

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

1. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel produktivitas berpengaruh terhadap kinerja rumah sakit. Hal ini dapat diartikan tinggi rendahnya produktivitas dapat mempengaruhi kinerja rumah sakit
2. Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja rumah sakit. Hal ini dapat diartikan apabila lingkungan kerja baik dan nyaman maka akan mempengaruhi kinerja rumah sakit
3. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh antara produktivitas terhadap kinerja rumah sakit dengan remunerasi sebagai variabel moderating. Hal ini dapat diartikan apabila remunerasi yang diberikan tinggi maupun rendah tidak akan mempengaruhi produktivitas terhadap kinerja rumah sakit.
4. Hasil analisis menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kinerja rumah sakit dengan remunerasi sebagai variabel moderating. Hal ini dapat diartikan apabila remunerasi yang diberikan tinggi maupun rendah tidak akan mempengaruhi lingkungan kerja terhadap kinerja rumah sakit.

#### **5.2 Saran**

1. Perlu disarankan kepada Rumah Sakit yang menjadi sampel pada penelitian agar mengadakan evaluasi dan pelatihan terhadap karyawan rumah sakit sehingga kinerja rumah sakit terus meningkat.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya melakukan penelitian serupa dengan menambah variabel bebas lain yang dapat berpengaruh terhadap remunerasi sebagai variabel moderating.