

**PENGARUH KESUSUAIAN KOMPENSASI, KEEFEKTIFAN,
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KECURANGAN KEUANGAN DENGAN DIMENSI SEGI LIMA
KECURANGAN (*FRAUD PENTAGON*)**

SKRIPSI



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

2023

**PENGARUH KESUSUAIAN KOMPENSASI, KEEFEKTIFAN,
PENGENDALIAN INTERNAL, BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KECURANGAN KEUANGAN DENGAN DIMENSI SEGI LIMA
KECURANGAN (*FRAUD PENTAGON*)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu persyaratan

Memperoleh gelar sarjana Akuntansi



Disusun Oleh:

KURNIA MULYANINGRUM

NIM : 190302057

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

2023

KATA PENGANTAR

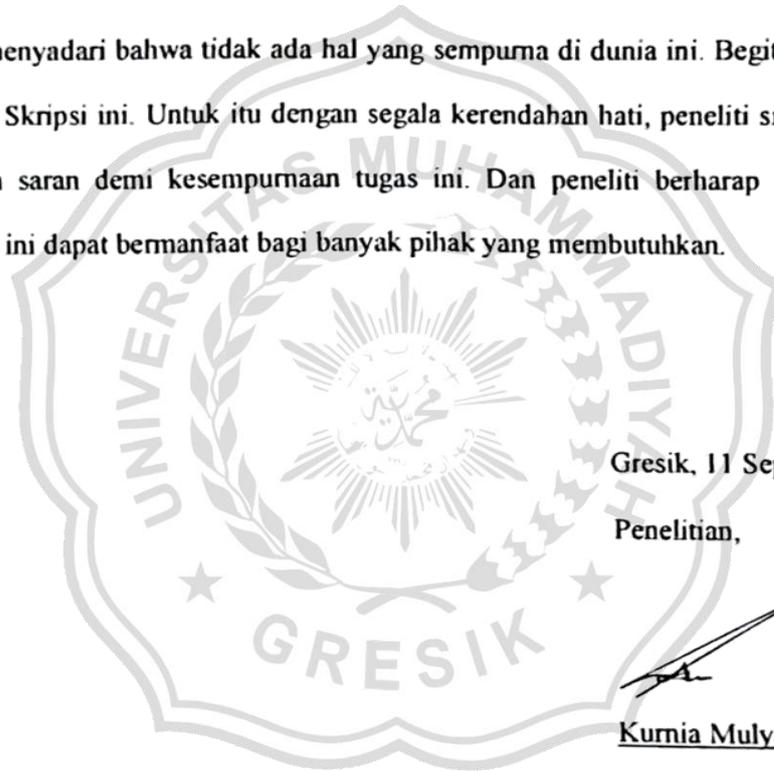
Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul **“Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi Terhadap Kecurangan Keuangan Dengan Dimensi *Fraud Pentagon*”** ini dengan tepat waktu dan tanpa halangan yang berarti. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik Program Strata Satu Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Tidak lupa peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada para pihak yang telah membantu dan mendukung peneliti selama proses penyelesaian Skripsi ini. Para pihak tersebut antara lain:

1. Keluarga, terutama ibu, bapak, dan kedua adik ku, yang selalu memberikan dukungan dan bantuan baik jasmani maupun rohani. Terima kasih atas doa yang telah diberikan selama ini.
2. Bapak Dr. Slamet Wahjudi, S.H, M.Kn. (Alm) dan keluarga, selaku pimpinan perusahaan, yang sudah memotivasi dan memberikan bantuan, kesempatan dan keringanan waktu agar dapat terus berjuang menyelesaikan perkuliahan ini.
3. Bapak Tumirin, S.E.,SA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bu Dr. Umaimah, S.E., M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Gresik dan juga sebagai dosen pembimbing dalam penyusunan Skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Penguji, dan seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mengajarkan dan memberikan ilmunya.
6. Teman-teman kelas Akuntansi B Sore 2019 yang selalu memberikan semangat dan dorongan, sekaligus menjadi rekan belajar selama empat tahun ini.
7. Teman-teman KKN yang sudah memberikan semangat dan dorongan, bantuan mental dan spiritual, dan memberikan kenangan yang indah selama KKN.
8. Rekan-rekan kerja yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuannya.

