

## LAMPIRAN – LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Saudara/i

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa program studi akuntansi Universitas Muhammadiyah Gresik:

Nama : Yulia Deby Pratiwi

NIM : 200302079

Mengadakan penelitian yang **“Analisis Fraud Diamond Theory terhadap Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan (Studi Empiris pada Pemerintahan Kabupaten Gresik)”**. Saudara/i terpilih sebagai sampel untuk memberikan pendapat sebagai sumber data dalam penelitian ini. Saya mohon ketersediaan saudara/i memberikan jawaban sebenarnya atas pertanyaan yang tertera dibawah ini.

## I. IDENTIFIKASI RESPONDEN

- 1 Nama : .....
- 2 Jenis Kelamin : Laki-Laki/Perempuan
- 3 Usia : .....
- 4 Pendidikan : .....
- 5 Jabatan: .....
- 6 Lama Bekerja : .....

## II. KUESIONER

Petunjuk Pengisian :

Sebelum diisi mohon untuk dibaca seluruh kuesioner ini sehingga anda memiliki gambaran yang jelas mengenai permasalahan yang ditanyakan

Pilihlah jawaban yang anda anggap paling sesuai menurut anda, dengan cara memberi tanda (√) pada kolom jawaban yang telah tersedia. Jawaban yang ada diharapkan sesuai, oleh karena itu tidak ada jawaban benar atau salah. Jawaban responden hanya akan digunakan dalam rangka pengumpulan data untuk studi sehingga kerahasiaan diri responden terjamin.

Keterangan :

STS : Sangat tidak setuju                      S : Setuju

TS : Tidak Setuju                                      SS : Sangat Setuju

KS : Kurang Setu

### A. Kesesuaian Kompensasi

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Kompensasi keuangan yang instansi berikan sesuai dengan prestasi pekerjaan yang telah saya lakukan.					
2	Instansi ini menciptakan kondisi sehingga diakui bahwa semua pegawainya memang menguasai pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya masing-masing					
3	Promosi di instansi ini diberikan atas dasar prestasi kerja yang telah dicapai oleh para pegawai					
4	Instansi ini dikelola oleh manajemen sedemikian sehingga para pegawainya memulai dan menyelesaikan tugas pekerjaan dengan baik					
5	Pekerjaan sebagai penanggung jawab penyusun laporan keuangan di instansi ini merupakan tugas yang menantang yang harus dicapai dalam waktu tertentu					
6	Di instansi ini, penanggung jawab penyusunan laporan keuangan dapat memaksimalkan kemampuan, pengetahuan dan keahlian dibidangnya					

### B. Sistem Pengendalian Internal

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
7	Di instansi tempat saya bekerja, penerapan wewenang dan tanggung jawab tidak terlalu dipentingkan.					
8	Di instansi tempat saya bekerja, bila laporan keuangan perlu segera diterbitkan, maka otorisasi transaksi dan bukti pendukung dapat diabaikan.					
9	Di instansi tempat saya bekerja, pemeriksaan fisik atas kekayaan instansi (kas, persediaan dan lain-lain) dilakukan pada saat yang telah ditetapkan					

10	Di instansi tempat saya bekerja, prosedur dan sistem pencatatan tidak terlalu dipentingkan.					
11	Di instansi tempat saya bekerja, pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional untuk menilai pelaksanaan pengendalian interna. (misalnya, derajat keamanan, kas, persediaan dsb) tidak dilakukan secara terus menerus.					

### C. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
12	Di instansi tempat saya bekerja, perilaku pimpinan dijadikan panutan bagi pegawai.					
13	Di instansi tempat saya bekerja, telah diterapkan kode etik yang menyatakan nilai-nilai organisasi dan berbagai aturan etis yang dipatuhi oleh pegawai.					
14	Di instansi tempat saya bekerja, pernah diadakan seminar dan pelatihan etis mengenai standar tuntunan organisasi yang menjelaskan praktik-praktik yang tidak diperbolehkan dan menangani dilema etika yang muncul.					
15	Di instansi tempat saya bekerja, teguran dan sanksi diberikan kepada pegawai yang melakukan tindakan tidak etis atau melanggar aturan.					
16	Di instansi tempat saya bekerja, masalah perlindungan etika merupakan lingkup pemeriksaan yang dilakukan oleh inspektorat terkait.					

