

**PENGARUH PRODUKTIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA RUMAH SAKIT DENGAN
REMUNERASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

SKRIPSI



Disusun Oleh:
RIKA ROSMAIDAH
NIM : 190 302 052

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2023**

**PENGARUH PRODUKTIVITAS DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA RUMAH SAKIT DENGAN
REMUNERASI SEBAGAI VARIABEL MODERATING**

SKRIPSI

Ditulis dan diajukan untuk memenuhi syarat ujian akhir guna memperoleh gelar sarjana strata-1 di Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik.

Disusun Oleh:

RIKA ROSMAIDAH

NIM : 190 302 052

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul :**“Pengaruh Produktivitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating”**.

Skripsi ini disusun untuk menyelesaikan Studi Jenjang Strata (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik

Skripsi ini disusun dan diajukan untuk memenuhi syarat sebagai tugas akhir dalam menempuh studi di Program Sarjana Strata-1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik dan lebih dari itu skripsi ini merupakan rangkuman dari proses pembelajaran yang telah ditempuh selama masa perkuliahan

Tak lupa penulis sampaikan ucapan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan mensupport penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menyusun penulisan skripsi ini. Meskipun untaian kata terima kasih ini tidak cukup untuk membalas, namun dengan kata-kata setulus hati ini penulis sampaikan jazakumullah khoiron katsiron.

Melalui kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Bapak Dr Tumirin, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Bapak Muhammad Aufa, S.E., M.SA. Selaku Ketua Program Studi Fakultas

Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

4. Bapak Suwandi, S.E., M.A. Selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, perhatian, kesabaran, dan segala bimbingan serta arahnya selama penulisan menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen penguji, serta staff Universitas Muhammadiyah Gresik Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terima kasih atas dedikasinya selama ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk perbaikan penulisan skripsi ini. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Gresik, 15 Januari 2023

Penulis

Rika Rosmaidah

Rika Rosmaidah, 190302052, Pengaruh Produktivitas dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating, Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari 2023

Abstrak

Penelitian ini bertujuan melakukan pengujian Pengaruh Produktivitas dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating. Penelitian ini menggunakan metode survei. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini *random sampling* dengan teknik *accidental sampling*. Hasil penelitian menunjukkan produktivitas dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja rumah sakit, sedangkan jika dihubungkan dengan remunerasi sebagai variabel moderating, produktivitas dan lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh. Penelitian ini dapat digunakan dalam penentuan kinerja rumah sakit sebagai remunerasi. Penelitian ini memiliki keterbatasan hanya pada penentuan kinerja rumah sakit belum sampai pada pengembangan remunerasi untuk perusahaan.

Kata kunci: Kinerja rumah sakit, remunerasi.

Abstrack

Rika Rosmaidah, 190302052, The Influence of Productivity and Work Environment on Hospital Performance with Remuneration as a Moderating Variable, Accounting, Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University Gresik, January 2023

Abstract

This study aims to examine the Effect of Productivity and Work Environment on Hospital Performance with Remuneration as a Moderating Variable. This study uses a survey method. The sampling method in this study was random sampling with accidental sampling technique. The results of the study show that productivity and work environment have a significant effect on hospital performance, whereas if it is related to remuneration as a moderating variable, productivity and work environment have no effect. This research can be used in determining hospital performance as remuneration. This research has limitations only in determining hospital performance, not yet in developing remuneration for companies.

Keywords: Hospital performance, remuneration.

