

**ANALISIS MOTIVASI KINERJA KARYAWAN  
PT. KELOLA MINA LAUT GREIK**

**SKRIPSI**



Oleh:

ROBI'ATUL ADAWIYAHNIM : 200304007

**PROGRAM STUDI KEWIRAUSAHAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2024**

**ANALISIS MOTIVASI KINERJA KARYAWAN PT. KELOLA MINA LAUT  
GRESIK**

**SKRIPSI**

Untuk menyusun skripsi pada program strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis



Oleh:

ROBI'ATUL ADAWIYAH

NIM : 200304007

**PROGRAM STUDI KEWIRAUSAHAAN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK  
2024**

**ANALISIS MOTIVASI KINERJA KARYAWAN  
PT. KELOLA MINA LAUT GREIK**

**SKRIPSI**

Oleh:

**ROBI'ATUL ADAWIYAH  
NIM : 200304007**

Diterima dan disetujui pada tanggal : 25 Januari 2024

Pembimbing I

Aries Kurniawan, S.E., M.Hum  
NIP: 0703047704

**ANALISIS MOTIVASI KINERJA KARYAWAN  
PT. KELOLA MINA LAUT GREIK**

**SKRIPSI**

Oleh :  
**ROBI'ATUL ADAWIYAH**  
200304007

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal : 25 Januari 2024

Pembimbing 1



Aries Kurniawan, S.E., M.Hum  
NIP: 0703047704

Penguji 1



Vembri Aulia Rahmi, S.E., M.M  
NIP: 03131403348

Penguji 2



Hadi Ismanto, S.E., M.M  
NIP: 0709098001

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Cahariz, S.E., M.Si  
NIP: 0721054117

Ketua Program Studi



Vembri Aulia Rahmi, S.E., M.M  
NIP: 03131403348

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

**“Fokus pada tujuan, Bukan hambatan”**

#### **Terima kasih kepada Allah**

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang maha kuasa lagi maha penyayang, atas segala limpahan rezeki dan rahmat-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.

#### **Terima kasih kepada Keluarga**

Peneliti mempersembahkan skripsi ini kepada keluarga, terutama kedua orang tua dan juga ke pada kakak dan adik-adik yang sangat saya cintai, yang telah mendoakan, mengorbankan seluruh tenaga, uang dan pikiran serta dukungan secara kasih sayang dengan nasihat-nasihat yang diberikan kepada peneliti.

#### **Terima kasih kepada Dosen**

Terimakasih sebanyak-banyaknya untuk dosen-dosen kewirausahaan yang sudah banyak memberi ilmu, khususnya dosen pembimbing yang sudah sabar dan ulet dalam membimbing peneliti, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.

#### **Terima kasih kepada Sahabat**

Saya tidak akan lupa juga mengucapkan terimakasih kepada para sahabat yang sudah mendukung dan memberi dukungan bahkan masukan kepada peneliti.

Semoga semakin tambah rezeki dan barokah... Aamiin

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Robi'atul Adawiyah  
NIM : 200304007  
Jurusan : Kewirausahaan  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

### Universitas Muhammadiyah Gresik

Dengan ini menyatakan yang sebenar-benarnya bahwa :

1. Tugas akhir dengan judul "Analisis Motivasi Kinerja Karyawan PT. Kelola Mina Laut Gresik" adalah hasil karya saya dan dalam naskah saya tidak terdapat karya ilmiah yang ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata di dalam naskah tugas akhir ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN** dan **GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN**, serta diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir dari penelitian yang saya lakukan dapat dijadikan sebagai sumber Pustaka