#### D. Kompetensi

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
17	Saya memahami apa yang menjadi tanggung jawab jabatan dalam rangka pencapaian tujuan instansi.					
18	Di instansi ini, saya memahami apa yang menjadi visi/misi instansi.					
19	Di instansi ini, saya memahami proses kerja bidang lain.					
20	Di instansi ini, saya terbiasa bekerja dalam tim.					
21	Di instansi ini, saya diberikan kesempatan untuk menyampaikan gagasan dalam permasalahan instansi					
22	Di instansi ini, saya dituntut untuk memahami permasalahan					

#### E. Kecurangan/ Fraud (Y)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
23	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila biaya dicatat lebih besar dari semestinya untuk suatu tujuan tertentu.					
24	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila pencatatan bukti transaksi dilakukan tanpa otorisasi dari pihak yang berwenang.					
25	Suatu hal yang wajar bagi instansi saya apabila untuk tujuan tertentu harga beli peralatan/ perlengkapan kantor dicatat lebih tinggi					
26	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila melakukan penjualan aset dengan harga yang lebih rendah dari harga pasar.					
27	Suatu hal wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila menggunakan					

	uang instansi untuk keperluan pribadi tanpa sepengetahuan pihak yang berwenang lainnya.					
28	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila pengguna anggaran memasukkan kebutuhan lain yang tidak sesuai ke dalam belanja peralatan gedung kantor.					
29	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila para pengguna anggaran menggunakan kuitansi kosong atas pembelian bahan perlengkapan kantor					
30	Suatu hal yang wajar di instansi tempat saya bekerja, apabila menggunakan meminjam uang di bank untuk keperluan pribadi dengan atas nama instansi.					
31	Bukan suatu masalah bagi instansi tempat saya bekerja, apabila sisa anggaran diberikan kepada pegawai sebagai bonus.					

## Lampiran 2

### 1. Tabel Tabulasi Data Kuisisioner X1 Kesesuaian Kompemansi Pertanyaan 1 – 6

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	RERATA
1	5	4	4	5	5	4	27	4,50
2	4	4	4	4	4	4	24	4,00
3	5	4	4	5	5	4	27	4,50
4	4	4	4	4	4	4	24	4,00
5	5	4	4	5	5	4	27	4,50
6	5	4	4	5	5	4	27	4,50
7	4	4	4	4	4	4	24	4,00
8	5	5	4	5	5	5	29	4,83
9	5	4	4	5	5	4	27	4,50
10	5	4	4	5	5	4	27	4,50
11	4	4	4	4	4	4	24	4,00
12	4	4	4	4	4	4	24	4,00
13	4	4	4	4	4	4	24	4,00
14	3	4	3	3	4	4	21	3,50
15	4	4	4	4	4	4	24	4,00
16	4	4	4	4	4	4	24	4,00
17	4	4	4	4	5	4	25	4,17
18	4	4	4	4	5	4	25	4,17
19	4	4	4	4	5	4	25	4,17
20	4	4	4	4	5	4	25	4,17
21	4	4	4	4	4	4	24	4,00
22	4	4	4	4	4	4	24	4,00
23	4	3	4	4	4	3	22	3,67
24	4	4	4	4	5	4	25	4,17
25	4	4	4	4	5	4	25	4,17
26	3	4	3	3	4	4	21	3,50
27	4	4	4	4	4	4	24	4,00
28	5	5	4	5	5	5	29	4,83
29	5	4	4	5	5	4	27	4,50
30	4	4	5	4	5	4	26	4,33
31	5	5	4	5	5	5	29	4,83
32	3	4	4	3	5	4	23	3,83
33	5	5	4	5	4	5	28	4,67
34	5	4	4	5	5	4	27	4,50
35	5	4	4	5	5	4	27	4,50
36	4	4	4	4	5	4	25	4,17

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	RERATA
37	4	4	4	4	5	4	25	4,17
38	3	4	3	3	4	4	21	3,50
39	4	4	3	4	4	4	23	3,83
40	4	4	4	4	5	4	25	4,17
41	4	5	5	4	5	5	28	4,67
42	4	4	4	4	5	4	25	4,17
43	4	3	3	4	5	3	22	3,67
44	4	3	3	4	5	3	22	3,67
45	4	4	4	4	4	4	24	4,00
46	5	4	4	5	5	4	27	4,50
47	4	4	4	4	4	4	24	4,00
48	4	4	4	4	5	4	25	4,17
49	4	5	5	4	5	5	28	4,67
50	4	4	4	4	4	4	24	4,00
51	4	4	3	4	4	4	23	3,83
52	4	4	4	4	4	4	24	4,00

**2. Tabel Tabulasi Data Kuisiner X2 Sistem Pengendalian Internal  
Pertanyaan 1 – 5**

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	RERATA
1	2	2	4	2	2	12	2,4
2	2	1	4	2	2	11	2,2
3	2	2	4	2	2	12	2,4
4	2	2	4	2	3	13	2,6
5	2	2	4	2	2	12	2,4
6	2	2	4	2	2	12	2,4
7	1	1	2	1	2	7	1,4
8	1	1	5	1	2	10	2
9	2	2	4	2	2	12	2,4
10	2	2	4	2	2	12	2,4
11	2	2	4	2	2	12	2,4
12	3	3	4	3	3	16	3,2
13	2	2	4	2	2	12	2,4
14	3	3	3	3	3	15	3
15	2	1	3	2	1	9	1,8
16	2	2	4	2	3	13	2,6
17	2	2	4	2	2	12	2,4
18	2	2	4	2	2	12	2,4
19	2	2	4	2	2	12	2,4
20	2	2	4	2	2	12	2,4
21	2	2	4	2	3	13	2,6



Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	RERATA
22	2	2	4	2	1	11	2,2
23	3	3	2	3	2	13	2,6
24	2	1	4	2	2	11	2,2
25	3	2	4	3	1	13	2,6
26	3	3	3	3	3	15	3
27	1	1	4	1	1	8	1,6
28	1	1	4	1	1	8	1,6
29	2	1	3	2	2	10	2
30	2	1	3	2	2	10	2
31	2	2	4	2	2	12	2,4
32	3	2	3	3	3	14	2,8
33	2	2	4	2	2	12	2,4
34	2	2	4	2	2	12	2,4
35	2	1	4	2	2	11	2,2
36	2	2	4	2	1	11	2,2
37	2	2	4	2	2	12	2,4
38	2	2	4	2	2	12	2,4
39	3	3	4	3	3	16	3,2
40	2	2	4	2	2	12	2,4
41	3	3	4	3	2	15	3
42	2	2	4	2	2	12	2,4
43	3	3	4	3	2	15	3
44	3	3	4	3	4	17	3,4
45	2	2	4	2	4	14	2,8
46	2	2	4	2	2	12	2,4
47	2	2	5	2	2	13	2,6
48	1	1	3	1	1	7	1,4
49	2	1	2	2	2	9	1,8
50	2	2	4	2	3	13	2,6
51	3	3	4	3	3	16	3,2
52	2	2	5	2	3	14	2,8

### 3. Tabel Tabulasi Data Kuisi X2 Budaya Organisasi Pertanyaan 1 – 5

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	RERATA
1	4	4	4	4	4	20	4
2	4	3	3	3	3	16	3,2
3	4	4	4	4	4	20	4
4	4	4	4	5	4	21	4,2
5	4	4	4	4	4	20	4
6	4	4	4	4	4	20	4
7	3	4	4	4	4	19	3,8
8	3	4	4	5	4	20	4
9	4	4	4	4	4	20	4
10	4	4	4	4	4	20	4

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	RERATA
11	4	4	4	4	4	20	4
12	4	4	4	4	4	20	4
13	4	4	4	5	4	21	4,2
14	3	3	3	4	4	17	3,4
15	4	4	4	5	4	21	4,2
16	4	4	4	5	4	21	4,2
17	5	5	5	5	4	24	4,8
18	4	4	4	5	4	21	4,2
19	5	4	4	4	4	21	4,2
20	5	4	4	5	4	22	4,4
21	4	4	4	5	4	21	4,2
22	4	5	5	4	4	22	4,4
23	4	4	4	5	5	22	4,4
24	4	5	5	4	4	22	4,4
25	4	4	4	4	4	20	4
26	3	5	5	4	4	21	4,2
27	4	4	4	4	4	20	4
28	5	5	5	5	5	25	5
29	5	4	4	4	4	21	4,2
30	5	4	4	4	4	21	4,2
31	5	4	4	4	4	21	4,2
32	4	4	4	4	4	20	4
33	4	4	4	4	5	21	4,2
34	4	4	4	4	4	20	4
35	4	4	4	4	5	21	4,2
36	4	3	3	5	4	19	3,8
37	4	4	4	4	4	20	4
38	4	4	4	4	5	21	4,2
39	4	3	3	4	4	18	3,6
40	4	4	4	4	4	20	4
41	5	4	4	4	5	22	4,4
42	4	5	5	4	4	22	4,4
43	5	4	4	4	4	21	4,2
44	5	4	4	4	4	21	4,2
45	4	5	5	4	4	22	4,4
46	4	4	4	4	4	20	4
47	5	4	4	4	4	21	4,2
48	4	5	5	5	5	24	4,8
49	5	4	4	4	4	21	4,2
50	5	4	4	4	4	21	4,2

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL	RERATA
51	4	4	4	4	4	20	4
52	5	5	5	5	5	25	5