Peneliti menyadari bahwa tidak ada hal yang sempurna di dunia ini. Begitu pula dalam penulisan Skripsi ini. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, peneliti siap menerima kritik dan saran demi kesempurnaan tugas ini. Dan peneliti berharap semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi banyak pihak yang membutuhkan.



Gresik, 11 September 2023

Penelitian,

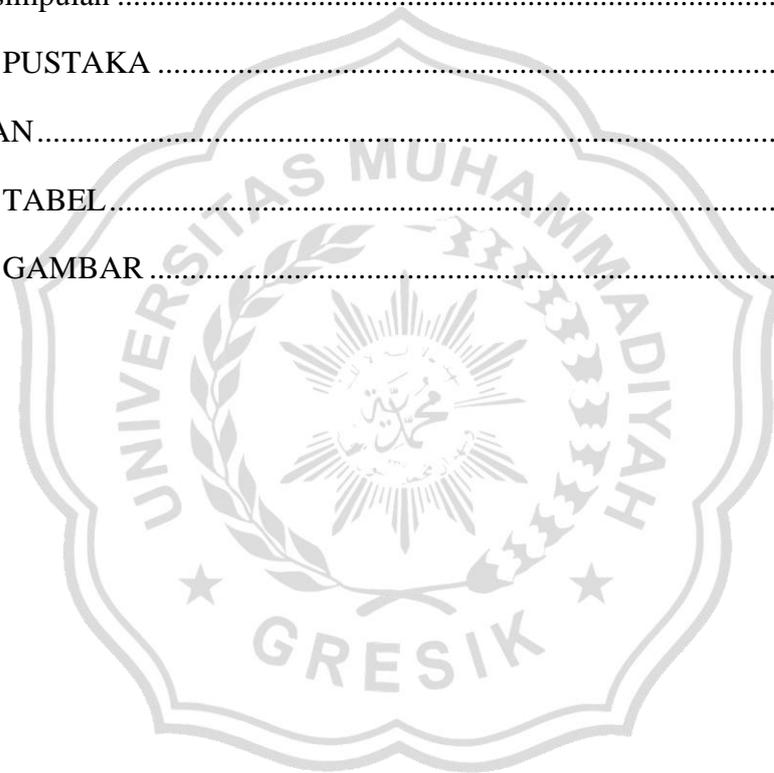

Kurnia Mulyaningrum

NIM : 190302057

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
ABSTRAK	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian terdahulu.....	8
2.2 Landasan Teori.....	11
2.3 Hipotesis	26
2.4 Kerangka Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Pendekatan Penelitian	30
3.2 Lokasi Penelitian.....	30
3.3 Populasi dan Sampel	30
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	32
3.6 Definisi Operasional	32

3.7 Pengukuran Variabel.....	34
3.8 Teknik Analisis Data.....	35
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 Uji Analisis Data	41
4.2 Pembahasan.....	62
BAB V.....	69
KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74
DAFTAR TABEL.....	80
DAFTAR GAMBAR.....	94



Kurnia Mulyaningrum, 190302057, Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Keefektifitasan Pengendalian Internal, dan Budaya Organisasi terhadap Perilaku Kecurangan dengan Dimensi Pentagon Fraud, Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari, 2024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh kesesuaian kompensasi, keefektifan pengendalian internal, dan budaya organisasi terhadap perilaku kecurangan keuangan. Pendekatan penelitian ini adalah kuantitatif, dengan menggunakan kuesioner untuk pengumpulan datanya. Populasi yang digunakan adalah seluruh perusahaan swasta yang ada di kota Gresik, kemudian diambil sampel dengan teknik *purposive sampling*, dan diperoleh sampel sebanyak 54 karyawan yang memegang jabatan sebagai *supervisor*/kepala bagian dan manajer. Pengujian dilakukan dengan menggunakan PLS 4 metode bootstrapping dan memberikan hasil bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku kecurangan keuangan, sedangkan keefektifan pengendalian internal dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap perilaku kecurangan keuangan.

Kata Kunci: Kesesuaian Kompensasi, Keefektifan Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Perilaku Kecurangan.

