

LAMPIRAN 1

Kuesioner Penelitian

Bagian I

Pernyataan pada bagian I merupakan pernyataan yang berhubungan dengan identitas responden. Berilah tanda *checklist* (\surd) pada salah satu kolom yang tersedia dari setiap pernyataan.

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki
 Perempuan
3. Usia :
4. Pendidikan Terakhir : SMA
 D3 (Diploma)
 S1 (Sarjana)
 S2 (Magister)

Bagian II

Responden memberikan tanda *checklist* (\surd) pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia yang menurut pendapat Saudara paling benar. Setiap pernyataan hanya mengharapkan satu jawaban.

Adapun keterangan dari pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

- SS** : Sangat Setuju
S : Setuju
CS : Cukup Setuju
TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Budaya Organisasi : X1

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Inovasi dan pengambilan resiko						
X1.1.	Pimpinan mendorong karyawan untuk berinovasi					
X1.2.	Pimpinan mendorong karyawan untuk berkeaktivitas.					
Perhatian terhadap detail						
X1.3.	Pimpinan memberikan arahan yang jelas.					
X1.4.	Pimpinan memperhatikan pekerjaan s secara detail.					
Berorientasi kepada hasil						
X1.5.	Pimpinan memperhatikan pencapaian hasil kerja saya					
X1.6.	Pimpinan memonitor pelaksanaan pekerjaan saya.					
Berorientasi kepada individu						
X1.7.	Saya melakukan sesuai prosedur					
X1.8.	Saya mengisi jam kerja dengan efektif.					
Berorientasi tim						
X1.9.	Kerjasama dalam tim terjalin dengan baik.					
X1.10.	Permasalahan diselesaikan secara bersama-sama					
Agresif						
X1.11.	Pimpinan mendorong saya bersaing secara positif.					
X1.12.	Pimpinan melaksanakan kegiatan pelatihan karyawan.					
Stabil						
X1.13.	Perusahaan memiliki strategi untuk karir karyawan					
X1.14.	Lingkungan kerja yang kondusif.					

Lingkungan Kerja : X2

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Tempat kerja yang nyaman						
X2.1.	Susana ruang kerja nyaman.					
X2.2.	Kondisi ruangan kerja bersih.					
X2.3.	Karyawan merasa aman bekerja dalam ruang kerja.					
Fasilitas kerja yang memadai						
X2.4.	Fasilitas yang tersedia mendukung kelancaran kinerja karyawan					
X2.5.	Rumah sakit menyediakan alat pengatur suhu udara di lingkungan kerja					
X2.6.	Rumah Sakit menyediakan alat absensi digital.					
Hubungan kerja						
X2.7.	Kerjasama antar karyawan terjalin					
X2.8.	Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan berjalan baik					
Keamanan kerja						
X2.9	Keamanan di tempat kerja baik.					
X2.10.	Diruangan kerja terdapat alat penunjang keamanan					
X2.11.	Bangunan tempat kerja memenuhi standar keamanan					
Komunikasi						
X2.12.	Komunikasi antara karyawan berjalan baik.					
X2.13.	Komunikasi antara atasan dan bawahan terjalin baik.					

