

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Adiprasetyo, aniel L. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada rumah sakit panti rapih yogyakarta melalui kepuasan kerja sebagai variabe mediasi. *Ekonomi Bisnis*, 2(1), 1–12.
- Agustin, R. P. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir karyawan PT. Bank Mandiri Tarakan. *EJournal Psikologi*, 2(4), 24–40.
- Ahmad, R. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pendidikan, pemuda dan olahraga kabupaten sleman*. bkd.jabarprov.go.id/artikel/86-
- Al Vizha, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah. *ISSN 2502-3632 (Online) ISSN 2356-0304 (Paper) Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019*
- Alwi, I. (2012). Kriteria Empirik Dalam Menentukan Ukuran Sampel. *Jurnal Formatif*, 2(2), 140–148.
- Andriyani, W., Widyanti, R., & Husnurrofiq, H. (2020). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi rumah sakit islam banjarmasin. *Al-kalam: jurnal ekonomi bisnis*, 7(2).
- Anna, M. (2011). Akuntansi Keperilakuan Berbasis Nilai-Nilai Ekonomi. *Management and Accounting Journal*, 14, 29–46.
- Antari, N. W. Y., & Sudana, I. P. (2016). Strategi Dan Pengukuran Kinerja Badan Rumah Sakit Umum Tabanan Dengan Pendekatan Balanced Scorecard. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 15(3), 2240–2268.
- Apriyanti, D. (2018). *Pengaruh Remunerasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi thd Kinerja Pegawai*. 32–117.
- Dina, K. (2015). Pengaruh Remunerasi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia. *Skripsi. Serang: Universitas Sultan Ageng Tirtayasa*, 35.
- Dr. Deni Darmawan. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. www.rosda.co.id
- Emron Edison, Yohny Anwar, I. K. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Haang, P., Ahkmad, F. A. P., & Hamid, E. (2020). Pengaruh Produktivitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada KOperasi Parodhana Arta Solution Bekasi. *Al-Misbah*, 1(1), 119–129.
- Hapsari, R. N. (2022). Pengaruh kewajiban penyediaan modal minum, risiko kredit, risiko pasar, risiko operasional dan risiko likuiditas terhadap kinerja keuangan bank. *Akuntansi Dan Bisnis*.
- Hartati, Semiarti, R., & Verinita. (2019). Analisis Dampak Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dokter Spesialis Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jim Upb*, 8(2), 2020. <http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim>
- Hasibuan, M. S. . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat Y. (2017). Pengaruh Sistem Remunerasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Di Rs Paru Dr. H.A Rotinsulu Bandung. *Jurnal Manajemen Akuntansi*, 1–25.
- Iswadi, U. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Iss Cabang Cilegon. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 602.
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Tata Kelola*, 7(1), 10–18.
- Kusuma, A. D. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Administrasi Bagian Keuangan*. 1(1), 95–111. <https://ejournal.stiedewantara.ac.id>

- N, Yosia Theo, Bambang Setyobudi, R. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor Dengan Kebijakan Remunerasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Direktorat Jenderal Bea Dan Cukai) Oleh: *Economics and Business Faculty*, 424–444.
- Novriani Gultom, H., & Nurmayasroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Ofori, D. A., & Anjarwala, P. (2020). Hubungan Mutu dan Kinerja Pelayanan Rumah Sakit. *Molecules*, 2(1), 1–12.
- Pikrahadi, I. (2017). (*Studi Kantor Kecamatan Cikupa Kabupaten Tangerang Banten*).
- Pranata, O. S., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- R. Aditya, H. N. Utami, I. R. (2015). Manajemen dan Evaluasi Kinerja. In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* (Vol. 27, Issue 2, p. 1).
- Sigalingging, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Kabanjahe. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 5(1), 95–108.
- Suparwati, & Afada, A. Z. (2015). *Variabel-Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan Sidoarjo*. 6(2), 97–112.
- Tanaya, S., & Suci, N. M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kinerja Nelayan di Pangkalan Pangandaran Ikan Desa Sangsit. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 117–126.
- Trimiaty, K. E. (2018). Analisa Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Nelayan Di Kawasan Tambak Lorok. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, XVII(2).
- Ukkas, I. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Kota Palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2). <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.440>
- Yushita, A. N. (2012). Earnings management dalam hubungan keagenan. *Jurnal Pendidikan Akuntansi*.