#### 4. Tabel Tabulasi Data Kuisisioner X4 Kompensasi Pertanyaan 1 – 6

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	RERATA
1	5	5	4	4	5	5	28	4,67
2	5	4	3	4	5	4	25	4,17
3	5	5	4	4	5	5	28	4,67
4	4	5	3	5	4	4	25	4,17
5	5	5	4	4	5	5	28	4,67
6	5	5	4	4	5	5	28	4,67
7	4	5	4	4	4	4	25	4,17
8	5	4	4	4	4	5	26	4,33
9	5	5	5	4	5	5	29	4,83
10	5	5	4	4	5	5	28	4,67
11	5	4	4	4	4	4	25	4,17
12	4	5	5	5	5	4	28	4,67
13	4	4	4	4	5	4	25	4,17
14	4	4	4	4	4	4	24	4,00
15	4	4	4	4	4	5	25	4,17
16	4	5	5	5	4	4	27	4,50
17	5	4	5	4	4	4	26	4,33
18	5	5	4	5	4	5	28	4,67
19	5	5	4	5	4	5	28	4,67
20	5	5	4	5	4	5	28	4,67
21	4	5	4	5	4	4	26	4,33
22	4	5	5	4	4	5	27	4,50
23	4	4	4	5	5	5	27	4,50
24	4	5	5	4	4	4	26	4,33
25	4	4	4	4	5	4	25	4,17
26	4	4	4	4	4	4	24	4,00
27	5	5	4	4	4	5	27	4,50
28	5	4	5	5	5	5	29	4,83
29	4	4	4	4	4	4	24	4,00
30	4	4	4	4	4	4	24	4,00
31	5	4	5	5	5	5	29	4,83
32	4	4	4	5	4	5	26	4,33
33	4	4	4	4	4	4	24	4,00
34	5	5	4	4	5	5	28	4,67
35	4	4	4	5	4	4	25	4,17
36	4	4	3	4	4	4	23	3,83
37	5	5	4	5	4	5	28	4,67
38	4	4	4	4	4	4	24	4,00
39	4	4	3	4	4	4	23	3,83
40	5	4	4	4	4	4	25	4,17

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL	RERATA
41	5	5	4	4	4	4	26	4,33
42	5	5	5	5	4	5	29	4,83
43	4	4	4	4	4	4	24	4,00
44	4	4	4	4	4	5	25	4,17
45	4	4	5	5	5	5	28	4,67
46	5	5	4	4	5	5	28	4,67
47	4	5	4	5	4	4	26	4,33
48	5	4	5	4	4	4	26	4,33
49	4	4	4	5	5	5	27	4,50
50	4	4	4	4	4	4	24	4,00
51	4	4	4	4	4	4	24	4,00
52	5	5	5	5	4	4	28	4,67

### 5. Tabel Tabulasi Data Kuisiner Y Kecurangan (*Fraud*) Pertanyaan 1 – 10

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL	RERATA
1	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	11	1,22
3	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
4	1	2	2	2	1	2	2	2	2	16	1,78
5	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
6	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
7	2	2	2	2	1	2	2	2	2	17	1,89
8	1	1	1	2	1	2	1	1	2	12	1,33
9	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
10	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
11	2	2	1	1	2	2	2	2	2	16	1,78
12	1	1	2	1	1	1	1	1	1	10	1,11
13	1	2	1	1	2	2	2	2	2	15	1,67
14	2	3	2	1	1	2	2	1	2	16	1,78
15	1	1	2	1	1	1	1	2	1	11	1,22
16	1	2	2	2	1	2	2	2	2	16	1,78
17	1	1	2	1	1	1	2	1	1	11	1,22
18	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1,00
19	1	1	1	2	1	1	1	1	1	10	1,11
20	1	1	2	1	2	1	1	1	2	12	1,33
21	1	2	2	2	1	2	2	2	2	16	1,78
22	1	2	1	2	1	1	1	1	2	12	1,33
23	3	3	2	2	1	2	1	1	3	18	2,00
24	2	1	2	2	2	2	2	1	2	16	1,78
25	1	1	1	2	1	1	2	1	2	12	1,33

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TOTAL	RERATA
26	1	2	3	1	2	1	1	2	1	14	1,56
27	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1,00
28	1	1	2	1	2	1	1	2	1	12	1,33
29	1	1	1	2	1	2	1	1	2	12	1,33
30	1	1	2	1	1	1	1	1	2	11	1,22
31	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1,00
32	3	3	2	2	1	2	1	2	1	17	1,89
33	2	2	2	2	2	2	2	1	2	17	1,89
34	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
35	1	1	1	2	1	1	2	1	1	11	1,22
36	1	1	1	1	1	2	2	1	2	12	1,33
37	1	1	1	2	1	1	1	1	1	10	1,11
38	2	1	2	2	1	2	1	1	1	13	1,44
39	3	3	2	2	2	2	1	2	2	19	2,11
40	1	1	1	2	1	1	1	1	1	10	1,11
41	1	2	2	2	1	1	1	2	2	14	1,56
42	1	1	1	2	1	1	1	1	1	10	1,11
43	3	3	3	3	2	2	2	2	2	22	2,44
44	3	3	3	2	1	2	1	2	2	19	2,11
45	2	1	1	2	2	1	1	2	2	14	1,56
46	1	1	2	3	2	2	2	2	2	17	1,89
47	2	2	1	2	1	2	1	1	2	14	1,56
48	1	1	2	1	1	2	1	1	2	12	1,33
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	1,00
50	2	3	3	3	1	3	3	1	3	22	2,44
51	3	3	2	2	2	2	1	2	2	19	2,11
52	1	1	2	1	1	1	1	2	1	11	1,22