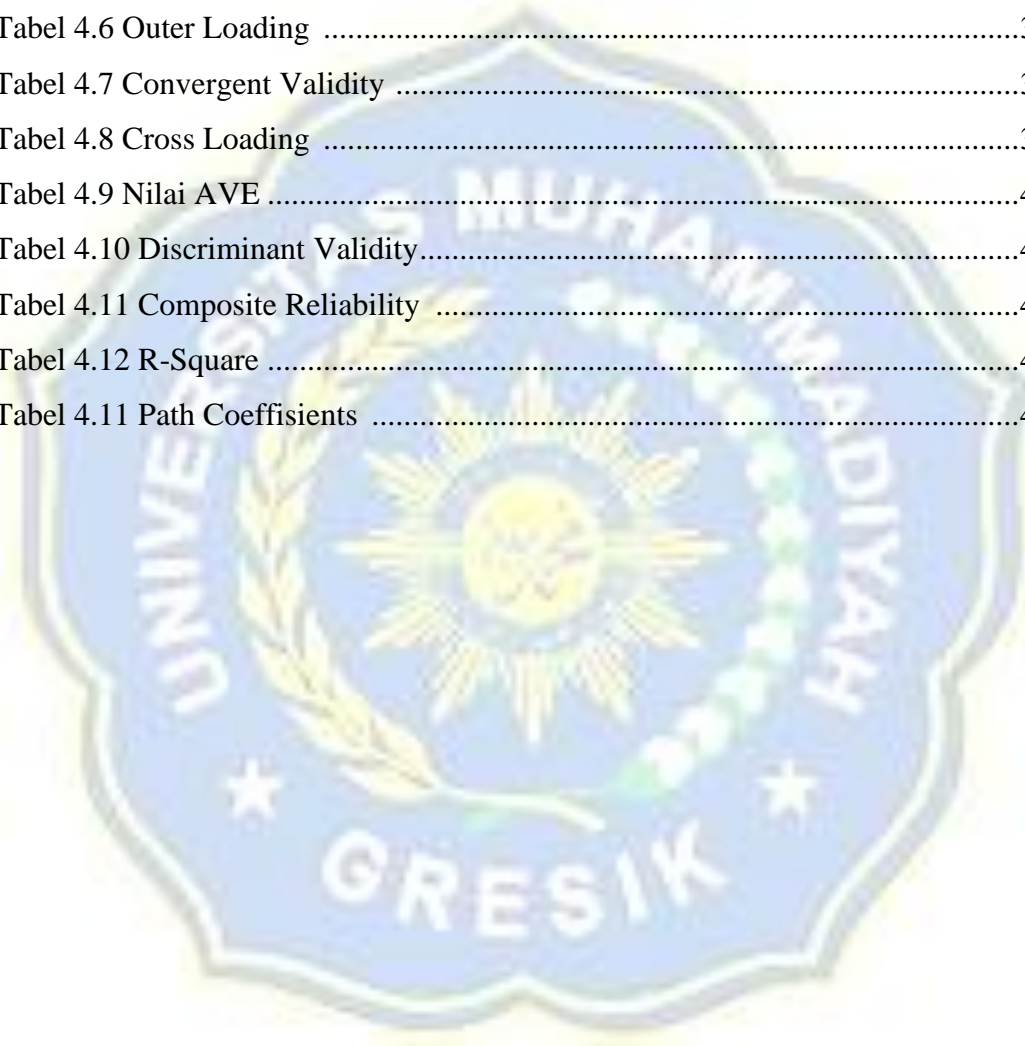
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SAMPUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	vi
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTAK	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	6
TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Tujuan Penelitian Sebelumnya	6
2.2 Tinjauan Teori	7
2.2.1 Teori Agensi	7
2.2.2 Kinerja Rumah Sakit	8
2.2.3 Produktivitas	10
2.2.4 Lingkungan Kerja	12
2.2.5 Remunerasi	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.3.1 Hubungan Produktivitas Terhadap Kinerja Rumah Sakit	16
2.3.2 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Rumah Sakit.....	17
2.3.3 Hubungan Produktivitas Terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating	18
2.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit dengan Remunerasi sebagai Variabel Moderating.....	20

2.4 Kerangka Penelitian.....	21
BAB III.....	22
METODE PENELITIAN	22
3.1 Pendekatan Penelitian	22
3.2 Lokasi Penelitian.....	22
3.3 Populasi dan Sampel	23
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	23
3.5 Teknik Pengambilan Data.....	24
3.6 Definisi Oprasional dan Pengukuran Variabel	24
3.7 Teknik Analisis Data.....	28
BAB IV	32
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Objek Penelitian	32
4.2 Analisis Data	33
4.2.1 Karakteristik responden	33
4.2.2 Rekapulasi Jawaban	33
4.2.6 Pengujian Outer Model	37
4.2.7 Pengujian Iner Model.....	42
4.2.8 Uji Hipotesis	43
4.3 Pembahasan.....	45
BAB V.....	49
KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran.....	49
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	28
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	33
Tabel 4.2 Rekapulasi Jawaban Produktivitas.....	34
Tabel 4.3 Rekapulasi Jawaban Lingkungan Kerja.....	35
Tabel 4.4 Rekapulasi Jawaban Kinerja Rumah Sakit	35
Tabel 4.5 Rekapulasi Jawaban Remunerasi	36
Tabel 4.6 Outer Loading	37
Tabel 4.7 Convergent Validity	38
Tabel 4.8 Cross Loading	39
Tabel 4.9 Nilai AVE	40
Tabel 4.10 Discriminant Validity.....	41
Tabel 4.11 Composite Reliability	42
Tabel 4.12 R-Square	43
Tabel 4.11 Path Coeffisients	44



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	21
Gambar 3.1 Model	30
Gambar 4.1 Model Penelitian	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	52
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	56
Lampiran 3 Hasil Uji PLS.....	64
Lampiran 4 Surat Jawaban Izin Penelitian.....	68
Lampiran 5 Daftar Perbaikan Skripsi.....	71

