

## DAFTAR PUSTAKA

- Aldi, Y., Susanti, F., Tinggi, S., Eknomi, I., & Kbp, ". (2019). *PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH PADANG*.
- Bodgan & Taylor. (1992). *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif* (A. Furchan, Ed.). Usaha Nasional.
- Farida, R. D. M., Fitriani, H., Rahman, A., & Sumarno, S. (2023). Pengaruh Kedisiplinan dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Serang. *Jurnal Mirai Management*, 8 (1)(1), 112–123.
- Huberman, A. M. (1992). *Analisis data Kualitatif: Buku Sumber Tentang Metode-Metode Baru*. U.I. PRESS.
- Indah, H. R., Satrya, A., & Lestari, E. P. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Kepolisian Negara Republik Indonesia). *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 350–361. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1190>
- Kurnia, R., & Nugroho, A. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Pada Kedisiplinan Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(3), 223. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i3.363>
- Motivasi Kerja Karyawan di Fawas Jaya Medan Zuanda Pratama Harahap, A. C., & Nugroho, N. (2021). *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Informasi (SENSASI) P a g e / 507*. <http://prosiding.seminar-id.com/index.php/sensasi/issue/archive>
- Noor Hidayati Fakultas Ekonomi, S., Proklamasi, U., & Antonius Ermiyanto Taman Wisata Candi Prambanan, Y. P. (2017). ANALISIS FAKTOR MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI. *JURNAL MAKSIPRENEUR*, VII(1).
- Patton, M. Q. (1991). *Metode Evaluasi Kualitatif*. Pustaka Pelajar, Politeknik Pembangunan Pertanian.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Putra, D. A., & Adriansyah, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(3), 124. <https://doi.org/10.35384/jemp.v8i3.344>
- Ratih Dewi Wulandari. (2020). PERAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. KELOLA MINA LAUT GRESIK. *Stie Mahardika Surabaya*.
- Ruhyat, I., Meria, L., & Julianingsih, D. (2022). Peran Pelatihan dan Keterikatan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Industri Telekomunikasi. *Technomedia Journal*, 7(1), 90–110. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1855>

- Siemin Ciamas, E., Friska Siahaan, R. B., & Vincent, W. (2019). *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS) Analisis Stress Kerja Pada PT. Gunung Permata Valasindo Medan*. <https://seminar-id.com/semnas-sainteks2019.html>
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 2(2), 9–15.
- Sun, L., & Bunchapattanasakda, C. (2019). Employee Engagement: A Literature Review. *International Journal of Human Resource Studies*, 9(1), 63. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i1.14167>
- Teknik Pengumpulan dan Analisis Data Kualitatif 1 Oleh Ivanovich Agusta.* (2023). Uin, A. R., & Banjarmasin, A. (2018). *Analisis Data Kualitatif* (Vol. 17, Issue 33). Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., Ester, G., & Korompis, C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.
- Wetik, J. M., Naharia, M., & Kapahang, G. L. (2022). *DUKUNGAN EMOSIONAL ORANGTUA TERHADAP PEMILIHAN KARIR PRIA DAN WANITA DEWASA AWAL DI KELURAHAN WOLOAN TIGA, KECAMATAN TOMOHON BARAT, KOTA TOMOHON*. 3.