**Lampiran 3**  
**Deskripsi Data Penelitian**

1. Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin

		<b>Jenis Kelamin</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	9	17,3	17,3	17,3
	Perempuan	43	82,7	82,7	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

2. Karakteristik responden berdasarkan Usia

		<b>Usia</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30	13	25,0	25,0	25,0
	31-40	14	26,9	26,9	51,9
	41-50	19	36,5	36,5	88,5
	51-60	6	11,5	11,5	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

3. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan

		<b>Pendidikan</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	39	75,0	75,0	75,0
	S2	5	9,6	9,6	84,6
	D3	5	9,6	9,6	94,2
	SLTA	3	5,8	5,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

4. Karakteristik responden berdasarkan Bidang

		<b>Bidang</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kesekretariatan	8	15,4	15,4	15,4
	Perbendaharan	29	55,8	55,8	71,2
	Anggaran	10	19,2	19,2	90,4
	Aset	5	9,6	9,6	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

5. Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja

		<b>Lama Bekerja</b>			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10	21	40,4	40,4	40,4
	11-20	13	25,0	25,0	65,4
	21-30	18	34,6	34,6	100,0
	<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	

**Lampiran 4**

**1. Rekapitulasi Jawaban Variabel Kesesuaian Kompensasi (X1)**

Item	tanggapan responden					Total Responden	nilai scor					Total	Rata-Rata
	STS	TS	KS	S	SS		1	2	3	4	5		
1	0	0	4	34	14	52	0	0	12	136	56	204	3,92
2	0	0	3	43	6	52	0	0	9	172	24	205	3,94
3	0	0	7	42	3	52	0	0	21	168	12	201	3,87
4	0	0	4	34	14	52	0	0	12	136	56	204	3,92
5	0	0	0	22	30	52	0	0	0	88	120	208	4,00
6	0	0	3	43	6	52	0	0	9	172	24	205	3,94
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>218</b>	<b>73</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>872</b>	<b>292</b>	<b>1227</b>	<b>3,93</b>

**2. Rekapitulasi Sistem Pengendalian Internal (X2)**

Item	tanggapan responden					Total Responden	nilai scor					Total	Rata-Rata
	STS	TS	KS	S	SS		1	2	3	4	5		
1	5	36	11	0	0	52	5	72	33	0	0	110	2,12
2	12	31	9	0	0	52	12	62	27	0	0	101	1,94
3	0	3	7	39	3	52	0	6	21	156	12	195	3,75
4	5	36	11	0	0	52	5	72	33	0	0	110	2,12
5	7	32	11	2	0	52	7	64	33	8	0	112	2,15
	<b>29</b>	<b>138</b>	<b>49</b>	<b>41</b>	<b>3</b>		<b>29</b>	<b>276</b>	<b>147</b>	<b>164</b>	<b>12</b>	<b>628</b>	<b>2,42</b>

**3. Rekapitulasi Budaya Organisasi (X3)**

Item	tanggapan responden					Total Responden	nilai scor					Total	Rata-Rata
	STS	TS	KS	S	SS		1	2	3	4	5		
1	0	0	4	34	14	52	0	0	12	136	56	204	3,92
2	0	0	4	39	9	52	0	0	12	156	36	204	3,92
3	0	0	4	39	9	52	0	0	12	156	36	204	3,92
4	0	0	1	37	14	52	0	0	3	148	56	207	3,98
5	0	0	1	43	8	52	0	0	3	172	32	207	3,98
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>192</b>	<b>54</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>768</b>	<b>216</b>	<b>1026</b>	<b>3,95</b>

#### 4. Rekapitulasi Kompetensi (X4)

Item	tanggapan responden					Total Responden	nilai skor					Total	Rata-Rata
	STS	TS	KS	S	SS		1	2	3	4	5		
1	0	0	0	28	24	52	0	0	0	112	96	208	4,00
2	0	0	0	28	24	52	0	0	0	112	96	208	4,00
3	0	0	4	36	12	52	0	0	12	144	48	204	3,92
4	0	0	0	34	18	52	0	0	0	136	72	208	4,00
5	0	0	0	35	17	52	0	0	0	140	68	208	4,00
6	0	0	0	28	24	52	0	0	0	112	96	208	4,00
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>189</b>	<b>119</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>756</b>	<b>476</b>	<b>1244</b>	<b>3,99</b>

#### 5. Rekapitulasi Kecurangan/ Fraud (Y)

Item	tanggapan responden					Total Responden	nilai skor					Total	Rata-Rata
	STS	TS	KS	S	SS		1	2	3	4	5		
1	37	9	6	0	0	52	37	18	18	0	0	73	1,40
2	34	10	8	0	0	52	34	20	24	0	0	78	1,50
3	19	29	4	0	0	52	19	58	12	0	0	89	1,71
4	18	24	10	0	0	52	18	48	30	0	0	96	1,85
5	33	19	0	0	0	52	33	38	0	0	0	71	1,37
6	22	29	1	0	0	52	22	58	3	0	0	83	1,60
7	29	22	1	0	0	52	29	44	3	0	0	76	1,46
8	26	26	0	0	0	52	26	52	0	0	0	78	1,50
9	18	32	2	0	0	52	18	64	6	0	0	88	1,69
	<b>236</b>	<b>200</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>236</b>	<b>400</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>732</b>	<b>1,56</b>