Gresik, 19 Januari 2024  
Yang menyatakan,



Robi'atul Adawiyah

## KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan penulisan proposal penelitian ini. Proposal penelitian ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh kelulusan Mata Kuliah Skripsi pada Program Studi Kewirausahaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik. Dengan tersusunnya proposal penelitian yang berjudul “Analisis Motivasi Kinerja Karyawan PT. Kelola Mina Laut Gresik” ini, penulis berharap kepada Bapak atau Ibu pengampu atau pembimbing berkenan meluangkan waktu untuk membimbing dalam pembuatan laporan yang ditugaskan kepada mahasiswa dengan benar. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada yang terhormat :

1. Ibu Nadhirotul Laily, S.Psi., M.Psi., Ph.D., Psikolog selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Bapak Dr. Tumirin, S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Ibu Vembri Aulia Rahmi, S.E., M.M selaku Kepala Program Studi Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Bapak Aries Kurniawan, S.E., M.Hum selaku dosen pembimbing dalam penyusunan proposal penelitian.
5. Bapak-Ibu dosen program studi Kewirausahaan yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan arahan.

6. Kedua Orang Tua tercinta dan keluarga yang selalu memberikan motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

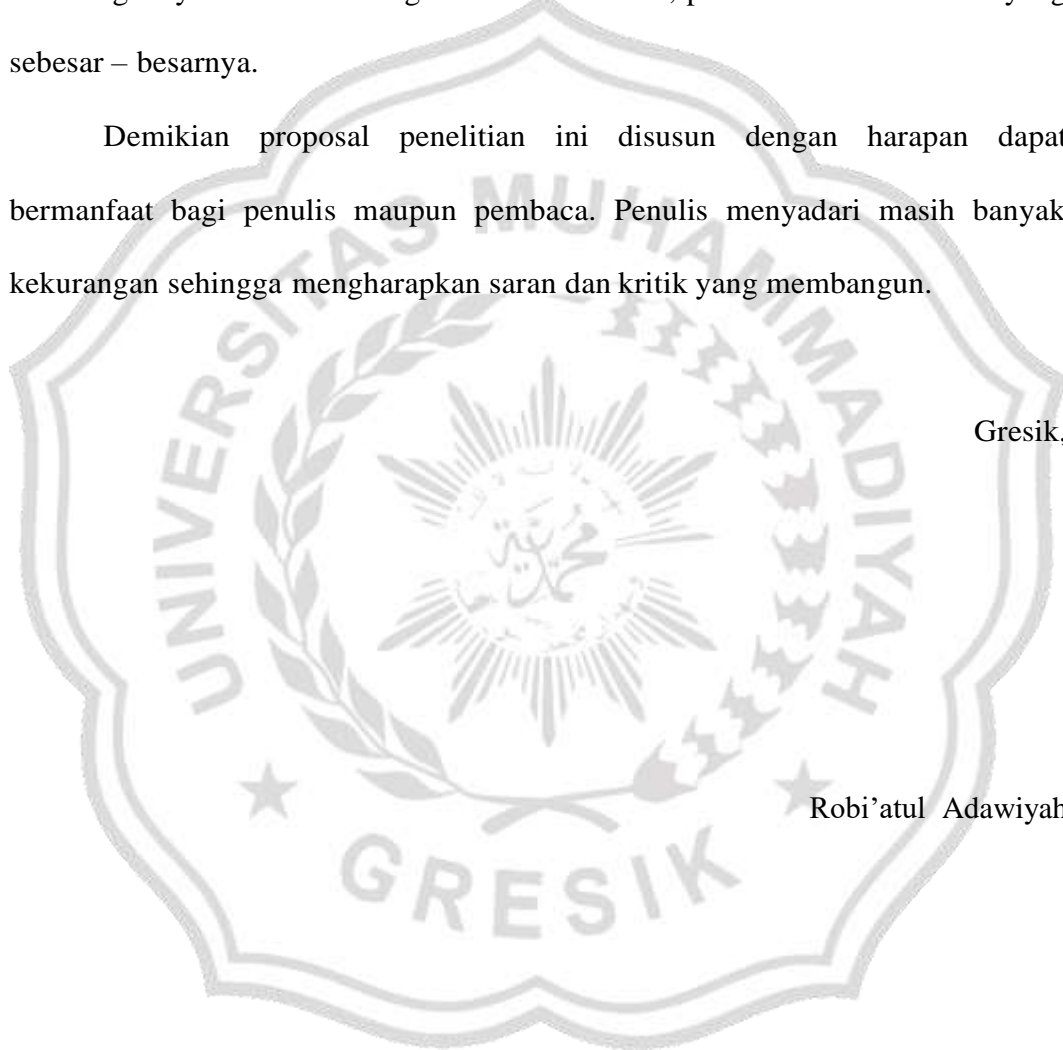
7. Rekan – rekan seangkatan Tahun Akademik 2020 yang telah memberikan dukungan atas terselesaikannya proposal penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penulisan laporan ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu dengan kerendahan hati, penulis memohon maaf yang sebesar – besarnya.

