1 -> Y	0,179
X2 -> Y	0,094
X3 -> Y	0,199

Sumber : hasil output PLS

**Tabel 4.20** pengujian R-square

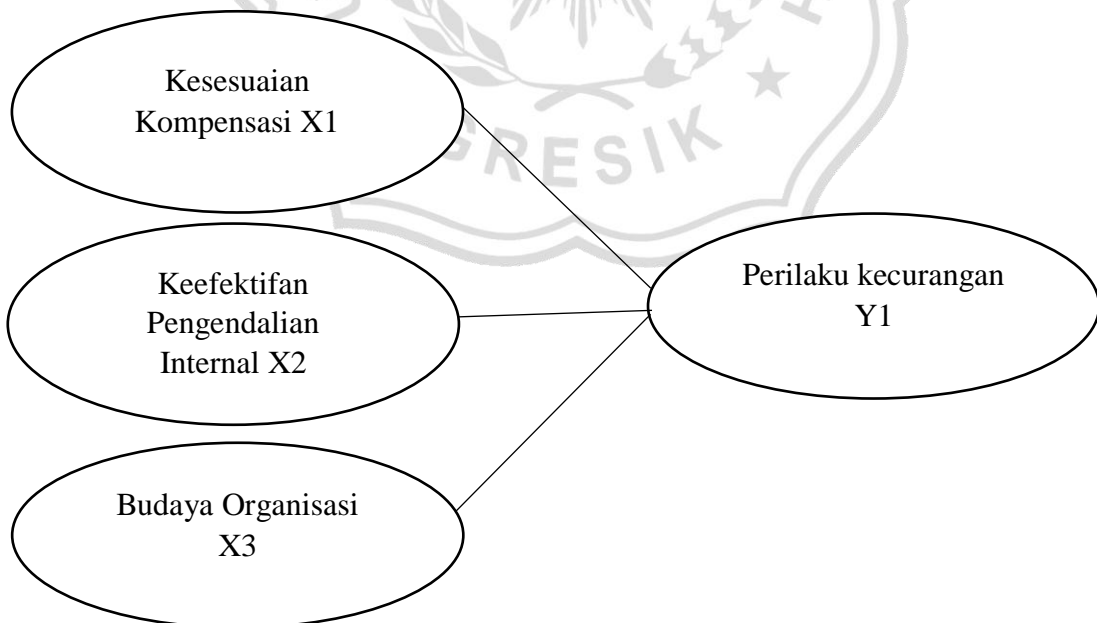
	<b>R Square</b>
Y	0,432

Sumber : hasil output PLS

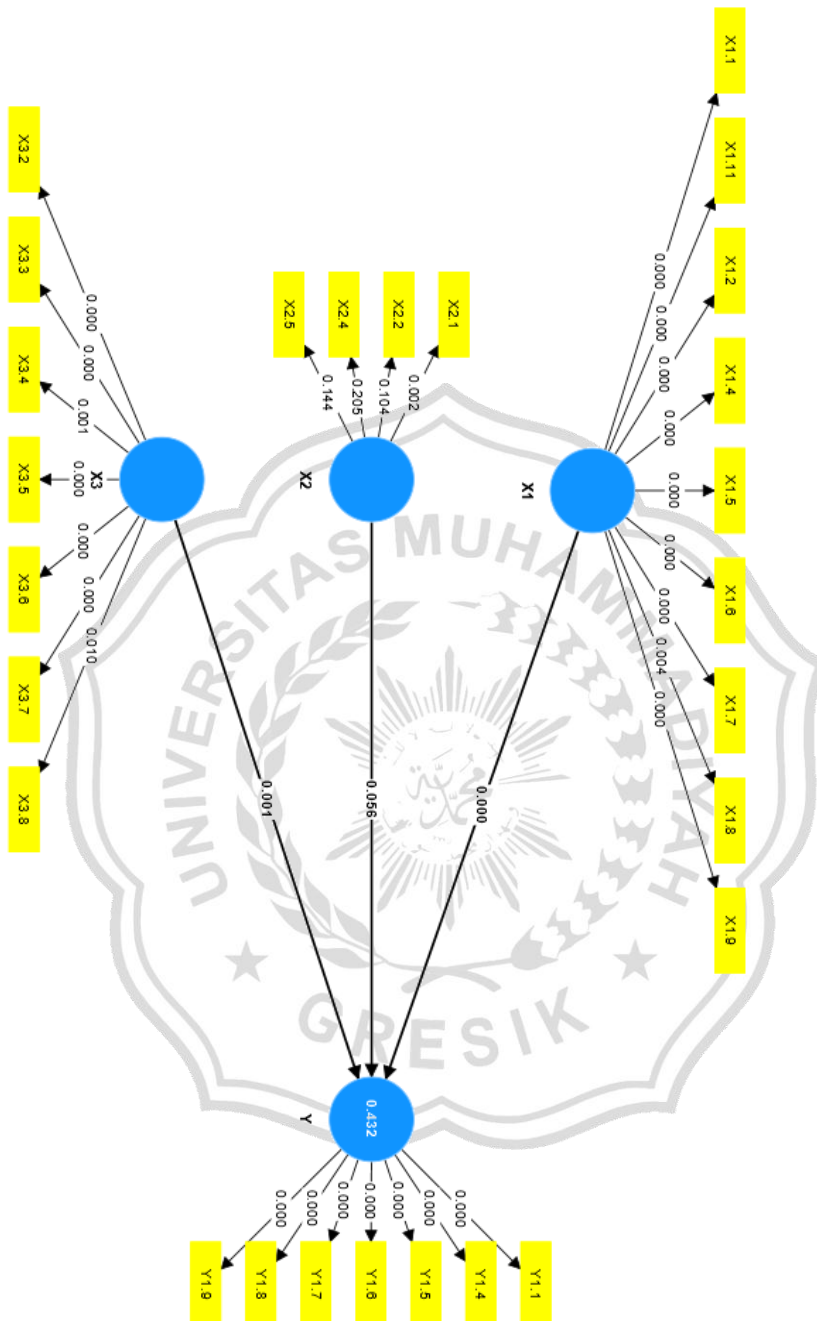
## DAFTAR GAMBAR



*Gambar 2.1 Teori Fraud Pentagon*



**Gambar 2.2 kerangka penelitian**



**Gambar 4.1 Model Struktural Hasil Bootstrapping**



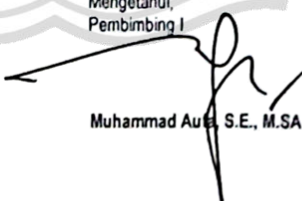
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789**

**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)**  
**SEMESTER GASAL 2023/2024**

Nama Penyaji : Kumia Mulyaningrum  
 NIM : 190302057  
 Program Studi : Akuntansi  
 Hari / Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024  
 Pembimbing I : Muhammad Aufa, S.E., M.SA

No.	Uraian	Halaman

- Keterangan :**
1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi
  2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian

Mengetahui,  
 Pembimbing I  
  
 Muhammad Aufa, S.E., M.SA



**DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)**  
**SEMESTER GASAL 2023/2024**

Nama Penyaji : Kumia Mulyaningrum  
 NIM : 190302057  
 Program Studi : Akuntansi  
 Hari / Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024  
 Penguji II : Syaiful, S.E., MM

No.	Uraian	Halaman
1	Theory yg terkait perubahan yg terjadi	
2	daftar pustaka	
3	penyajian data (akun yg ada)	

**Keterangan :**

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
 Penguji II

Syaiful, S.E., MM





DAFTAR PERBAIKAN SKRIPSI UJIAN TINGKAT SARJANA (S-1)  
SEMESTER GASAL 2023/2024

Nama Penyaji : Kurnia Mulyaningrum  
NIM : 190302057  
Program Studi : Akuntansi  