#### Lampiran 5

#### Hasil Output SPSS

##### 1. Uji Statistik Deskriptif

#### Descriptive Statistics

	N	Minimu m	Maximu m	Mean	Std. Deviation
Kesesuaian Kompensasi	52	3,50	4,83	4,1673	,34437
Sistem Pengendalian Internal	52	1,40	3,40	2,4269	,43751
Budaya Organisasi	52	3,20	5,00	4,1538	,31837
Kompetensi	52	3,83	4,83	4,3692	,29436
Kecurangan/Fraud	52	1,00	2,44	1,5681	,38463
Valid N (listwise)	52				



**Lampiran 6**  
**Uji kualitas Data - Uji Validitas**  
**Kesesuaian Kompensasi**

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,287*	,302*	1,000**	,436**	,287*	,828**
	Sig. (2-tailed)		,039	,030	,000	,001	,039	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	,287*	1	,457**	,287*	,120	1,000**	,684**
	Sig. (2-tailed)	,039		,001	,039	,397	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	,302*	,457**	1	,302*	,298*	,457**	,631**
	Sig. (2-tailed)	,030	,001		,030	,032	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	1,000**	,287*	,302*	1	,436**	,287*	,828**
	Sig. (2-tailed)	,000	,039	,030		,001	,039	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	,436**	,120	,298*	,436**	1	,120	,589**
	Sig. (2-tailed)	,001	,397	,032	,001		,397	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	,287*	1,000**	,457**	,287*	,120	1	,684**
	Sig. (2-tailed)	,039	,000	,001	,039	,397		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,828**	,684**	,631**	,828**	,589**	,684**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Sistem Pengendalian Internal**

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,803**	-,105	1,000**	,466**	,854**
	Sig. (2-tailed)		,000	,457	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	,803**	1	,118	,803**	,505**	,889**
	Sig. (2-tailed)	,000		,403	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	-,105	,118	1	-,105	,069	,291*
	Sig. (2-tailed)	,457	,403		,457	,627	,037
	N	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	1,000**	,803**	-,105	1	,466**	,854**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,457		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	,466**	,505**	,069	,466**	1	,719**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,627	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,854**	,889**	,291*	,854**	,719**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,037	,000	,000	

N	52	52	52	52	52	52
---	----	----	----	----	----	----

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Budaya Organisasi

		Correlations					
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,144	,144	,036	,145	,489**
	Sig. (2-tailed)		,310	,310	,798	,304	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	,144	1	1,000**	,227	,331*	,824**
	Sig. (2-tailed)	,310		,000	,106	,016	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	,144	1,000**	1	,227	,331*	,824**
	Sig. (2-tailed)	,310	,000		,106	,016	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.4	Pearson Correlation	,036	,227	,227	1	,334*	,539**
	Sig. (2-tailed)	,798	,106	,106		,016	,000
	N	52	52	52	52	52	52
X3.5	Pearson Correlation	,145	,331*	,331*	,334*	1	,608**
	Sig. (2-tailed)	,304	,016	,016	,016		,000
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,489**	,824**	,824**	,539**	,608**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kompensasi

		Correlations						
		X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	TOTAL_X4
X4.1	Pearson Correlation	1	,381**	,167	-,025	,259	,458**	,639**
	Sig. (2-tailed)		,005	,237	,861	,063	,001	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X4.2	Pearson Correlation	,381**	1	,167	,218	,095	,304*	,617**
	Sig. (2-tailed)	,005		,237	,120	,503	,029	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X4.3	Pearson Correlation	,167	,167	1	,245	,107	,167	,543**
	Sig. (2-tailed)	,237	,237		,080	,452	,237	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X4.4	Pearson Correlation	-,025	,218	,245	1	,010	,218	,467**
	Sig. (2-tailed)	,861	,120	,080		,944	,120	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X4.5	Pearson Correlation	,259	,095	,107	,010	1	,424**	,526**
	Sig. (2-tailed)	,063	,503	,452	,944		,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X4.6	Pearson Correlation	,458**	,304*	,167	,218	,424**	1	,727**
	Sig. (2-tailed)	,001	,029	,237	,120	,002		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL_X4	Pearson Correlation	,639**	,617**	,543**	,467**	,526**	,727**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Kecurangan/ Fraud