Motivasi Kerja : Z

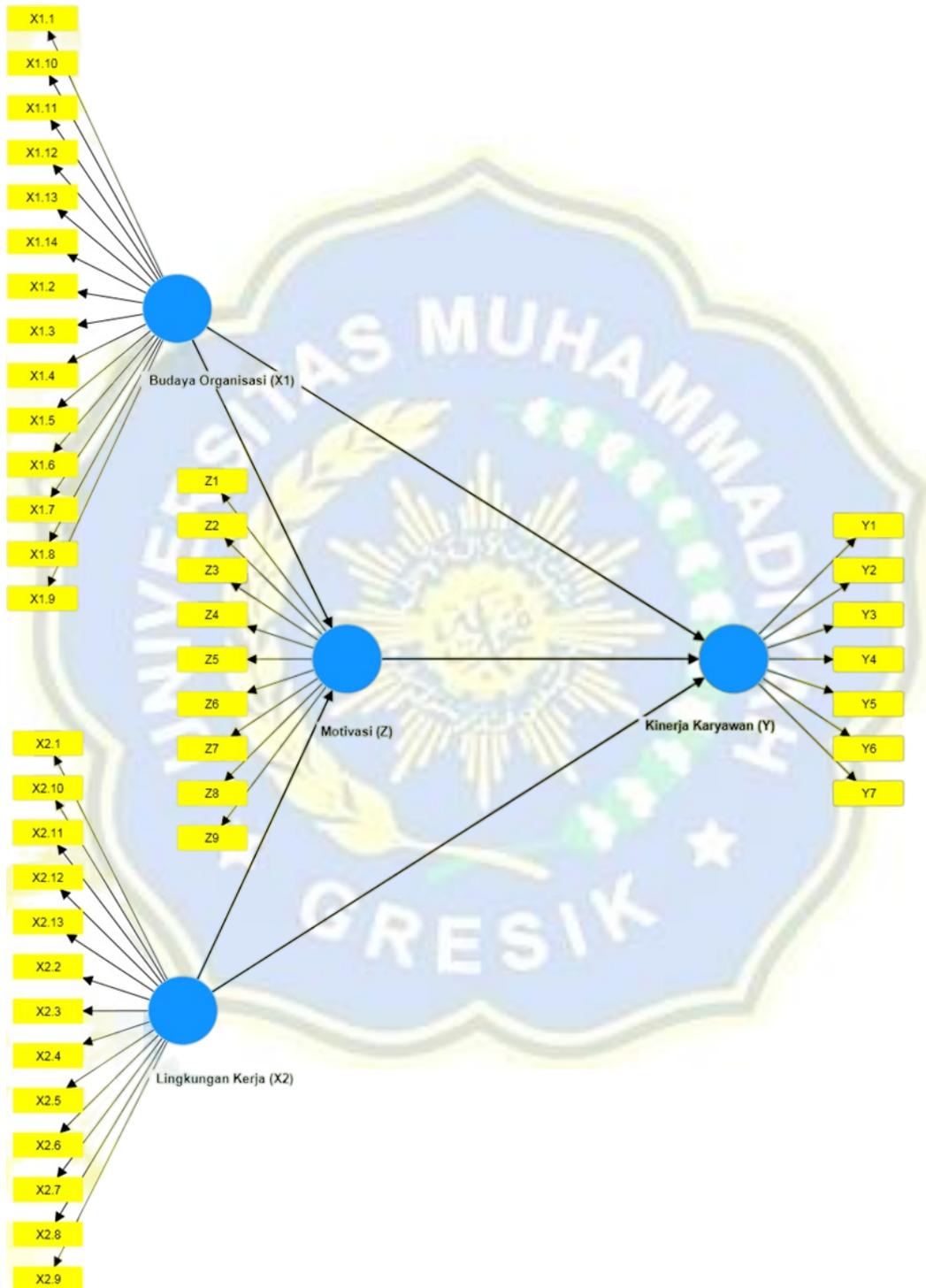
No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisiologi						
Z.1.	Rumah sakit memberikan libur sesuai aturan.					
Z.2.	Rumah sakit memberi jam istirahat yang cukup saat kerja.					
Kebutuhan Rasa aman						
Z.3.	Rumah sakit memberika jaminan keamanan bagi karyawan.					
Z.4.	Rumah sakit memberikan wadah berorganisasi bagi karyawan					
Kebutuhan Sosial						
Z.5.	Karyawan mengikuti acara yang disponsori oleh Rumah					
Kebutuhan Penghargaan						
Z.6.	Rumah sakit memberikan bonus kepada karyawan					
Z.7.	Adanya promosi jabatan kepada karyawan					
Kebutuhan Aktualitas diri						
Z.8.	Rumah sakit memberikan kesempatan untuk meningkatkan prestasi.					
Z.9.	Rumah sakit memberikan kesempatan untuk berkreatifitas sendiri dalam melaksanakan pekerjaan.					