Demikian proposal penelitian ini disusun dengan harapan dapat bermanfaat bagi penulis maupun pembaca. Penulis menyadari masih banyak kekurangan sehingga mengharapkan saran dan kritik yang membangun.

Gresik,

Robi'atul Adawiyah





## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
Abstrak.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Kesenjangan Fenomena.....	5
BAB II .....	6
TINJAUAN PUSATAKA .....	6
2.1 Literatur .....	6
2.2 Metodologi.....	12
2.3 Kerangka Penelitian.....	12
BAB III.....	13
METODE PENELITIAN .....	13
3.1 Jenis Penelitian .....	13
3.2 Lokasi Penelitian .....	14
3.3 Unit Analisis .....	14
3.4 Jenis Data.....	14
3.5 Sumber Data .....	15
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	15
3.7 Teknik Analisis.....	15
3.8 Uji Keabsahaan.....	17
BAB IV.....	18
PEMBAHASAN.....	18
4.1 Gambaran Subjek Penelitian .....	18
4.2 Hasil Penelitian.....	19
4.3 Pembahasan .....	23
BAB V .....	25
KESIMPULAN DAN SARAN .....	25
5.1 Kesimpulan.....	25
5.2 Saran .....	26
DAFTAR PUSTAKA.....	28
LAMPIRAN .....	30

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
-------------------------------------	---



## DAFTAR GAMBAR

	Gambar
2.1 Metode Penelitian .....	6
Gambar 3.1 Komponen Analisis Data.....	16



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Dokumentasi
- Lampiran 2 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3 : Lembar Persetujuan Revisi
- Lampiran 4 : Daftar Perbaikan Skripsi
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan Publikasi



Robi'atul Adawiyah, 200304007, *Analisis Motivasi Kinerja Karyawan PT. Kelola Mina Laut Gresik*, Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari, 2024.

### **Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah menganalisis faktor motivasi yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Kelola Mina Laut. Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif untuk mengumpulkan data melalui wawancara. Sampel penelitian terdiri dari 20 responden yang merupakan karyawan dari berbagai bidang dalam perusahaan. Hasil analisis menunjukkan bahwa motivasi intrinsik seperti pengakuan, tanggung jawab, dan kesempatan pengembangan mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, faktor eksternal seperti insentif finansial dan kondisi kerja juga mempunyai dampak signifikan terhadap kinerja. Hasil tersebut menyoroti pentingnya memperhatikan aspek motivasi intrinsik dan ekstrinsik dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Kelola Mina Laut. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah perlunya perusahaan untuk memperhatikan sistem pengakuan atas prestasi, memberikan insentif yang sesuai, dan Menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan karyawan. Penelitian ini akan memberikan kontribusi bagi manajemen dalam mengembangkan strategi motivasi yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan yang pada gilirannya dapat berdampak positif pada produktivitas dan kualitas kerja di PT Kelola Mina Laut Gresik.

**Kata kunci:** Motivasi Karyawan, Kinerja Perusahaan, Faktor Motivasi