		Correlations									TOTAL _Y
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
Y1	Pearson Correlation	1	,777**	,377**	,165	,135	,449**	-,036	,140	,336*	,627**
	Sig. (2-tailed)		,000	,006	,242	,339	,001	,799	,322	,015	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y2	Pearson Correlation	,777**	1	,434**	,083	-,012	,454**	,100	,258	,413**	,654**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,559	,931	,001	,481	,065	,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y3	Pearson Correlation	,377**	,434**	1	,299*	,299*	,422**	,295*	,417**	,321*	,672**
	Sig. (2-tailed)	,006	,001		,031	,032	,002	,034	,002	,020	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y4	Pearson Correlation	,165	,083	,299*	1	,385**	,546**	,485**	,322*	,475**	,649**
	Sig. (2-tailed)	,242	,559	,031		,005	,000	,000	,020	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y5	Pearson Correlation	,135	-,012	,299*	,385**	1	,278*	,315*	,519**	,285*	,511**
	Sig. (2-tailed)	,339	,931	,032	,005		,046	,023	,000	,040	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y6	Pearson Correlation	,449**	,454**	,422**	,546**	,278*	1	,591**	,255	,712**	,813**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,002	,000	,046		,000	,068	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y7	Pearson Correlation	-,036	,100	,295*	,485**	,315*	,591**	1	,215	,492**	,569**
	Sig. (2-tailed)	,799	,481	,034	,000	,023	,000		,125	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y8	Pearson Correlation	,140	,258	,417**	,322*	,519**	,255	,215	1	,143	,539**
	Sig. (2-tailed)	,322	,065	,002	,020	,000	,068	,125		,312	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y9	Pearson Correlation	,336*	,413**	,321*	,475**	,285*	,712**	,492**	,143	1	,718**
	Sig. (2-tailed)	,015	,002	,020	,000	,040	,000	,000	,312		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL _Y	Pearson Correlation	,627**	,654**	,672**	,649**	,511**	,813**	,569**	,539**	,718**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Lampiran 7

### Uji kualitas Dta - Uji Reabilitas

Kesesuaian Kompensasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,803	6

Sistem Pengendalian Internal

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,757	5

Budaya Organisasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,661	5

Kompensasi

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,620	6

Kecurangan/ Fraud

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,814	9

## Lampiran 8

### Hasil Uji Asumsi Klasik - Hasil Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,04063230
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,107
	Positive	,107
	Negative	-,097
Test Statistic		,107
Asymp. Sig. (2-tailed)		,195 <sup>c</sup>

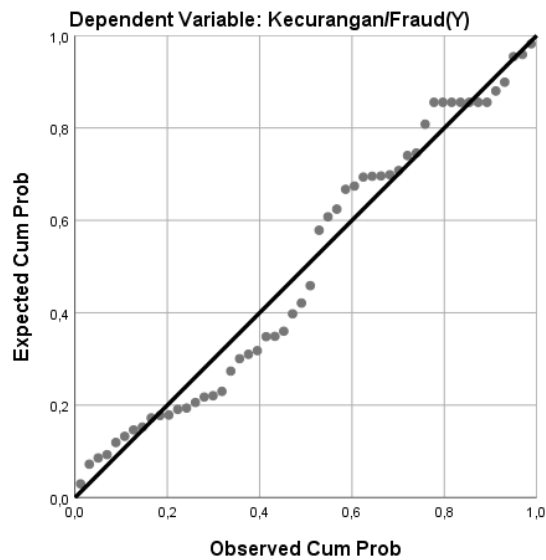
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