Kinerja Karyawan : Y

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	CS	TS	STS
Kualitas kerja						
Y.1.	Karyawan mengerjakan tugas standar yang ditetapkan manajemen rumah sakit.					
Y.2.	Karyawan menguasai bidang pekerjaannya					
Kuantitas Kerja						
Y.3.	Bobot pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan kemampuan.					
Y.4.	Karyawan diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk mencapai target kerja yang ditetapkan pimpinan					
Ketepatan waktu						
Y.5.	Karyawan tidak menunda dalam menyelesaikan pekerjaan					
Y.6.	Karyawan menggunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
Efektifitas						
Y.11.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan peralatan yang tersedia					

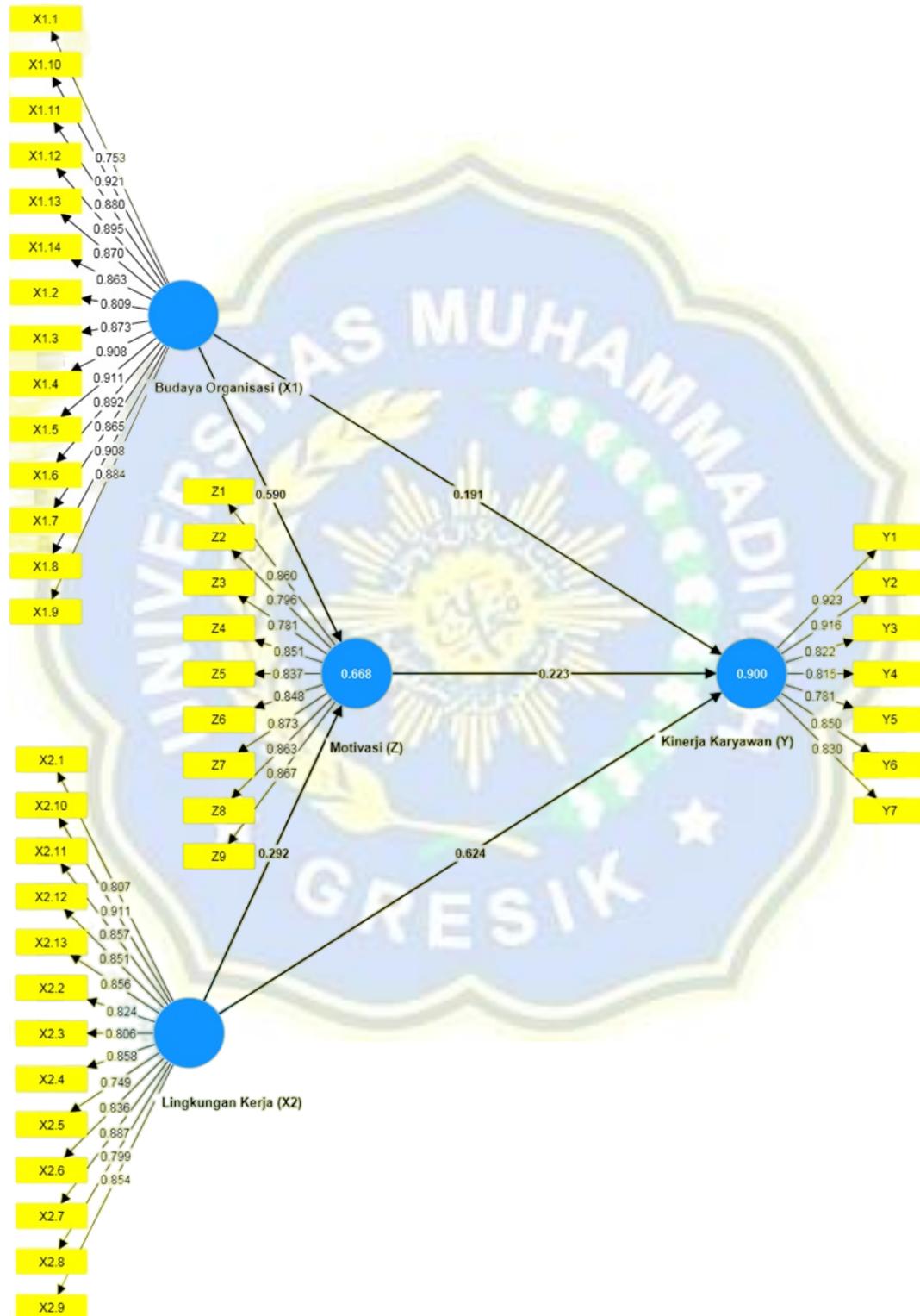
LAMPIRAN 2

Hasil Kerangka Konseptual



LAMPIRAN 3

Hasil Pengujian Outer Model



LAMPIRAN 4

Outer Loading Uji Validitas Konvergen (Convergent Validity)

Outer Loading

Matriks

	Budaya Organisasi	Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Motivasi
X1.1	0.753			
X1.10	0.921			
X1.11	0.880			
X1.12	0.895			
X1.13	0.870			
X1.14	0.863			
X1.2	0.809			
X1.3	0.873			
X1.4	0.908			
X1.5	0.911			
X1.6	0.892			
X1.7	0.865			
X1.8	0.908			
X1.9	0.884			
X2.1			0.807	
X2.10			0.911	
X2.11			0.857	
X2.12			0.851	
X2.13			0.856	
X2.2			0.824	
X2.3			0.806	
X2.4			0.858	
X2.5			0.749	
X2.6			0.836	
X2.7			0.887	
X2.8			0.799	
X2.9			0.854	
Y1		0.923		
Y2		0.916		
Y3		0.822		
Y4		0.815		
Y5		0.781		
Y6		0.850		
Y7		0.830		
Z1				0.860
Z2				0.796
Z3				0.781
Z4				0.851
Z5				0.837
Z6				0.848
Z7				0.873
Z8				0.863
Z9				0.867

LAMPIRAN 5

Cross Loadings Validitas Diskriminan (Discriminant Validity)

Validitas Diskriminan

Kriteria Fornell-Larcker Cross Loadings Rasio Heterotrait-Monotra

	Budaya Organisasi	Kinerja Karyawan	Lingkungan Kerja	Motivasi
X1.1	0.753	0.637	0.609	0.620
X1.10	0.921	0.656	0.507	0.664
X1.11	0.880	0.610	0.457	0.648
X1.12	0.895	0.665	0.557	0.730
X1.13	0.870	0.853	0.809	0.760
X1.14	0.863	0.863	0.819	0.756
X1.2	0.809	0.629	0.578	0.597
X1.3	0.873	0.733	0.623	0.666
X1.4	0.908	0.681	0.580	0.632
X1.5	0.911	0.657	0.519	0.662
X1.6	0.892	0.607	0.477	0.694
X1.7	0.865	0.679	0.572	0.724
X1.8	0.908	0.692	0.569	0.737
X1.9	0.884	0.664	0.571	0.719
X2.1	0.615	0.791	0.807	0.599
X2.10	0.499	0.783	0.911	0.570
X2.11	0.585	0.764	0.857	0.611
X2.12	0.547	0.746	0.851	0.528
X2.13	0.526	0.769	0.856	0.614
X2.2	0.605	0.739	0.824	0.504
X2.3	0.662	0.757	0.806	0.530
X2.4	0.570	0.781	0.858	0.622
X2.5	0.583	0.707	0.749	0.590
X2.6	0.648	0.781	0.836	0.638
X2.7	0.522	0.769	0.887	0.589
X2.8	0.535	0.753	0.799	0.595
X2.9	0.539	0.771	0.854	0.558
Y1	0.738	0.923	0.873	0.794
Y2	0.768	0.916	0.869	0.789
Y3	0.548	0.822	0.803	0.518
Y4	0.506	0.815	0.794	0.556
Y5	0.513	0.781	0.761	0.521

Y6	0.819	0.850	0.651	0.803
Y7	0.796	0.830	0.644	0.783
Z1	0.789	0.778	0.643	0.860
Z2	0.674	0.728	0.624	0.796
Z3	0.706	0.685	0.555	0.781
Z4	0.609	0.661	0.576	0.851
Z5	0.613	0.617	0.542	0.837
Z6	0.639	0.675	0.588	0.848
Z7	0.607	0.654	0.608	0.873
Z8	0.623	0.670	0.597	0.863
Z9	0.686	0.617	0.504	0.867

LAMPIRAN 6

Nilai *Average Variant Extracted (AVE)*, *Composite Reliability* dan Nilai *Cronbach's Alpha*

Validitas dan Reliabilitas Konstruk

Matriks	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekst...
	Cronbach's Alpha	rho_A	Reliabilitas Komposit	Rata-rata Varians Diekstrak (AVE)
Budaya Organisasi	0.976	0.978	0.979	0.765
Kinerja Karyawan	0.935	0.941	0.948	0.722
Lingkungan Kerja	0.965	0.965	0.969	0.704
Motivasi	0.949	0.950	0.956	0.710

Nilai *R-Square*

R Square		
Matriks	R Square	Adjusted R Square
	R Square	Adjusted R Square
Kinerja Karyawan	0.900	0.898
Motivasi	0.668	0.663

LAMPIRAN 7

Uji Pengaruh Langsung

Koefisien Jalur

	Mean, STDEV, T-Values, P-Val...	Keyakinan Interval	Keyakinan Interval Bias-Dik...	Sampel	Salin ke Clipboard:	Format Ex
	Sampel Asli (O)	Rata-rata Sampel (M)	Standar Deviasi (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)	P Values	
Budaya Organisasi -> Kinerja Karyawan	0.191	0.188	0.060	3.211	0.001	
Budaya Organisasi -> Motivasi	0.590	0.591	0.074	7.935	0.000	
Lingkungan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.624	0.628	0.041	15.102	0.000	
Lingkungan Kerja -> Motivasi	0.292	0.283	0.089	3.258	0.001	
Motivasi -> Kinerja Karyawan	0.223	0.223	0.054	4.114	0.000	

Uji Pengaruh Tidak Langsung



LAMPIRAN 8

Surat Permohonan Penelitian



PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK



Nomor : 052/II.3.UMG/PPs/K/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Rumah Sakit Radegansari Husada, Driyorejo - Gresik
di tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur selalu kita panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan nikmat yang telah diberikan, dan sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Rosulullah SAW.

Sehubungan dengan Pemenuhan Data Tesis Mahasiswa di Program Studi S2 Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Gresik, khususnya dalam menyelesaikan Tesis yang berjudul "**Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi**". Dengan ini kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin Mahasiswa kami melakukan Penelitian terkait Judul/topik tersebut, adapun Mahasiswa tersebut adalah:

Nama : **Bambang Achmad Nugraha**
Nim : 221001003
No Hp : 0821 4238 9696

Demikian permohonan kami, atas kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.



Dr. MU' MINATUS SHOLICAH, Dra. Ec., M.Si.

Tembusan:
1. Arsip

LAMPIRAN 9

Surat Izin Penelitian



RUMAH SAKIT RANDEGANSARI HUSADA
Dsn. Telapak RT.02 RW.01 Ds. Randegansari
Kec. Driyorejo, Kab. Gresik, Telp. (031) 7509317
Website: rsrandegansari.co.id Email: rsrandegansari@gmail.com



Gresik, 22 Desember 2023

No. : 959/BLS/RSRH/D/XII/2023
Lampiran : 1 Lembar
Perihal : Surat Izin Penelitian

Kepada Yth,
Direktur Universitas
Muhammadiyah Gresik
Program Studi S2 Manajemen

السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan permohonan izin penelitian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa/i atas nama "terlampir", bersama ini kami sampaikan selesainya kegiatan Izin Praktik Lapangan yang berlangsung di Rumah Sakit Randegansari Husada;

NO	NAMA	NIM
1	Bambang Achmad Nugraha	221001003

Demikian surat ini kami sampaikan, Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

وَالسَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Gresik, 22 Desember 2023



RUMAH SAKIT
RANDEGANSARI HUSADA
dr. Titik Maimanah, M. Kes
NIK. 01.104

LAMPIRAN 10

Gedung Rumah Sakit Radegansari Husada



LAMPIRAN 11**Foto Bersama saat penelitian di Rumah Sakit Radegansari Husada**

Foto : Peneliti dengan Kepala HRD dan Humas RS Radegansari Husada Gresik