Hari / Tanggal : Rabu, 24 Januari 2024  
Penguji I : Dr. Suwandi, S.E., MA

No.	Uraian	Halaman
1.	Kesimpulan konseptual	
2.	font	
3.	Perencanaan hasil akhir pada akhir	
4.	Pembahasan	
5.	Rekomendasi perbaikan lampiran	
	12/29/1/24	

Keterangan :

1. Lembaran ini mohon dibawa dan ditunjukkan kepada dosen pembimbing saat melakukan perbaikan dan pengesahan berkas proposal / skripsi yang telah direvisi.
2. Waktu perbaikan maksimal 1 (satu) bulan, Sejak dilakukan ujian.

Mengetahui,  
Penguji I

Dr. Suwandi, S.E., MA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789

### PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami telah perbaikan revisi skripsi :

Nama : Kurnia Mulyaningrum  
NIM : 190302057  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Kecurangan dengan Dimensi Pentagon Fraud

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Muhammad Aufa, S.E., M.SA		1 29/01/24
2 .	2 	2
3 Dr. Suwandi, S.E., MA	3 	3 29/01/24
4 Syaiful, S.E., MM	4 	4 29/01/24

Catatan :  
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)






PERSETUJUAN REVISI SKRIPSI

Setelah kami teliti perbaikan revisi skripsi :

Nama : Kumia Mulyaningrum  
NIM : 190302057  
Program Studi : Akuntansi  
Judul Skripsi : Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Organisasi Terhadap Penilaku Kecurangan dengan Dimensi Pentagon Fraud

Kami penguji dapat menyetujui perbaikan revisi skripsi tersebut.

Nama Penguji	Tanda tangan persetujuan penguji	Tanggal Persetujuan
1. Muhammad Afa, S.E., M.Si		1 25/01/24
2. -	2	2
3. Dr. Suwandi, S.E., MA		3 29/01/24
4. Syaiful, S.E., MM		4 28/01/24

Catatan :  
Setiap mahasiswa/wi mengisi rangkap 2 (dua)