#### Hasil Uji Normalitas P-Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Lampiran 9

### Hasil Uji Asumsi Klasik - Hasil Uji Multikolinearitas

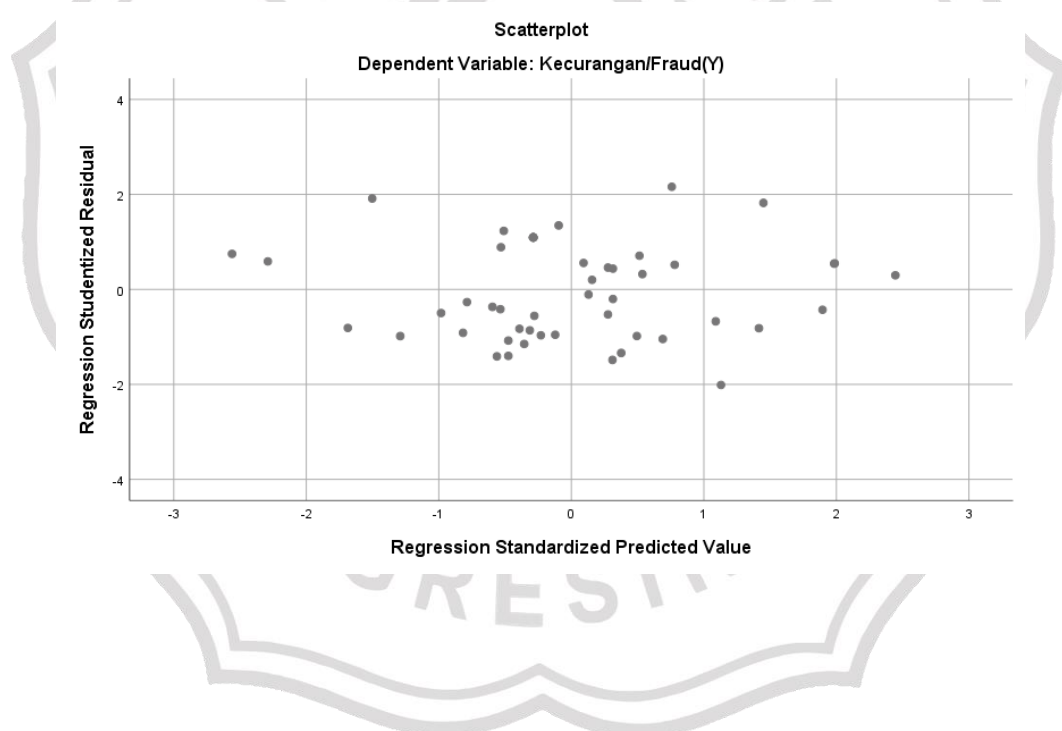
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	18,803	9,879		1,903	,063		
	Kesesuaian Kompensasi	,056	,268	,033	,209	,836	,643	1,556
	SPI	,624	,229	,395	2,730	,009	,786	1,272
	Budaya Organisasi	-,197	,296	-,091	-,666	,508	,887	1,127
	Kompetensi	-,365	,296	-,186	-1,231	,224	,720	1,389

a. Dependent Variable: Kecurangan/Fraud(Y)

## Lampiran 10

### Hasil Uji Asumsi Klasik - Hasil Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 11

### Hasil Uji Analisis Linier Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
Model	B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	18,803	9,879		1,903	,063			
	Kesesuaian Kompensasi	,056	,268	,033	,209	,836	,643	1,556	
	SPI	,624	,229	,395	2,730	,009	,786	1,272	
	Budaya Organisasi	-,197	,296	-,091	-,666	,508	,887	1,127	
	Kompetensi	-,365	,296	-,186	-1,231	,224	,720	1,389	

a. Dependent Variable: Kecurangan/Fraud(Y)

## Lampiran 12

### Hasil Uji Hipotesis - Hasil Uji Parsial (Uji T)

		Coefficients <sup>a</sup>						Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
Model	B	Std. Error	Beta						
1	(Constant)	18,803	9,879		1,903	,063			
	Kesesuaian Kompensasi	,056	,268	,033	,209	,836	,643	1,556	
	SPI	,624	,229	,395	2,730	,009	,786	1,272	
	Budaya Organisasi	-,197	,296	-,091	-,666	,508	,887	1,127	
	Kompetensi	-,365	,296	-,186	-1,231	,224	,720	1,389	

a. Dependent Variable: Kecurangan/Fraud(Y)

### Lampiran 13

#### Hasil Uji Hipotesis - Hasil Uji Simultan F

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	137,790	4	34,448	3,434	,015 <sup>b</sup>
	Residual	471,518	47	10,032		
	Total	609,308	51			

a. Dependent Variable: Kecurangan/Fraud(Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, SPI, Budaya Organisasi, Kesesuaian Kompensasi

### Lampiran 14

#### Hasil Uji Hipotesis - Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,476 <sup>a</sup>	,226	,160	3,167

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, SPI, Budaya

Organisasi, Kesesuaian Kompensasi



Lampiran 15  
Berita Acara Skripsi



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**Jl. Sumatera 101 GKB Gresik, Telp 0813324 6789**

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama Penyaji : Yulia Deby Pratiwi  
N IM : 200302079  
Program Studi : Akuntansi  
Alamat / Tlp : 085806883720  
Judul Skripsi : "Analisis Fraud Diamond Theory terhadap Kecurangan Akuntansi di Sektor Pemerintahan (Study Empiris pada Dinas Keuangan Pemerintah Kabupaten Gresik)"

Pembimbing I : Muhammad Aufa, S.E., M.SA  
Pembimbing II : -  
Konsultasi:

Tanggal	Paraf Pembimbing		KETERANGAN
	I	II	
11/9/2023			1.3 - Disarankan teori - Variabel Independen dijelaskan - Tujuan penelitian Bab 2 - Hipotesis pengujian awal - Teori didukung di hipotesis
26/10/23			Normalitas di perbaiki
05/10/23			Ace ijin proposal
16/12/23			Interpretasi 3 diperbaiki
18/12/23			Ace ijin skripsi

Tanggal Pengajuan : **06 SEP 2023**  
Batas Akhir Bimbingan :  
Selesai Penulisan :  
Tanggal Ditujikan :

Prodi Akuntansi

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Umaimah, S.E., M.Ak

Muhammad Aufa, S.E., M.SA

: